

# МИГРАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

*обзор миграционного и трудового законодательства*

# MIGRATION NEWSLETTER

*migration & labor legislation update*

**Квота на привлечение  
иностраных работников  
в 2015 году урезана**

**Foreign labor hire Quota  
in 2015 will be reduced**

**Упрощенный порядок  
получения российского  
гражданства**

**Simplified procedure  
of obtaining Russian  
citizenship**

**Заемный труд в РФ  
запрещен с 1 января  
2016 года**

**Starting from January 1,  
2016 employee leasing  
in Russia is prohibited**

Официальное издание

**CONFIDENCE  
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



**СЕНТЯБРЬ 2014**

**SEPTEMBER, 2014**



# MIGRATION & VISA — INNOVATION TECHNOLOGIES

---

- Полный спектр миграционных и визовых услуг в Москве, Московской области и других регионах
- Интернет-приложение World of Confidence — полная автоматизация процессов заказа и исполнения услуг
- Миграционный калькулятор — онлайн расчет этапов, сроков, а также стоимости оформления документов, необходимых для въезда, пребывания и работы иностранных сотрудников на территории РФ
- Миграционный журнал — система хранения документов и информации, учета срока действия документов, планирования этапов, дат подачи и получения документов для каждого иностранного сотрудника организации в соответствии с его гражданством, должностью, а также регионом осуществления трудовой деятельности
- 7-ми летний успешный опыт предоставления услуг в полном соответствии с российским законодательством и международными стандартами качества. Четкие, прозрачные бизнес процессы
- Выделение для обслуживания организации профессионального англоязычного консультанта
- Собственная курьерская служба. Бесплатная доставка документов по Москве
- Рекомендации от более чем 250 организаций, включая Боинг, Нестле, Пежо Ситроен, Вольво, Мерседес-Бенц Тракс, Дж.П.Морган Банк, ЮниКредит Банк

---

ООО Конфиденс Групп  
105082, г. Москва,  
Спартакoвская пл., 14, стр. 2, оф. 2306  
Тел./факс: +7 495 748 7762  
E-mail: [info@confidencegroup.ru](mailto:info@confidencegroup.ru)  
[www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)  
Member of Amcham in Russia

**CONFIDENCE  
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



## Содержание

### Новости Россия

- 4** Заемный труд в РФ запрещен с 01 января 2016 года
- 8** Статистические данные по миграционной ситуации в РФ
- 8** Упрощенный порядок получения российского гражданства
- 11** Цель визита – работа в РФ
- 11** Высококвалифицированные специалисты. Перечень уполномоченных территориальных органов ФМС России
- 12** Соглашение между РФ и КНР об облегчении поездок граждан
- 13** Двойное гражданство. Уголовная ответственность за его сокрытие
- 14** Утвержден перечень должностей для работы ВКС в торговле
- 14** Изменения в процедуре оформления разрешений на работу и патентов
- 15** Бесквотные (неквотируемые) должности в 2014 году
- 16** Высококвалифицированные иностранные ИТ-специалисты

### Новости Москва

- 17** Новый адрес приема уведомлений об использовании иностранных работников в г. Москва
- 17** УФМС России по г. Москве (ул. Корнейчука, д. 47А) - трудности, нововведения, переезд
- 18** Изменения процедуры постановки организаций на учет в УФМС по г. Москве (ул. Покровка 42)
- 18** Изменение процедуры квотирования иностранной рабочей силы в РФ. Особенности подачи заявки на квоту в г. Москва

### Новости Московская область

- 20** Открытие Единого миграционного центра в Московской области
- 22** Новые требования при оформлении разрешений на привлечение ИРС в УФМС России по Московской области
- 22** Изменение процедуры квотирования иностранной рабочей силы в РФ. Особенности подачи заявки на квоту в Московской области
- 23** УФМС России по Московской области (ул. Пятницкая, д. 2) — переезд по новому адресу

### Новости Москва и Московская область

- 24** Автоматическая аннуляция разрешений на работу
- 24** Медицинские сертификаты – новые требования в УФМС России при оформлении разрешений на работу

### Новости представительства и филиалы иностранных компаний

- 25** Аккредитация представительств и филиалов иностранных организаций – новые правила
- 25** Представительства получают право привлекать высококвалифицированных специалистов

### Новости компании Конфиденс Групп

- 26** Круглые столы по миграционным вопросам
- 26** Переезд компании Конфиденс Групп
- 26** День рождения компании Конфиденс Групп

## Contents

### News Russia

- 30** Starting from January 1, 2016 employee leasing is prohibited in Russia
- 33** Simplified procedure of obtaining Russian citizenship
- 34** Work for hire - the purpose of travel to the Russian Federation
- 34** HQS. The list of authorized FMS departments of Russia
- 35** Russia – China agreement on travelling facilitation
- 35** Criminal liability for non-notification of dual citizenship
- 37** List of HQSs' positions in trade sphere have been approved
- 37** Changes to the procedure of applying for work permits and patents
- 38** Highly Qualified IT Specialists
- 38** Quota-free positions in 2014
- 39** Statistic information on migration situation in Russia

### News Moscow

- 39** New address for notifications on foreign labor hire in Moscow
- 39** FMSD of Moscow (Korneychuka str., 47A) – difficulties, innovations, new office
- 40** Changes in the procedure of registering a company within the FMSD of Moscow
- 40** Changes to quota application procedure in Russia. Peculiarities of quota application in Moscow

### News Moscow region

- 42** Opening of the United Migration center in Moscow region
- 43** FMSD of Moscow region - new foreign labor hire requirements
- 43** Changes to quota application procedure in Russia. Peculiarities of quota application in Moscow region
- 44** FMSD of Moscow region (Pyatnitskaya str., 2) moved to a new place

### News Moscow and Moscow region

- 45** Automatic cancellation of work permits
- 45** Medical examination – new FMS requirements of obtaining work permits

### News Branches and representative offices of foreign organizations

- 46** New rules for the accreditation of branches and representative offices of foreign organizations
- 46** Representative offices of foreign organizations will have the right to hire HQS

### Company news

- 47** Confidence Group moved to a new place
- 47** Roundtable discussions on migration situation
- 47** Confidence Group's Birthday



**Спринчан Андрей**  
Генеральный директор  
Конфиденс Групп

## От редактора

В апреле 2014 года были, наконец, приняты все документы, регламентирующие процессы подачи заявки на квоту/корректировку квоты и их рассмотрение государственными органами, в том числе Приказ Минтруда России от 23.01.2014 N 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта РФ потребности в привлечении иностранных работников».

Компания Конфиденс Групп предлагает вам ознакомиться с первыми результатами новой системы квотирования.

В августе 2014 года Департамент Труда и Занятости Населения города Москвы, а также уполномоченные органы ряда других субъектов РФ начали информировать работодателей о решениях Межведомственных комиссий по вопросам привлечения и использования иностранных работников. К сожалению, мы вынуждены констатировать факт, что более 90% заявок работодателей на получение квоты на привлечение и использование иностранных работников в 2015 году было отклонено в полном объеме.

Среди основных причин отклонения заявок работодателей:

- наличие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта РФ, а также их привлечения из других субъектов РФ, трудоустройства выпускников образовательных организаций;
- наличие у работодателя неустраиваемых нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения.

В соответствии с Приказом Минтруда России от 23.01.2014 N 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта РФ потребности в привлечении иностранных работников» Межведомственной комиссией при вынесении решений о выделении квоты либо отклонении заявки на квоту на привлечение и использование иностранных работников также учитываются следующие критерии:

- наличие в Едином государственном реестре юридических лиц сведений о регистрации работодателя и отсутствие сведений о прекращении деятельности работодателя;
- наличие возможности субъекта РФ по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан, исходя из обеспеченности населения жильем, объектами социальной инфраструктуры и медицинской помощью;
- указание размера заработной платы в заявке работодателя на предстоящий год, заявке работодателя об увеличении потребности, превышающей величину прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте

РФ и размер минимальной заработной платы в субъекте РФ;

- предоставление работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством РФ;
- соблюдение работодателем допустимой доли иностранных работников, привлекаемых в различные отрасли экономики.

В соответствии с вышеуказанным Приказом Минтруда России, Межведомственная комиссия может принять положительное решение по заявкам на квоту, только полностью соответствующим вышеуказанным критериям, без возможности апелляции. Часть критериев, на основании которых принимается решение о выделении квоты, не зависит от работодателей.

Таким образом, компетентные органы оставляют не так много легальных возможностей для привлечения и использования работодателями иностранных работников - оформление их в качестве высококвалифицированных специалистов либо в рамках бесквотных (неквотируемых должностей). И в том и другом случае при оформлении документов для осуществления трудовой деятельности в УФМС по городу Москве и ряде других регионов на протяжении уже более года наблюдаются большие проблемы, связанные с огромными очередями для подачи документов, необоснованными, зачастую, надуманными требованиями к документам, невыдерживанием сроков оформления документов и т.д.

Компания Конфиденс Групп оценивает результаты вступления в силу нового Приказа, регламентирующего, среди прочего процессы рассмотрения заявок работодателей на получение квоты на привлечение иностранных работников Межведомственной комиссией, как плачевные.

Критерии, в рамках которых компетентные органы РФ, ответственные за вынесение решений о потребности работодателей в иностранных работниках и ранее не особо отличались своей прозрачностью. Новый приказ, на наш взгляд, предоставил компетентным органам неограниченные возможности в вынесении решений, удовлетворяющих потребностям государства, субъекта РФ, соответствующей государственной организации



и даже определенных лиц. Учитывая большой объем критериев, которые могут учитываться Межведомственной комиссией при вынесении решений о целесообразности привлечения иностранных работников, зачастую, размытость их формулировок, количество этапов прохождения заявки от момента подачи до момента получения возможности воспользоваться выделенной квотой, а также заблаговременностью действий, которые работодатели должны осуществить для получения результата, мы можем констатировать факт, что государству неинтересны потенциальные иностранные трудовые ресурсы. Более того, государству безразлично, каким образом крупнейшие российские и иностранные работодатели будут решать вопросы привлечения и использования уже работающих на территории РФ иностранных граждан, в том числе, квалифицированных работников.

Среди основных причин отклонения заявок на получение квоты на привлечение и использование иностранных работников компания Кон-

фиденс Групп рассматривает огромное количество граждан Украины, прибывших на территорию РФ в связи с последними событиями в Украине.

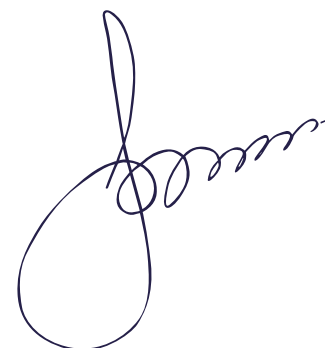
Часть граждан Украины, получивших статус беженцев, может осуществлять трудовую деятельность без оформления разрешения на работу, но только в том регионе, где им был выдан документ, подтверждающий их статус. Другая часть, не желая быть привязанными к трудовой деятельности в определенном регионе, отказываются от оформления статуса беженцев, оформляет документы для осуществления трудовой деятельности в общем порядке в том регионе, в котором существует такая возможность.

И в том и другом случае иностранные граждане получают работу (занимают позиции), на которую, по мнению правительства, претендуют граждане РФ. В целях удержания показателей безработицы среди граждан РФ, скорее всего и было принято решение о, практически, полном отклонении заявок работодателей на получение квоты на привлечение и

использование иностранных работников.

Ситуация, когда правительство РФ не учитывает потребности бизнес-сообщества, принимая законы о создании новых препятствий, ограничивающих въезд, пребывание и получение разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности на территории РФ иностранных работников, не нова для Российской Федерации.

В очередной раз мы стали свидетелями того, как в погоне за показателями, правительство РФ ограничило трудовую деятельность в РФ, в том числе, квалифицированных специалистов.



## О Вестнике Конфиденс Групп

### Главный редактор

Спринчан Андрей

### Редакторы

Дудкин Владислав

Тырнова Алина

### Переводчики

Тырнова Алина

Спринчан Андрей

### Издатель

ООО «Конфиденс Групп»

105082, г. Москва,

Спартакoвская пл., 14,

стр. 2, оф. 2306

тел./факс: +7 495 748-77-62,

e-mail: info@confidencegroup.ru

www.confidencegroup.ru

Member of AmCham in Russia

Вестник Конфиденс Групп несет интернациональному бизнес-сообществу России:

- анализ нормативных актов трудового, миграционного и международного законодательства, связанных с въездом, пребыванием и осуществлением трудовой деятельности иностранных граждан на территории РФ;
- информацию об изменениях процедур оформления документов как на федеральном, так и на местных уровнях;
- практические советы, готовые решения и рекомендации работодателям и иностранным работникам по актуальным вопросам.

Тексты Вестника составлены и переведены сотрудниками компании Конфиденс Групп. Как русская, так и английская версии Вестника адаптированы для русско- и англоговорящих читателей, которым зачастую более интересна суть информации, изложенная литературным языком, чем профессиональные термины, номера, полные названия нормативных актов и т.д.

Подписку на бесплатное интернет-издание Вестника можно осуществить с главной страницы сайта компании Конфиденс Групп <http://confidencegroup.ru/>

Официальное издание

**CONFIDENCE  
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



## Заемный труд в РФ запрещен с 01 января 2016 года

Текущая ситуация на рынке заемного и временно-го персонала в РФ. Как избежать проблем с законом до 01 января 2016 года

7 мая 2014 на сайте Российской газеты был опубликован Федеральный закон от 05 мая 2014 N 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», регламентирующий порядок предоставления и использования временного персонала в РФ.

Компания Конфиденс групп предлагает вам ознакомиться с основными его положениями, в том числе в разрезе найма и использования иностранной рабочей силы.

В последнее время многие работодатели начали активно применять практику использования заемного персонала, в том числе из числа иностранных граждан, в своей непосредственной операционной деятельности.

Заемный персонал, в том или ином виде, всегда использовался в мировой практике, но, практически всегда, понятие «Заемный» приравнивалось к понятию «Временный» персонал, т.е. для временного замещения определенных позиций компаний.

Использование заемного персонала в РФ, в данный момент, также осуществляется по большей части для временного замещения персонала, но, другая, не менее значительная часть российских работодателей все чаще стали применять механизм заемного труда в других форматах, например, вывод своего персонала за штат, заключение гражданско-правовых договоров с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, оказывающими услуги по предоставлению персонала (так называемый аутстаффинг), при том, что трудовая деятельность, зачастую, осуществляется на территории Заказчика.

Основной причиной использования заемного труда стало стремление работодателя сократить расходы на персонал. В случае с иностранными гражданами, это, в том числе, безысходность от невозможности получить квоту на иностранных сотрудников и невозможность по каким-либо при-

чинам привлечь российских граждан для замещения определенных позиций в организации.

На рынке появилось большое количество организаций, предоставляющих полный спектр услуг, связанных с подбором, трудоустройством, оформлением документов для иностранных граждан и предоставлением их для работы на территории заказчика.

Учитывая отсутствие четкого регулирования законодательством особенностей использования заемного персонала, причем как российских, так и иностранных граждан, недобросовестные и непрофессиональные компании пользуются этим, предлагая, зачастую, схемы работы полностью противоречащие законодательству и не задумываясь о последствиях, которые, могут быть плачевными для работодателя.

Мы просмотрели судебную практику по данному вопросу и предлагаем вам ознакомиться с рекомендациями, которые помогут избежать трудностей с законом до вступления в силу с 01.01.2016 ФЗ от 05.05.2014 N 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», регламентирующим порядок предоставления и использования временного персонала (заемных работников) в РФ.

Итак, договоры о предоставлении персонала не противоречат российскому законодательству. Но российские суды признают правомерность заключения договоров о предоставлении персонала только в случае, если в отношениях между юридическим лицом – Заказчиком услуг и фактическим исполнителем – Заемным работником отсутствуют признаки трудовых отношений.

Более того Высший арбитражный суд РФ подтвердил, что в таком случае между Заемным работником и Заказчиком возникают гражданско-правовые отношения, а между Заемным работником и Агентством, предоставляющим заемного работника, возникают трудовые отношения.

Риск квалификации отношений между Заказчиком и заемным работником в качестве трудовых зависит от существа сложившихся между ними отношений. В соответствии со ст. 56 ТК РФ трудовой договор характеризуется следующими признаками:

- личное выполнение работником работы по обусловленной трудовым договором трудовой функции;
- своевременная и полная выплата работодателем работнику заработной платы;
- соблюдение работником правил внутреннего трудового распорядка, действующих у работодателя.

Анализ сложившейся судебной практики позволяет сделать вывод о том, что при выяснении факта наличия трудовых отношений, возникших между Заемным работником и Заказчиком на основании договора о предоставлении персонала, суды, прежде всего, принимают во внимание существо отношений, сложившихся между Заемным работником и Агентством.

При этом помимо перечисленных выше признаков суды учитывают также следующие обстоятельства:

- отсутствие в договорах между Агентством и Заемным работником конкретного объема работ, выполняемого последним;
- значение для Заказчика процесса выполнения работы, а не ее результата;
- включение Заемного работника в производственную деятельность Заказчика;
- ежемесячная оплата труда Заемного работника непосредственно Заказчиком;
- систематический характер заключения договоров с одним и тем же Заемным работником в течение длительного периода времени для работы у одного и того же Заказчика;
- предоставление Заказчиком Заемному работнику гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством;
- участие представителей Заказчика в подборе Агентством кандидатуры Заемного работника до его приема на работу в Агентство.



Однако ни действующее законодательство, ни судебная практика точно не определяют, какое именно количество указанных обстоятельств должно иметь место для признания судом рассматриваемых отношений трудовыми. Таким образом, на практике в каждой конкретной ситуации суды оценивают все обстоятельства с целью определения наличия или отсутствия признаков трудовых отношений во взаимодействии Заказчика и Агентства с Заемным работником.

Напоминаю, что озвученная выше информация относится как к российским, так и иностранным гражданам.

Прецеденты рассмотрения дел в судах с российскими гражданами, достаточно редки, как правило, они связаны с непосредственным обращением в суд гражданина, который посчитал, что были нарушены его права как работника. При этом в случае, если работодатель заключил такой договор и отказывается признать отношения с работником трудовыми, данные действия работодателя предлагается признать административным правонарушением, за совершение которого может быть наложен штраф:

- на должностных лиц – в размере до 20 тыс. руб.;
- на индивидуальных предпринимателей – в размере до 10 тыс. руб.;
- на юридических лиц – в размере до 100 тыс. руб.

За редким исключением проверяющие органы не осуществляют специальных проверок на предмет наличия или отсутствия у граждан РФ, работающих по договору предоставления персонала признаков трудовых отношений. В случае с иностранными гражданами все намного сложнее. Во-первых, проверяющим органом является Федеральная Миграционная Служба, сотрудники которой, зачастую, не слышали даже о таком понятии как Заемный персонал.

Физическое присутствие иностранного работника на рабочем месте и выяснение того, что он является заемным работником, по умолчанию расценивается ФМС как незаконное привлечение иностранного гражданина к трудовой деятельности. За данные нарушения предполагается наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от двух до пяти тысяч рублей (Москва, МО, Санкт-Петербург от пяти до семи тысяч);



- на должностных лиц от двадцати пяти до пятидесяти тысяч рублей (Москва, МО, Санкт-Петербург от тридцати пяти до семи тысяч);
- на юридических лиц от четырехсот тысяч до восьмисот тысяч рублей (Москва, МО, Санкт-Петербург от четырехсот тысяч до одного миллиона).

Во-вторых, на рынке существует большое количество «не совсем чистых» организаций, занимающихся предоставлением заемного персонала. Основной способ обмана – это предоставление липовых документов, в том числе разрешений на работу иностранным гражданам, предоставляемым в заем. Таким образом, при проверке со стороны ФМС и обнаружении фальшивых документов, вероятность привлечения к административной ответственности непосредственно Заказчика достаточно большая.

Почти со стопроцентной уверенностью мы можем утверждать, что ни одна из компаний, предоставляющих в заем иностранный персонал, при проверке со стороны ФМС не возьмет на себя ответственность при наличии нарушений миграционного законодательства. Более того, как правило, иностранные граждане оформляются на фирмы-однодневки, которые достаточно сложно обнаружить проверяющим органам.

Если вы все же привлекаете, либо решили привлечь заемный персонал до вступления в силу нового закона, предлагаем вам ознакомиться с несколькими советами:

- подходите к проверке поставщика персонала с особой тщательностью;
- прописывайте максимально четко ответственность работника и компании, предоставляющей его;
- обращайтесь к сторонним профессиональным юристам за получением заключения о легальности предложенной поставщиком схеме привлечения и использования персонала;
- решайте вопросы с сотрудниками ФМС при проверке на месте.

### **Как изменится рынок заемного труда с 01 января 2016 года**

5 мая 2014 года Президент РФ подписал федеральный закон от 05.05.2014 N 116-ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, регламентирующий порядок предоставления и использования временного персонала в РФ.

Новый закон ввел в Налоговый Кодекс РФ само понятие «заемного труда» - труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического или юридического

лица, не являющегося работодателем данного работника. Та же статья Налогового Кодекса полностью запрещает его.

Все остальные поправки, внесенные новым законом, направлены на регулирование труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала).

Под осуществлением деятельности по предоставлению труда работников понимается направление временно работодателем (далее также - направляющая сторона) своих работников с их согласия к физическому лицу или юридическому лицу, не являющимся работодателями данных работников (далее также - принимающая сторона), для выполнения данными работниками определенных их трудовыми договорами трудовых функций в интересах, под управлением и контролем принимающей стороны.

Ключевым словом, пронизывающим весь законопроект, является слово «временно», таким образом, Правительство РФ, наконец, поставило точку в многолетнем споре между работодателями и профсоюзами о возможности использования заемного труда на постоянной основе.

Итак, предлагаем вам ознакомиться с особенностями регулирования труда работников, направленных временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала).

