

# Миграционный Вестник

Конфиденс Групп

ОБЗОР МИГРАЦИОННОГО, ТРУДОВОГО И ВИЗОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

**Итоги уходящего года**

---

**Как вести себя  
при миграционных  
проверках**

---

**Административные  
выдворения и запреты  
на въезд в РФ**

Есть ли легальные способы  
их оспорить?

---

**Изменения процедур  
приема документов  
на оформление РВП  
и ВНЖ в Москве**



№ 7, ДЕКАБРЬ 2016

**CONFIDENCE  
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



0+

# МИГРАЦИОННЫЙ КОНСАЛТИНГ



✔ Оформление уведомлений о постановке на миграционный учет, найме/увольнении иностранных работников, выплате заработной платы ВКС

✔ Комплексное сопровождение организаций по всем вопросам, связанным с въездом, пребыванием и работой иностранных граждан на всей территории РФ



✔ Оформление разрешений на временное проживание, видов на жительство, гражданства РФ



✔ Оформление разрешений на работу, деловых, рабочих, туристических приглашений и виз, в том числе для иносотрудников

## Н А Ш И П Р Е И М У Щ Е С Т В А



интернет-приложения  
World of Confidence



информационное агентство  
Конфиденс Групп – актуальные  
новости и профессиональные статьи



круглые столы и семинары  
по миграционным вопросам



9-летний опыт работы



международные стандарты  
качества



четкие, прозрачные  
бизнес-процессы

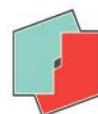


бесплатная доставка

г. Москва, Спартаковская пл., 14, стр.2 (Bristol), офис 2306  
Тел/факс: +7 495 748 7762; [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

Бесплатные звонки по России: +7 (800) 222 77 62

**CONFIDENCE  
GROUP**  
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



## От редактора

Анализ статистической информации по миграционной ситуации в РФ, проведенный нашей компанией за последние 4 года, выявил ряд существенных изменений миграционных тенденций.

Итак, ежегодное количество иностранных граждан въезжающих на территорию РФ за последние 4 года, практически не изменилось. Иностранные граждане, находящиеся на территории РФ, стали более законопослушными. Подтверждением тому является 100-процентное увеличение количества иностранных граждан, поставленных на миграционный учет, уменьшение на 33% количества выявленных административных правонарушений, а также уменьшение на 44% количества выдворений и депортаций в сравнении с 2013 годом.

Общее же количество иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов и разрешений на работу, рухнуло в 2016 году, в сравнении с 2013 годом, на 40 % и продолжает падать.

На этом фоне число оформленных видов на жительство и разрешений на временное пребывание увеличилось, в сравнении с 2013 годом, на 43%, а численность иностранных граждан, получивших гражданство РФ, выросла на целых 89%.

Также интересен и тот факт, что количество граждан, воспользовавшихся программой по переселению соотечественников в РФ, повысилось за 4 года на 426%.

Существенную роль в таких изменениях сыграло ужесточение миграционной политики в отношении всех иностранных граждан, въезжающих в РФ. На протяжении последних пяти лет количество принятых законодательных актов, ужесточающих миграционное законодательство, зашкалило. Ежегодно миграционное законодательство «совершенствовалось» от 15-ти до 30-ти раз, а штрафные санкции за его нарушение стали, практически, разорительными для работодателей и весьма рискованными в части пребывания на территории РФ для иностранных граждан, что и послужило одной из причин стать им и их работодателям более дисциплинированными.

Сравнительная показатель количества оформленных разрешительных документов для иностранных работников, не следует забывать о гражданах из стран, членов ЕАЭС, привлечение которых к трудовой деятельности осуществляется без оформления разрешительных документов. Именно поэтому, в случае отсутствия трудовых ресурсов из числа граждан РФ, работодатели приоритетно привлекают к трудовой деятельности работников из ЕАЭС, что является хорошей и весьма серьезной альтернативой привлечению всех других иностранных граждан.

Отрадно отметить, что в последнее время в РФ достаточно быстро начал развиваться въездной туризм. Количество иностранных граждан, въезжающих полюбоваться красотами России, а также желающих воспользоваться падением стоимости рубля, купить недорогие вещи, быстро увеличивается.

Очевидно, что туристы ведут себя более дисциплинированно, чем трудовые мигранты в РФ. Этим, возможно, отчасти объясняется уменьшение числа вынесенных административных правонарушений,



**Спринчан Андрей**  
Генеральный директор  
Конфиденс Групп

депортаций и запретов на въезд в РФ при ежегодном сохранении общего количества иностранных граждан, въезжающих в РФ, и серьезного уменьшения количества трудовых мигрантов.

Таким образом, на протяжении последних нескольких лет начала стремительно меняться общая картина въезжающих в РФ иностранных граждан и их статуса.

На наш взгляд, немаловажным фактором, повлиявшим на количество оформленных разрешительных документов и выявленных правонарушений, стало расформирование в середине 2016 года Федеральной Миграционной Службы.

Большая часть 2016 года прошла для бывших сотрудников ФМС под эгидой сохранения своих рабочих мест, профессиональной аттестации и других внутренних вопросов при переходе под юрисдикцию МВД.

Не все из бывших сотрудников ФМС сохранили свои места, много опытных сотрудников ушло, а количество штатных единиц в новом ведомстве существенно сократилось. Хотя большая часть перешедших в новое ведомство сотрудников работало в последнее время с особым рвением, тем не менее, количество ресурсов не помогло сохранить былой профессионализм, а уровень знаний новых сотрудников оставляет желать лучшего.

Не менее красноречивы показатели количества

оформленных паспортов для граждан РФ. Так, если количество оформленных общегражданских паспортов оставалось неизменным за 4 прошедших года, то количество оформленных заграничных паспортов для граждан РФ снизилось в 2016 году, по сравнению с 2013 годом, на 70%.

Причины такого падения очевидны: это и двукратное падение рубля по отношению к доллару и евро, закрытие массовых направлений для путешественников (Турция и Египет), кризис, вызванный санкциями запада по отношению к России, развитие инфраструктуры Краснодарского края, а также присоединение Крыма к РФ.

Постоянный, существенный отток иностранной рабочей силы из РФ особо нагляден при сравнении тенденций привлечения и использования иностранных граждан к трудовой деятельности на территории РФ в 2015 и 2016 годах.

Что касается низкоквалифицированных иностранных граждан, получивших патент на осуществление трудовой деятельности в РФ, их численность уменьшилась на 10% по сравнению с 2015 годом.

В то же самое время количество квалифицированных и высококвалифицированных работников, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешения на работу, упало, в сравнении с 2015 годом, почти на 40%. В 2016 году в числовом выражении таких работников к трудовой деятельности в РФ было привлечено всего 40 000 человек, а в сравнении с общим количеством иностранных граждан, в том числе низкоквалифицированных, квалифицированных и высококвалифицированных, осуществляющих трудовую деятельность в РФ, составляет 2,2%.

Колоссальное падение численности квалифицированных и высококвалифицированных иностранных работников в РФ, очевидно, связано с тем, что они стали слишком большой обузой для работодателей, учитывая слабый рубль, санкции, введенные западом, а также контрсанкции РФ в отношении ряда стран, существенное падение производства и экономики в целом.

Ни для кого не секрет, что привлечение в страну высококвалифицированных и квалифицированных иностранных работников является существенным фактором развития экономики в целом и должно быть одним из приоритетов национальной политики. Однако, на наш взгляд, меры, предпринимаемые к решению проблемы в данном направлении, недостаточно ощутимы, а западные санкции еще более усугубили ситуацию.

Хочется верить, что избрание нового президента США – Дональда Трампа даст надежду на восстановление отношений между нашими странами, а также странами Евросоюза, и на скорейшее решение вопросов обоюдного снятия санкций, увеличение потока квалифицированных и высококвалифицированных работников, желающих работать в РФ.

Подробная статистическая информация по миграционной ситуации в РФ за последние 4 года представлена в таблице на странице №11.

Статистические данные использованы нами с официального сайта МВД: <https://мвд.рф>

## О Вестнике

Миграционный Вестник Конфиденс Групп несет интернациональному бизнес-сообществу России:

- анализ нормативных актов трудового, миграционного и международного законодательства, связанных с въездом, пребыванием и осуществлением трудовой деятельности иностранных граждан на территории РФ;
- информацию об изменениях процедур оформления документов как на федеральном, так и на местных уровнях;
- авторские статьи юристов и консультантов Конфиденс Групп;
- практические советы, готовые решения и рекомендации работодателям и иностранным работникам по актуальным вопросам.