### **Кто имеет право на осуществление деятельности по предоставлению труда работников**

1. Частные агентства занятости - юридические лица, зарегистрированные на территории РФ и прошедшие аккредитацию на право осуществления данного вида деятельности;
2. Другие юридические лица, в том числе иностранные юридические лица и их аффилированные лица (за исключением физических лиц), в случаях, если работники с их согласия направляются временно к:
  - юридическому лицу, являющемуся аффилированным лицом по отношению к направляющей стороне;

- юридическому лицу, являющемуся акционерным обществом, если направляющая сторона является стороной акционерного соглашения об осуществлении прав, удостоверенных акциями такого акционерного общества;
- юридическому лицу, являющемуся стороной акционерного соглашения с направляющей стороной.

### **Требования к частным агентствам занятости**

Частные агентства занятости имеют право осуществлять деятельность по предоставлению труда работников в следующих случаях:

1. работники с их согласия направляются к физическому или юридическому лицу, не являющемуся их работодателем, организацией, имеющей право на предоставление труда работников;
2. трудовой договор с работником, направляемым к физическому или юридическому лицу, не являющемуся его работодателем, включает условие о выполнении работником по распоряжению работодателя определенной трудовой функцией у физического или юридического лица, не являющегося его работодателем.
3. работники направляются для временного осуществления трудовой деятельности к:
  - a. физическому лицу, не являющемуся индивидуальным предпринимателем, в целях личного обслуживания, оказания помощи по ведению домашнего хозяйства;
  - b. индивидуальному предпринимателю или юридическому лицу для временного исполнения обязанностей отсутствующих работников, за которыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами сохраняется место работы;
  - c. индивидуальному предпринимателю или юридическому лицу

для проведения работ, связанных с заведомо временным (до девяти месяцев) расширением производства или объема оказываемых услуг.

4. при направлении работника для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников, работодатель и работник заключают дополнительное соглашение к трудовому договору с указанием сведений о принимающей стороне, а также сведений о месте и дате заключения, номере и сроке действия договора о предоставлении труда работников;
5. сведения о работе у принимающей стороны заносятся в трудовую книжку работника.

Непосредственно к частным агентствам занятости предъявляются следующие требования:

1. наличие уставного капитала в размере не менее 1 миллиона рублей;
2. отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы РФ;
3. наличие у руководителя частного агентства занятости высшего образования, а также стажа работы в области трудоустройства или содействия занятости населения в РФ не менее двух лет за последние три года;
4. отсутствие у руководителя частного агентства занятости судимости за совершение преступлений против личности или преступлений в сфере экономики.

В качестве частных агентств занятости, осуществляющих деятельность по предоставлению труда работников, не могут выступать субъекты предпринимательства, применяющие специальные налоговые режимы.

### **Случаи, в которых запрещено предоставление труда работников у принимающей стороны**

Направление работников для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников не допускается в целях:

1. замены участвующих в забастовке работников принимающей стороны;
2. выполнения работ в случае простоя (временной приостановки



принимающей стороной работ), осуществления процедуры банкротства принимающей стороны, введения принимающей стороной режима неполного рабочего времени в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников принимающей стороны;

3. замены работников принимающей стороны, отказавшихся от выполнения работы в случаях и в порядке, которые установлены трудовым законодательством, в том числе замены работников, временно приостановивших работу в связи с задержкой выплаты им заработной платы на срок более 15 дней;
4. выполнения на объектах, отнесенных в соответствии с законодательством РФ к опасным производственным объектам I и II классов опасности, отдельных видов работ;
5. выполнения работ на рабочих местах, условия труда на которых в соответствии с законодательством РФ отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда;
6. замещения отдельных должностей в соответствии со штатным расписанием принимающей стороны, если наличие работников, замещающих соответствующие должности, является условием получения принимающей стороной лицензии или иного специального разрешения на осуществление определенного вида деятельности, условием членства в саморегулируемой организации или выдачи саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ;
7. выполнения работниками работ в качестве членов экипажей морских судов и судов смешанного (река - море) плавания.

Если число работников, привлекаемых по договору о предоставлении труда работников для проведения работ, связанных с заведомо временным (до девяти месяцев) расширением производства или объема оказываемых услуг, превышает 10 процентов от среднесписочной численности работников принимающей стороны, решение о заключении с частным агентством занятости договора о предоставлении

труда работников принимающая сторона принимает с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации предприятия.

### **Страхование привлекаемых по договору о предоставлении труда работников**

Страхователи, направляющие временно своих работников по договору о предоставлении труда работников (далее - принимающая сторона), уплачивают страховые взносы с заработка направленных временно работников, исходя из страхового тарифа, определяемого в соответствии с основным видом экономической деятельности принимающей стороны, а также из надбавок и скидок к страховому тарифу, устанавливаемых с учетом результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых фактически работают направленные временно работники.

### **Особенности трудовых договоров с привлекаемыми по договору о предоставлении труда с работниками**

Условия оплаты труда по трудовому договору с работником, направляемым для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников, должны быть не хуже, чем условия оплаты труда работников принимающей стороны, выполняющих такие же трудовые функции и имеющих такую же квалификацию.

Трудовой договор, заключаемый частным агентством занятости с работником, направляемым временно для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников, должен включать в себя условие о выполнении работником по распоряжению работодателя определенной трудовой функцией в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателями по этому трудовому договору.

По обязательствам работодателя, вытекающим из трудовых отношений с работниками, направленными временно для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников, в том числе по обязательствам по выплате заработной платы и иных сумм, причитаю-

щихся работнику, по уплате денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, субсидиарную ответственность несет принимающая сторона.

### **Особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами направляемым для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников**

Особенности въезда в Российскую Федерацию, пребывания на территории Российской Федерации, осуществления миграционного учета и трудовой деятельности иностранных граждан, направляемых временно работодателем с их согласия к физическому лицу или юридическому лицу, не являющимся работодателями данных работников, по договору о предоставлении труда работников устанавливаются Федеральным законом от 15 августа 1996 года N 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию», Федеральным законом от 25 июля 2002 года N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и Федеральным законом от 18 июля 2006 года N 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».

### **Комментарии**

На протяжении нескольких лет компания Конфиденс Групп непосредственно наблюдала за развитием событий вокруг данного закона.

Предыстория принятия закона.

Изначально создателями закона учитывалось мнение только двух сторон, первой из которых были крупные промышленные предприятия, второй — профсоюзы. Профсоюзы более не могли мириться с тем, что крупнейшие российские предприятия, в погоне за прибылью, начали выводить за штат своих сотрудников либо нанимать людей на производства по договорам предоставления работников, используя несовершенство законодательства.

Как только первые варианты за-

конопроекта были опубликованы, стало понятно, что заемный труд в РФ будет полностью запрещен без каких-либо оговорок. На данном этапе к обсуждению законопроекта в срочном порядке примкнуло бизнес-сообщество, в лице крупнейших рекрутинговых агентств, чей бизнес по предоставлению персонала в заем составлял до 40% от общего объема. При содействии Американской Тор-

говой Палаты в РФ, а также юристов крупнейшей аудиторской компании, были внесены предложения по совершенствованию законопроекта, большая часть из которых была одобрена законодателями и внесена в окончательную версию закона.

Мы стали свидетелями того, как бизнес-сообщество может отстаивать свои интересы и влиять на законодателей. Компания Конфиденс

Групп положительно оценивает принятие данного закона. Мы уверены, что он будет способствовать очищению рынка от недобросовестных поставщиков заемного и временного персонала, а также улучшению условий работы для работников уже осуществляющих либо предполагающих осуществление временной трудовой деятельности по договору предоставления работников.

## Статистические данные по миграционной ситуации в РФ

Компания Конфиденс Групп предлагает вам ознакомиться со статистической информацией по миграционной ситуации в России.

Статистические данные по миграционной ситуации в РФ	За 7 месяцев 2014 г.	За 7 месяцев 2013 г.
Въехало иностранных граждан	10 470 414	11 664 739
Поставлено на миграционный учет	5 453 137	4 277 403
Находится на территории РФ иностранных граждан	11 458 111	11 354 916
Выдано разрешений на работу	770 624	780 282
Оформлено разрешений на работу ВКС и КС	73 935	37 599
Оформлено патентов	1 646 164	946 317
Выдано видов на жительство и разрешений на временное проживание	222 199	204 567
Получили гражданство РФ	82 913	77 645
Прибыло соотечественников и членов семей в РФ	44 440	16 341
Привлечено к административной ответственности (составлено протоколов)	1 381 663	1 505 945
Наложено административных штрафов (тыс.руб.)	3 945 573,2	3 962 712,5
Закрыт въезд иностранным гражданам	423 614	144 532
Выдворено и депортировано	73 327	22 530
Направлено денег в бюджеты (тыс. руб.)	26 915 143,0	21 548 323,3
в том числе патенты (тыс. руб.)	10 196 895,2	4 445 212,0
Оформлено паспортов	10 477 501	9 221 979
в том числе внутренних	5 619 736	3 978 049
в том числе загранпаспортов	4 857 765	5 243 930

## Упрощенный порядок получения российского гражданства

25 июня 2014 года на сайте Российской газеты был опубликован Федеральный закон от 23 июня 2014 N 157-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О гражданстве Российской Федерации».

В соответствии с новым законом, добавлены следующие основания для получения иностранным гражд-

данином и лицом без гражданства (далее иностранный гражданин) российского гражданства в упрощенном порядке:

1. Иностранец получил после 1 июля 2002 года профессиональное образование по основному профессиональному образовательным программам,

имеющим государственную аккредитацию, в образовательных или научных организациях РФ на ее территории и осуществляет трудовую деятельность в РФ в совокупности не менее трех лет до дня обращения с заявлением о приеме в гражданство РФ.

2. Иностранец является



- индивидуальным предпринимателем и осуществляет предпринимательскую деятельность в РФ не менее трех лет, предшествующих году обращения с заявлением о приеме в гражданство РФ, и в этот период их ежегодная выручка от реализации товаров (работ, услуг) в результате осуществления предпринимательской деятельности в установленных Правительством РФ видах экономической деятельности составляет не менее 10 миллионов рублей. По состоянию на 01 сентября 2014 года Правительством РФ еще не были установлены данные виды экономической деятельности.
3. Иностранец является инвестором, чья доля вклада в уставном (складочном) капитале российского юридического лица, осуществляющего деятельность на территории РФ в установленных Правительством РФ видах экономической деятельности, составляет не менее 10 процентов. При этом размер уставного (складочного) капитала такого юридического лица и размер его чистых активов должны составлять не менее 100 миллионов рублей каждый либо сумма уплаченных таким юридическим лицом налогов в бюджетную систему РФ и обязательных страховых платежей должна составлять не менее 6 миллионов рублей в год на протяжении не менее трех лет со дня осуществления инвестиций.
4. Иностранец осуществляет не менее трех лет до дня обращения с заявлением о приеме в гражданство РФ трудовую деятельность в РФ по профессии (специальности, должности), включенной в перечень профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, имеющих право на прием в гражданство РФ в упрощенном порядке, утвержденный федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения и безработицы. По состоянию на 01 сентября 2014 года вышеуказан-

ный перечень профессий также не был официально опубликован.

5. Иностранец, постоянно проживающий на законном основании на территории РФ, признанный носителем русского языка, вправе обратиться с заявлениями о приеме в гражданство РФ в упрощенном порядке при условии, если указанный гражданин:
- обязуется соблюдать Конституцию и законодательство РФ;
  - имеет законный источник средств к существованию;
  - отказался от имеющегося у него гражданства иностранного государства. Отказ от гражданства иностранного государства не требуется, если это предусмотрено международным договором РФ либо если отказ от гражданства РФ невозможен в силу независящих от лица причин.

Что именно представляет из себя упрощенный порядок получения гражданства и действительно ли новый закон призван максимально упростить процедуру получения гражданства для вышеуказанных категорий иностранных граждан?

Ответ – отчасти. Новый закон лишь позволяет вышеуказанным категориям иностранных граждан обращаться за получением российского гражданства без соблюдения условия проживания в РФ на основании вида на жительство не менее 5-ти лет. Таким образом, иностранец, имеющий одно из вышеуказанных оснований, имеет право обращаться за получением российского гражданства немедленно после получения вида на жительство в РФ.

Проблема заключается в том, что для получения вида на жительство необходимо предварительно получить разрешение на временное проживание. Основания для получения разрешения на временное проживания, а затем и вида на жительство отличаются от оснований для получения гражданства в упрощенном порядке. Таким образом, иностранцу для получения российского гражданства в упрощенном порядке для начала необходимо основание для получения разрешения на временное проживание, а затем вида на жительство.

Несложно посчитать и общий срок, необходимый для получения российского гражданства в упрощенном порядке для данных категорий иностранных граждан. В соответствии с законом, каждый из этапов: разрешение на временное проживание, вид на жительство, а также гражданство РФ в упрощенном порядке оформляются в течение полугода каждый. С учетом того, что на основании полученного разрешения на временное проживание в РФ иностранец должен прожить в РФ не менее 1-го года, прежде чем подать документы на оформление вида на жительство, суммарный срок получения гражданства РФ в упрощенном порядке составит не менее 2,5 лет.

Высококвалифицированные специалисты, получившие вид на жительство, при условии соответствия их должности, утвержденному в соответствии с п.4 настоящей статьи перечню профессий, также смогут в упрощенном порядке подавать документы на оформление российского гражданства после того, как период



их трудовой деятельности в РФ превысит 3 года.

Исключение по срокам оформления документов сделано только для иностранных граждан, предполагающих получать российское гражданство в соответствии с п. 5 данной статьи Миграционного вестника, т.е. на основании признания их носителями русского языка. Данная категория иностранных граждан может подавать документы на оформление сразу российского гражданства, для постоянно проживающих на территории РФ (имеющих вид на жительство), либо на оформление вида на жительство без оформления разрешения на временное проживание, при условии временного пребывания на территории РФ.

Срок оформления вида на жительство для временно пребывающих на территории РФ иностранных граждан составит не более двух месяцев, после оформления которого иностранный гражданин сможет незамедлительно подать документы на оформление российского гражданства в упрощенном порядке. В целях обеспечения пребывания на территории РФ временно пребывающих в РФ иностранных граждан,

получивших статус носителя языка, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30 июля 2014 N 719 «О внесении изменений в Положение об установлении формы визы, порядка и условий ее оформления и выдачи, продления срока ее действия...», была введена новая категория обыкновенной визы на въезд в РФ – «Виза на въезд в РФ в целях приема в гражданство РФ». Данная категория визы выдается на срок до одного года с возможностью многократного пересечения границы.

Процедура признания иностранного гражданина носителем русского языка несложна. Носителями русского языка могут быть признаны лица, владеющие русским языком и повседневно использующие его в семейно-бытовой и культурной сферах, в случае, если данные лица либо их родственники по прямой восходящей линии постоянно проживают или ранее постоянно проживали на территории РФ либо на территории, относившейся к Российской империи или СССР, в пределах Государственной границы РФ. Решение о признании иностранного гражданина носителем русского языка принимается комиссией из

числа сотрудников ФМС и других компетентных органов в течение пяти дней с момента прохождения иностранных гражданином собеседования.

Памятка «О работе комиссии о признании носителем русского языка» была размещена на сайте ФМС 04 сентября 2014 года по следующему адресу: <http://www.fmsmoscow.ru/docs/nationality/committee-rus.html>

По неподтвержденным данным Межведомственная комиссия в нескольких регионах РФ провела свои первые заседания уже 01 сентября 2014 года.

Компания Конфиденс Групп положительно оценивает принятие нового закона, который, позволит многим нашим соотечественникам, наконец, «вернуться домой», избежав при этом невероятно сложной существующей стандартной процедуры получения российского гражданства.

Новый закон вступил в силу 5 июля 2014 года. По состоянию на 05 сентября 2014 года, прием документов для оформления российского гражданства в упрощенном порядке в соответствии с новым законом не осуществляется ФМС.

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ МИГРАЦИОННЫЙ ФОРУМ

- задавайте любые вопросы, связанные с въездом, пребыванием и осуществлением трудовой деятельности иностранных граждан на территории РФ;
- получайте профессиональные консультации юристов компании Конфиденс Групп;
- обсуждайте последние изменения законодательства РФ;
- скачивайте актуальные формы, необходимые для оформления любых миграционных документов;
- ознакомьтесь с благодарностями сотрудникам Конфиденс Групп, оставьте свой отзыв о работе компании.

Последние изменения законодательства

Последние изменения законодательства 6 тем 0 ответов От: Владислав 09 Dec 2012

Уголовная ответственность з...

Визовые страны

Москва 13 тем 1 ответ От: Владислав 22 Nov 2012

В форуме рассматриваются вопросы въезда/выезда, пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории г. Москвы

Московская область 13 тем 0 ответов От: Владислав 23 Oct 2012

В форуме рассматриваются вопросы въезда/выезда, пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории Московской области

Другие регионы РФ 13 тем 0 ответов От: Владислав 23 Oct 2012

В форуме рассматриваются вопросы въезда/выезда, пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории других регионов РФ

Что нового?

Заявление на оформле... Разместил: Владислав 29 Mar 2013 11:34

Ходатайство об ускоре... Разместил: Владислав 29 Mar 2013 11:31

Гарантийное письмо дл... Разместил: Владислав 29 Mar 2013 11:29

Ходатайство о выдаче п... Разместил: Владислав 29 Mar 2013 11:27

Заявление о выдаче раб... Разместил: Владислав 29 Mar 2013 11:14

Заявление о выдаче рас... Разместил: Владислав 29 Mar 2013 11:12

Высший рейтинг

Заявление о выдаче рас... Разместил: Andrey

Заявление о выдаче ино... Разместил: Andrey

Гарантийное письмо дл... Разместил: Владислав

Заявление о выдаче рас... Разместил: Владислав

Сведения о потребности... Разместил: Владислав

Ходатайство о выдаче п... Разместил: Владислав

ООО Конфиденс Групп  
Тел./факс: +7 495 748 7762  
E-mail: [info@confidencegroup.ru](mailto:info@confidencegroup.ru)  
[www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)



Профессиональный миграционный форум является интеллектуальной собственностью ООО Конфиденс Групп.



## Цель визита – работа в РФ

23 июля 2014 года на сайте Российской газеты был опубликован Федеральный закон РФ от 21 июля 2014 г. N 230-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ».

Иностранные граждане, въезжающие в РФ из безвизовых стран с целью осуществления трудовой деятельности, в миграционной карте должны будут указывать цель своего визита «РАБОТА». Документы к рассмотрению не принимаются, а разрешение

на работу или патент иностранному гражданину, прибывшему в РФ из безвизовой страны, не выдается в случае, если в миграционной карте указана иная цель пребывания. Настоящий Федеральный закон вступил в силу с 22 июля 2014 года.

## Высококвалифицированные специалисты. Перечень уполномоченных территориальных органов ФМС России

С 11 февраля 2014 ФМС России (ул. Верхняя Радищевская, д. 4а) прекратила прием документов на оформление разрешений на работу для высококвалифицированных специалистов на два и более региона. В данный момент документы на оформление разрешений на работу принимаются только от бизнес-ассоциаций, прикрепленных для обслуживания в ФМС России.

Полномочия по оформлению разрешений на работу и других документов для высококвалифицированных специалистов были переданы в территориальные органы ФМС России. Таким образом, обращаться за получением разрешений на работу и других документов для ВКС, в том числе на два и более региона теперь нужно в уполномоченный ФМС по юридическому адресу головной компании.

В компанию Конфиденс Групп постоянно обращаются региональные

работодатели, которые, намереваясь привлечь на работу высококвалифицированных специалистов, сталкиваются со следующей проблемой. Федеральные Миграционные Службы в ряде российских регионах отказываются принимать документы на оформление разрешений на работу и других документов для высококвалифицированных специалистов.

Мы решили опубликовать разъяснения по данной проблеме. В соответствии с Приказом ФМС России № 415 от 21 октября 2013 года были внесены изменения в Приказ ФМС России от 15.01.2013 года № 4, который устанавливал перечень уполномоченных территориальных органов ФМС России, осуществляющих оформление и выдачу разрешений на работу иностранным гражданам - высококвалифицированным специалистам.

В соответствии с вышеуказанным приказом, территориальные органы

ФМС России в 82-х Субъектах РФ были уполномочены осуществлять прием и рассмотрение ходатайств о привлечении высококвалифицированных специалистов.

Лишь территориальные органы ФМС России в следующих регионах не получили право на прием и рассмотрение ходатайств о привлечении высококвалифицированных специалистов:

1. Республика Крым
2. Севастополь

Территориальные органы ФМС России всех остальных Субъектов РФ обязаны осуществлять нижеуказанные действия для высококвалифицированных специалистов и членов их семей:

- оформление разрешений на работу;
- оформление приглашений для получения рабочих виз;
- продление срока действия рабочих виз;
- продление срока действия разрешений на работу;
- прием уведомлений об исполнении обязательств по выплате заработной платы;
- прием уведомлений о случаях расторжения трудовых договоров;
- прием уведомлений о случаях предоставления отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года.

Полная версия приказа доступна на сайте компании Конфиденс Групп в разделе Новости.



## Соглашение между РФ и КНР об облегчении поездок граждан

26 апреля 2014 года вступило в силу соглашение между правительством Российской Федерации и Китайской Народной Республики об облегчении поездок граждан.

Основной целью Соглашения является упрощение процедур получения виз, условий пребывания и пересечения границ гражданами обоих государств.

Так, гражданам одной Стороны для получения однократных, двукратных и многократных виз для въезда в страну с деловыми/коммерческими целями достаточно получить письменное приглашение от принимающей организации – юридического лица, в том числе: предприятия, учреждения, либо их филиалов, государственных или местных органов власти государства другой Стороны, организационных комитетов торгово-промышленных выставок, конференций и симпозиумов, проводимых на территории государства другой Стороны.

Период пребывания в стране данной категории иностранных граждан регламентируется законодательством соответствующей Стороны. Для граждан КНР максимальный срок пребывания в РФ составляет не более 90 дней в течение 180 по многократным визам, и в рамках срока действия визы для однократных и двукратных.