Тексты Миграционного Вестника составлены специалистами компании Конфиденс Групп и адаптированы для всех категорий читателей, в том числе юристов, административных и кадровых работников, а также непосредственно иностранных граждан, для которых суть информации, изложенная литературным языком, зачастую более интересна, чем профессиональные термины, номера, названия нормативных актов и прочих документов.

Журнал распространяется бесплатно. Для подписки на журнал необходимо направить запрос по адресу: [subscribe@confidencgroup.ru](mailto:subscribe@confidencgroup.ru), с указанием ФИО, должности, названия и полного адреса организации.

Подписку на бесплатное интернет-издание Миграционного Вестника можно осуществить на странице «Все новости» сайта компании Конфиденс Групп, расположенного по адресу: <http://confidencgroup.ru/>.

### МИГРАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК КОНФИДЕНС ГРУПП № 7, ДЕКАБРЬ 2016

**Главный редактор**  
Спринчан Андрей

**Редакторы**  
Воробьев Алексей, Кленогина Виктория, Лагунова Нина

**Верстка**  
Суров Антон

**Авторы статей, соредакторы**  
Воробьев Алексей, Грищенко Светлана, Комиссарова Мария, Дудкин Владислав, Тырнова Алина, Уколов Дмитрий, Царегородцева Юлия, Чиркова Виктория.

**Издатель**  
ООО Конфиденс Групп  
105082, г. Москва, Спартаковская пл., 14, стр. 2, оф. 2306,  
тел./факс: +7 495 748 77 62,  
бесплатные звонки по России: +7 (800) 222 77 62  
эл. почта: [subscribe@confidencgroup.ru](mailto:subscribe@confidencgroup.ru)  
[www.confidencgroup.ru](http://www.confidencgroup.ru)

Member of AmCham in Russia, Finnish-Russian Chamber of Commerce, Moscow Chamber of Commerce and Industry.

Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно.  
Отпечатано в ООО «Типография ТалерПринт!»,  
109202, г. Москва, ул. 1-я Фрезерная, д. 2/1, стр. 1.  
Журнал зарегистрирован Федеральной службой  
по надзору в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций 30.03.2015 г., рег. свидетельство  
ПИ № ФС 77 – 61180.

# Содержание

<b>Новости ГУ МВД по вопросам миграции</b> .....	<b>4</b>	Особенности трудового и гражданско-правового договора с Высоко-квалифицированными специалистами.....	22
Как вести себя при проверке организации органами миграционного контроля.....	4	Изменилось регулирование проставления отметки о запрете на въезд в РФ отдельным категориям иностранных граждан.....	23
Переезд отделения ГУВМ МВД с ул. Верхней Радищевской.....	8	Иностранцы студенты и аспиранты в РФ.....	24
Новый адрес приёма документов компании о потребности в иностранных работниках.....	9	Конституционный суд разрешил иностранцам приезжать в РФ после выздоровления.....	26
Административные выдворения и запреты на въезд в РФ. Есть ли легальные способы их оспорить?.....	9	Особенности получения сертификатов, подтверждающих уровень владения русским языком, знание истории и основ законодательства РФ.....	26
Статистическая информация по миграционной ситуации в России.....	11	За взятку задержаны начальник отдела по миграции ГУ МВД по Москве и ее сообщница.....	28
На Едином портале госуслуг запущена оплата госпошлины за услуги МВД России в сфере миграционной политики.....	12	Опровержение информации, размещенной в журнале «Миграционный вестник» №6, август 2016 года.....	28
Постановка на учёт по Москве в ЦАО.....	12	<b>Визовые и трэвел новости</b> .....	<b>29</b>
Изменение реквизитов для оплаты госпошлины в УВМ ГУ МВД России по г. Москве (Сахарово и Покровка, д.42).....	12	Погранпункт между Россией и Белоруссией «Красная горка» закрыт для проезда иностранных граждан.....	29
Особенности подачи заявки о потребности в иностранной рабочей силе в Центр занятости населения.....	13	Особенности получения вида на жительство в ряде стран мира.....	29
ММЦ Сахарово уведомляет об ошибках при оплате квитанций на продление патента.....	14	Многokратные визы для граждан Испании в Россию.....	32
Постановка на миграционный учёт иностранных граждан: новые требования.....	15	Литва вводит стартап-визы для упрощённого переезда в страну специалистов.....	32
Переезд управления по вопросам миграции ГУ МВД по г. Москве в Новую Москву (Сахарово, ТиНАО).....	15	Особенности въезда и пребывания в странах Шенгенского соглашения.....	32
ГУВМ МВД на ул. Новослободской, 45Б более не проводит дактилоскопическую экспертизу.....	15	Знакомьтесь, Россия.....	36
<b>Общие миграционные вопросы</b> .....	<b>16</b>	Визу в ОАЭ можно получить лишь с паспортом и фотографией.....	37
Общественное обсуждение миграционной политики в России.....	16	Заккрытие Визовых Центров Испании в регионах РФ.....	37
Особенности пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории РФ граждан из непризнанных государств.....	16	В Мексику по шенгенской визе.....	37
Право глав субъектов РФ вводить ограничения трудовой деятельности иностранных граждан.....	18	Особенности пересечения границы РФ.....	38
Особенности заключения договоров с иностранными сотрудниками филиалов и представительств иностранных юридических лиц.....	18	Emirates начинает взимать плату за бронирование места.....	40
Упрощённое гражданство РФ для ценных специалистов.....	19	Аэрофлот объявил о продлении на 2017–2018 гг. программы «плоских тарифов».....	40
Новый Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД).....	20	<b>Новости Конфиденс Групп</b> .....	<b>41</b>
Истечение срока действия особого порядка принятия в гражданство РФ владельцев советских паспортов.....	20	Конфиденс Групп. Релокационные услуги - инновационный подход в предоставлении услуг.....	41
Проект административного регламента по предоставлению услуг миграционной службы.....	21	Новый номер телефона Конфиденс Групп.....	41
После упразднения ФМС России полномочия миграционной службы могут быть частично переданы другим органам.....	21	Новые услуги компании «Конфиденс Групп».....	42
		Развитие направления визовой поддержки в «Конфиденс Групп».....	43
		Членство в Финско-Российской Торговой Палате 17.10.2016.....	43

## Как вести себя при проверке организации органами миграционного контроля



Статью подготовил  
**Уколов Дмитрий,**  
юрист компании  
Конфиденс Групп

Даже в относительно стабильное время предприятиям жить непросто: это и своевременная отчетность перед налоговыми органами, фондами медицинского, социального и пенсионного страхования, это и проверки, соответственно, - как же без них!

Что уж говорить об организациях, привлекающих на работу иностранных граждан - не каждый работодатель досконально знает обо всех тонкостях этого вопроса, а зачастую просто не уделяет должного внимания особенностям привлечения и использования иностранной рабочей силы, что, в свою очередь, приводит к нежелательным последствиям в виде наложения административных взысканий и других санкций за несоблюдение миграционного законодательства РФ.

Привлечение к административной ответственности работодателей и иностранных сотрудников следует из выявления сотрудниками МВД нарушений в области миграционного законодательства в ходе проверок организаций. Давайте остановимся подробнее на процессе проведения проверки организаций сотрудниками МВД: что может проверить сотрудник МВД, какими правами обладают работодатели и что им грозит за нарушение миграционного законодательства.

Федеральный закон от 26.12.2008 N 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее – Федеральный закон) – это основной нормативно-правовой акт в области регулирования контролирующей деятельности государственных органов, который определяет виды проверок, периодичность и их сроки, а так же права и обязанности участников проверок.

Также следует отметить Приказ МВД России и ФМС России от 30.04.2009 N 338/97, которым был утвержден Административный регламент по исполнению государственной функции контроля и надзора за соблюдением положений миграционного законодательства РФ иностранными гражданами и лицами без гражданства и за соблюдением правил

привлечения работодателями, заказчиками работ (услуг) иностранных работников в РФ и использования их труда (далее – Регламент), а так же приказ Роструда и ФМС России от 03.04.2007 г. № 40/66 «Об утверждении Регламента взаимодействия Федеральной службы по труду и занятости и Федеральной миграционной службы и их территориальных органов по осуществлению мероприятий по контролю (надзору) за трудовой деятельностью иностранных работников на территории РФ», которыми руководствуются сотрудники контролирующего органа.

Главой 2 Федерального закона N 294-ФЗ определены виды проверок, которые разделяются на плановые и внеплановые, а те, в свою очередь, могут быть документальными или выездными.

Документарная проверка проводится сотрудниками МВД без выезда на проверяемый объект на основании имеющихся сведений, содержащихся, в том числе, в информационных базах данных и сведений, полученных по запросам в органах государственной власти от проверяемого объекта и иных организаций.

Основанием для проведения проверки являются:

- получение информации о возможных нарушениях миграционного законодательства;
- присутствуют признаки административного правонарушения в уже имеющихся сведениях.

Проверка проводится на основании распоряжения о ее проведении. В распоряжении должны содержаться следующие сведения:

- наименование органа государственного контроля (надзора);
- ФИО, должности лиц, уполномоченных на проведение проверки, а так же привлекаемых к проведению проверки экспертов, представителей экспертных организаций;
- в случае, если объектом проверки является юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, указывается наименование организации или ФИО коммерсанта;
- цели, задачи, предмет проверки и срок ее проведения;
- номер и дата;
- правовые основания проведения проверки;
- перечень административных регламентов проведения мероприятий по контролю (надзору);
- перечень документов, представление которых необходимо для достижения

целей и задач проведения проверки;

- даты начала и окончания проведения проверки.

Срок проведения проверки составляет до 1 месяца. Может продлеваться, но не более чем на 1 месяц (п. 16 Регламента). В процессе проведения проверки сотрудники проверяемого государственного органа могут запрашивать абсолютно любые документы и сведения, такие, как: трудовые договоры, штатное расписание, разрешение на право привлечения и использования иностранной рабочей силы и т. д.).

Несмотря на то, что в регламенте не указан срок, в который организация должна представить запрашиваемые документы, в пункте 5 статьи 11 Федерального закона от 26.12.2008 № 294ФЗ указано, что документы, указанные в запросе, необходимо представить в течение 10 рабочих дней со дня получения такого запроса.

За непредставление или несвоевременное предъявление документов на проверяемого может быть наложен штраф в размере от 2000 до 4000 руб. – для граждан; от 40 000 до 50 000 руб. – для должностных лиц; от 400 000 до 500 000 руб. – для юридических лиц (ч. 2 ст. 18.11 КоАП РФ).

Порядок проведения документальной проверки:

- направление проверяемому объекту запроса о предоставлении документов и информации;
- направление запросов в адрес иных организаций и органов власти о предоставлении дополнительно документов и информации, связанных с деятельностью проверяемых объектов;
- анализ полученных документов и информации;
- составление акта;
- ознакомление представителя проверяемого объекта с актом.

Выездная проверка проводится сотрудниками МВД с выездом на проверяемый объект на основании имеющихся сведений, содержащихся, в том числе, в информационных базах данных и сведений, полученных по запросам в органах государственной власти от проверяемого объекта и иных организаций. Выездные проверки бывают плановыми и внеплановыми.

Плановые проверки проводятся в соответствии с ежегодным планом. Основанием для включения организации в план проверок является наличие у МВД информации о присутствии в штате фир-

мы иностранных граждан. С графиком на 2016 год можно ознакомиться на официальном сайте Генеральной прокуратуры РФ либо на сайте нашей компании по адресу: [www.confidencsegroup.ru](http://www.confidencsegroup.ru) в разделе «Все новости», фильтр по слову «Сводный план проверок».

На основании пункта 4 статьи 32 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ (далее – Закон № 115-ФЗ) плановая проверка назначается по истечении одного года со дня окончания проведения последней плановой проверки, но по общеустановленному правилу контролирующие органы вправе проводить плановые проверки не чаще чем один раз в три года.

Внеплановая проверка проводится в случае, когда истек срок исполнения работодателем выданного предписания об устранении выявленного нарушения, а также, если у МВД есть информация о нарушениях миграционного законодательства (п. 5 ст. 32 Закон № 115ФЗ, п 22.1.1 Регламента).

Частота проведения внеплановых проверок не ограничена.

Согласно пункту 15 Регламента выездная проверка, независимо от того, плановая она или нет, проводится в срок до семи дней, который может быть продлен еще на семь дней. Таким образом, максимальный срок проведения проверки (с учетом возможного продления) составляет 14 дней.

Выездная проверка осуществляется на основании распоряжения о ее проведении. В распоряжении должны содержаться следующие сведения:

- наименование органа государственного контроля (надзора);
- ФИО, должности лиц, уполномоченных на проведение проверки, а также привлекаемых к проведению проверки экспертов, представителей экспертных организаций;
- объект проверки;
- цели, задачи, предмет проверки и срок ее проведения;
- номер и дата распоряжения о проведении проверки;
- правовые основания проведения проверки;
- перечень административных регламентов проведения мероприятий по контролю (надзору);
- перечень документов, представление которых юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем необходимо для достижения целей и задач проведения проверки (указывается при проведении проверки в отношении юридического лица или индивидуального предпринимателя);
- даты начала и окончания проведения проверки.



Распоряжение о проведении мероприятия по контролю либо его заверенная печатью копия предъявляется должностными лицами Роструда и МВД России работодателю (его представителю) или иному лицу одновременно со служебным удостоверением.

Обратите внимание на то, что проверку не могут осуществлять уполномоченные лица, а также проверка не может проводиться по объектам, не входящим в распоряжение. Более того, распоряжение должно быть зарегистрировано надлежащим образом.

Таким образом, юридическое лицо или индивидуальный предприниматель должны обратить внимание на перечень документов, основания проверки, что в дальнейшем, при возникновении спорных ситуаций, позволит опротестовать ее результаты.

Сотрудник, проводящий проверку, знакомит представителя проверяемого объекта с порядком проведения проверки и его правами и обязанностями, а также вручает копию распоряжения.

Порядок проведения выездной проверки:

- выезд по адресу нахождения (осуществления деятельности) проверяемого объекта;
- объявление распоряжения о проведении проверки;
- предъявление служебного удостоверения;
- вручение копии распоряжения о проведении проверки законному представителю проверяемого объекта;
- ознакомление представителей проверяемого объекта с их правами и обязанностями при проведении проверки;
- осмотр территории и установление факта нахождения иностранных граждан на территории проверяемого объекта;
- изучение документов, сведений и информации, полученных в ходе осмотра и истребованных на проверяемом объекте;

- передача запросов о предоставлении дополнительной информации либо информации, для подготовки которой объективно необходимо время, в порядке, установленном Административным регламентом;
- изучение предоставленных по запросам документов;
- сопоставление оригиналов истребуемых документов с их копиями и подписание актов приема-передачи копий документов, подлежащих приобщению к материалам проверки;
- запрос (устный) у представителя проверяемого объекта и получение устных пояснений по мере необходимости;
- по мере необходимости запросы у должностных лиц проверяемого объекта, иных организаций и органов государственной власти дополнительных документов и информации;
- фиксирование в установленном порядке выявленных фактов нарушения миграционного законодательства РФ;
- завершение проверки.

В дальнейшем выездная проверка проводится путем последовательного истребования и изучения документов, сведений и информации на проверяемом объекте.

Порядок предоставления представителем проверяемого объекта/организации истребуемых документов сотрудниками государственных органов:

- представляемые копии документов должны быть заверены подписью представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, заказчика работ (услуг) или уполномоченного ими лица, представляющего сведения, и скреплены печатью;
- оригиналы документов предоставляются только сотрудникам группы по проведению проверки;
- изъятие сотрудниками, проводящими проверку, оригиналов документов или копий документов, в предоставлении которых было отказано,

допустимо только в случае выявления административного правонарушения в качестве обеспечительной меры в предусмотренном Кодексом РФ об административных правонарушениях порядке;

- требование о предоставлении документов оформляется письменным запросом. Все документы необходимо передавать по акту. Акт приема-передачи документов подготавливается в двух экземплярах. В акте приема-передачи документов указывается перечень документов, передаваемых представителем проверяемого объекта в подразделение системы МВД России и (или) орган внутренних дел РФ, и дата приема-передачи документов.

**ВНИМАНИЕ:** за непредставление или несвоевременное предъявление документов предусмотрена ответственность в виде штрафа (ч. 2 ст. 18.11 КоАП РФ).

При проведении проверки представитель проверяемой организации имеет право на следующее:

- присутствовать при всех действиях в ходе проверки;
- представлять документы, сведения и сообщать информацию, обязательную, по его мнению, для включения в акт проверки;
- обжаловать в установленном порядке действия сотрудников, осуществляющих проверку;
- знакомиться со всеми материалами проверки;
- направлять мотивированные возражения по поводу обстоятельств, изложенных в акте проверки.

**ВНИМАНИЕ:** инспекторы обязаны ознакомить работодателя с порядком проведения проверки, его правами и обязанностями. Неосуществление данных действий признается нарушением процедуры проведения проверки. Сотрудники МВД перед проведением проверки обязаны предъявить распоряжение о проведении проверки и свои служебные удостоверения. Если они этого не сделали, либо в распоряжении указаны иные инспекторы, то проверка будет считаться незаконной. Также проверяемый вправе не пускать на территорию организации сотрудников МВД, не указанных в распоряжении.