Для граждан, участвующих в научной, культурной или творческой деятельности (в том числе университетских и других программах обмена), для получения визы необходимо предоставить письменное приглашение принимающей организации об участии в такой деятельности.

Для граждан, участников международных спортивных мероприятий и лиц, сопровождающих их в профессиональном качестве, для получения визы необходимо предоставить письменное приглашение принимающей организации, приглашение органа государственной власти, ответственного за развитие спорта принимающей Стороны, а также принимающих спортивных федераций или национальных олимпийских комитетов государств Сторон.

Вышеуказанные категории иностранных граждан также могут получить визу на основании письменного обращения сроком действия два года

при условии наличия «правильно оформленных» годовых многократных виз, выданных за предыдущий двухлетний период.

Под письменным приглашением подразумевается - пригласительное письмо, направленное находящимися на территории государств Сторон правительственными учреждениями, компаниями любой формы собственности, предприятиями и частными лицами.

Письменное приглашение для граждан должно содержать следующие сведения:

1. фамилия, имя;
2. дата рождения;
3. пол;
4. гражданство;
5. номер действительного проездного документа;
6. сроки и цели визита;
7. количество въездов на территорию государства другой Стороны;
8. полное наименование и адрес принимающей организации;
9. фамилия, имя и должность лица, подписавшего письменное приглашение.

Напоминаем вам, что до вступления в силу соглашения, приглашение для получения визы в РФ для граждан КНР необходимо было оформлять только через компетентные органы РФ (ФМС, МИД).

В последнее время мы столкнулись с тем, что документы на оформление приглашений для граждан КНР не принимаются к рассмотрению Федеральной Миграционной Службой, которая, ссылаясь на текущее Соглашение, предлагает представителям принимающей организации самостоятельно оформлять письменные приглашения для своих партнеров.

При обращении за визой дипломатическое представительство и консульские учреждения государств Сторон принимают решение об оформлении визы в течение пяти рабочих дней с даты получения документов, необходимых для оформления визы. В случае необходимости срок принятия решения об оформлении визы может быть продлен до десяти рабочих дней.

В случаях, не терпящих отлагательства, срок принятия решения по ходатайству об оформлении визы может

быть сокращен до трех рабочих дней или до одного рабочего дня.

Сбор за оформление виз составляет:

1. однократная виза - 50 долларов США
2. двукратная виза - 100 долларов США
3. многократная виза - 150 долларов США
4. однократная транзитная виза - 50 долларов США
5. двукратная транзитная виза - 100 долларов США

В случае подачи заявления об оформлении визы в течение одного рабочего дня дополнительно взимается сбор за срочность в размере 70 долларов США, в случае подачи заявления об оформлении визы в течение трех рабочих дней сбор за срочность в размере 30 долларов США.

Граждане государства одной Стороны, являющиеся членами экипажей морских и речных судов РФ и КНР, во время исполнения своих служебных обязанностей и имеющие действительный паспорт моряка (удостоверение личности моряка), въезжают (выезжают и временно пребывают) в город или район (уезд), где расположен порт государства другой Стороны, без виз.

Для выезда за пределы города или района (уезда), где расположен порт стоянки судна, указанные лица должны заблаговременно оформить визу перед поездкой.

Граждане государства одной Стороны, являющиеся членами экипажей воздушных судов назначенных и неназначенных авиапредприятий РФ и КНР, выполняющих регулярные и нерегулярные (дополнительные, чартерные, разовые) пассажирские и грузовые рейсы между аэропортами РФ и КНР, въезжают (выезжают, следуют транзитом и временно пребывают) на территорию государства другой Стороны по действительным проездным документам без виз при условии их включения в генеральную декларацию соответствующего рейса.

С даты вступления в силу настоящего Соглашения прекращает свое действие Соглашение между Правительством РФ и КНР о взаимных поездках граждан, подписанное в Москве 29 февраля 2000 года.

## Двойное гражданство. Уголовная ответственность за его сокрытие

04 августа 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 4 июня 2014 г. № 142-ФЗ «О внесении изменений в статьи 6 и 30 Федерального закона «О гражданстве Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», который обязывает граждан РФ, имеющих наравне с Российским, иное гражданство либо вид на жительство либо другой действительный документ, подтверждающий право на его постоянное проживание в иностранном государстве, уведомлять компетентные органы о его наличии.

В соответствии с новым законом, уведомление должно быть направлено в территориальный орган ФМС России по месту жительства в пределах РФ (в случае отсутствия места жительства – по месту пребывания в пределах РФ, а в случае отсутствия места жительства и места пребывания, то по месту его фактического нахождения в РФ) в течение 60 календарных дней со дня приобретения иностранным гражданином иного гражданства или получения им документа на право постоянного проживания в иностранном государстве.

Обязанность по уведомлению ФМС России возникает, в том числе у граждан РФ, уже имеющих на день вступления в силу настоящего закона гражданства иного государства либо вида на жительство или любого другого документа, подтверждающего право на его постоянное проживание в иностранном государстве. Уведомление таким гражданам необходимо предоставлять в ФМС России в течение шестидесяти календарных дней с момента вступления в силу настоящего закона, т.е. не позднее 02 октября 2014 года.

Исключение сделано для следующих граждан РФ:

1. Постоянно проживающих за границей. К постоянно проживающим за границей относятся граждане РФ, снятые с регистрационного учёта в органе внутренних дел по месту жительства в РФ и имеющие раз-

решение властей государства пребывания на такое проживание. При снятии с регистрационного учета органами внутренних дел во внутреннем паспорте гражданина РФ производится отметка «Снят с регистрационного учёта», в загранпаспорте производится отметка «Для проживания за границей» или «Выезд на постоянное жительство».

2. Приобретшим гражданство РФ в соответствии с Договором между РФ и Республикой Крым о принятии в РФ Республики Крым и образовании в составе РФ новых субъектов от 18 марта 2014 года и Федеральным конституционным законом от 21 марта 2014 г. № 6-ФКЗ «О принятии в РФ Республики Крым и образовании в составе РФ новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя». Вступление в силу закона для данной категории граждан РФ отсрочено до 01 января 2016 года.

Помимо заполненного уведомления, необходимо предоставить следующие документы:

1. копия паспорта иностранного гражданина либо вида на жительство или другого действительного документа, подтверждающего право на его постоянное проживание в иностранном государстве;
2. копия паспорта гражданина РФ или иного документа, удостоверяющего личность гражданина РФ на территории РФ.

Для подачи уведомления на несовершеннолетнего гражданина его законному представителю также необходимо приложить копию своего паспорта либо любого другого удостоверения личности, признаваемого РФ в таком качестве.

Формы уведомления для совершеннолетних и несовершеннолетних граждан доступны на форуме компании Конфиденс Групп в разделе «Центр загрузок».

Возрастные ограничения по уведомлению ФМС России законом не



предусмотрены, т.е. уведомление должно быть предоставлено по каждому гражданину РФ вне зависимости от возраста.

Более того, новое уведомление должно быть предоставлено при приобретении гражданином РФ каждого иного гражданства либо вида на жительство либо другого действительного документа, подтверждающего право на его постоянное проживание в иностранном государстве.

За неисполнение обязанности по предоставлению уведомления о наличии у гражданина РФ иного гражданства либо вида на жительство или иного действительного документа, подтверждающего право на его постоянное проживание в иностранном государстве устанавливается уголовная ответственность в виде штрафа в размере до 200 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода за период до одного года либо обязательными работами на срок до 400 часов.

Также предусматривается административная ответственность за нарушение порядка подачи уведомления о наличии у гражданина РФ иного гражданства либо вида на жительство или иного действительного документа, подтверждающего право на его постоянное проживание в иностранном государстве, влечет наложение штрафа в размере от 500 до 1000 рублей.



## Утвержден перечень должностей для работы ВКС в торговле

27 января 2014 года в Российской Газете был опубликован Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 сентября 2013 г. N 475н «Об утверждении перечня профессий (должностей, специальностей) иностранных работников, осуществляющих руководство и координацию деятельно-

сти, связанной с ведением торговли, и квалификационных требований к таким работникам». Приказом утверждены позиции (должности) в сфере торговли, на которые можно привлекать иностранных граждан - высококвалифицированных специалистов при их соответствии указанным в приказе требованиям. Такие требова-

ния являются нововведением: ранее единственным условием для привлечения на данные позиции высококвалифицированного специалиста была выплата ему заработной платы в размере не менее 2 000 000 рублей в год.

Приказом утверждаются следующие позиции (должности) и требования к ним:

№	Позиция (должность)	Требования
1	Директор (генеральный директор, управляющий) предприятия	Высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях в торговле не менее 5 лет
2	Финансовый директор (заместитель директора по финансам)	Высшее профессиональное (экономическое) образование, стаж финансово-бухгалтерской работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет
3	Заместитель директора по коммерческим вопросам	Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж экономической работы на руководящих должностях не менее 5 лет
4	Заместитель директора по управлению персоналом	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на руководящих и других должностях по управлению персоналом не менее 5 лет
5	Главный товаровед	Высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях в торговле не менее 5 лет
6	Заведующий отделом (в торговле)	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет
7	Заведующий товарным комплексом	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет
8	Заведующий секцией	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет
9	Заведующий складом	Среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 1 года или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 3 лет
10	Начальник отдела (в торговле)	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет
11	Начальник лаборатории (в торговле)	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет
12	Менеджер (в торговле)	Высшее профессиональное образование (по специальности менеджмент) или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области теории и практики менеджмента, стаж работы по специальности не менее 2 лет

## Изменения в процедуре оформления разрешений на работу и патентов

С 1 января 2014 года вступил в силу федеральный закон от 23.07.2013 № 248-ФЗ, который вносит изменения в ФЗ № 115-ФЗ «О пребывании иностранных граждан на территории РФ».

Принятые поправки предполагают, что сотрудники ФМС после принятия документов на оформление разрешения на работу либо патента обязаны проверить факт постановки на учет в налоговом органе (наличия ИНН) данного иностранного гражданина на основании сведений, имеющихся в государственной информационной системе миграционного учета.

В случае отсутствия указанных сведений сотрудники ФМС, не позднее дня, следующего за днем принятия к рассмотрению документов, должны направить форму, необходимую для постановки иностранного гражданина на налоговый учет, в налоговый орган по месту его пребывания (постановки на миграционный учет):

- Сведения о постановке на учет (снятии с учета) по месту пребывания иностранного работника;
- Сведения о постановке на миграционный учет по месту пребывания иностранных граждан или лиц без гражданства, которые

не состоят на учете в налоговых органах в отношении которых приняты к рассмотрению документы для оформления разрешения на работу или патента.

Налоговый орган не позднее дня, следующего за днем постановки на налоговый учет иностранного гражданина, направляет соответствующую информацию в ФМС с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия или иным способом в электронном виде.

Как же на практике работает новый закон в УФМС по городу Москве (ул. Корнейчука, д. 47А).

УФМС по городу Москве переложила свои обязанности в рамках нового закона непосредственно на иностранных граждан (их представителей). Так, при подаче документов на оформление патентов или разрешений на работу, в том числе для граждан из визовых и безвизовых стран, Высококвалифицированных специалистов и иностранных граждан, оформляемых в рамках Межправительственных соглашений, требуется предоставление копии свидетельства о постановке на

налоговый учет иностранного гражданина (ИНН).

При отсутствии свидетельства ФМС предлагает самостоятельно заполнить вышеуказанные формы, которые впоследствии передаются сотрудниками ФМС в налоговые органы по месту постановки иностранного гражданина на миграционный учет.

Предполагается, что налоговые органы после присвоения ИНН, направляют его в Федеральную Миграционную Службу, которая прописывает

соответствующую информацию в разрешении на работу.

К сожалению, по состоянию на 10 сентября 2014 года, Федеральными Миграционными Службами Москвы и Московской области ИНН прописывается лишь в половине выданных иностранным гражданам разрешений на работу. При отсутствии ИНН в готовом разрешении на работу ФМС предлагает самостоятельно обращаться в территориальные налоговые органы для его получения.

## Бесквотные (неквотируемые) должности в 2014 году

31 января 2014 года в Российской газете был опубликован Приказ «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в РФ не распространяются».

Предлагаем вам ознакомиться со списком неквотируемых (бесквотных) должностей. Список включает в себя, в том числе, добавленную в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ №440н от 09 июля 2014 года должность – программист.

1. Артист цирка
2. Артист балета
3. Артист балета (солист)
4. Артист-вокалист (оперный и камерный)
5. Артист-вокалист (солист)
6. Артист драмы
7. Артист оркестра
8. Артист симфонического (камерного) оркестра
9. Ассистент режиссера-постановщика
10. Ассистент художника-постановщика
11. Балетмейстер
12. Ведущий программы
13. Генеральный директор акционерного общества
14. Генеральный директор объединения
15. Генеральный директор предприятия
16. Генеральный директор генеральной дирекции
17. Генеральный директор межотраслевого научно-технического комплекса
18. Генеральный директор производственного объединения
19. Главный инженер проекта
20. Главный инженер (в промышленности)
21. Директор департамента
22. Директор (заведующий) филиала
23. Директор завода
24. Директор по экономике
25. Директор представительства
26. Директор фабрики
27. Директор (начальник, уполномоченный) дирекции
28. Директор (начальник, управляющий) предприятия
29. Директор фирмы
30. Директор акционерного общества
31. Директор объединения
32. Дирижер
33. Заместитель председателя правления
34. Звукооператор
35. Звукорежиссер
36. Инженер по защите информации
37. Инженер по автоматизации и механизации производственных процессов
38. Инженер-технолог
39. Инженер по автоматизированным системам управления производством
40. Инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами
41. Инженер по внедрению новой техники и технологии
42. Инженер по качеству
43. Инженер по наладке и испытаниям
44. Инженер по организации управления производством
45. Инженер по подготовке производства
46. Инженер по сварке
47. Инженер-проектировщик
48. Инженер-электрик
49. Инспектор манежа (ведущий программы)
50. Корреспондент
51. Корреспондент издательства, редакции газет и журналов
52. Постановщик трюков
53. Президент ассоциации (концерна, корпорации и др.) (общественно-экономической организации)
54. Председатель правления
55. Программист
56. Режиссер
57. Режиссер-постановщик
58. Репетитор по балету
59. Техник по бурению
60. Техник по наладке и испытаниям
61. Техник-технолог
62. Хореограф
63. Художник-постановщик

## Высококвалифицированные иностранные ИТ-специалисты

24 июня 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 23.06.2014 N 164-ФЗ «О внесении изменений в статью 13.2 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в РФ» и статью 1 Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ»».

Согласно закону ИТ компании получают возможность привлекать высококвалифицированных иностранных специалистов по упрощенной схеме.

Привилегией привлекать высококвалифицированных специалистов могут воспользоваться только российские коммерческие, научные и образовательные организации, осуществляющие деятельность в области информационных технологий и получившие аккредитацию в соответствии с Постановлением прави-



тельства РФ от 06.11.2007 № 758 на осуществление деятельности в области информационных технологий.

Размер заработной платы (вознаграждения) таких специалистов должен составлять не менее 1 000 000 рублей из расчета за один календарный год,

что составляет порядка 83 тысяч рублей в месяц. Процедура оформления разрешительных документов для привлечения высококвалифицированных специалистов ИТ компаниями, аналогична процедуре оформления иных высококвалифицированных специалистов.

## МИГРАЦИОННЫЙ КАЛЬКУЛЯТОР

Проверьте в Миграционном онлайн калькуляторе, насколько эффективно вы используете время и денежные средства на оформление документов, связанных с въездом и легализацией пребывания в РФ иностранных сотрудников вашей компании. Спланируйте заранее свои действия в соответствии с необходимыми этапами и сроками оформления документов. Экономьте на данной статье затрат.

### Миграционный калькулятор

#### Граждан из каких стран Вы предполагаете привлекать

- Граждан из визовых стран
- Граждан из безвизовых стран
- Граждан Республики Корея
- Граждан Республики Франция
- Граждан Республики Беларусь, Казахстан

Уважаемые друзья!

В соответствии с указанной Вами информацией, предлагаем Вам ознакомиться с последовательностью, сроками, а также общей стоимостью оформления документов на всех этапах, необходимых для легализации пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории РФ иностранных граждан, предполагаемых к привлечению вашей организацией.

№	Тип услуги	Срок оф-ния	Гос пошлина	Стоимость (Руб)
1	Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН	22-23 р.дней	-	5000
2	Разрешение на привлечение ИРС	22-25 р.дней	6000	5000
3	Разрешение на работу	22-25 р.дней	2000	5000
4	Миграционный учет	1-2 р.дня	-	2000
5	Многokrатная рабочая виза	8-10 р.дней	1000	5000
6	Уведомление ИФНС о найме	1-2 р.дня	-	2000
<b>Итого</b>			<b>9000</b>	<b>24000</b>

Информация является справочной.

За подробной информацией, пожалуйста, обращайтесь к консультантам компании Конфиденс Групп.

[Создать заявку](#)

Миграционный калькулятор доступен на главной странице сайта компании Конфиденс Групп <http://confidencegroup.ru>

ООО Конфиденс Групп  
Тел./факс: +7 495 748 7762  
E-mail: [info@confidencegroup.ru](mailto:info@confidencegroup.ru)  
[www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

**CONFIDENCE GROUP**  
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE





## Новый адрес приема уведомлений об использовании иностранных работников в г. Москва

С 01 октября 2014 года ГКУ «Московский центр трудового обмена» будет осуществлять прием следующих уведомлений по новому адресу:

- о заключении/расторжении трудовых (гражданско-правовых) договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными гражданами из безвизовых стран;
- о предоставлении им отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года.

Новый адрес: г. Москва, ул. Усиевича, д. 29, корп. 1 (метро «Сокол»).

Уведомления также могут быть направлены почтовым отправлением по адресу: 107045, г. Москва, Колокольников пер., д. 22, стр.5 для ГКУ «Московский центр трудового обмена».

Напоминаем, что в соответствии с российским законодательством за неуведомление государственных организаций о привлечении и использовании иностранных работников предполагается админи-

стративная ответственность и наложение следующих:

- на граждан в размере от пяти тысяч до семи тысяч рублей;
- на должностных лиц - от тридцати пяти тысяч до семидесяти тысяч рублей;
- на юридических лиц - от четырех тысяч до одного миллиона рублей, либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

## УФМС России по г. Москве (ул. Корнейчука, д. 47А)- трудности, нововведения, переезд

С начала 2014 года в УФМС России по г. Москве (ул. Корнейчука, д. 47А) произошло большое количество изменений, связанных со вступлением в силу поправок к миграционному законодательству, внедрением новой информационной базы. Предлагаем вам ознакомиться с основными изменениями.

Напоминаем вам, что в феврале 2014 года УФМС России (ул. Верхняя Радищевская, д. 4, стр. 1) фактически прекратила прием документов на оформление разрешений на работу для высококвалифицированных специалистов, переложив нагрузку на территориальные УФМС, в которых и без того в последнее время наблюдалась плачевная ситуация с приемом документов на оформление разрешений на работу.

По этой, а также по ряду других причин, в УФМС по г. Москве возникла огромная очередь на прием документов, которая, в данный момент, доходит до 220 человек ежедневно, максимально из них проходят только 30 человек. Вследствие этого подача документов может растянуться на срок до одной недели, для чего ежедневно необходимо осуществлять

перекличку. Более того, одновременно возможно подать не более 3-х комплектов документов представителем одной организации. В рамках общей очереди существует также возможность подать не более одного комплекта документов, что происходит немного быстрее обычной очереди.

Изменилась процедура подачи документов на оформление разрешения на привлечение иностранной рабочей силы и разрешения на работу. С 19 марта 2014 одновременная подача документов на оформление разрешения на привлечение иностранной рабочей силы и разрешения на работу стала невозможной.

С 21 марта 2014 года изменилась процедура подачи документов на оформление разрешений на работу для высококвалифицированных специалистов из Украины, Китая, Сербии, Турции. В настоящий момент для оформления разрешения на работу требуется предварительное одобрение УФМС России по г. Москве (ул. Б. Ордынка, д.16, стр.4).

Работодателю перед обращением в УФМС России по г. Москве (ул. Корнейчука, д. 47 А) необходимо об-

ратиться в УФМС России по г. Москве (ул. Б. Ордынка, д. 16, стр. 4) к заместителю начальника УФМС России по г. Москве Азарову Николаю Петровичу для получения согласования для подачи документов.

Официальные приемные дни Азарова Николая Петровича: второй четверг месяца, с 10.00 до 13.00, кабинет 314. В некоторых случаях можно обращаться к г-ну Азарову и в другие дни.

Получение согласования занимает немного времени, после чего документы на оформление разрешений на работу для ВКС могут быть поданы в УФМС России по Москве (ул. Корнейчука, 47 А).

Также изменилась процедура подачи документов на оформление разрешений на работу для граждан из безвизовых стран. Теперь для подачи документов на разрешение на работу необходимо получить резолюцию у заместителя начальника по вопросам трудовой миграции УФМС России по г. Москве Дудника Игоря Николаевича, который принимает представителей организаций два раза в неделю: в понедельник и четверг, с 14.00 до 16.00. После получения резолюции документы на оформление разрешения на работу могут

быть приняты к рассмотрению.

Напоминаем вам также, что при оплате квитанций для граждан из безвизовых стран необходимо обязательно указывать в качестве плательщика ФИО иностранного гражданина и его адрес пребывания в

соответствии с уведомлением о постановке на миграционный учет, для которого оформляется разрешение на работу.

И самая главная новость, к сожалению, весьма печальная - Управление Федеральной Миграционной

Службы планирует до конца 2014 года переезд по новому адресу. Новый адрес уже известен, это Новая Москва, деревня Сахарово. В данный момент на месте будущего УФМС производятся строительные и ремонтные работы.

## Изменения процедуры постановки организаций на учет в УФМС по г. Москве (ул. Покровка 42)

С 1 января 2014 года, в соответствии с приказом ФМС России от 30 ноября 2012 г. N 390 «Об утверждении Административного регламента предоставления ФМС государственной услуги по оформлению и выдаче приглашений на въезд в РФ иностранных граждан», изменилась процедура регистрации организаций в УФМС для оформления приглашений для иностранных граждан.

Предлагаем вам ознакомиться с основными изменениями.

Для регистрации новой организации теперь требуется минимальный набор документов. Достаточно

предоставить данные организации, оформленные в соответствии с новой формой, а также письмо в свободной форме с указанием данных уполномоченных сдавать и получать документы на оформление приглашений для иностранных граждан лиц.

Для внесения изменения в учетные данные организации также достаточно предоставить письмо в свободной форме с просьбой о внесении соответствующих изменений.

Регистрация оформляется на неограниченный срок. При подаче документов на регистрацию организации

присваивается регистрационный номер, учетная карточка не будет более выдаваться на руки.

Подача документов на оформление приглашений для иностранных граждан производится указанными при регистрации уполномоченными для подачи и получения документов лицами, после идентификации их личности.

Вышеуказанный административный регламент распространяется на все подразделения ФМС территории РФ, однако соответствующие изменения наблюдаются только в УФМС по городу Москве.

## Изменение процедуры квотирования иностранной рабочей силы в РФ. Особенности подачи заявки на квоту в г. Москва



В апреле 2014 года были, наконец, приняты все документы, регламентирующие процессы подачи заявки на квоту/корректировку квоты и их рассмотрение государственными органами, в том числе Приказ Минтруда России от 23.01.2014 N 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников».

Формы заявок на Автоматизированном информационном комплексе «Миграционные Квоты», расположенные на сайте <http://migrakvota.gov.ru>, также приведены в соответствии с новым регламентом.

С 07 апреля 2014 года Московский Центр Трудового Обмена начал осуществлять прием документов для получения квоты на привлечение

иностранной рабочей силы в г. Москва в 2015 году, а также корректировку квоты 2014 года.

В соответствии с новым регламентом прием заявок на квоту будущего года будет осуществляться до 1 июля текущего года. Подать документы на корректировку квоты текущего года можно будет вплоть до сентября текущего года. Предполагается, что документы на корректировку квоты будут рассматриваться межведомственной комиссией в течение двух месяцев с момента подачи заявки.

Предлагаем вам ознакомиться с особенностями процедуры подачи заявки на квоту в г. Москва.

Процедура подачи заявки на квоту на привлечение иностранных работников в Москве состоит из нескольких этапов:

1	Подача сведений о потребности в работниках в территориальный ЦЗН	Необходимо как для граждан из визовых, так и для граждан из безвизовых стран, в полном соответствии с информацией, указываемой в заявке на квоту/корректировку квоты.
2	Регистрация организации на официальном сайте Минздравсоцразвития <a href="http://www.migrakvota.gov.ru">www.migrakvota.gov.ru</a>	Необходимо только при первичном обращении за получением квоты. С процедурой регистрации и работы на сайте можно ознакомиться здесь. При наличии у организации филиала либо обособленного подразделения в нескольких регионах РФ, необходимо пройти процедуру регистрации и формирования формы заявки на квоту/корректировку квоты на каждый регион отдельно.
3	Формирование интерактивной заявки на квоту на сайте <a href="http://www.migrakvota.gov.ru">www.migrakvota.gov.ru</a>	<p><b>Квота</b> Можно сформировать путем копирования заявки на квоту предыдущих периодов. Необходимо внести информацию о гражданах, предполагаемых к привлечению в следующем году, как из визовых, так и из безвизовых стран.</p> <p><b>Корректировка квоты</b> Для изменения должности, гражданства либо количества утвержденных в квоте позиций иностранных граждан необходимо сформировать сначала заявку на корректировку определенных позиций в выделенной квоте в сторону уменьшения, затем сформировать заявку на корректировку квоты с указанием требуемых позиций. Заявка на корректировку квоты в части ее увеличения формируется так же, как и основная заявка на квоту.</p> <p><b>Общая информация</b> Не вносить информацию о безквотных/неквотируемых должностях (со списком безквотных должностей можно ознакомиться здесь), должностях высококвалифицированных специалистов и граждан, предполагаемых к привлечению в рамках Межправительственных соглашений об упрощенном порядке привлечения иностранных граждан.</p>
4	Подготовка пакета документов	<p><b>Необходимые документы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>заявка на квоту распечатанная с сайта <a href="http://www.migrakvota.gov.ru">www.migrakvota.gov.ru</a> в 2-х экземплярах, заверенная печатью организации и подписью руководителя. В правом верхнем углу формы заявки необходимо рукописно указать код причины постановки (КПП) и административный округ адреса местонахождения юридического лица</li> <li>копия свидетельства о постановке на учет в налоговых органах (ИНН), заверенная печатью организации и подписью руководителя, с обязательным предъявлением ОРИГИНАЛА документа;</li> <li>копия уведомления о постановке на учет в налоговом органе Москве, заверенная печатью организации и подписью руководителя, с обязательным предъявлением ОРИГИНАЛА документа, в случае регистрации организации в налоговом органе, находящемся не на территории города Москвы;</li> <li>копия выписки из ЕГРЮЛ или ЕГРИП (дата выдачи выписки должна быть не более 1-го месяца на момент подачи заявки), заверенная печатью организации и подписью руководителя, с обязательным предъявлением ОРИГИНАЛА документа;</li> <li>гарантийное письмо, подтверждающее возможность обеспечения иностранного работника на период осуществления им трудовой деятельности жилым помещением, а также медицинской помощи в рамках добровольного медицинского страхования;</li> <li>сопроводительное письмо, распечатанное на бланке организации, заверенное печатью организации и подписью руководителя;</li> <li>копия договора аренды помещения, подтверждающего фактический адрес работодателя, заверенная печатью организации и подписью руководителя, с обязательным предъявлением ОРИГИНАЛА документа;</li> <li>доверенность на представителя организации, распечатанная на бланке организации, заверенная печатью организации и подписью руководителя.</li> <li>Представительствам и филиалам иностранных на территории РФ также необходимо предоставить:             <ul style="list-style-type: none"> <li>копию свидетельства о внесении в Сводный государственный реестр;</li> <li>копию разрешения на открытие представительства.</li> </ul> </li> </ul>
5	Подача документов в Московский Центр Трудового Обмена	Прием документов на квоту осуществляется Московским Центром Трудового Обмена по адресу: г. Москва, ул. Усиевича, д. 29, корп. 1 (ст. м. Сокол). Приемные дни: понедельник, вторник, среда, четверг с 09.00 до 16.00, обеденный перерыв с 12.00 до 13.00. Телефон для справок: +7 499 151 1536, +7 499 151 1486.

Обратите внимание на то, что существует большое количество нюансов оформления документов, заполнения форм заявок, подачи документов на квоту, незнание которых при обращении за квотой/корректировкой квоты приводит, как правило, к отказу в выделении квоты для работодателя. Заявки на квоту/корректировку квоты не принимаются и не регистрируются в случае:

- направления их почтовой связью или по факсу;

- отсутствия заверения документов подписью руководителя и печатью организации;
- некорректного/неполного заполнения документов;
- непредоставление/неполного предоставления вышеуказанного пакета документов.

С 2014 года в разделе контактной информации на сайте <http://www.migrakvota.gov.ru/> введена новая система регистрации филиала с после-

дующим подтверждением этой информации головной компанией, а также модернизированная система информирования работодателей – появилась возможность получения уведомлений по электронной почте.

Компания Конфиденс Групп оказывает профессиональную помощь в оформлении документов и подаче заявки на квоту/корректировку квоты на привлечение иностранных работников.



## Открытие Единого миграционного центра в Московской области

16 апреля 2014 года в бизнес-парке «Гринвуд» (Красногорский район, 69 км. МКАД, корп. 5 и 6) состоялось открытие Единого миграционного центра Московской области.

Федеральная Миграционная Служба отчиталась о данном событии на своем официальном сайте по адресу: [http://www.fms.gov.ru/press/news/news\\_detail.php?ID=86738](http://www.fms.gov.ru/press/news/news_detail.php?ID=86738).

Информация о центре доступна на сайте <http://migrantcenter.ru/>.

Компания Конфиденс Групп посетила новый миграционный центр, предлагаем вашему вниманию обзор реальной обстановки в данной организации.

Добраться до миграционного центра можно следующими способами:

1. На корпоративном автобусе от ст. метро Сходненская.
2. На общественном транспорте:
  - От ст. метро Тушинская: маршрутное такси № 326 (интервал 15 минут) до остановки «Птицефабрика» (Путиловское шоссе);
  - Из Химок: от станции Химки автобус №26 (интервал 20-40 минут), маршрутное такси № 326(интервал 15 минут);
  - Из Красногорска (Площадь Маяковского): маршрутное такси № 26 (интервал 20-40 минут).
3. На автомобиле через КПП север, причем въезд на территорию бизнес-парка «Гринвуд» не разрешается, парковка стихийная, вдоль узкого шоссе.

Единый миграционный центр включает в себя следующие организации:

- Медицинский центр;
- Миграционный центр, включая УФМС России по Московской области.

Здания миграционного, а также медицинского центров представляют из себя вновь возведенные постройки с качественной отделкой и большой прилегающей территорией.

Между зданиями медицинского и миграционного центров находится крытая площадка для «аккумулирования трудовых мигрантов» при получении разрешений на работу и патентов.

В здании медицинского центра

иностранным гражданам предлагается пройти процедуры фотографирования, дактилоскопической регистрации, а также медицинского освидетельствования.

При обращении в медицинский центр по направлению из миграционного центра вышеуказанные услуги предоставляются одновременно в рамках общей стоимости услуг, предлагаемой центром.

При самостоятельном обращении в медицинский центр в течение пяти дней с момента прохождения процедуры медицинского освидетельствования иностранному гражданину выдаются соответствующие сертификаты, необходимые для подачи документов на оформление разрешения на работу.

Стоимость прохождения медицинского освидетельствования составляет 3300 рублей для юридических лиц и 4300 рублей для иностранного гражданина при обращении в частном порядке. В стоимость услуги входит нотариальное заверение перевода паспорта иностранного гражданина.

При условии, что иностранный гражданин предполагает осуществлять трудовую деятельность в организации, чьим видом деятельности является жилищно-коммунальное хозяйство, розничная торговля либо бытовое обслуживание, единый миграционный центр предлагает услуги в прохождении тестирования на знание русского языка.

Стоимость данной услуги составляет 3500 рублей. В течение пяти дней с момента успешной сдачи экзамена иностранному гражданину выдается сертификат государственного образца, необходимый для оформления разрешения на работу.

Помещение миграционного центра состоит, как минимум, из 3-х основных залов. В первых 2-х залах находятся порядка 30 окон, где сотрудниками миграционного центра осуществляется помощь в оформлении документов. Лишь пройдя через первые 2 зала миграционного центра, мы попадаем в третий, где и расположена непосредственно Федеральная Миграционная Служба по Московской области.

Сотрудники миграционного центра

предлагают помощь работодателям и иностранным работникам в подготовке документов для оформления разрешений на работу и патентов для иностранных граждан из безвизовых стран.

Помощь в оформлении документов возможна как в рамках квотных, при наличии у организации квоты на привлечение иностранных работников, так и бесквотных должностей для иностранных граждан из безвизовых стран.

Помощь в подготовке документов для оформления разрешений на работу для граждан из визовых стран, высококвалифицированных специалистов, а также иностранных граждан, оформляемых в рамках межправительственных соглашений, не осуществляется сотрудниками миграционного центра.

Предлагаем вам ознакомиться с процедурой взаимодействия с единым миграционным центром при оформлении разрешения на работу для иностранного гражданина.

Работодатель, который планирует привлечь иностранных граждан из безвизовых стран в рамках собственной квоты, обращается в порядке электронной очереди за помощью в оформлении в соответствующее окно центра. При первичном обращении работодателю предлагается пройти процедуру «аккредитации» при миграционном центре для дальнейшего упрощения процедуры подготовки документов, для чего работодатель предоставляет следующие документы:

- копию свидетельства о государственной регистрации юридических лиц;
- копию свидетельства о внесении записи в ЕГРЮЛ (первичное для организаций, зарегистрированных до 2002 года);
- копию свидетельства о постановке юридического лица в налоговый орган;
- копию выписки из ЕГРЮЛ с кодами ОКВЭД (срок действия не более 2 месяцев с даты выдачи);
- копию приказа о назначении генерального директора или решение учредителей;

- копию паспорта генерального директора с регистрацией (на одной странице);
- доверенность от генерального директора на доверенное лицо (оригинал);
- копию паспорта доверенного лица с регистрацией (на одной странице);
- копию договора аренды на фактический адрес организации;
- заявку на квоту из Комитета по труду и занятости населения (желательно);
- заполненное в электронном виде информационное письмо за 2014 год.

Копии документов должны быть заверены печатью организации с подписью генерального директора или инспектора отдела кадров в хорошем качестве изображения.

Незамедлительно после подачи документов на «аккредитацию» при миграционном центре работодатель может обращаться за помощью в оформлении документов для получения разрешения на работу, для чего необходимо предоставить следующие документы:

- паспорт иностранного гражданина;
- миграционную карту;
- уведомление о постановке на миграционный учет;
- оригинал подписанного трудового договора с иностранным гражданином (дату вступления в силу трудового договора необходимо указывать с даты получения разрешения на работу).

Сотрудники миграционного центра осуществляют обработку и подготовку документов, выдают направление на прохождение процедур фотографирования, дактилоскопической регистрации и медицинского освидетельствования.

В течение 5-ти дней с момента прохождения процедур фотографирования, дактилоскопической регистрации и медицинского освидетельствования иностранному гражданину выдается дактилоскопическая карта и медицинские сертификаты установленного образца.

После получения всех необходимых документов в соответствии с обязательными процедурами, получения от сотрудников центра заполненных форм, формирования полного пакета документов работодатель получает направление на подачу документов в УФМС по Московской области, рас-

положенного в соседнем зале. По заверению сотрудников миграционного центра, при условии, что работодатель воспользовался услугой помощи в оформлении документов на получение разрешения на работу, подача документов в УФМС по Московской области производится без очереди.

Срок рассмотрения документов на оформление разрешений на работу в Федеральной Миграционной Службе составляет порядка 10 рабочих дней.

И самое главное - стоимость услуг единого миграционного центра по оказанию помощи в подготовке документов на оформление разрешения на работу составляет 17750 рублей за человека.

В стоимость услуги включено:

- фотографирование и дактилоскопическая регистрация;
- медицинское обследование;
- нотариальное заверение перевода первой страницы паспорта иностранного гражданина;
- формирование пакета документов для подачи в УФМС;
- оплата квитанции государственной пошлины в размере 2000 рублей;
- оформление полиса добровольного медицинского страхования, покрывающего страховые случаи при отравлении и травмах.

Также миграционный центр оказывает услуги иностранным гражданам из безвизовых стран в подготовке документов для получения патента для осуществления трудовой деятельности в Московской области у физического лица. Стоимость услуги составляет 7000 рублей.

Подача документов в УФМС по Московской области

Непосредственно зал Федеральной Миграционной Службы по Московской области в несколько раз меньше по размеру коммерческой части миграционного центра. Общее количество окон для приема документов составляет порядка 10, из них одновременно осуществляют прием порядка 5-6.

Предварительно для подачи документов необходимо взять талон, соответствующий типу необходимой операции. После выбора типа операции необходимо выбрать количество предполагаемых к подаче комплектов документов.

Количество талонов ограничено. Следует учесть, что ФМС в день мо-



жет принять не более 300 комплектов документов для оформления разрешений на работу для граждан из безвизовых стран и до 70 комплектов документов для граждан из визовых стран.

В данный момент очереди для подачи документов на оформление разрешений на работу для граждан из визовых стран, в том числе высококвалифицированных специалистов, отсутствуют. А на оформление разрешений на работу для граждан из безвизовых стран достаточно большие. Для того, чтобы подать документы на внесение изменений в разрешение на работу, можно потерять в очереди до 2-х недель (по состоянию на 05.09.2014).

Таким образом, открытие нового единого миграционного центра, на данный момент, не решает основных проблем с подачей документов. У работодателей и иностранных граждан действительно появилась альтернатива существующему порядку приема и обработки документов, но, насколько данная альтернатива приемлема работодателям и иностранным гражданам с финансовой точки зрения, пока остается вопросом. Хотелось бы отметить, что стоимость услуг единого миграционного центра гораздо выше среднерыночной на аналогичные виды услуг.

Компания Конфиденс Групп считает открытие единого миграционного центра прогрессивным с технической и культурной точек зрения, но неприемлемым с точки зрения ценовой политики, а также слияния государственных и частных интересов.

## Новые требования при оформлении разрешений на привлечение ИРС в УФМС России по Московской области

С июля 2014 года УФМС России по Московской области ввело новые требования к документам при оформлении разрешений на привлечение иностранных работников из визовых стран.

Так, уже на этапе подачи документов на оформление разрешения на привлечение ИРС для иностранных граждан, оформляемых в рамках безвизовых должностей, требуется предоставлять нотариально заверенную копию перевода диплома об образовании иностранного гражданина.

Все документы, включая перевод диплома, должны быть переданы начальнику отдела по вопросам трудовой миграции Шабанову Александру Анатольевичу для получения согласования.

По словам сотрудника УФМС, распоряжение по изменению процедуры

приема документов на оформление разрешения на привлечение ИРС было получено непосредственно от начальника УФМС России по Московской области Молодиевского Олега Апполоновича после очередной плановой проверки.

По словам г-на Шабанова, каждый диплом об образовании будет тщательным образом изучен им лично, а при несоответствии образования предполагаемой должности, организации будет отказано в выдаче разрешения на привлечение ИРС. Исключение делается только для иностранного гражданина, оформляемого на должность генерального директора, чья квалификация в соответствии с дипломом может быть любой.

Также по словам г-на Шабанова, при оформлении разрешения на при-

влечение ИРС в рамках безвизовых должностей диплом иностранного гражданина должен соответствовать российскому высшему образованию. В некоторых случаях работодателю будет предложено пройти процедуру его нострификации. Данное требование также будет распространяться на иностранных граждан из безвизовых стран, оформляемых в рамках безвизовых должностей.

Компания Конфиденс Групп считает требование о предоставлении диплома об образовании на стадии оформления разрешения на привлечение ИРС абсурдным и не соответствующим миграционному законодательству. Будем надеяться на то, что подобное решение является временным и будет отменено в ближайшее время.

## Изменение процедуры квотирования иностранной рабочей силы в РФ. Особенности подачи заявки на квоту в Московской области

В апреле 2014 года были, наконец, приняты все документы, регламентирующие процессы подачи заявки на квоту/корректировку квоты и их рассмотрение государственными органами, в том числе Приказ Минтруда России от 23.01.2014 N 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников».

Формы заявок на Автоматизированном информационном комплексе

«Миграционные Квоты», расположенные на сайте <http://migrakvota.gov.ru>, также приведены в соответствии с новым регламентом.

Прием документов на квоту/корректировку квоты для осуществления трудовой деятельности в Московской области осуществляется с февраля 2014 года Комитетом по труду и Занятости населения Московской области.

В соответствии с новым регламентом прием заявок на квоту будущего года будет осуществляться до 1 июля текущего года. Подать документы на

корректировку квоты текущего года можно будет вплоть до сентября текущего года. Предполагается, что документы на корректировку квоты будут рассматриваться межведомственной комиссией в течение двух месяцев с момента подачи заявки.

Предлагаем вам ознакомиться с особенностями процедуры подачи заявки на квоту в Московской области.

Процедура подачи заявки на квоту на привлечение иностранных работников в Московской области состоит из нескольких этапов:

1	Подача сведений о потребности в работниках в территориальный ЦЗН	Необходимо как для граждан из визовых, так и для граждан из безвизовых стран, в полном соответствии с информацией, указываемой в заявке на квоту/корректировку квоты.
2	Регистрация организации на официальном сайте Минздравсоцразвития <a href="http://www.migrakvota.gov.ru">www.migrakvota.gov.ru</a>	Необходимо только при первичном обращении за получением квоты. С процедурой регистрации и работы на сайте можно ознакомиться здесь. При наличии у организации филиала либо обособленного подразделения в нескольких регионах РФ, необходимо пройти процедуру регистрации и формирования формы заявки на квоту/корректировку квоты на каждый регион отдельно.