По каким критериям тем или иным организациям/предпринимателям назначается проверка:

- если являются работодателями по отношению к иностранным гражданам;
- если выступают в отношении граждан других стран в качестве принимающей стороны;
- если имеют земельные участки, здания и помещения, на территории

которых трудятся иностранцы;

- если предоставляют им транспортные средства;
- если обязаны в силу закона обеспечивать соблюдение норм миграционного законодательства (например, когда третьи лица организуют деятельность с использованием их имущества).

При проведении проверки сотрудники проверяющего органа проверяют:

- соблюдение иностранным гражданином правил въезда на территорию РФ;
- соблюдение иностранным гражданином режима пребывания (проживания) на территории РФ;
- соблюдение иностранным гражданином правил миграционного учета, достоверности предоставляемой им при этом информации;
- соблюдение иностранным гражданином правил передвижения и порядка выбора места пребывания или жительства на территории РФ;
- соблюдение лицами, выступающими в отношении иностранного гражданина принимающей стороной, правил миграционного учета по месту пребывания и надлежащего исполнения ими обязанностей принимающей стороны, достоверности предоставляемой ими информации об иностранных гражданах, подлежащих миграционному учету;
- соблюдение иностранным гражданином порядка транзитного проезда через территорию РФ;
- соблюдение иностранным гражданином правил постановления на миграционный учет по месту пребывания в РФ в случаях, установленных законодательством РФ;
- соблюдение иностранным гражданином установленного срока выезда за пределы территории РФ;
- соблюдение иностранным гражданином ограничений в соответствии с разрешенной (заявленной) целью въезда в РФ в период пребывания в РФ;
- исполнение иностранным гражданином установленной процедуры идентификации личности;
- наличие у работодателя разрешений на привлечение и использование иностранных работников;
- наличие у иностранных работников или лиц без гражданства документов, удостоверяющих личность, иных документов, предусмотренных федеральным законом или признаваемых в соответствии с международным договором РФ в качестве документов, удостоверяющих личность лица без гражданства, миграционной

карты, документов, подтверждающих постановку иностранного гражданина или лица без гражданства на миграционный учет, вида на жительство или разрешения на временное проживание (при наличии), а так же других имеющихся у него документов, подлежащих проверке (трудовой договор, договор об оказании работ (услуг), разрешение на работу);

- соответствие численности и профессионального состава используемых иностранных работников установленной доле;
- соответствие заявленной цели въезда в РФ фактически осуществляемой в период пребывания (проживания) в РФ деятельности или роду занятий;
- наличие трудовых договоров, заключенных работодателями с каждым из привлеченных ими к трудовой деятельности иностранных работников и соответствие этих договоров требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- соответствие условий труда иностранных работников требованиям трудового законодательства РФ.

Сотрудники МВД при проведении проверки не имеют право:

- проверять выполнение обязательных требований, не относящихся к компетенции органа государственного контроля (надзора), от имени которого действуют должностные лица;
- распространять информацию, составляющую охраняемую законом тайну, полученную в результате проведения мероприятий по контролю (надзору).

По окончании проверки сотрудники МВД готовят акт, в котором указывается:

- дата, время и место составления акта проверки;
- наименование органа государственного контроля (надзора);
- дата и номер распоряжения о проведении проверки;
- ФИО и должности сотрудников, проводивших проверку;
- объект проверки;
- дата, время, продолжительность и место проведения проверки;
- сведения о результатах проверки, в том числе о выявленных нарушениях миграционного законодательства РФ, об их характере и о лицах, допустивших указанные нарушения;
- сведения об ознакомлении или отказе в ознакомлении с актом проверки физического лица, руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуально-

го предпринимателя, его уполномоченного представителя;

- подписи сотрудников, проводивших проверку.

**ВНИМАНИЕ:** если обнаружены нарушения вне компетенции МВД, материалы, полученные при проведении проверки, направляются по принадлежности в срок не позднее 10 рабочих дней с момента выявления таких нарушений, а в случае выявления уголовных составов преступления - незамедлительно.

А также по результатам проверки в соответствии с критериями ее оценки могут быть приняты следующие виды решений:

- о прекращении проверки в связи с отсутствием сведений и информации, указывающих на нарушения положений миграционного законодательства РФ со стороны проверяемого объекта;
- о назначении проверки в отношении иного объекта проверки в связи с поступлением в ходе проводимой проверки информации о нарушениях положений миграционного законодательства РФ со стороны данного объекта;
- о прекращении проверки и направлении ее материалов в органы Прокуратуры РФ, МВД России, МЧС России, Минздравсоцразвития России, ФСБ России, ФСКН России, ФТС России и иные органы государ-

ственной власти в соответствии с их компетенцией в связи с выявлением признаков составов преступлений и административных правонарушений на проверяемом объекте;

- о продлении срока проведения проверки по основаниям, предусмотренным Административным регламентом;
- о составлении протокола об административном правонарушении или возбуждении дела об административном правонарушении.

**ВНИМАНИЕ:** граждане и юридические лица вправе обжаловать решения, принятые в ходе исполнения государственной функции, действия или бездействия подразделений системы МВД России и их должностных лиц вышестоящему должностному лицу системы МВД России, а также в прокуратуру или в суд.

Далее мы приводим несколько советов по поведению работодателей при проведении проверки:

- внимательно смотрите распоряжение о проведении проверки МВД – расхождения в адресе и названии компании, указанные в распоряжении с фактическими иногда позволяют выиграть дело, в досудебном порядке или уже на первом судебном заседании;
- в случае отсутствия Генерального директора во время проведения проверки, его обязанности по предо-

ставлению интересов организации, предоставлению документов и подписанию объяснений, актов, протоколов и т.д. выполняет иное лицо (если учредительные документы либо доверенность наделяет его такими правами);

- в случае выявления нарушений не стоит с ними сразу соглашаться и подписывать документы, следует проконсультироваться со специалистами в данной области и уже потом принимать решение: соглашаться с нарушением или предоставить факты, документы опровергающие доводы проверяющих.

При проведении проверки вам придется давать объяснения на многочисленные вопросы сотрудников МВД.

«Объяснение» - это самый важный документ в установлении вины работодателя, т.к. сведения, содержащиеся в них, ложатся в основу протокола о привлечении к ответственности. Оспорить в суде объяснительную записку практически невозможно! Единственный и очень незначительный шанс обжаловать такие документы, как «объяснения», это доказать, что при их составлении не были соблюдены законные требования.

В таблице ниже предлагаем вам ознакомиться с санкциями за нарушения миграционного законодательства.

Краткое описание нарушения	Статья КоАП РФ	Санкция
<ul style="list-style-type: none"> <li>- нарушение правил миграционного учета иностранным гражданином;</li> <li>- нарушение порядка выбора места пребывания или жительства в России;</li> <li>- отсутствие документов, подтверждающих право пребывания в России, или, если в случае их утраты</li> <li>- не подано заявление в установленный законом срок об их утрате или порче;</li> <li>- неисполнение обязанности об уведомлении государственных органов о подтверждении своего проживания в России;</li> <li>- уклонение от выезда из России по истечении разрешенного срока пребывания;</li> <li>- несоответствие заявленной цели въезда в Россию фактической цели въезда;</li> <li>- осуществление трудовой деятельности без разрешения на работу</li> </ul>	<p>Части 1, 2 ст. 18.8; ст. 18.10</p>	<p>Штраф:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в размере от 2000 руб. до 5000 руб. с административным выдворением за пределы РФ или без такового.</li> </ul> <p><i>* Напоминаем, что после вынесения решения об Административном выдворении иностранного гражданина за пределы РФ, он не может въезжать в Россию в течение срока от 3-х до 5-ти лет</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- нарушение должностным лицом организации, принимающей в России иностранного гражданина, установленного порядка оформления документов на право пребывания, проживания, передвижения, изменения места пребывания или жительства в РФ и выезда за ее пределы иностранного гражданина</li> </ul>	<p>Часть 1 ст. 18.9</p>	<p>Штраф:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на должностных лиц – в размере от 40 000 руб. до 50 000 руб.;</li> <li>- на юридических лиц – от 400 000 руб. до 500 000 руб.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- неисполнение принимающей стороной обязанностей в связи с осуществлением миграционного учета иностранных граждан</li> </ul>	<p>Часть 4 ст. 18.9</p>	<p>Штраф:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на граждан - в размере от 2000 руб. до 4000 руб.;</li> <li>- на должностных лиц – от 40 000 руб. до 50 000 руб.;</li> <li>- на юридических лиц – от 400 000 руб. до 500 000 руб.</li> </ul> <p><i>* Напоминаем, что в случае выявления двух и более нарушений санкции применяются за каждое нарушение в отдельности, т. е. за просрочку постановки на миграционный учет двух работников организация может подвергнуться штрафу в размере 1 000 000 руб.</i></p>