3	Формирование интерактивной заявки на квоту на сайте <a href="http://www.migrakvota.gov.ru">www.migrakvota.gov.ru</a>	<p><b>Квота</b> Можно сформировать путем копирования заявки на квоту предыдущих периодов. Необходимо внести информацию о гражданах, предполагаемых к привлечению в следующем году, как из визовых, так и из безвизовых стран.</p> <p><b>Корректировка квоты</b> Для изменения должности, гражданства либо количества утвержденных в квоте позиций иностранных граждан необходимо сформировать сначала заявку на корректировку определенных позиций в выделенной квоте в сторону уменьшения, затем сформировать заявку на корректировку квоты с указанием требуемых позиций. Заявка на корректировку квоты в части ее увеличения формируется так же, как и основная заявка на квоту.</p> <p><b>Общая информация</b> Не вносить информацию о безквотных/неквотируемых должностях (со списком безквотных должностей можно ознакомиться здесь), должностях высококвалифицированных специалистов и граждан, предполагаемых к привлечению в рамках Межправительственных соглашений об упрощенном порядке привлечения иностранных граждан.</p>
4	Назначение даты и времени подачи документов в Комитет по труду и занятости по Московской области	<p>После формирования заявки на квоту и направления ее в электронном виде на рассмотрение на сайте <a href="http://www.migrakvota.gov.ru">www.migrakvota.gov.ru</a>, работник Комитета, ответственный за прием заявок работодателей, в течение 5 рабочих дней со дня появления заявки работодателя на сайте просматривает ее и сообщает работодателю о дате и времени приема в Комитете. Для чего через пять дней после направления заявки в электронном виде на рассмотрение, необходимо перейти в меню СТАТУС ЗАЯВОК. В столбце ТИП, помимо комментариев к заявке, организации будет назначена дата и время визита в Комитет по труду и занятости по Московской области для предоставления заявки на квоту/корректировку квоты и других документов на бумажном носителе.</p> <p>После доработки сайта <a href="http://www.migrakvota.gov.ru">www.migrakvota.gov.ru</a> у работодателей при заполнении заявки появится возможность самим назначать дату и время приема документов в Комитете.</p>
5	Подготовка пакета документов	<p><b>Необходимые документы:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• заявка на квоту распечатанная с сайта <a href="http://www.migrakvota.gov.ru">www.migrakvota.gov.ru</a> в 2-х экземплярах, заверенная печатью организации и подписью руководителя;</li> <li>• копия свидетельства о постановке на учет в налоговых органах (ИНН), заверенная печатью организации и подписью руководителя, с обязательным предъявлением ОРИГИНАЛА документа;</li> <li>• копия свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц (ОГРН) или иной другой документ, подтверждающий регистрацию организации (для представительств и филиалов иностранных юридических лиц), заверенная печатью организации и подписью руководителя, с обязательным предъявлением ОРИГИНАЛА документа;</li> <li>• копия уведомления о постановке на учет в налоговом органе Московской области, заверенная печатью организации и подписью руководителя, с обязательным предъявлением ОРИГИНАЛА документа, в случае регистрации организации в налоговом органе, находящемся не на территории Московской области;</li> <li>• копия выписки из ЕГРЮЛ или ЕГРИП (дата выдачи выписки должна быть не более 1-го месяца на момент подачи заявки), с обязательным предъявлением ОРИГИНАЛА документа;</li> <li>• доверенность на представителя организации, распечатанная на бланке организации, заверенная печатью организации и подписью руководителя</li> </ul>
6	Подача документов в Комитет по труду и занятости по Московской области	<p>Прием документов осуществляется Комитетом по труду и занятости по Московской области по адресу: г. Москва, ул. Ярославская, д. 23, стр. 1, каб. 105, 107 (ст. м. ВДНХ). Телефон для справок: +7 (495) 683 5856. Приемные дни: понедельник, вторник, среда с 10:00 до 16:00, перерыв на обед с 12:30 до 13:30</p>

Обратите внимание на то, что существует большое количество нюансов оформления документов, заполнения форм заявок, подачи документов на квоту, незнание которых при обращении за квотой/корректировкой квоты приводит, как правило, к отказу в выделении квоты для работодателя. Заявки на квоту/корректировку квоты не принимаются и не регистрируются в случае:

- направления их почтовой связью или по факсу;
- отсутствия заверения документов подписью руководителя и печатью организации;
- некорректного/неполного заполнения документов;
- непредоставление/неполного предоставления вышеуказанного пакета документов.

С 2014 года в разделе контактной информации на сайте <http://www.migrakvota.gov.ru/> введена новая система регистрации филиала с последующим подтверждением этой информации головной компанией, а также модернизированная система информирования работодателей – появилась возможность получения уведомлений по электронной почте.

## УФМС России по Московской области (ул. Пятницкая, д. 2) — переезд по новому адресу

С 16 июня 2014 года отделы по вопросам оформления приглашений на въезд в РФ иностранных граждан, виз

и постановки на миграционный учет по месту пребывания, находившиеся ранее по адресу: г. Москва, ул. Пятницкая

д. 2, начали принимать документы по новому адресу: г. Москва, ул. Докукина д. 14А (ст. метро «Ботанический сад»).

## Автоматическая аннуляция разрешений на работу

С 9 января 2014 года в УФМС России по городу Москве, а также УФМС по Московской области произошли очередные изменения, направленные на ужесточение правил оформления разрешительных документов для граждан из безвизовых стран.

Федеральные Миграционные Службы данных регионов доработали внутреннюю автоматизированную систему под соответствие требованиям, указанным в пп.13 п.9 статьи 18 ФЗ № 115 от 27.05.2002 «О правовом положении иностранных граждан в РФ».

Данное изменение в ФЗ № 115 было внесено еще в 2010 году Федеральным законом № 86 от 19.05.2010, однако его применение носило несистемный и выборочный характер.

В соответствии с данными изменениями, ранее выданное разрешение на работу иностранному гражданину, прибывшему в РФ в порядке, не требующем получения визы, аннулируется,

если данный иностранный гражданин в течение 15 рабочих дней после досрочного расторжения трудового или гражданско-правового договора не заключил новый договор с работодателем, работодатель, в свою очередь, не уведомил ФМС о данном факте.

По каким-то причинам УФМС распространяет данное требование ФЗ также и на первоначальное получение разрешений на работу иностранными гражданами из безвизовых стран.

Таким образом, после получения иностранным гражданином разрешения на работу, а также при досрочном расторжении трудовых отношений и переходе на работу к другому работодателю, у нового работодателя есть не более 15 рабочих дней на уведомление ФМС о найме иностранного работника, в противном случае, данное разрешение на работу аннулируется в автоматическом режиме. Обязанность работодателя по уведомлению ФМС о

найме иностранного сотрудника в течение 3-х рабочих дней с момента заключения с ним трудового договора никто не отменял.

Обращаем Ваше внимание на то, что отправка уведомлений о найме иностранного сотрудника Почтой России с большой вероятностью может привести к тому, что уполномоченные органы не получают необходимую информацию в отведенный на это срок, в связи с чем Конфиденс Групп настоятельно рекомендует сдавать уведомления о найме иностранного сотрудника непосредственно в УФМС в течение 3-х рабочих дней с момента заключения трудового договора, а во избежание аннуляции разрешения на работу совершать данное действие не позднее 15-ти рабочих дней с момента получения иностранным гражданином разрешения на работу либо расторжения трудовых отношений с предыдущим работодателем.

## Медицинские сертификаты – новые требования в УФМС России при оформлении разрешений на работу

С января 2014 года изменились требования УФМС России по г. Москва и Московской области к предоставлению сертификата об отсутствии ВИЧ инфекции и медицинского заключения о состоянии здоровья иностранного гражданина на при оформлении разрешений на работу.

Теперь, вышеуказанные медицинские документы необходимо предоставлять на момент подачи документов на оформление разрешения на работу. Требование касается как граждан из безвизовых, так и визовых стран, оформляемых в рамках стандартной процедуры получения разрешения на работу.

Предлагаем вам также ознакомиться с обновленным списком коммерческих медицинских организаций, которые, наравне с государственными, выдают медицинские документы соответствующего требованиям определенного территориального УФМС.

Название учреждения	Стоимость оформления (руб.)	Срок изготовления (раб. дней)	Контактная информация
При оформлении разрешений на работу в УФМС России по г. Москве:			
ООО «Медицинский Диагностический Центр – Специальный»	1500	5	+7 495 787 0118
Мед-Альфа Проф	1300 для граждан Украины 1700-для всех остальных	6-7	+7 499 165 1212 +7 926 223 5297
МЦ-Перспектива	1350	5-6	+7 495 787 4244
Медицинское Агентство БИОН	1800	5-6	+7 495 507 8918
ООО «СитиМед»	1800	5-6	+7 495 290 3959
ЗАО «Юропиан Медиал Сентер», Европейский медицинский центр	21000	3	+7 495 933 6655
ООО «Медпроф»	1600	3-4	+7 499 153 0547
ООО «СанМед-Восток»	1800	5	+7 495 375 9676
ООО «Диагностика-2009»	-	3-4	7 496 755 4594
Поликлиника № 1, филиал ЦМСЧ № 165	2000	5-6	+7 495 665 1724
При оформлении разрешений на работу в УФМС России по Московской области:			
Мед-Альфа Проф, Москва	1500 (с корью) для граждан Украины 1900 (с корью) для всех остальных	5-6	+7 499 165 1212 +7 926 223 5297
АльтерМедика, г. Балашиха	2950	5-7	+7 499 674 0447
МЦ Клиника, г. Клин	3100	12-14	+7 496 249 9686
МЦ Живица, г. Коломна	3500	4	+7 496 613 6513
Единый миграционный центр, Красногорский район	3300	5	+7 495 755 9000

## Аккредитация представительств и филиалов иностранных организаций – новые правила

С 01 января 2015 года аккредитация представительств и филиалов иностранных организаций будет проводиться по новым правилам.

05 мая 2014 года Президентом РФ В.В. Путиным был подписан Федеральный закон № 106-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ».

Законом предусматривается изменение процедуры открытия (аккредитации) представительств и филиалов иностранных юридических лиц на территории РФ.

В соответствии с законом фактом подтверждения аккредитации представительства или филиала иностранного юридического лица является документ о внесении соответствующей записи в реестр, выданный уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

В настоящее время уполномоченным федеральным органом исполнительной власти является Государственная регистрационная палата при Министерстве юстиции РФ и Торгово-промышленная палата РФ.

С 01 января 2015 года уполномоченным федеральным органом исполнительной власти при осуществлении аккредитации представительств и филиалов иностранных юридических лиц (кроме кредитных организаций) предположительно будет выступать Федеральная налоговая служба (ФНС России).

ФНС России будет разработан новый порядок, формы и форматы необходимых заявлений при осуществлении аккредитации, внесения изменений в сведения, содержащиеся в реестре, прекращении действия аккредитации филиала, представительства иностранного

юридического лица, осуществляющих деятельность на территории РФ.

Сведения о ранее аккредитованных филиалах и представительствах иностранных юридических лиц будут внесены в государственный реестр аккредитованных филиалов и представительств иностранных юридических лиц и опубликованы на официальном интернет ресурсе Федеральной налоговой службы.

Для внесения сведений в государственный реестр, филиалы и представительства иностранных юридических лиц, которые были аккредитованы, осуществляли свою деятельность на основании разрешения на открытие представительств/филиалов на территории РФ до дня вступления в силу настоящего Федерального закона и у которых аккредитация или разрешение истекают позднее 01 апреля 2015 года, обязаны в срок до 01 апреля 2015 года предоставить сведения в ФНС России.

Аккредитация филиалов, представительств иностранных юридических лиц, разрешений на открытие представительств иностранных юридических лиц, не представивших сведения в ФНС России до указанного срока, с 01 апреля 2015 года будет прекращена.

Филиалы и представительства иностранных юридических лиц, которые были аккредитованы, осуществляли деятельность на основании разрешения на открытие представительств иностранных юридических лиц на территории РФ до дня вступления в силу настоящего Федерального закона и у которых срок действия аккредитации, разрешения на открытие истечет в период с 01 января 2015 года по 31 января 2015 года

включительно, вправе обратиться в ФНС России для аккредитации в соответствии с Федеральным законом от 9 июля 1999 года N 160-ФЗ «Об иностранных инвестициях в РФ» (в редакции настоящего Федерального закона) в период с 01 февраля 2015 года по 28 февраля 2015 года включительно.

Персональная аккредитация сотрудников филиалов или представительств иностранного юридического лица с 01 января 2015 года будет осуществляться только Торгово-промышленной палатой РФ, в настоящее время персональная аккредитация сотрудников осуществляется Государственной регистрационной палатой при Министерстве юстиции РФ и Торгово-промышленной палатой РФ.

Также Торгово-промышленной палатой будет утвержден новый порядок аккредитации инносотрудников и вместо карточки персональной аккредитации (служебной карточки), которая выдается в настоящее время, будет выдаваться свидетельство о персональной аккредитации. Организацией, осуществляющей действия по аккредитации иностранных граждан, которые будут осуществлять трудовую деятельность в представительствах иностранных кредитных организаций, будет выступать Банк России.

Банк России будет вправе оказывать содействие при оформлении документов для въезда на территорию Российской Федерации и пребывания на территории РФ иностранных граждан, являющихся работниками представительств иностранных кредитных организаций, членов их семей.

Закон вступает в силу с 01 января 2015 года.

## Представительства получают право привлекать высококвалифицированных специалистов

05 мая 2014 года Президентом РФ В.В. Путиным был подписан Федеральный закон № 106-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ». Согласно закону с 01 января 2015

года представительства иностранных юридических лиц получают право привлекать высококвалифицированных специалистов для осуществления трудовой деятельности в РФ. В настоящее время таким

правом обладают только филиалы иностранных юридических лиц, наравне с российскими юридическими лицами.

Закон вступает в силу с 01 января 2015 года.



## Круглые столы по миграционным вопросам

Компания Конфиденс Групп сообщает, что в период с октября по декабрь 2014 года нами планируется проведение целого ряда круглых столов по актуальным миграционным вопросам. В целях обеспечения доступности ин-

формации, а также индивидуального подхода к присутствующим, встречи будут проводиться в новом офисе нашей компании с участием небольшого, ограниченного круга заинтересованных представителей организаций.

Информация о темах и времени проведения круглых столов доступна на сайте нашей компании в разделе «Мероприятия».

Будем рады видеть вас всех у нас в офисе.

## Переезд компании Конфиденс Групп

В связи с расширением компании руководством принято решение о смене офиса. С 7 июля 2014 года компания Конфиденс Групп осуществляет свою работу по новому адресу: 105082, Москва, Спартаковская пл., 14, стр.2, 3 этаж, офис 2306, особняк Bristol, бизнес-центр Central Street (вход со стороны ул. Бауманская).

Данный бизнес-центр представляет собой ряд небольших особняков в английском стиле с красивой прилегающей территорией, фонтаном и расположен в близкой транспортной доступности к станции метро Бауманская. Телефон компании остался прежним.



## День рождения компании Конфиденс Групп

29 июля 2014 года компания Конфиденс Групп праздновала семилетие со дня основания компании.

Празднование мероприятия, посвященного дню рождения компании, прошли в Серебряном бору на пляже № 1. Помимо праздничного стола сотрудники компании смогли насладиться спортивными мероприятиями и водными развлечениями.





# WORLD OF CONFIDENCE®

Онлайн решения миграционных вопросов  
Online solutions to migration paperwork processes

Вы все чаще задумываетесь, как сделать процессы оформления документов, связанные с въездом, пребыванием и работой иностранных сотрудников вашей компании простыми и эффективными?

Воспользуйтесь интернет-приложением World of Confidence®. Выстройте систему работы с информацией и документами. Получите возможность заполнять интерактивные формы государственных и Консульских учреждений, создавать и использовать профайлы сотрудников и компании в целом, получать автоматические уведомления, отслеживать статусы оформления документов по каждому иностранному сотруднику в едином Миграционном журнале, а вместе с этим — полный контроль процессов оформления документов.

С более подробной информацией об интернет-приложении World of Confidence можно ознакомиться на сайте [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

Have you started thinking more often about how to make the process of crossing the border, stay and hiring foreign employees at your company more simple and effective?

Now you may use the internet application World of Confidence. Take advantage of the scope of the online services, fill in interactive forms from Russian and foreign state organizations and Consulates, create and use company and personal profiles, receive automatic notifications, track the migration status of every foreign employee in your company with the Migration Journal, and enjoy full control over the whole migration and visa process.

For more information about internet application World of Confidence, please, visit [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

Тип легализации

## Визовые страны, Москва

Тип услуги	Срок оформления	Гос.пошлина (Руб.)	Стоимость	Дополнительная информация
Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН	22-23 р.дней	-	5000	В период рассмотрения, ЦЗН может направлять кандидатов из числа граждан РФ на запрашиваемые должности
Разрешение на привлечение ИРС	22-25 р.дней	6000	5000	Прием документов осуществляется за 75 дней до предполагаемого привлечения иностранного работника
Разрешение на работу	22-25 р.дней	2000	5000	Возможно подать одновременно с документами для получения разрешения на привлечение иностранных работников
Многokrатная рабочая виза	8-10 р.дней	1000	5000	Оформляется на срок до 365 дней, при наличии однократной визы «работа по найму» текущего либо многократной визы «работа по найму» любого работодателя
Уведомление ИФНС о найме	1-2 р.дня	-	2000	В течение 10 рабочих дней с момента заключения трудового договора

Выбрать

## Визовые страны, Москва

ФИО	Должность	Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН		Разрешение на привлечение ИРС		Разрешение на работу		Рабочая виза		Уведомление ИФНС о найме	
		Поддача	Получение	Поддача	Получение	Поддача	Получение	Поддача	Получение	Поддача	Получение
		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус	
Джон Смит	Директор фирмы	01.03.2012	01.04.2012	01.04.2012		01.04.2012		01.06.2012			
		В работе		В работе							
Моби Дик	Специалист	01.03.2011	01.04.2011	10.11.2011	12.11.2011	10.11.2011	12.11.2011	10.11.2011	12.11.2011	15.11.2012	
		Документы получены		Документы получены		Документы получены		Документы получены			

По вопросам получения тестового доступа к интернет приложению обращайтесь к Спринчану Андрею:  
E-mail: [info@confidencegroup.ru](mailto:info@confidencegroup.ru)  
Tel: +7 495 748 7762

To get the testuser account, please, contact  
Andrey Sprinchan  
E-mail: [info@confidencegroup.ru](mailto:info@confidencegroup.ru)  
Tel: +7 495 748 7762

**CONFIDENCE GROUP**  
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE





*Andrey Sprinchan  
General Director  
Confidence Group*

## From the editor

In April 2014 all the documents regulating the processes of applying for quota/quota correction and their consideration by public authorities, including the order of the Ministry of Labor №27n as of January, 23, 2014 “On adoption of the rules of definition of the requirement on hiring foreign labor by the bodies of the state power of the territorial subject of the Russian Federation”, were finally accepted.

Confidence Group is pleased to offer you the overview of the first results of new quotation system.

In August, 2014 Department of Labor and Employment of Moscow as well as competent authorities of other subjects of Russia began to inform employers about the decisions of the

Interdepartmental commissions on foreign labor hire.

Unfortunately, we have to admit the fact that more than 90% of employers’ applications on obtaining quotas for foreign labor hire in 2015 were rejected.

The main reasons for rejections on employers’ applications are:

- possibility to use regional workforce on the professions (positions) specified in employer’s application, including the use of professional education or professional education of unemployed and redundant workers. An employer may also use labor redistribution within the subject of Russia or hire employees from other Russian subjects, as well as use graduates of educational institutions;
- existence of not eliminated violations of labor, migration and tax legislation in the field of social and health insurance, social security of disabled and employment legislation.

In accordance with the order of the Ministry of Labor №27n as of January 23, 2014 “On adoption of the rules of definition of the requirement on hiring foreign labor by the bodies of the state power of the territorial subject of the Russian Federation”, the Interdepartmental commission, when deciding on allocation of quotas, also takes into account the following criteria:

- existence of information on employer’s registration and absence of information on cessation employer’s business in legal entity’s public register;
- the possibility of the Russian subject to provide foreign citizen with housing, social

infrastructure and health care;

- specification of the salary level in the quota applications exceeding subsistence minimum amount as well as the minimum salary in appropriate Russian subject;
- providing medical and housing guarantees for foreign citizens;
- compliance with the permitted by the law share of foreign citizens involved in various sectors of economy.

In accordance with the above mentioned order, the Interdepartmental commission can allocate quota only in case of compliance with all these criteria. No appeal can be made.

Some criteria don’t depend on employers at all.

Thus, competent authorities left only few legal opportunities for foreign labor hire, they are: applying for HQS work permits or work permits within the quota-free positions.

There still exist a number of problems while applying for work permits within both opportunities. Such as long queues for submission of documents, baseless documents’ requirements, unpredictable decisions of FMS officials on applications, documents processing delays with in the FMSD of Moscow and other Russian subject, etc.

Confidence Group considers the results of the new order, regulating the process of consideration of employers’ applications for a quota for foreign labor hire by the Interdepartmental Commission, as crucial.

Criteria, necessary for receiving quotas on foreign labor hire, have always been non-transparent. Confidence Group considers that within the adoption of the new order the competent authorities got unlimited re-



sources to carry out quota decisions that meet the needs of the state, Russian subject, state organization and even certain individuals.

Taking into account the number of criteria, considered by the Interdepartmental Commission when carrying out the decision on quota, non-transparency of them, advance time of actions needed by employers to take the advantage of the result, we can admit the fact that our state isn't interested in potential foreign workforce. Moreover, the state is indifferent to how the largest Russian and foreign employers will solve problems of already hired foreign citizens, including qualified specialists.

Among other reasons for quota for foreign labor hire refusals is connected from our point of

view with the huge number of Ukrainian citizens, entered on the Russian territory due to unstable situation in Ukraine.

Some Ukrainian citizens, got the status of refugees in Russia thus helping them to work in without obtaining work permit in the region where they got the document conforming their status. Others, who don't want to work only in proposed for them Russian regions, refuse to receive the refugee status and apply for work permit in those regions where it is possible.

In both cases foreign citizens, according to the state point of view, fulfill work positions, that could be covered by Russia citizens. In order to keep the low level of unemployment among Russian citizens, the government might have decided to re-

duce potential foreign labor expansion in Russia.

The situation when the Russian government doesn't take into account the needs of business communities and adopts the laws limiting or even restricting the entry, stay and work of foreign citizens on the territory of Russia is not quite unique. So once again we can observe how the Russian government had limited foreign labor in Russia, including the labor of qualified specialists.

## About Confidence Group Newsletter

### Editor in chief

Andrey Sprinchan

### Editors

Vladislav Dudkin

Alina Tyrnova

### Translators

Alina Tyrnova

Andrey Sprinchan

### Publisher

Confidence Group LLC

105082, Moscow,

Spartakovskaya Square, 14,

bld. 2, office 2306

Тел./факс: +7 495 748 7762

E-mail: [info@confidencegroup.ru](mailto:info@confidencegroup.ru)

[www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

Member of AmCham in Russia

Confidence Group Newsletter carries to the international community of Russia the following:

- analysis of the updates in the fields of labor, migration and international legislation;
- information on changes to the paperwork procedures, necessary documents, terms of processing in appropriate local and federal authorities;
- practical advices, ready-made solutions and recommendations to employers and foreign employees on up-to-date issues.

The texts of the Newsletters are worked out and translated into English by the employees of Confidence Group. Both Russian and English texts are adapted for ordinary Russian and English speaking audience, who are more often interested in the main idea of the topic, expressed in the common language rather than professional phrases, full titles and numbers of legislative records etc.