Краткое описание нарушения	Статья КоАП РФ	Санкция
<ul style="list-style-type: none"> <li>– привлечение к трудовой деятельности иностранного гражданина при отсутствии у него разрешения на работу либо патента, если такие разрешение либо патент требуются в соответствии с законодательством;</li> <li>– привлечение к трудовой деятельности иностранного гражданина или лица без гражданства без получения в установленном порядке разрешения на привлечение и использование иностранных работников, если такое разрешение требуется</li> </ul>	Части 1, 2 ст. 18.15	Штраф: <ul style="list-style-type: none"> <li>– на граждан - в размере от 2000 руб. до 5000 руб.;</li> <li>– на должностных лиц – от 25 000 руб. до 50 000 руб.;</li> <li>– на юридических лиц – от 250 000 руб. до 800 000 руб. либо административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– неуведомление ФМС России, Центра занятости населения или налогового органа о привлечении к трудовой деятельности иностранного гражданина, если такое уведомление требуется</li> </ul>	Часть 3 ст. 18.15	Штраф: <ul style="list-style-type: none"> <li>– на граждан - в размере от 2000 руб. до 5000 руб.;</li> <li>– на должностных лиц – от 35 000 руб. до 50 000 руб.;</li> <li>– на юридических лиц – от 400 000 руб. до 800 000 руб. либо административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток</li> </ul>

Обращаем ваше внимание на то, что в Москве, Московской области, Санкт-Петербурге и Ленинградской области штрафы за нарушения в миграционном законодательстве значительно выше.

С полным перечнем административных правонарушений в миграционной сфере, а так же штрафных санкций вы можете ознакомиться на сайте нашей компании в разделе «Публикации».

Жалоба на постановление по делу об административном правонарушении может быть подана по желанию лицом, в отношении которого оно вынесено, потерпевшим, законным представителем физического лица, законным представителем юридического лица, защитником и представителем.

Кроме того, возможно принесение протеста прокурором на не вступившее в законную силу постановление по делу об административном правонарушении (ст. 30.10 КоАП РФ).

Установлен срок в размере 10 суток для подачи жалобы, который исчисляется

со дня вручения или получения копии постановления по делу (ст. 30.3 КоАП РФ).

Дела об административных правонарушениях рассматриваются как судьями, так и внесудебными органами (должностными лицами). Дополнительно к общему судебному порядку обжалования возможна подача жалобы в вышестоящий орган, вышестоящему должностному лицу. При этом решение вышестоящего органа, должностного лица не является препятствием для обращения в суд. В суде может быть обжаловано постановление любого органа, вынесшего его, а в случае, если жалоба подана одновременно и в суд, и в вышестоящий орган (вышестоящему должностному лицу), жалобу рассматривает суд.

В судебных инстанциях жалоба рассматривается либо в суде общей юрисдикции, в том числе вышестоящем по отношению к суду, судья которого вынес постановление, либо в арбитражном суде (если правонарушение совершено юридическим лицом или индивидуальным

предпринимателем). В соответствии с п. 80 Регламента граждане вправе обжаловать решения, принятые в ходе исполнения государственной функции, действия или бездействие подразделений системы МВД России и их должностных лиц. Сделать это можно, обратившись к вышестоящему должностному лицу, а так же в прокуратуру или суд.

Вышестоящее должностное лицо обязано рассмотреть заявление в течение 30 дней. В исключительных случаях срок рассмотрения может быть увеличен до 60 дней.

В заключение хотелось бы обратить ваше внимание на следующее: порой существенные нарушения процедуры проведения проверки сотрудниками МВД России помогают выиграть суд. Например, если проверяющие органы не известили должным образом проверяемый объект о начале проверки и о времени и месте составления протокола проверки, этот факт может стать решающим в пользу работодателя в суде.

## Переезд отделения ГУВМ МВД с ул. Верхней Радищевской

С 8 августа 2016 г. отдел приёма граждан отделения ГУ МВД по вопросам миграции (ранее – ФМС России, расположенного по адресу: г. Москва, ул. Верхняя Радищевская, д. 4 в 107 кабинете, переезжает на новый адрес: г. Москва, Боярский переулок, д. 4. Также сообщается, что всё данное отделение ГУ МВД по вопросам миграции с сентября будет работать по данному новому адресу.

При этом сообщается, что документы на оформление разрешения на работу высококвалифицированным специалистам принимаются только с оригиналами трудовых договоров, для чего договор

должен быть составлен в 3-х экземплярах. Нельзя заключить договор в двух экземплярах и предоставить заверенную и подшитую копию. Заверенные у нотариуса копии также не принимаются.

Кроме того, ранее компании, являющиеся членами различных ассоциаций (Американская торговая палата, Ассоциация Европейского Бизнеса и другие), имели право подавать документы на оформление разрешений на работу для ВКС, а также приглашений на въезд непосредственно в ГУ МВД по вопросам миграции по адресу: Боярский переулок, д. 4.

На данный момент, в связи с распоря-

жением министра внутренних дел РФ В. Колокольцева от 12.09.2016 №1/9209 «Об организации осуществления территориальными органами МВД России функций и полномочий в сфере миграции», порядок приема документов изменился.

Отныне только те организации, которые имеют юридический адрес в г. Москве и являются действующими членами определенных ассоциаций (членство в ассоциации проверяется ГУ МВД), имеют право подавать документы на оформление разрешений на работу для ВКС, а также приглашений на въезд непосредственно в ГУ МВД по вопросам миграции (Боярский

переулок, д. 4). Все остальные организации - члены ассоциаций, зарегистрированные не в Москве, более не имеют привилегий по сдаче документов на Боярском переулке, д. 4.

При этом с 3 ноября 2016 года представители ассоциаций не смогут подавать

документы в ГУ МВД по вопросам миграции самостоятельно. Только уполномоченные сотрудники от палат и ассоциаций имеют право сдавать документы на оформление разрешений на работу для ВКС, приглашений на въезд, продление разрешений на работу, внесение измене-

ний в разрешение на работу в связи со сменой паспорта/должности.

Новый порядок существенно усложнит процедуру подачи документов, увеличит время рассмотрения документов, что повлечет за собой задержки в выдаче разрешений на работу и приглашений.

## Новый адрес приёма документов компании о потребности в иностранных работниках

Компания Конфиденс Групп сообщает, что с 19 сентября 2016 г. приём заявок о потребности в привлечении иностранных работников и уведомлений о за-

ключении или расторжении трудовых или гражданско-правовых договоров с иностранными студентами осуществляется в помещении Департамента труда

и социальной защиты населения города Москвы по адресу: г. Москва, ул. Новая Басманная, д. 10, стр. 1, каб. 102. Телефон для справок: 8 (495) 621-04-78.

## Административные выдворения и запреты на въезд в РФ. Есть ли легальные способы их оспорить?



Статью подготовила  
**Грищенко Светлана,**  
супервайзер  
иммиграционного  
отдела Конфиденс  
Групп

В последнее время МВД РФ все больше и больше стало выносить решений о запрете на въезд в РФ иностранным гражданам. Какими же кардинальными основаниями для вынесения запретов и существует ли возможность легального решения таких вопросов - об этом и пойдет речь в настоящей статье.

При планировании поездок в Россию иностранные граждане (далее - ИГ), как правило, не задумываются о том, что при прохождении КПП их может ожидать неожиданный сюрприз, а именно: отказ сотрудников службы МВД в пропуске через границу РФ иностранному гражданину по причине наличия в базе данных запрета на его въезд в РФ.

Для того, чтобы не сталкиваться с подобными неприятностями, мы настоятельно рекомендуем ИГ периодически проверяться на наличие (а лучше, разумеется, - на отсутствие) запрета на въезд в РФ на сайте МВД РФ, перейдя по ссылке: <http://services.fms.gov.ru/info-service.htm?sid=3000>.

Тем не менее, обращаем ваше внимание на то, что проверка наличия запрета на въезд в РФ ИГ на сайте, имеет справочный характер - даже отсутствие запрета не является стопроцентной гарантией того, что у него не возникнет проблем при пересечении границы.

Что же это за проблемы и как их избежать?!