To subscribe to the newsletter please send a request at [info@confidencegroup.ru](mailto:info@confidencegroup.ru).

Official edition  
**CONFIDENCE  
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



## Starting from January 1, 2016 employee leasing is prohibited in Russia

On May 7, 2014 the Federal Law as of 05.05.2014 N 116-FZ «On Amendments to Certain Legislative Acts of the Russian Federation» regulating employee leasing in Russia was published on the website of the Rossiyskaya gazeta.

Confidence Group is pleased to offer you the overview of the law. This will also apply to foreign citizens.

The new law comes into force only on January 1, 2016, that's why we decided to make an overview of the current situation with the leasing of employees first and to give you a couple of pieces of advice how to avoid difficulties before the new law comes into force.

The current situation on the market of employee leasing and temporary staff in Russia

A lot of Russian employers have begun to use employee leasing recently. This also applies to foreign citizens.

The term "employee leasing" has always been used all over the world but always in the meaning of temporary employment and as a temporary replacement of certain positions in companies.

At the moment, employee leasing is also used by Russian employers mostly as temporary replacement of staff. But a great number of employers began to use the mechanism of employee leasing in the way of outstaffing (conclusion of contracts with legal entities and individual entrepreneurs, providing personnel services), despite the fact that labor activity is often carried out on the customer's side.

The main reason for using employee leasing is a desire of an employer to reduce personnel costs. Employee leasing is also used by those employees who fail to get quota on foreign labor hire and sometimes because of the desperate inability to hire Russian citizens for temporary replacement on certain positions in organizations. Due to this of lot of organizations providing outstaffing services, covered by foreign citizens as well as Russian, have appeared.

Taking into account the lack of legislative regulations on employee leasing, dishonest and unprofessional companies get used to the situation, offering the illegal outstaffing schemes.

We have reviewed judicial practice on this case. We are also pleased to offer

you a couple of recommendations that will help to avoid difficulties with the law before January 1, 2016, when the Federal Law as of 05.05.2014 N 116-FZ «On Amendments to Certain Legislative Acts of the Russian Federation» regulated employee leasing in Russia, comes into force.

Thus, the personnel leasing contracts with individuals do not contradict the Russian labor legislation. But Russian courts consider the legitimacy of contracts on employee leasing only if there are no labor relations between the legal entity (Customer of services) and the actual performer (Leasing employee).

Moreover, the Supreme Arbitration Court of Russia confirmed that in such cases the civil relations between Leasing employee and a Customer and labor relations between Leasing employee and an Agency providing employee leasing occur.

The risk of qualification of relationship between a Customer and Leasing employee as labor ones depends on the essence of the relations between them. In accordance with Article 56 LC of Russia an employment contract is characterized by the following features:

- personal work fulfillment by an employee in accordance with the employment contract;
- timely and full payment of employee's salary by the employer;
- observing work rules of an employer by an employee.

Investigating the presence of the labor relations between a Customer and Leasing employee the courts usually take into consideration also the essence of the relations between a Leasing employee and the Agency.

Among other conditions, the following of them are of the highest importance for the courts:

- absence of the concrete work scope in the agreement between an Agency and Leasing employee;
- value of work process rather than the result for a Customer;
- inclusion of Leasing employee into productive activities of a Customer;
- monthly salary of Leasing employee paid by a Customer;
- systematic conclusion of contracts

with the same Leasing employee for a long term period for one Customer;

- providing by a Customer guarantees and compensations stipulated in labor legislation to Leasing employee;
- participation of Customer's representatives in selection of candidates on the position of Leasing employee by an Agency before their hiring.

However, neither the legislation nor judicial practice doesn't exactly define the number of such circumstances enough for considering the case as labor relations. Thus, in practice, the evaluation of the presence or absence of labor relations between a Customer and an Agency and Leasing employee is made by the courts individually.

In case the court considers the relations between a Leasing employee and a Customer as labor ones, the Customer will take the full responsibility for the violation of the Russian labor law. In case Leasing employees are covered by foreign citizens, the administrative responsibility for violation of the migration legislation will also be applied to a Customer.

Considering of such cases with Russian citizens in courts are quite rare. Most of them are usually connected with the direct reference of a citizen to a court when the rights of a citizen were restrained. In case an employer has concluded a contract with an employee and refuses to consider their relationships as labor ones, the following administrative fines can be imposed on employer:

- for officials – up to 20,000 RUR;
- for individual entrepreneurs – up to 10,000 RUR;
- for legal entities – up to 100,000 RUR.

As a rule, inspection authorities do not often check presence or absence of labor relations features of Russian citizens working under employee leasing contracts. Cases with foreign citizens are rather difficult.

Firstly, the inspection authority is the FMSD whose employees have not ever heard such term as employee leasing at all. The physical presence of a foreign citizen at the work place, in most cases

is considered by the FMSD officials as labor activity on the Customer.

The following fines can be imposed on a Customer for the absence of the documents, confirming legal stay and work of the Leasing employee on the territory of Russia:

- for individuals – from 2,000 to 5,000 RUR (from 5,000 to 7,000 RUR in Moscow, Moscow region, Saint-Petersburg and Leningrad region);
- for officials – 25,000 to 50,000 RUR (from 35,000 to 70,000 RUR in Moscow, Moscow region, Saint-Petersburg and Leningrad region);
- for legal entities – fines from 400,000 to 800,000 RUR (from 400,000 to 1,000,000 RUR in Moscow, Moscow region, Saint-Petersburg and Leningrad region).

Secondly, there are a lot of dishonest and unprofessional companies specializing in employee leasing. The main fraud method of them is providing fake documents, including fake work permits for foreign citizens offered to Customers as Leasing employees. In case FMSD officials find out fake documents, the administrative offences can also be imposed to a Customer.

Confidence Group is absolutely sure that most of the companies providing leasing employees will not take the full responsibility on them in case the FMSD officials find out migration violations within the foreign leasing personal. Moreover, as a rule, most of the documents, including contracts with foreign citizens are made on one-day firms, so it is quite difficult for inspection authorities to find them out.

If you have hired or have decided to hire leasing personal before the new law comes into force, Confidence Group is pleased to give you several advices:

- carefully check up a Supplier of the leasing personnel;
- specify carefully the responsibility of an employee and a Supplier;
- use the services of professional lawyers on the possibility of the proposed ways of hiring leasing personal;
- solve problems with the FMSD officials employees in the place.

### **Changes on employee leasing market after January 1, 2016**

On May 7, 2014 on the website of the Russian newspaper the Federal Law

as of 05.05.2014 N 116-FZ «On Amendments to Certain Legislative Acts of the Russian Federation» regulating employee leasing in Russia, was published.

The new law introduces the definition of employee leasing into the Tax Code. Employee leasing is a work performed by an employee on the order of an employer, on behalf of and under the management and control of the individual or legal entity who is not the employer of the employee. The same article of the Tax Code prohibits such relations in Russia, i.e. starting from January 1, 2016 employee leasing in Russia will be prohibited.

All other amendments to the new law are aimed on regulating of labor activity of employees who are sent to individuals or legal entities under the temporarily contracts on staff providing.

The definition of the activity on staff providing has also been introduced. Staff providing activity - means sending of an employee by an employer (hereinafter referred to as the Sending Party) to an individual or legal entity (hereinafter referred to as the Host Party) who is not the employer of the employee to carry out work activity determined by his/her labor contract on behalf of and under the management and control of the Host Party.

The key word of the new law is “temporary”. So the Russian government finally put an end to disputes between employers and trade unions about the possibility of the use of permanent employee leasing.

Confidence Group is pleased to offer you the overview of the features of labor activity of employees temporarily sent to individuals or legal entities under the staff providing contracts.

### **Who has the right to execute activity on staff providing**

According to the new law, only two categories of legal entities will have the right to execute activity on staff providing, they are:

1. Private employment (recruiting) agencies - legal entities registered in Russia. Such agencies are obliged to go through the special accreditation procedure;
2. Other legal entities, including foreign legal entities and their affiliates (excluding individuals), if their employees temporarily sent to:
  - legal entity (affiliate to the Sending Party);

- legal entity (joint-stock company), if the Sending Party is a party of the shareholders' agreement on rights certified by shares of such company;
- legal entity (a party of a shareholders' agreement with the sending Party).

The second category of legal entities refers to the so called secondments.

### **Requirements to private employment (recruitment) agencies**

Private employment agencies will have the right to execute activity on staff providing only within the following cases:

- employees on their consent are sent to an individual or legal entity who is not their employer by organization which has the right to execute activity on staff providing;
- employment contract with an employee sent to an individual or legal entity who is not his/ her employer, includes terms and conditions on execution of work activity on individual or legal entity;
- employees are sent for temporary work for:
  - individual, who is not an entrepreneur, in order to provide private services or assistance in householding;
  - individual entrepreneur or legal entity for temporary replacement of absent employees. Work places of the absent employees have to be retained;
  - individual entrepreneur or legal entity for temporary work (up to 9 months) connected with expansion of production or increase of sales volume.

In case an employee is sent for temporary work on a Host Party, an employee and an employer have to conclude additional agreement with information about the Host Party, place and date of the contract conclusion, number and period of validity of the staff providing agreement.

Information about the work on a Host Party shall be entered into the work-book of the employee.

Private employment agencies must also meet the following requirements:

1. charter capital of the legal entity must be not less than 1,000,000 RUR;
2. no taxes, duties and other obligatory payments' debts to the budget system of the Russian Federation shall exist;





3. the head of the private employment agency must have higher education as well as work experience in the field of employment or employment assistance in the Russia for at least 2 years during the last 3 years;
4. the head of a private employment agency must not have previous convictions of committing crimes against the person or economic crimes.

Those legal entities acting within special tax regimes can't execute the activity on staff providing.

**Cases in which staff providing activity is not allowed**

Staff providing activity is not allowed in the following cases:

1. replacement of striking workers of the Host Party;
2. work in case of downtime (temporary delay of work of the Host Party), bankruptcy of the Host Party, the introduction by the Host party of part-time work in order to keep workplaces at threat of mass dismissals of workers;
3. replacement of workers of the Host Party, refusing to work in the cases statutory by the labor legislation, as well as replacement of workers temporarily stopped their work due to salary delay for a period exceeding 15 days;
4. execution of appropriate types of works at dangerous industrial object (EIO) of I and II risk classes;
5. work implementation at the workplace with harmful working conditions of III and IV risk classes or other dangerous working conditions;
6. replacement of certain positions in accordance with the staff schedule of the Host Party, if the presence of such employees is the condition of receiving license or other permit

for activity implementation and the condition of membership in a self-regulatory organization or receiving a certificate permitting activity implementation by a self-regulatory organization;

7. work as crew members of ships and mixed vessels (river - sea).

If the number of workers hired under the staff providing contracts to fulfill the temporary work (up to 9 months) connected with expansion of production or increase of sales volume, exceeds 10 % of the average number of employees, the Host Party will have to take into account the opinion of the elected body of the primary trade union of the organization while making a decision on hiring employees.

**Insurance**

Insurers who temporarily sent their employees under the staff providing contracts shall pay insurance premiums in accordance with tariffs for main economic activity of the Host Party, as well as extra charges and discounts to insurance tariff determined by special assessment of working conditions in the workplaces, where employees actually temporary work.

**Features of labor activity and contracting**

Payment conditions under an employment contract with an employee, sent to work for the Host Party, shall not be worse than the payment conditions of workers of the Host Party, performing the same work functions and having the same qualifications.

Employment contract, concluded between a private employment agency and an employee sent for temporary work, shall include the condition of his work execution under the management and control of an individual or legal entity who is not the employer of the employee.

The Host Party takes the full subsidiary responsibility for the following issues: salary payments and other compensations, for violation of terms of salary's payment, vacation payments, discharge or other payments.

**Foreign citizens under the staff providing contracts**

Entry stay and work on the territory of Russia of foreign citizens under the staff providing contracts are deter-

mined by the following federal laws:

- The Federal law as of August 15, 1996 N 114-FZ «On the Procedure of exit from the Russian Federation and entry, to the Russian Federation»;
- The Federal law as of July 25, 2002 N 115-FZ «On the Legal status of Foreign Citizens in the Russian Federation»;
- The Federal law as of July 18, 2006 N 109-FZ «On Migration Registration of Foreign Citizens and noncitizens in the Russian Federation».

**Comments**

Confidence Group has been observing the development of the situation connected with this law for several years.

Let us tell you a couple of words about the background to the adoption of the law. Firstly, creators of the law took into account the opinion of two parties only. They are: big industrial enterprises and trade unions. Trade unions could no longer put up with the fact that the largest Russian companies began to withdraw their personnel out of staff and use the leasing personnel on a constant basis due to the imperfection of the legislation.

As soon as the draft law has been published, it became clear that leasing of employees in Russia would be prohibited at all. At this moment Russian business community, presented mostly by big international recruitment agencies, whose business on providing temporary employees amounts up to 40% of the total income, started to defend their interests.

With the assistance of the American Chamber of Commerce in Russia, as well as lawyers of the largest auditing company, several suggestions on improving the law have been introduced. Most of them have been approved by the legislature and included into the final version of the law.

So we've seen how the business community can defend their interests and influence on legislature.

Confidence Group gives the positive assessment to the adoption of the new law. We are sure that it will contribute to the cleaning of the market from dishonest and unprofessional companies providing employee leasing in one way or another. It will also lead to the improvement of working conditions for employees already engaged in employee leasing.

## Simplified procedure of obtaining Russian citizenship

On June 25, 2014 the Federal law as of June 3, 2014 N 157-FZ "On Amendments to the Federal Law "On Citizenship of the Russian Federation" was published on the website of the Rossiyskaya gazeta.

The following grounds for obtaining Russian citizenship by foreigners within the simplified procedure were added:

A foreign citizen has got professional education on basic professional educational state-accredited programs after July 1, 2002. A foreign citizen shall have at least 3 year working experience in Russia before the date of application.

A foreign citizen is an individual entrepreneur operating in one of the approved by the Russian government economic activities and has at least 3 year working experience in Russia before the date of application. The annual revenues from such activity shall exceed 10 million RUR yearly. As of September 5, 2014 the list of such economic activities has not been approved by the government.

A foreign citizen is an investor. His share of investment to the authorized (share) capital of a Russian legal entity operating on the Russian territory is not less than 10 percent. In this case the total amount of the authorized (share) capital of such entity and the size of its net assets shall exceed 100 million RUR or the annual amount of taxes and insurance payments paid by such entity shall exceed 6 million RUR. Such payments shall be made not less than 3 years from the starting date of investment.

A foreign citizen has been working on territory of Russia at least 3 years on the position, included by the Russian government into the list of positions, which give the right to a foreign citizen to apply for Russia citizenship within the simplified procedure. As of September 5, 2014 the list of such positions has not been approved by the Russian government.

A foreign citizen who is a permanent resident of Russia, recognized by governmental commission as a native speaker of Russian language, may apply for obtaining Russian citizenship within the simplified procedure in case a foreign citizen:

a. undertakes to observe the Constitution and laws of the Russian Federation;

b. has a legitimate source of livelihood;

c. refuses from other citizenship. Refusal from citizenship of a foreign state is not required in case there is agreement between Russia and the country of the applicants citizenship on dual citizenship or in case it is impossible to do under the circumstances which do not depend on the applicant.

How exactly the simplified procedure for obtaining Russian citizenship works? Does the new law really help to simplify the procedure for obtaining Russian citizenship for the above mentioned categories of foreign citizens?

The answer is just partially. The new law allows the above mentioned categories of foreign citizens to apply for Russian citizenship notwithstanding of the 5 year term of residence in Russia. Thus, a foreign citizen has the right to apply for obtaining Russian citizenship immediately after receiving residence permit.

The problem is that it is necessary to get temporary residence permit before obtaining permanent residence permit. And the ground for obtaining temporary and permanent residence permits differ from the grounds for obtaining Russian citizenship within the simplified procedure. Thus, a foreign citizen has to find some grounds for obtaining first temporary residence permit than permanent residence permit and only after that apply for Russian citizenship within the simplified procedure.

It is quite easy to calculate the total period within which one can obtain Russian citizenship within the simpli-

fied procedure. According to the law, it takes at least 6 month on each stage to proceed temporary residence permit, permanent residence permit, obtaining Russian citizenship. Moreover, foreign citizen must live in Russia on the temporary residence permit not less than 1 year before applying for permanent residence permit. So, the total period of obtaining Russian citizenship within the simplified procedure is not less than 2,5 years.

Highly qualified specialists, who have already got permanent residence permit, may also apply for Russian citizenship within the simplified procedure after their working activity in Russia exceeds the period of three years and only in case their position corresponds to the list of approved by the Russian government positions.

The only exception in terms of processing is made for those foreign citizens who plan to obtain Russian citizenship under the condition indicated in the point 5 of the above-mentioned conditions, that is if a foreign citizen is recognized by governmental commission as a native speaker of Russian language. This category of foreign citizens has the right to apply for obtaining Russian citizenship immediately after they get the appropriate status in case they already have got the permanent residence permit. If not, after they get the appropriate status, apply for permanent residence permit and only after they get the permanent residence permit immediately apply for Russian citizenship. The period for obtaining permanent residence per-



mit on will not exceed 2 month.

According to the Government Decree as of July 30, 2014 N 719 "On Amendments to the regulation on visa forms and terms and conditions of its registration and issuance, extending its validity..." for citizens recognized as native speakers of Russian language, a new type of ordinary visa was introduced. It is called "entry visa for obtaining Russian citizenship". "This category of visa is issued for a period up to 1 year and is of multiple-entry type.

The procedure for recognition of a foreign citizen as a native speaker of Russian language is rather easy. Foreign citizen can be recognized as a na-

tive speaker of Russian language in the following cases:

- uses the language daily, in cultural spheres or at home;
- close relatives are permanently residents of Russia or they were permanent residents of Russia/Russian Empire/ the USSR before.

The decision on the recognition of a foreign citizen as a native speaker of Russian language is made by the committee from FMS and other competent organizations within 5 days from the date of interview with a foreign citizen.

The detailed procedure on recognition of a foreign citizen as a native speaker was published on the official web site of FMS on September 4, 2014.

It can be found here: <http://www.fms-moscow.ru/docs/nationality/committee-rus.html>

According to the unconfirmed information, the first committees have been already considering such applications starting from September 1, 2014.

Confidence Group appreciates the adoption of the new law that will allow many of our compatriots "return finally home" notwithstanding of the difficulties connected with the standard procedure for obtaining Russian citizenship.

The new law comes into force on July 5, 2014. As of September 5, 2014, the FMSD doesn't accept documents for obtaining Russian citizenship within the simplified procedure yet.

---

## Work for hire - the purpose of travel to the Russian Federation

On July 23, 2014 on the website of the Rossiyskaya gazeta the Federal Law of the Russian Federation on July 21, 2014 N 230-FZ "On Amending the Federal Law "On the Legal Status of Foreign Citizens in the Russian Federation" was published.

When crossing the Russian border foreign citizens from visa-free countries should indicate the purpose of visit as "Work" in the migration card if they plan to work on the territory of Russia.

Documents for work permits and patents will not be admitted if a foreign

citizen from visa-free country indicates the other purpose of visit in the migration card when crossing the Russian border.

The Federal Law came into force on July 22, 2014.

---

## HQS. The list of authorized FMS departments of Russia has been approved

Starting from February 11, 2014 the FMS of Russia (V. Radischevskaya str., 4a) has stopped accepting applications for work permits and other documents for highly qualified specialists (HQS) valid in two or more regions.

The right to process work permits and other documents for HQS has been delegated to regional FMS. Departments of Russia. Thus to process work permit or other document for HQS one shall apply to the authorized FMS department of the head company's legal address registration.

Confidence Group has been receiving a lot of complaints recently that Federal Migration Service Departments of a number of regions refuse to accept documents for work permits and other

documents, necessary for legalization of HQS in Russia.

Due to this we decided to clarify this issue. In accordance with the FMS Order as of October 21, 2013 № 415 amendments to the FMS Order as of January 15, 2013 № 4 have been made. This order determines the list of authorized territorial FMS departments of Russia, engaged in processing and issuance of work permits and other documents for HQS.

In accordance with the above order FMS territorial authorities in the 82 Subjects of RF were authorized to accept and view applications on HQS involvement. To the moment only two FMS departments of Russia in the following regions have no right to process HQS documents. They are:

1. Crimea Republic
2. Sevastopol

All other territorial FMS departments in 82 subjects of Russia are obliged to proceed the following issues for HQS and their family members:

- work permits;
- invitation letters for obtaining work visas;
- extension of work visas;
- extension of work permit;
- receive salary notifications;
- receive notification of termination of labor relations;
- receive notifications of vacations without payments for more than one calendar month during the year.

The full version of the order is available on the website of Confidence Group.



## Russia – China agreement on travelling facilitation

On April, 26, 2014, the agreement between the Governments of Russian Federation and the People's Republic of China (Parties) on facilitation of travelling for citizens of both countries came into force.

The main purpose of the Agreement is to simplify the procedures for obtaining visas, terms of staying and crossing the border by citizens of both countries.

Thus, in order to obtain single, double or multiple-entry visa business/commercial visa, citizens of one Party shall obtain a written invitation letter (on the letterhead of the organization) from another Party - legal entity. Legal entity can be one of those: enterprise, institution or its branch, state or local government authorities, committees of trade and industrial exhibitions, conferences and symposia held on the territory of another Party.

Period of stay on the territory of each country is limited by its' legislation. For Chinese citizens the stay in Russia cannot exceed 90 days during each period of 180 days on multiple-entry visas, stay on single and double-entry visas is limited by the period of their validity.

Foreign citizens engaged in scientific, cultural and artistic activities (including university and other exchange programs) shall also provide a written invitation letter from receiving organization in order to obtain visa.

Foreign citizens-participants of international sport events and persons professionally accompanying them shall also provide a written invitation letter from receiving organization, public authority responsible for the development

of sports of the receiving Party, as well as receiving sport federations and national Olympic committees of the Parties in order to obtain visa.