Согласно ФЗ от 15.08.1996 г. № 114 «О порядке выезда и въезда в РФ» Иностранному Гражданину может быть не разрешен въезд в РФ при наличии следующих оснований:

1. нарушены правила пересечения границы;
2. представлены подложные документы либо недостоверная информация;
3. существует неснятая или непогашенная судимость за совершения умышленного преступления;
4. ИГ ранее привлекался к административной ответственности два и более раза в течение года;
5. ИГ уклонялся от уплаты налогов и административных штрафов (более полная информация в ФЗ № 114);
6. ИГ подвергался административному выдворению, депортации;
7. в отношении ИГ принято решение о нежелательности пребывания на территории РФ.

В законодательстве РФ присутствуют два вида решения, которые могут быть вынесены ИГ на запрет въезда в Россию сроком 3, 5 и 10 лет:

1. решение о неразрешении въезда в Россию;
2. решение о нежелательности пребывания на территории России.

При этом чаще всего решения принимаются следующими инстанциями (постановление Правительства РФ от 14.01.2015 № 12 «О порядке принятия решения о неразрешении въезда в РФ в отношении ИГ или лица без гражданства») и при наличии оснований:

1. Минюстом России – судимости за преступления, совершенные на территории РФ;
2. Роспотребнадзором России – заболева-

ний туберкулезом, сифилисом, СПИДом;

3. ФСКН России – административной/уголовной ответственности за правонарушения/ преступления, связанные с наркотическими средствами;
4. ФСБ России – пребывание иностранного гражданина на территории РФ угрожает безопасности РФ.

Большая часть запретов на въезд в РФ выносятся в связи с нарушением иностранными гражданами разрешенных сроков пребывания в РФ, а так же нахождением на территории РФ без миграционного учета и осуществления трудовой деятельности без разрешительных документов (патента либо разрешения на работу).

Рассмотрим ситуацию, когда ИГ из безвизовой страны въезжает на территорию РФ и по каким-либо причинам остается на территории РФ больше положенного законом срока.

Напоминаем, что для большей части ИГ, пребывающих в РФ, нахождение на территории РФ возможно суммарно в течение не более 90 дней в период 180-ти дней, после чего иностранный гражданин обязан выехать из РФ.

При наличии оснований, в частности: оформления разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности, РВП или ВНЖ - есть возможность продления срока разрешенного пребывания в РФ.

В случае отсутствия подобных оснований нахождение ИГ на территории РФ больше положенного законом сроком закончится тем, что в базе данных МВД автоматически устанавливается «галка» и помечает ИГ как нарушителя миграционного законодательства. А органы МВД, получив данную информацию, соответственно выносят решение о



нежелательности пребывания ИГ на территории РФ на срок до 3-х лет.

Отдельно хотелось бы остановиться на административных штрафах, особенно - за нарушение правил дорожного движения, наличие которых также является одной из основных причин вынесения решения о запрете въезда в РФ.

Сам факт наличия двух и более административных нарушений в течение года уже является достаточным основанием для вынесения решения о запрете на въезд и контролируемом административном выдворении, а факт оплаты административных штрафов не влияет на решение государственных органов по снятию запрета на въезд.

К таким административным нарушениям относится, в том числе, управление автомобилем без прав, превышение скорости и совершение обгона в неполюженном месте при условии, что автомобиль находится в собственности у ИГ. Мы рекомендуем не регистрировать автомобиль на ИГ - в этом случае оспаривание запрета будет проходить только при наличии доказательств невозможности управления транспортным средством именно в день совершенного административного правонарушения.

Еще одна причина для запрета ИГ на въезд в РФ, которую, скорее всего, можно назвать парадоксальной – это ситуация с ИГ, обладающим статусом «Сопровождающий член семьи».

Такой ИГ при въезде в РФ в миграционной карте указывает цель поездки – «частная» (и правильно делает!), ну а база считает, естественно, 90 календарных дней и автоматически с 91-ого дня в ней появляется информация об административном правонарушении. В данном случае достаточно лишь предоставить все документы, подтверждающие статус сопровождающего члена семьи ВКС, чтобы запрет на въезд в РФ был снят.

Хотелось бы отметить, что при вынесении решения о запрете на въезд в РФ ИГ должно быть направлено соответствующее уведомление по месту его постановки на миграционный учет. К сожалению, эта процедура не всегда соблюдается, кроме того, информация по закрытию въезда передается очень медленно и порой ИГ может не-

сколько раз въехать и выехать из РФ, прежде чем узнает, что у него стоит запрет на въезд. Обратите внимание, что сам акт вынесения административного выдворения не является основанием для аннуляции действующих разрешительных документов, в частности - патента, разрешения на работу и т.д.

Ранее органы пограничного контроля и МВД РФ (его территориальный орган) должны были проставлять в документах, удостоверяющих личность ИГ отметку, свидетельствующую о запрете на въезд в РФ, если было принято такое решение.

Новое регулирование добавило следующие основания проставления отметки о запрете на въезд в РФ:

- в отношении ИГ или лица без гражданства неоднократно (два и более раза) выносились решения об административном выдворении за пределы РФ, о депортации либо передаче иностранному государству по реадмиссии (запрет на въезд в течение десяти лет со дня административного выдворения за пределы РФ, депортации либо передачи иностранному государству по реадмиссии);
- в период предыдущего пребывания в РФ в отношении ИГ или лица без гражданства была прекращена процедура реадмиссии в соответствии со ст. 32.5 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» (запрет на въезд в течение трех лет со дня выезда из РФ);
- ИГ или лицо без гражданства имеют не снятую или непогашенную судимость за совершение умышленного преступления на территории РФ или за её пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом;
- в отношении ИГ или лица без гражданства принято решение о нежелательности пребывания (проживания) в РФ, в том числе, если этот гражданин включен в список граждан США, которым запрещается въезд в РФ.

Проставлять указанные отметки имеют право:

- судьи – в делах об административном выдворении за пределы РФ ИГ, нарушившего правила пребывания в РФ, или режим государственной границы РФ или режим в пунктах пропуска через государственную границу РФ;
- должностные лица органов пограничного контроля – в делах об административном выдворении за пределы РФ ИГ, нарушившего режим государственной границы РФ или режим в пунктах пропуска через государственную границу РФ;
- должностные лица МВД РФ (его территориального органа) – в делах о нежелательности пребывания (проживания) в РФ ИГ или о депортации ИГ.

Существуют два способа снятия запрета на въезд:

1. Через государственный орган, принявший решение;

2. Снятие запрета на въезд через суд.

Для начала необходимо выяснить, кто именно наложил запрет на въезд в РФ. В случае, когда причина ограничения въезда в РФ неизвестна ИГ, первым шагом к решению вопроса является выяснение соответствующих оснований. Как правило, делается это путем направления официального запроса в МВД. При условии, что ИГ находится за пределами РФ, обратиться за выяснением основания для вынесения решения о запрете на въезд могут его родственники или законные представители, находящиеся на территории РФ.

Ежели запрет на въезд был вынесен государственным органом, в частности, МВД, то такое решение проще обжаловать, обращаясь в территориальные отделения иммиграционного контроля. В Москве отделение иммиграционного контроля расположено по адресу: ул. Садовническая, д. 63, стр. 7.

Для снятия запрета на въезд ИГ в РФ необходимо предоставить документы, подтверждающие невиновность ИГ в отделение иммиграционного контроля. В случае, если были предоставлены аргументированные основания, вопрос рассматривается в течение месяца со дня приема документов.

При вынесении запрета судебным органом обжалование решения возможно только при обращении в суд.

Если же ИГ не уверен в своей невиновности, то снятие запрета будет сложным, достаточно долгим и вряд ли завершится успехом.

Одним из самых простых способов снятия запрета на въезд в РФ (при наличии таковых оснований) является обращение в суд с позиции конституции РФ: если случится, когда одному из супругов вынесено решение о запрете на въезд в РФ, нарушаются его конституционные права в части разделения семьи. В этой ситуации суды в 90% случаях отменяют решение о запрете на въезд в РФ ИГ.

Зачастую у органов, вынесших решение о нежелательности пребывания ИГ на территории РФ, нет полномочий по его отмене – даже в случае, если основания для запрета на въезд в РФ отпали. Указанное обстоятельство объясняется законодателем просто: в целях недопущения коррупции в органах государственной власти.

Стало быть, единственно возможным способом въехать на территорию РФ в сложившихся обстоятельствах является обращение в суд через своего представителя с целью обжалования соответствующего решения.

В любом случае при возникновении подобных ситуаций лучше всегда обращаться к профессиональным юристам. Компания Конфиденс Групп оказывает поддержку иностранным гражданам при решении вопросов запрета на въезд в РФ.

# Статистическая информация по миграционной ситуации в России

Компания Конфиденс Групп предлагает ознакомиться со статистической ин-

формацией по миграционной ситуации в России за последние 4 года.

Статистические данные по миграционной ситуации в РФ	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год (факт за 9 месяцев + прогноз по 3-м остальным)	Отношение 2016 года к докризисному 2013 году
Въехало иностранных граждан	17 342 369	17 281 971	17 083 849	17 300 000	100%
Поставлено на миграционный учет	7 075 857	8 393 655	7 868 441	14 516 430	205%
Находится на территории Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства	10 847 352	11 072 255	9 948 099	12 839 812	118%
Выявлено административных правонарушений	2 530 443	2 324 912	2 225 017	1 670 920	66%
Наложено административных штрафов (тысяч руб.)	6 449 665	6 151 002	8 753 081	6 193 066	96%
Направлено представлений о закрытии въезда ИГ и ЛБГ	449 581	644 918	490 893	256 115	56%
Выдворено и депортировано	82 413	139 034	117 493	61 107	74%
Выдано прочих разрешений на работу	1 273 984	1 303 258	216 969	143 701	11%
Оформлено разрешений на работу ВКС и КС	155 776	194 925	65 654	40916	26% (62% сравнивая 2015 и 2016 гг.)
Оформлено патентов	1 537 832	2 386 641	1 788 201	1 613 354	104% (90% сравнивая 2015 и 2016 гг.)
Оформлено паспортов	15 499 088	16 455 996	10 787 898	9 528 160	61%
в том числе внутренних	7 070 912	9 002 049	6 999 594	6 938 335	98%
в том числе загранпаспортов	8 428 176	7 453 947	3 788 304	2 589 825	31%
Оформлено видов на жительство и разрешений на временное проживание	350 093	435 802	511 881	501552	143%
Получили гражданство Российской Федерации	135 788	157 791	209 799	256 815	189%
Прибыло соотечественников и членов семей в Российскую Федерацию и прошло регистрацию	34 697	106 319	183 146	148 026	426%

\*Статистические данные использованы нами с официального сайта МВД: <https://мвд.рф>

## На Едином портале госуслуг запущена оплата госпошлины за услуги МВД России в сфере миграционной политики

11 августа 2016 года Министерство связи и массовых коммуникаций РФ сообщило о распространении на всю страну опыта пилотных регионов по оплате через Единый портал госуслуг (ЕПГУ) госпошлины за услуги Министерства внутренних дел РФ в сфере миграционной политики.

Пилотный проект по оплате услуг МВД через ЕПГУ был реализован в

Новосибирской, Московской, Самарской и Нижегородской областях. «Мы положительно оценили результаты пилотного проекта по оплате госпошлины за услуги МВД России в сфере миграционной политики на Едином портале госуслуг. В связи с этим приняли решение использовать этот опыт во всех регионах РФ», - заявил директор департамента развития электрон-

ного правительства Минкомсвязи России Владимир Авербах.

Теперь жители всех регионов России смогут не только подавать документы для оформления и выдачи паспорта гражданина РФ и загранпаспорта старого и нового поколений через ЕПГУ, но и оплачивать госпошлину за эти услуги прямо на портале.

## Постановка на учёт по Москве в ЦАО

Компания Конфиденс Групп сообщает, что с 22.08.2016 года постановка на миграционный учет по ЦАО будет происходить по территориальной принадлежности компании. При первом обращении следует предоставлять копии всех документов на компанию.

Ранее все уведомления о прибытии по ЦАО принимались по адресу: ул. Баррикадная, д. 4 (м. Баррикадная).

Адреса постановки на миграционный учёт по районам ЦАО:

Арбат	Сивцев Вражек, д.20
Басманный	Центросоюзный пер., д.13, стр.3
Замоскворечье	Бахрушина, д. 13
Красносельский	Верхняя Красносельская, д. 3, стр. 2
Мещанский	Слесарный пер., д.5
Пресненский	ул. Баррикадная, д.4
Таганский	Ведерников переулок, д. 4, корп. В
Тверской	Б. Палашевский пер., д. 7/2
Хамовники	Смоленский б-р, д. 24, стр. 1
Якиманка	Большая Полянка, д. 33/41

## Изменение реквизитов для оплаты госпошлины в УВМ ГУ МВД России по г. Москве (Сахарово и Покровка, д.42)

С 01 сентября 2016 года были внесены изменения в реквизиты УВМ ГУ МВД России по г. Москве (ранее: УФМС России по г. Москве) для оплаты госпош-

лины за оформление разрешения на привлечение и использование иностранных работников, разрешения на работу иностранному гражданину или

лицу без гражданства, приглашения на въезд в РФ и визы для многократного пересечения границы РФ.

Получатель платежа	УФК по г. Москве (ГУ МВД России по г. Москве)
Лицевой счет	04731399310
Расчетный счет	40101810800000010041
Банк	Отделение 1 Москва
ИНН/КПП	7707089101/770701001
БИК	044583001
Код ОКТМО	45382000
КБК (ИРС)	188 1 08 06000 01 0016 110 – за выдачу разрешения на привлечение и использование иностранных работников – 10 000
КБК (РНР)	188 1 08 06000 01 0017 110 – за выдачу разрешения на работу иностранному гражданину или лицу без гражданства – 3 500
КБК (Приглашение)	188 1 08 06000 01 0012 110 – за выдачу приглашения на въезд в РФ – 800
КБК (ВИЗА)	188 1 08 06000 01 0011 110 – за выдачу визы для многократного пересечения границы РФ – 1 600

## Особенности подачи заявки о потребности в иностранной рабочей силе в Центр занятости населения



Статью подготовила  
**Грищенко Светлана,**  
супервайзер  
иммиграционного  
отдела Конфиденс  
Групп

Оформление иностранного сотрудника в штат компании достаточно сложное и многоэтапное мероприятие, тем не менее это не останавливает российских и иностранных работодателей, желающих привлечь иностранных специалистов.

Для оформления разрешительных документов иностранным гражданам, не отвечающим требованиям, предъявляемым к высококвалифицированным специалистам и гражданам стран, с которыми Россия установила режим безвизового въезда с целью осуществления трудовой деятельности, компания вправе воспользоваться стандартной процедурой оформления иностранного гражданина из визовой страны, а именно: путем оформления разрешения на право привлечения иностранной рабочей силы и разрешения на работу.

Успешное получение разрешения на привлечение иностранной рабочей силы зависит от того, выдаст ли орган исполнительной власти субъекта РФ, ведающий вопросами занятости населения (Центр занятости населения), положительное заключение о целесообразности привлечения иностранных работников.

Для этого компания обязана не менее чем за месяц до обращения в ГУ МВД России по г. Москве разместить информацию об имеющейся вакансии (вакансиях) в Центре занятости.

Учитывая то, что в соответствии с Конституцией РФ российские граждане имеют преимущественное право на трудоустройство, Центр занятости обязан направить для трудоустройства в организацию, заявившую о наличии вакансии, прежде всего граждан РФ.

Учитывая то, что работодатель заведомо знает, что привлечь к трудовой деятельности он будет иностранного гражданина и чаще всего знает, какого именно сотрудника, это не освобождает его от обязательства проводить собеседование с потенциальными сотрудниками из числа граждан РФ.

Необоснованный отказ в приеме на

работу может повлечь за собой весьма неприятные последствия для организации: если суд признает отказ незаконным, работодателя могут обязать выплатить штраф в размере 30 000 - 50 000 рублей или приостановить хозяйственную деятельность на срок до 90 суток.

Не застраховано от штрафных санкций и должностное лицо, отвечающее за прием и увольнение работников, причем административной ответственностью дело не ограничивается: необоснованный отказ работодателя в трудоустройстве беременной женщины или женщины, воспитывающей детей до трех лет, может повлечь уголовную ответственность.

Согласно нормам, которые устанавливает действующий Трудовой кодекс, отказ в приеме на работу считается неправомерным, если каким-либо образом ограничивает право человека на труд по дискриминационным мотивам. Дискриминацией считается отказ в трудоустройстве:

1. гражданину РФ по причине отсутствия у него регистрации по месту жительства или пребывания (либо по месту нахождения работодателя);
2. женщине по причине беременности или наличия детей;
3. любому соискателю по причине возраста, национальности, расы, языка, вероисповедания, политических убеждений и других признаков, не связанных с его профессиональными качествами;
4. любому соискателю по причине принадлежности или непринадлежности к профсоюзу;
5. соискателю, избранному на должность либо получившему право на ее замещение по результатам конкурса;
6. ВИЧ-инфицированному лицу в связи с его заболеванием;
7. инвалиду, получившему направление на трудоустройство по квоте рабочих мест;
8. работнику, приглашенному в порядке перевода (в течение месяца с момента увольнения от прежнего работодателя);
9. соискателю, направленному для трудоустройства по решению суда, обязывающему работодателя заключить трудовой договор.
- 10.