The above mentioned categories of foreign citizens can also obtain a multiple-entry visa valid up to 2 years on a written invitation letter request, in case a person has been previously issued 1 year multiple entry visas within the two-year period, and visas have been "correctly used" by the owner.

An invitation letter addressed by the government agencies and companies of any form of ownership, private persons and enterprises, situated on the territories of the Parties is understood as a written invitation letter.

A written invitation letter shall contain the following information:

1. name;
2. date of birth;
3. sex;
4. citizenship;
5. number of valid travel document;
6. terms and purpose of the visit;
7. number of entries on the territory of the other Party;
8. full name and address of the receiving organization;
9. full name and title of the person signing the invitation letter.

We would like to remind you that Chinese citizens have ever been obliged to obtain invitation letters through the competent authorities of Russia (FMSD, MFA). It was quite hard to get it.

Recently, we've faced the situation when the FMSD of Moscow doesn't accept the documents for obtaining invitation letters for Chinese citizens

at all. The FMSD officials refer to this agreement and offer to representatives to make a written invitation letters by themselves.

It now shall take not more than 5 working days from the date of receiving all the necessary documents to proceed the documents for visa by the diplomatic representation and consular institutions of the Parties. In some cases the term may be extended up to 10 working days.

In urgent cases this term may be reduced up to 3 or even 1 working day.

The visa charges are as following:

- single-entry visa - \$ 50
- double-entry visa - \$ 100
- multiple-entry visa - \$ 150
- single transit visa - \$ 50
- double transit visa - \$ 100

For a 1 working day urgent visa additional fee of \$ 70 will be charged, for 3 working days urgent visa \$ 30.

Members of sea and river vessels of Russia or China can enter and stay in the city where the port is situated without visa on the valid seaman's book (identity document).

In case of crossing the border of the city or district (county), where the port is situated, these persons should apply for a visa in advance.

Members of aircraft crews of appointed and not appointed airline institutions of the Russia and China doing regular and irregular (additional, charter, single) passenger and cargo flights between the airports of Russia and China can enter and stay on the territory of another Party on valid travel document without a visa if they are included in the general declaration of the flight.

## Criminal liability for non-notification of dual citizenship

On August 4, 2014, the Federal Law as of June 4, 2014 № 142-FZ "On Amendments to Articles 6 and 30 of the Federal Law" On Citizenship of the Russian Federation" and Certain Legislative Acts of the Russian Federation" came into force. This Federal Law obliges Russian citizens to notify the competent authorities about other citizenship

or residence permit or other valid document confirming their right to permanent residence in a foreign country.

According to the new law, the notification must be addressed to the territorial department of the FMS at the place of residence in Russia. If Russian citizen has no place of residence, the notification must be addressed to the place

of stay, in case of absence the place of residence and stay, to the place of actual stay in Russia. Notification must be sent within 60 calendar days from the date of receiving other citizenship or residence permit or other valid document confirming the right to permanent residence in a foreign country.

Russian citizens who had obtained

other citizenship or residence permit or other valid document confirming the right to permanent residence in a foreign country before the current law came into force are also obliged to notify the FMSD of Russia on this fact within 60 calendar days from the date of coming the law into force, thus not later than on October 2, 2014.

Exception is made only for the following categories of Russian citizens:

1. Those who permanently reside abroad – Russian citizens who are deregistered in Department of Internal Affairs (OVD) at the place of residence in Russia and have permit from the state authorities on permanent residence in a foreign. While deregistering, Department of Internal Affairs (OVD) made a mark “Deregistered” in passport and a mark “for residence abroad” or “Departure for permanent residence” in foreign passport.
2. Citizens who received Russian citizenship in accordance with the Agreement between the Rus-

sian Federation and the Republic of Crimea on formation of new Subjects in the Russian Federation on March, 18, 2014 and in accordance with the Federal Constitutional Law on March 21, 2014 № 6-FCL “ On adoption the Republic of Crimea in the Russian Federation and on foundation of new Subjects of the Russian Federation - Republic of Crimea and Sevastopol, city of federal importance. For this category of Russian citizens the law comes into force on January 1, 2016.

The following documents must be provided in addition to completed notification:

1. A copy of a foreigner’s passport or residence permit or other valid document confirming the right to permanent residence in a foreign country;
2. A copy of a passport of a Russian citizen or any other document identifying Russian citizen on the territory of Russia.

For notification of a minor citizen, legal representative must also enclose

a copy of a passport or any other document identifying a person on the territory of Russia.

Application forms are available on the web site of Confidence Group.

Notification is to be done notwithstanding of the age of person.

Moreover, Russian citizens are obliged to notify the FMSD every time the new citizenship or residence permit or other valid document confirming the right to permanent residence in a foreign country is received.

On those who fail to notify the FMSD of Russia on other citizenship or residence permit or other valid document confirming the right to permanent residence in a foreign country, the following criminal liability can be imposed:

- fines up to 200,000 RUR or up to the amount of the annual salary or other income;
- compulsory work for up to 400 hours.

On those who fail to meet all the requirements of the notification procedure the administrative fines from 500 to 1,000 RUR can be imposed.

## MIGRATION ONLINE CALCULATOR

Check the migration online calculator as to how effectively you are using the time and money on the paperwork related to your company’s foreign employees’ entry, stay and work in Russia. Plan your action in advance, in accordance with the necessary steps and the timing of document submissions. Save costs with this application.

**Миграционный калькулятор**

**Граждан из каких стран Вы предполагаете привлекать**

- Граждан из визовых стран
- Граждан из безвизовых стран
- Граждан Республики Корея
- Граждан Республики Франция
- Граждан Республики Беларусь, Казахстан

Уважаемые друзья!

В соответствии с указанной Вами информацией, предлагаем Вам ознакомиться с последовательностью, сроками, а также общей стоимостью оформления документов на всех этапах, необходимых для легализации пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории РФ иностранных граждан, предполагаемых к привлечению вашей организацией.

№	Тип услуги	Срок оф-ния	Гос пошлина	Стоимость (Руб)
1	Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН	22-23 р.дней	-	5000
2	Разрешение на привлечение ИРС	22-25 р.дней	6000	5000
3	Разрешение на работу	22-25 р.дней	2000	5000
4	Миграционный учет	1-2 р.дня	-	2000
5	Многokратная рабочая виза	8-10 р.дней	1000	5000
6	Уведомление ИФНС о найме	1-2 р.дня	-	2000
<b>Итого</b>			<b>9000</b>	<b>24000</b>

Информация является справочной. За подробной информацией, пожалуйста, обращайтесь к консультантам компании Конфиденс Групп.

Создать заявку

Migration calculator is available from the homepage of Confidence Group <http://confidencegroup.ru>

Confidence Group LLC  
 Tel./fax: +7 495 748 7762  
 E-mail: [info@confidencegroup.ru](mailto:info@confidencegroup.ru)  
[www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)



## List of HQSs' positions in trade sphere have been approved

On January 27, 2014 the Order of Ministry of Labor and Foreign Affairs № 475n as of 23.09.2013 was published in Rossiyskaya gazeta.

The order approves positions in the trade sphere on which highly qualified specialists can be hired if they meet the appropriate requirements.

Such requirements were introduced for the first time: previously the main condition for hiring an HQS was an annual salary of 2,000,000 RUR gross.

The Order approves the following positions and requirements to them:

Nº	Position	Requirements
1	Director (Director general, CEO, Managing director)	Higher education and work experience on senior positions in trade – not less than 5 years
2	Financial director (Deputy Financial Director)	Higher education (Economics), work experience in accounting (including on senior positions) – not less than 5 years
3	Deputy Director for Commercial issues	Higher education (Economics), work experience in economics on senior positions – not less than 5 years
4	Deputy Director for Personnel Management	Higher education, work experience on senior and other positions within the field of personnel management – not less than 5 years
5	Chief expert on merchandise	Higher education and work experience on senior positions in trade – not less than 5 years
6	Head of the department (in trade)	Higher education and work experience in the field – not less than 5 years
7	Head of the trade complex	Higher education and work experience in the field – not less than 5 years
8	Head of the section	Higher education and work experience in the field – not less than 5 years
9	Chief storekeeper	Middle level professional education and work experience as a storekeeper – not less than 1 year OR full secondary education and work experience as a storekeeper – not less than 3 years
10	Department chief (in trade)	Higher education and work experience in the field – not less than 5 years
11	Head of the laboratory (in trade)	Higher education and work experience in the field – not less than 3 years
12	Manager (in trade)	Higher education (management) or higher education and additional training in the field of theory and practice of management, work experience in the fields – not less than 2 years

## Changes to the procedure of applying for work permits and patents

On January 1, 2014 the Federal law №248-FZ as of 23.07.2013 amending the Federal law №115-FZ “On the stay of foreign citizens on the territory of Russia” came into force.

The adopted amendments suggest that after accepting the documents for a work permit or a patent the FMS officials shall check the presence or absence of the foreign applicant's registration in Tax Inspection (INN) using the data from the state informational system of migration registration.

In case there are no such data the FMS officials shall send two informational application forms, necessary for obtaining INN to the Tax authorities of the applicant's place of stay.

The Tax Inspection shall send the information about the applicant's tax registration to the FMS via the common system of interministerial electronic interaction or otherwise in an electronic form not lat-

er than the day following the day of the tax registration.

How the law actually functions in the FMS of Moscow (Korneychuka str., 47A).

The FMS of Moscow has imposed its duty introduced by the new law on foreign citizens and their representatives. Original INN certificate or its notary registered copy is needed while applying for the patents and work permits for foreign citizens from visa and visa-free countries, highly qualified specialist and foreign citizens hired within the International agreements.

In case there is no INN certificate the FMS asks foreign citizens or their representatives to fill in the above application forms for obtaining INN by themselves which are then sent by the FMS officials to the Tax Inspections of the applicant's place of stay (migration registration).

It is supposed, that Tax Inspection issues the INN for a foreign citizen and sends it back to FMS. FMS officials shall

put appropriate information into the foreign citizens work permit.

Unfortunately, as of September 10, 2014 the FMS officials of Moscow and Moscow region issue INN only to the half of the applicants work permits issued. In case information on INN is missing in the work permit, the FMS officials suggest to apply foreign citizens to the local Tax inspections by themselves.





## Highly Qualified IT Specialists

On June 24, 2014 the Federal Law as of June 23, 2014 N 164-FZ "On Amendments to Article 13.2 of the Federal Law "On the Legal Status of Foreign Citizens in the Russian Federation" and Article 1 of the Federal Law On Amendments to the Federal Law " On the Legal status of Foreign Citizens in the Russian Federation" came into force. According to the law IT companies can hire highly

qualified specialists (HQS) under the simplified procedure.

This simplified procedure is available only to Russian commercial, scientific and educational organizations operating in the field of information technology. These organizations must also have accreditation in accordance with the Decree of the Government of the Russian Federation as of October

6, 2007 № 758 on the implementation of activities in the field of information technology.

The annual salary of such experts shall be at least 1,000,000 RUR (83,000 RUR per month).

The procedure of applying for work permit for highly qualified IT specialists is similar to the procedure of applying for work permit for other HQS.

## Quota-free positions in 2014

On January 31, 2014 the list of quota-free positions has been published on the website of Rossiyskaya gazeta.

Please find below the list of quota-free positions including the additional position of programmer, approved by the Order of the Ministry of Health and Social Development of Russia №440n as of July 9, 2014.

1. Circus artist
2. Ballet artist
3. Ballet artist (soloist)
4. Artist-vocalist (opera and chamber)
5. Artist-vocalist (soloist)
6. Drama Artist
7. Orchestra Artist
8. Artist of symphonic (chamber) orchestra
9. Stage director assistant
10. Art stage director Assistant
11. Ballet master
12. Host
13. General director of joint-stock company
14. General director of an association
15. General director of an enterprise
16. General director of a general directorate
17. General director of an interbranch scientific and technical complex
18. General director of a manufacturing group
19. Chief project engineer
20. Chief project engineer in industry
21. Department director
22. Branch director
23. Plant director
24. Director of Economic Affairs
25. Director of Representation
26. Factory director
27. Director (head, empowered) of management
28. Director (head, empowered) of enterprise
29. Company director
30. Joint-stock company director
31. Director of association
32. Conductor
33. Deputy Chairman of the Board
34. Sound technician
35. Sound producer
36. Information protection engineer
37. Engineer for automation and mechanization of production processes
38. Planning engineer
39. Automated industrial management system engineer
40. Automatic process control system engineer
41. Engineer on introduction of new technology
42. Quality engineer
43. Engineer, commissioning and testing
44. Production engineer
45. Pre-production engineer
46. Welding engineer
47. Projector engineer
48. Electrician engineer
49. Manege inspector (anchorperson)
50. Correspondent
51. Publishing house, newspaper and magazine correspondent
52. Stunt muster
53. President of association
54. Chairman of the Board
55. Programmer
56. Producer
57. Stage director
58. Ballet tutor
59. Welding technician
60. Adjustment and probation technician
61. Technician technologist
62. Choreographer
63. Art director



## Statistic information on migration situation in Russia

Statistic information on migration situation in Russia	7 months of 2014	7 months of 2013
Foreign citizens entered Russia	10 470 414	11 664 739
Foreign citizens obtained migration registration	5 453 137	4 277 403
Foreign citizens on the territory of Russia	11 458 111	11 354 916
Issued work permits	770 624	780 282
Issued work permits for HQS and qualified specialists	73 935	37 599
Issued patents	1 646 164	946 317
Issued temporary and permanent work permits	222 199	204 567
Foreign citizens obtained Russian citizenship	82 913	77 645
Compatriots and their family members arrived in Russia	44 440	16 341
Foreign citizens brought to administrative liability	1 381 663	1 505 945
Imposed administrative fines (thousand RUR)	3 945 573,2	3 962 712,5
Foreign citizens denied entry	423 614	144 532
Foreign citizens expelled and deported	73 327	22 530
Total sum sent to budget (thousand RUR)	26 915 143,0	21 548 323,3
including patents (thousand RUR)	10 196 895,2	4 445 212,0
Number of issued passports	10 477 501	9 221 979
including passports	5 619 736	3 978 049
including foreign passports	4 857 765	5 243 930

## New address for notifications on foreign labor hire in Moscow

Starting from October 1, 2014, the following notifications will be accepted by Moscow Center for Labor Exchange at the new address:

- conclusion / cancelation of labor (civil) contracts with foreign citizens from visa-free countries;
- granting them vacations without salary for more than one calendar month during the year.

New address for notifications is: Moscow, Usievicha str., 29, bld. 1, (metro station Sokol).

Notifications may also be sent by post at the following address: 107045, Moscow, Kolokolnikov lane, 22, bld. 5 for Moscow Center for Labor Exchange.

We would like to remind you that according to the Russia legislation the following administrative liability

can be imposed for failure to notify of Russian state authorities on foreign labor hire:

- for citizens – 5,000 – 7,000 rubles;
- for officials – 35,000 – 70,000 rubles;
- for legal entities – 400,000 – 1,000,000 rubles or temporary administrative suspension of the activity for a period from 14 to 90 days.

## FMSD of Moscow (Korneychuka str., 47A) – difficulties, innovations, new office

Starting from February 2014, a number of changes connected with new amendments to migration legislation and implementation of new database have been introduced in the Federal Migration Service Department of Moscow (Korneychuka str., 47A).

We would like to remind you that in

February 2014 FMS of Russia (V. Radishchevskaya str., 4, bld.1) has ceased to receive the documents for Highly Qualified Specialists' work permits and other documents and delegated it's functions to local FMSD which already had some processing problems.

Due to this big queues of about 220

people daily are trying to apply for work permits for citizens from visa countries (including HQS) to the FMSD of Moscow and only about 30 of them succeed every day. As a result it can take up to one week before one can apply for work permit. Moreover, it is necessary to confirm your presence in the queue every day.

A person can now apply to FMSD of Moscow with not more than 3 sets of documents (from different organizations or types of work permits). There is still a possibility to apply with one set of documents, it will take a less time.

The procedure of receiving the documents for issuing foreign labor hire permit and work permit has changed. Starting from March 19, 2014 the procedure of applying for foreign labor hire permit and work permit has been changed. Now the document for work permits cannot be submitted to FMSD of Moscow region together with the documents for foreign labor hire permit. It is necessary to get the foreign labor hire permit first.

Starting from March 21, 2014 the procedure of applying for work permit for Highly Qualified Specialists from Ukraine, China, Turkey and Serbia has been changed. At the present mo-

ment the prior approval of FMSD of Moscow (B. Ordynka str., 16, bld. 4) is necessary before applying for work permit. An employer has to get the additional resolution from the deputy head of the FMSD of Moscow – Mr. Azarov Nikolay Petrovich.

The official “resolutional” working day of Mr. Azarov is the second Thursday of each month, from 10 a.m. to 1.00 p.m. One can try to apply for resolution in other days too. Documents are accepted at the following address: B. Ordynka str., 16, bld. 4, office 314.

It does not take much time to get the resolution, after that the documents for HQS work permit can be submitted to the FMSD of Moscow (Korneychuka str., 47A).

The procedure of applying for work permit for citizens from visa-free countries has also been changed. Now the additional resolution of Dud-

nik Igor Nikolaevich, the deputy head of Labor Migration department of the FMSD of Moscow, is necessary before applying for work permit.

The official working hours of Mr. Dudnik are Monday and Thursday, from 2.00 p.m. to 4.00 p.m..

Only after getting this resolution the documents for work permit can be taken into consideration.

While paying the state fee for work permit for citizens from visa-free countries, please note that the payer and his/her address in the receipt shall be the same as of the work permit applicant.

And the most interesting but rather sad news is that Federal Migration Service department of Moscow decided to move its office to the new place. It will be the New Moscow, Sakhorovo Village. Installation works are processed at the moment at the place.

---

## Changes in the procedure of registering a company within the FMSD of Moscow

Starting from January 1, 2014 within the FMS Order №390 as of November 30, 2012 the procedure of registration of organizations in the FMS departments for processing invitations for foreign citizens has been changed.

We would like to inform you about the main changes.

In order to register a new organization in the FMSD a short list of documents is needed. It is enough to present the information about the organization according to the approved application form as well

as personal information on authorized employees of the organization to submit and receive documents for processing invitations for foreign citizens.

Documents for organization’s registration can be submitted only together with the documents for the first invitation letter processing. In order to make changes to the company’s profile just a free information letter is needed.

Registration is executed for unlimited term. Upon the documents submission the organization is assigned a registra-

tion number, registration card is no longer handed to the representatives of the organization.

The applications for invitation letters for foreign citizens can be submitted by those who are authorized to submit the documents according to the registration after they are identified.

The abovementioned administrative regulations apply to all subdivisions of the FMS of Russia though for now they are functioning only in the FMS department of Moscow.

---

## Changes to quota application procedure in Russia. Peculiarities of quota application in Moscow

In April 2014 all the documents regulating the processes of applying for quota/quota correction and their consideration by public authorities including the order of the Ministry of Labor №27n as of January, 23, 2014 “On adoption of the rules of definition of the requirement on hiring foreign labor by the bodies of the state power of the territorial subject of the Russian Federation were finally accepted.

Starting from April 7, 2014 Moscow Center for Labor Exchange started to accept the documents for foreign labor hire quota for 2015 and quota correction for foreign labor hire in 2014.

In accordance with the new orders an employer can apply for quota of the next year not later than July 1 of the current year. Quota of the current year correction applications will be accepted

until September 1. It is supposed that the documents for quota correction will be processed by the Interdepartmental commission within two month from application date.

Please consider the peculiarities of the quota application/quota correction procedure for foreign labor hire in Moscow.

Quota application procedure in Moscow consists of the following stages:



1	Application to the local Employment Center	Application is required for citizens from both visa and visa free countries in full compliance with quota/quota correction application.
2	Registration on the official web site of the Ministry of Health and Social Development <a href="http://www.migrakvota.gov.ru">www.migrakvota.gov.ru</a>	Registration is required in case a primary quota application is made. If an organization has a branch office or autonomous subdivision in several regions of Russia, all of them shall be registered separately (confirmed by the head organization), for all of them the separate quota application shall be made.
3	Generation of interactive quota application on the web site <a href="http://www.migrakvota.gov.ru">www.migrakvota.gov.ru</a>	<p><b>Quota</b> Application can be made by copying previously generated application. Citizens from both visa and visa free countries, who are to be hired next year shall be indicated</p> <p><b>Quota correction</b> In order to change the position, citizenship of proposed foreign workers or the number of them in the quota correction application, it is necessary to make the application for quota reduction first, after that the application for quota correction for the positions needed. The procedure of applying for an extra quota is the same as for the main quota</p> <p><b>General information</b> The following positions shall not be put into the quota/quota correction applications:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• quota free (the list of quota free positions is available here);</li> <li>• Highly Qualified Specialists’;</li> <li>• foreign citizens to be hired within the Intergovernmental agreements on simplified work procedures</li> </ul>
4	Preparation of documents	<p><b>Required documents:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 copies of quota application, printed from the web site <a href="http://www.migrakvota.gov.ru">www.migrakvota.gov.ru</a>, stamped by organization and signed by the authorized person. It is necessary to specify by hand code of the reason of the statement and the administrative district of the address of the location of the legal entity in the right top corner</li> <li>• Original + copy of Tax Payer Number certificate (INN), stamped by organization and signed by the authorized person;</li> <li>• Original + copy of notification on Tax Payer Number certificate (INN) in Moscow , stamped by organization and signed by the authorized person for organizations with head office in another region;</li> <li>• Original + copy of the extract from legal entity’s public register (valid not more than 1 month) stamped by organization and signed by the authorized person;</li> <li>• Power of attorney for a representative of organization, printed on organization’s letter head, stamped by organization and signed by the authorized person;</li> <li>• Original + copy of the extract from legal entity’s public register (valid not more than 1 month) stamped by organization and signed by the authorized person;</li> <li>• a guarantee letter, confirming the possibility of providing foreign workers with dwelling premises and the voluntary health insurance for the working period;</li> <li>• a covering letter printed on company letterhead, stamped and signed by the supervisor;</li> <li>• Original and copy of the lease premises, confirming the actual address of the employer, stamped by organization and signed by the authorized person.</li> <li>• Power of attorney for a representative of organization, printed on organization’s letter head, stamped by organization and signed by the authorized person.</li> </ul> <p>Branch offices or autonomous subdivisions of foreign organizations in the territory of the Russian Federation also need to provide:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a copy of the certificate of registration in the Consolidated State Register;</li> <li>• copy of the permit to open a representative office</li> </ul>
5	Application to the Moscow Center for Labor Exchange	Documents are accepted by the Committee for Labor and Employment of the Moscow, located at: Moscow, Usievicha str., 29 bld.,1,(metro station: Sokol). Visiting days: Monday, Tuesday, Wednesday, Thursday from 09:00 till 16:00, lunch break from 12:00 till 13:00. Tel: +7 499 151 1536, +7 499 151 1486.

Please note that there are a lot of other demands for quota application processing, failure to meet all of them can cause the refusal in issuing quota for an employer. Quota applications/quota corrections are not accepted and recorded in the following cases:

- sending them by post or fax;
- lack of the stamp of the organization and the sign of the head on the documents;
- incorrect / not completely filling of the documents;
- not providing full package of documents above.

As of 2014, a new system of

registration of the branch offices with the subsequent confirmation of this information by the head company has been introduced in the contact information on the site <http://www.migrakvota.gov.ru/> as well as a modernized system of informing employers.

## Opening of the United Migration center in Moscow region

On April 16, 2014 the grand opening of the United migration center of Moscow region took place in the business park "Greenwood" (Krasnogorsk district, 69 km of MKAD, Bld. 5 and 6).

The Federal Migration Service reported about this event on its' official website at: [http://www.fms.gov.ru/press/news/news\\_detail.php?ID=86738](http://www.fms.gov.ru/press/news/news_detail.php?ID=86738).

The information about the center is available at <http://migrantcenter.ru/>.

Confidence Group has visited the new migration center, collected information and made an overview of the processes and services, provided by the center.

One can reach the Migration Centre using the following transport:

1. by corporate bus from the metro station Shodnenskaya.
2. by public transport:
  - from the underground station Tushinskaja: bus number 326 (15 minutes interval) to the bus station "Ptitcefabrika" (Putilkovskoe highway);
  - from Khimki: from Khimki bus station: bus number 26 (20-40 minutes interval), bus number 326 (15 minutes interval);
  - from Krasnogorsk ( Mayakovsky Square ): bus number 26 (20-40 minutes interval).
3. by car through a checkpoint North. Entry on the territory of the business park "Greenwood" is not allowed. Parking is spontaneous along a narrow highway.

The United migration center consists of the following organizations:

- Medical center
- Migration center including FMS of Moscow Region

The buildings of the migration and the medical centers are newly constructed with a great surrounding territory.

There is a covered square for "accumulation of labor migrants" for obtaining work permits and patents between the buildings of the medical and the migration centers.

Medical center offers the following services:

- photographing procedure;
- dactyloscopy (fingerprinting) procedure;
- medical examination.

If a foreign citizen is directed to the medical center by the unified migration center, the above services are available as the part of the full service offered by the center on a paid basis.

If a foreign citizen applies to the medical center in person, the price for the medical will be as following:

- 3,300 rubles for legal entities;
  - 4,300 rubles for foreign citizen if he contacts the medical center himself.
- Appropriate medical certificates are issued by the medical center within 5 working days after examination.

The price of this service includes the translation of the foreign citizen's passport with notary certification.

In case a foreign citizen is planning to work in the organization whose activity is housing and communal services, retailing or household services, the united migration center offers such service as testing on the knowledge of the Russian language.

The cost of this service is 3,500 rubles. A state certificate required for obtaining work permit is issued to a foreign citizen within 5 days after passing the examination.

The Migration center consists of at least 3 main halls. There are about 30 windows of the migration center in the first two halls with the center staff providing assistance in obtaining documents. The third hall can be reached through the first two ones and belongs to the Federal Migration Service Department of the Moscow region.

The employees of the migration center offer assistance to employers who intend to hire foreign citizens from visa free countries, as well as directly to foreign citizens from visa free countries in the preparation of documents for work permits and patents for work.

The assistance in preparation of documents for work permits can be provided to employers either within organization's quota or quota-free positions.

Migration center does not provide any assistance in the preparation of documents for work permits for citizens from visa countries, Highly Qualified Specialists as well as for foreign citizens hired within intergovernmental agreements on temporary work.

Please consider the procedure of cooperation with the migration center on work permit obtaining.

An employer who plans to attract foreign citizens from visa-free countries within his own quota applies to the corresponding window in the migration center. An employer who applies to the center for the first time is offered to go through the "accreditation" procedure for further simplification of the procedures of the preparation of documents. The following documents shall be provided:

- copy of the certificate of state registration of legal entities;
- copy of company registration certificate (the primary for organizations registered before 2002);
- copy of notification on Tax Payer Number certificate;
- copy of the extract from legal entity's public register with GICS codes (valid not more than 2 month);
- copy of the order appointing the CEO or decision of the founders;
- copy of the of the CEO passport's with the registration (one page);
- power of attorney from the CEO on the empowered person (original);
- copy of the passport of the empowered person with the registration (one page );
- copy of the lease contract of the actual address of the organization;
- request for a quota of the Committee on Labor and Employment (desirable);
- an electronically filled informational letter for 2014.

The copies of the documents shall be duly stamped and signed by the authorized person in the organization.

Immediately after presenting the documents for the "accreditation", an employer to migration center for the help in preparation of documents for obtaining work permit, for that the employer must provide the following documents:

- passport of a foreign citizen;
- migration card;
- notification of the migration registration;
- original of the employment contract

with a foreign citizen (the effective date of the employment contract must be the date of receipt of a work permit).

The migration center staff prepares necessary documents, issues the direction list to the medical center for photographing, dactyloscopy procedures and medical examination.

Within 5 days from the date of completing procedures of photographing, dactyloscopy and physical examination appropriate medical certificates as well as fingerprint card are issued to a foreign citizen.

After all necessary documents for work permit have been collected an employer is directed by migration center

to the Federal Migration Service of the Moscow region in the neighbor hall.

According to the information from migration center staff the application to the FMSD procedure shall be fast and accurate. One shall not stay much in the queues.

Federal Migration Service Department shall process documents for work permit within 10 working days.

And the most important piece of news is the cost of the service of assisting in the preparation of documents for a work permit in the united migration center. It is 17,750 rubles per person.

This cost includes:

- photographing and dactyloscopy registration;

- medical examination;
- notary certification of the translation of the first page of the passport of a foreign citizen;
- forming of documents for submission to the Federal Migration Service Department;
- payment of the state fee in the amount of 2,000 rubles;
- registration of medical insurance policy covering insurance claims in case of poisoning and injuries.

Also the migration center provides services to foreign citizens from visa-free countries in the preparation of documents for obtaining a patent valid for work on the individuals in the Moscow region. The service price is 7,000 rubles.

## FMSD of Moscow region - new foreign labor hire requirements

Starting from July, 2014 the FMSD of Moscow region introduced new requirements to the documents for processing foreign labor hire permits for foreign citizens from visa countries.

It is necessary to provide notary registered copy of the translation of educational certificate of all foreign citizens before applying for foreign labor hire permits. This applies to those who are to be hired within the quota-free positions.

All documents, including the translation of the diploma, must be passed to Mr. Shabanov Alexander Anatolievich, the head of Labor Migration department, to obtain approval for submission of the documents. According to the FMSD em-

ployee, the order on changing the foreign labor hire application procedure was directed from Mr. Molodievskiy Oleg Apolonovich, the Head of the FMSD of the Moscow region, after the regular planned inspection. According to Mr. Shabanov, each education diploma will be carefully studied by himself. In case of non-compliance of education to the position to be vested, the organization will be refused to get foreign labor hire permit. The only exception is made for foreign citizens to be hired on the position of General Director. The qualification of General Director in accordance with the diploma can differ.

Also, according to Mr. Shabanov, when applying for foreign labor hire permit for

citizens to be hired on the quota-free position a diploma of a foreign citizen must correspond to Russian higher education. In some cases, the employer will be required to execute the procedure of nostrification (diploma evaluation). This requirement also applies to diplomas of foreign citizens from visa-free countries, hired within quota-free positions.

Confidence Group considers the requirement to provide the diploma of education of a foreign citizen while submitting documents for processing foreign labor hire permits absurd and inappropriate to the migration legislation. We hope that such decision is temporary and will be reversed in the near future.

## Changes to quota application procedure in Russia. Peculiarities of quota application in Moscow region

In April 2014 all the documents regulating the processes of applying for quota/quota correction and their consideration by public authorities including the order of the Ministry of Labor №27n as of January, 23, 2014 "On adoption of the rules of definition of the requirement on hiring foreign labor by the bodies of the state power of the territorial subject of the Russian Federation were finally accepted.

Starting from February 2014, the

Committee for the Labor and Employment of Moscow region accepts the documents for quota for foreign labor hire 2015 and quota correction for foreign labor hire in 2014. Prior appointment is obligatory.

In accordance with the new orders an employer can apply for quota of the next year not later than July 1 of the current year. Quota of the current year correction applications will be accepted

until September 1. It is supposed that the documents for quota correction will be processed by the Interdepartmental commission within two month from application date.

Please consider the peculiarities of the quota application/quota correction procedure for foreign labor hire in Moscow region. Quota application procedure in Moscow region consists of the following stages:



1	Application to the local Center for Employment	Application is required for citizens from both visa and visa free countries in full compliance with quota/quota correction application.
2	Registration on the official web site of the Ministry of Health and Social Development <a href="http://www.migrakvota.gov.ru">www.migrakvota.gov.ru</a>	Registration is required in case a primary quota application is made. Reliable information about registration procedure is available here. If an organization has a branch office or autonomous subdivision in several regions of Russia, all of them shall be registered separately (confirmed by the head organization), for all of them the separate quota/quota correction application shall be made.
3	Generation of interactive quota application on the web site <a href="http://www.migrakvota.gov.ru">www.migrakvota.gov.ru</a>	<p><b>Quota</b> Application can be made by copying previously generated application. Citizens from both visa and visa free countries, who are to be hired next year shall be indicated.</p> <p><b>Quota correction</b> In order to change the position, citizenship of proposed foreign workers or the number of them in the quota correction application, it is necessary to make the application for quota reduction first, after that the application for quota correction.</p> <p>The procedure of applying for an extra quota is the same as for the main quota.</p> <p><b>General information</b> The following positions shall not be put into the quota/quota correction applications: quota free positions (the list of quota free positions is available here); Highly Qualified Specialists; foreign citizens to be hired within the Intergovernmental agreements on simplified work procedures.</p>
4	Appointment of the date and time of the documents submission to the Committee for Labor and Employment of the Moscow region	<p>Within 5 days after quota/quota correction application is generated and sent for approval on the web site <a href="http://www.migrakvota.gov.ru">www.migrakvota.gov.ru</a>, the authorized Committee person informs an employer on the date and time of the visit to the Committee for Labor and Employment of the Moscow region. This information will be available in the "Status of applications" menu.</p> <p>After the web site <a href="http://www.migrakvota.gov.ru">www.migrakvota.gov.ru</a> is upgraded, the appointment of the visit will be done automatically by an employer.</p>
5	Preparation of documents	<p><b>Required documents:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 copies of quota application, printed from the web site <a href="http://www.migrakvota.gov.ru">www.migrakvota.gov.ru</a>, stamped by organization and signed by the authorized person</li> <li>• Original + copy of Tax Payer Number certificate (INN), stamped by organization and signed by the authorized person;</li> <li>• Original + copy of company registration certificate (OGRN) or other document, confirming company's registration (required for representative offices and branches of foreign legal entities), stamped by organization and signed by the authorized person;</li> <li>• Original + copy of notification on Tax Payer Number certificate (INN) in Moscow region, stamped by organization and signed by the authorized person for organizations with head office in another region;</li> <li>• Original + copy of the extract from legal entity's public register (valid not more than 1 month) stamped by organization and signed by the authorized person;</li> <li>• Power of attorney for a representative of organization, printed on organization's letter head, stamped by organization and signed by the authorized person.</li> </ul> <p>Branch offices or autonomous subdivisions of foreign organizations in the territory of the Russian Federation also need to provide:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a copy of the certificate of registration in the Consolidated State Register;</li> <li>• copy of the permit to open a representative office</li> </ul>
6	Application to the Committee for Labor and Employment of the Moscow region	Documents are accepted by the Committee for Labor and Employment of the Moscow region, located at: Moscow, Yaroslavskaya str., 23, bld. 1, office 105, 107 (VDNH Metro station). Tel: +7 (495) 683 5856. Visiting days: Monday, Tuesday, Wednesday from 10:00 till 17:00, lunch break from 12:30 till 13:30.

Please note that there are a lot of other demands for quota application processing, failure to meet all of them can cause the refusal in issuing quota for an employer.

Quota applications/quota corrections are not accepted and recorded in the following cases:

- sending them by post or fax;
- lack of the stamp of the organization and the sign of the head on the documents;
- incorrect / not completely filling of the documents;
- not providing full package of documents above.

Starting 2014, a new system of registration of the branch offices with the subsequent confirmation of this information by the head company has been introduced in the contact information on the site <http://www.migrakvota.gov.ru/> as well as a modernized system of informing employers.

## FMS of Moscow region (Pyatnitskaya str., 2) moved to a new place

Starting from June 16, 2014 the departments of the FMS of Moscow region responsible for invitation letters and vi-

sas processing, as well as for migration registration, previously located at Pyatnitskaya str., 2, have started to accept

and issue documents at the new address: Dokukina str., 14A (underground station Botanichesky Sud).

## Automatic cancellation of work permits

Starting from January 9, 2014 the FMS of Moscow and Moscow region have introduced new changes aimed at toughening the rules of obtaining documents necessary for work for foreign citizens from visa-free countries on the territory of Russia.

The FMS officials have updated their inner computerized system to meet the requirements stated in Section 18, paragraph 9, subparagraph 13 of the Federal law № 115 as of 27.05.2002 "On the legal status of foreign citizens in the Russian Federation".

The changes have been introduced as far as in 2010 by the Federal law №86 as of 19.05.2010, but have been applied unsystematically and selectively. Under this requirement the work permit issued for a foreign citizen from

a visa-free country is to be cancelled if a foreign citizen doesn't conclude a new labor contract within 15 working days from the date of early termination of his/her previous labor contract and the employer doesn't notify FMS on hiring a foreign citizen.

For some reasons the FMS extends this point of the Federal law to the initial issuing of work permits for foreign citizens from visa-free countries too.

Thus after receiving the work permit as well as after early termination of the labor contract and transfer to another employer, the new employer has not more than 15 working days to notify the FMS on hiring a foreign citizen, otherwise the issued work permit will be automatically cancelled. At the

same time employer is still obliged to notify the FMS on hiring a foreign citizen within 3 working days since the day the labor contract has been concluded.

We would like to draw your attention that there is a high possibility the authorized bodies will not receive the necessary information in time if the notifications are sent via the Russian Post. To eliminate the risks of work permit cancellation Confidence Group strongly recommends to submit the notifications on hiring foreign citizens directly to the FMS within 3 working days from the date the labor contract has been concluded and within 15 working days since the work permit has been received or the previous labor contract is terminated.

## Medical examination – new FMS requirements of obtaining work permits

Starting from January 2014 some changes into the work permit application procedure have been introduced. Citizens from both visa and visa-free countries shall now go through medical

examination procedure before applying for work permit. HIV certificate as well as the medical examination list are to be presented to the moment of applying for work permit. Let us also update

information on commercial medical organizations of Moscow and Moscow region, which have the right to issue appropriate medical certificates along with state medical organizations.

Name of organization	Price (RUR)	Period for processing (w.days)	Contact information
If you are applying for work permit in Moscow:			
ООО «Medical Diagnostic Centre – Special»	1500	5	+7 495 787 0118
Med Alpha Prof	1300 for Ukrainians 1700 for others	6-7	+7 499 165 1212 +7 926 223 5297
MC-Perspektiva	1350	5-6	+7 495 787 4244
Medical Agency BION	1800	5-6	+7 495 507 8918
CityMed	1800	5-6	+7 495 290 3959
European Medical Center	21000	3	+7 495 933 6655
MedProf	1600	3-4	+7 499 153 0547
SanMed-Vostok	1800	5	+7 495 375 9676
Diagnostika-2009	-	3-4	+7 496 755 4594
Poliklnaka №1 Filial CMC 165	2000	5-6	+7 495 665 1724
If you are applying for work permit in Moscow Region::			
Med Alpha Prof	1500 for Ukrainians 1900 for others (with measles vaccination)	5-6	+7 499 165 1212 +7 926 223 5297
AlterMedia, Balashiha	2950	5-7	+7 499 674 0447
MC Clinika, Klin	3100	12-14	+7 496 249 9686
MC Zhivitsa, Kolomna	3500	4	+7 496 613 6513
United Migration Center, Krasnogorsk district	3300	5	+7 495 755 9000

## New rules for the accreditation of branches and representative offices of foreign organizations



On May 5, 2014 Vladimir Putin, the President of the Russian Federation, signed the Federal Law № 106-FZ "On Amendments to Certain Legislative Acts of the Russian Federation".

Starting from January 1, 2015 new rules for the accreditation of branches and representative offices of foreign organizations will come into force.

At the moment, the Russian State authority to be in charge of accreditation of branches and rep. offices on the territory of Russia are the

State Registration Chamber of the Ministry of Justice of Russia and the Chamber of Commerce and Industry of the Russian Federation.

Starting from January 1, 2015, accreditation of branches and rep. offices of foreign will be carried out by the Federal Tax Service.

Information about already accredited branches and rep offices will be posted on the official website of the Federal Tax Service.

Those branches and rep. offices which accreditation expires before April 1, 2015 shall notify Federal Tax

Service not later than April 1, 2015.

Accreditation of those branches and rep offices which fail to notify Federal Tax Service before After April 1, 2015, will be terminated.

Starting from January 1, 2015, personal accreditation of the employees of branches and rep. offices will be carried out only by the Chamber of Commerce and Industry of the Russian Federation. At the moment such accreditation is carried out by Chamber of Commerce and Industry of the Russian Federation as well as the State Registration Chamber of the Ministry of Justice of Russia.

The Chamber of Commerce will develop a new procedure for accreditation of inosotrudnik. A certificate of personal accreditation will be issued instead of the previously issued personal accreditation cards (service cards).

Accreditation of the employees of the branches and rep offices of foreign credit institutions as well as assistance in obtaining documents, necessary for entry, stay and work in Russia, will be carried out by the Bank of Russia.

The new law comes into force on January 1, 2015.

## Representative offices of foreign organizations will have the right to hire HQS



On May 5, 2014 Vladimir Putin, the president of the Russian Federation, signed the Federal Law № 106-FZ "On Amendments to Certain Legislative Acts of the Russian Federation".

Starting from January 1, 2015 representative offices of foreign organizations will have right to hire highly qualified specialists (HQS). At the moment only branches of foreign legal entities along with the Russian legal entities have the right to hire HQS.

This law comes into force on January 1, 2015.



## Confidence Group moved to a new place



Confidence Group is pleased to inform you that our central office moved to a new place.

Starting from July 7, 2014 our office is operating at the following address: 105082, Moscow, Spartakovskaya Square, 14, bld. 2, 3rd Floor, Office 2306, building-Bristol, business-center Central Street (entrance from Baumanskaya str.).

This business-center consists of small English style buildings with beautiful territory and a fountain. The center is situated close to Baumanskaya underground station.

Company's telephone number remained the same.

---

## Roundtable discussions on migration situation

Confidence Group is pleased to inform you that during the period from October to December 2014 we are planning to hold a series of roundtable discussions on current migration situation.

In order to ensure the availability of information, as well as an individual approach to the presents, roundtables will be held at the new office of our company with the participation of small, lim-

ited circle of interested members of the organizations. Information about topics and time of roundtables is available on our website in Events. Will be glad to see you in our office.

---

## Confidence Group's Birthday

On July 29, 2014 Confidence Group has celebrated its 7th anniversary.

The solemn event took place in Serbryany Bor on the beach № 1. The employees of the company could enjoy delicious cuisine, sports activities and water entertainments.







# MIGRATION & VISA — INNOVATION TECHNOLOGIES

---

- Complete coverage of issues related to the crossing of the border, stay and work on the territory of Russia.
- Internet application World of Confidence — full automation of ordering processes
- Migration calculator — online calculation of stages, prices and time frames for the paperwork related to the entry, stay and work on the territory of Russia
- Migration Journal — online storage of information and documents, recording of documents' validity periods, scheduling of stages for legalization of any foreign employee of the company in accordance with their position, citizenship, region of work
- 7 years of successful experience in providing organizations with migration services in full compliance with the Russian legislation and international standards
- Professional English-speaking dedicated consultants
- Own courier service. Free delivery within Moscow
- Recommendations from more than 250 organizations, including Boeing, Nestle, Peugeot Citroen, Volvo, Mercedes-Benz Trucks, JPMorgan Bank, UniCredit Bank

---

Confidence Group LLC  
Office 2306, 14, Spartakovskaya Square,  
bld. 2 (Bristol), 105082, Moscow  
Tel./fax: +7 495 748 7762  
E-mail: [info@confidencegroup.ru](mailto:info@confidencegroup.ru)  
[www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)  
Member of Amcham in Russia

**CONFIDENCE  
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE





---

**ООО Конфиденс Групп**  
105082, г. Москва,  
Спартакoвская пл., 14, стр. 2, оф. 2306  
Тел./факс: +7 495 748 7762  
E-mail: [info@confidencegroup.ru](mailto:info@confidencegroup.ru)  
[www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

**Confidence Group LLC**  
Office 2306, 14, Spartakovskaya  
Square, bld. 2 (Bristol), 105082, Moscow  
Tel./fax: +7 495 748 7762  
E-mail: [info@confidencegroup.ru](mailto:info@confidencegroup.ru)  
[www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)