Чтобы избежать нарушений при подаче сведений о вакансии в Центр занятости, в квалификационных требованиях к канди-

дату следует указывать только те качества соискателя, которые имеют непосредственное отношение к его профессиональной деятельности и действительно могут повлиять на качество выполняемой работы.

У инспекторов по труду, в свою очередь, или представителей суда вряд ли возникнут претензии к работодателю, который указал законные основания для отказа в приеме на работу, такие как:

1. отсутствие у кандидата определенного образования, квалификационного уровня или других профессионально-квалификационных качеств;
2. отсутствие специальных знаний и навыков в соответствующей сфере деятельности;
3. отсутствие (или недостаток) практического опыта работы на рассматриваемой должности;
4. состояние здоровья, не позволяющее занимать данную должность (по результатам медосмотра и заключения врачебной комиссии);
5. отсутствие определенных личностных качеств, необходимых для выполнения профессиональных обязанностей (например, неумение находить компромиссы может создавать сложности в общении с коллегами или клиентами; склонность к частой смене работы, в частности, свидетельствует о неумении адаптироваться на новом месте работы; отсутствие у соискателя качеств «командного игрока» и т. д.);
6. собеседование с лицом, не уполномоченным проводить прием на работу;
7. подтвержденное штатным расписанием отсутствие вакантных должностей на момент обращения кандидата;
8. ограничения по возрасту, установленные законодательством для отдельных категорий работников и потому не считающиеся дискриминационными.
- 9.

Таким образом, в течение месяца, пока Центр занятости будет направлять работодателю кандидатов по заявленным вакансиям, необходимо в обязательном порядке проводить собеседования с каждым из них и по истечении 30 календарных дней работодатель уже может подать документы на оформление разрешения на привлечение иностранной рабочей силы в ГУ МВД.

Обратите внимание на то, что снимать

вакансию по истечении 30-ти дневного срока с момента ее опубликования категорически нельзя. Как правило, мы рекомендуем держать ее открытой вплоть до получения разрешения на привлечение иностранных работников на компанию.

После получения документов от работодателя на оформление разрешения на привлечение иностранных работников ГУ МВД направляет запрос в Центр занятости, который в течение 10 рабочих дней с момента получения запроса выдает заключение о целесообразности привлечения иностранных работников на основании двух позиций:

1. наличие вакансии в базе данных Центра занятости населения и соблюдение работодателем 30-ти дневного срока ее размещения;
2. наличие у работодателя квоты на привлечение иностранного работника по соответствующей позиции и гражданству (в случае, если работодатель заявляет об одной из бесквотных позиций, наличие квоты у работодателя не проверяется).

Также Центр Занятости при наличии определенных оснований может выдать отказ в выдаче разрешения на привлечение ИРС.

Наиболее частыми основаниями для отказа в выдаче разрешения на привлечение и использование иностранных работников являются:

1. Отсутствие в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведений о потребности работодателя, заказчика работ (услуг) в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей).
2. Если срок предоставления сведений о потребности работодателя в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) в государственное учреждение службы занятости населения составляет менее одного календарного месяца



на дату получения запроса от ФМС России или ее территориального органа на получение заключения о привлечении и об использовании иностранных работников.

3. Наличие российских граждан, имеющих необходимую профессиональную квалификацию или уровень профессиональной подготовки и зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения в целях поиска подходящей работы (безработных граждан). При этом комиссия руководствуется принципами обеспечения национальной безопасности, поддержания баланса трудовых ресурсов, содействия трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.
4. Наличие отказа работодателя, заказчика работ (услуг) в приеме на работу российских граждан, имеющих необходимую профессиональную квалификацию или уровень профессиональной подготовки, включая проживающих в другой местности.
5. Наличие отказа работодателя, заказчика работ (услуг) привлечь на

работу российских граждан, проживающих в трудоизбыточных регионах (муниципальных образованиях, населенных пунктах) и имеющих необходимую профессиональную квалификацию или уровень профессиональной подготовки.

6. Отсутствие в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведений о рабочих местах, на которые работодатель, заказчик работ (услуг) представлял заявку о потребности в рабочей силе для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками на текущий год.

Обжалование отказа в выдаче разрешения на привлечение иностранных работников либо поиск путей выхода из ситуации - достаточно сложный и долгосрочный процесс.

Обращение к профессионалам поможет вам минимизировать риски получения отказа. Компания Конфиденс Групп будет рада помочь вам максимально быстро решить проблемы, связанные с привлечением иностранных работников.

## ММЦ Сахарово уведомляет об ошибках при оплате квитанций на продление патента

24 октября 2016 г. было сообщено, что Многофункциональный миграционный центр в Сахарово (ММЦ) рассылает СМС-сообщения всем иностранным гражданам, по которым в базе данных Управления по вопросам миграции ГУ МВД России г. Москвы нет информации об оплате патента.

Как правило, информация об оплате патента отсутствует, если иностран-

ный гражданин некорректно заполнил квитанцию: неверно указал ИНН или ошибся при заполнении других реквизитов. В таком случае ему предлагается прийти в ММЦ с квитанцией. Сотрудник Центра найдет в базе данных платежи по предъявленным квитанциям и внесет сведения о них в систему. Если в течение 30 дней с момента направления соответствующего

СМС-уведомления иностранный гражданин не обратился в ММЦ и при этом у него нет других оснований для дальнейшего пребывания в России, его нахождение на территории РФ будет считаться незаконным.

Об этом сообщается на сайте Департамента экономической политики и развития города Москвы.

## Постановка на миграционный учёт иностранных граждан: новые требования

Компания Конфиденс Групп обращает внимание на негативную практику, сложившуюся летом 2016 г. при постановке на миграционный учет иностранных граждан (и сопровождающих членов семьи), выражающуюся в необоснованных требованиях УВМ МВД РФ.

При постановке на миграционный учет сопровождающих членов семьи иностранных граждан, прибывших в РФ в порядке, требующем оформления визы, инспектора УВМ МВД РФ требуют указывать в бланке уведомления о прибытии цель въезда – «частная» при условии, что данные граждане имеют действующие визы с целью поездки – «сопровождающий член семьи».

Фактически в данном случае иностранный гражданин сталкивается с ситуацией, когда он вынужден указывать заведомо ложные сведения при заполнении бланка уведомления о прибытии.

Таким образом, цель въезда не соответствует реальной цели пребывания.

Аналогичные требования выдвигаются и членам семьи иностранных граждан государств – членов договора о Евразийском экономическом союзе, а также трудящихся мигрантов, прибывших в порядке, не требующем оформления визы, и осуществляющих трудовую деятельность на основании патента.

При этом для безвизовых иностранных граждан с «частной» целью въезда

действует правило пребывания на территории РФ «90 из 180 дней». Однако для членов семьи трудящегося мигранта правила пребывания по закону идентичны правилам пребывания основного мигранта. В случае неверной постановки на миграционный учет иностранных граждан – сопровождающих членов семьи и продления сроков их пребывания, данные иностранные граждане могут быть подвергнуты административным наказаниям вплоть до закрытия въезда.

Компания Конфиденс Групп направила запрос в УВМ МВД РФ по г. Москве для разъяснения указанного выше требования.

## Переезд управления по вопросам миграции ГУ МВД по г. Москве в Новую Москву (Сахарово, ТиНАО)

С середины ноября 2016 г. в Москве оформление РВП, ВНЖ и гражданства РФ будет производиться по новому адресу в Троицком и Новомосковском административном округе (ТиНАО): поселение Вороновское, Варшавское шоссе, 64-й км, домовладение 1, строение 47.

По прежнему адресу (улица Новослободская, дом 45) по состоянию на

27 октября 2016 г. сохраняется возможность подачи на оформление и получения документов в порядке живой очереди. Телефонная запись на подачу документов прекращена. Ранее в порядке телефонной записи выдавались талоны на даты до 28 ноября 2016 г., которые сохраняют свою актуальность.

Также сообщается, что Управление

по вопросам миграции ГУ МВД по Москве, которое сейчас расположено на улице Большая Ордынка, - переезжает в деревню Сахарово в Троицком и Новомосковском округе, где находится многофункциональный миграционный центр (поселение Вороновское, Варшавское шоссе, 64-й км, домовладение 1, строение 47).

## ГУВМ МВД на ул. Новослободской, 45Б более не проводит дактилоскопическую экспертизу



В продолжение новости про переезд управления по вопросам миграции ГУ МВД по Москве в Новую Москву, по адресу: поселение Вороновское, Варшавское шоссе, 64-й км, домовладение 1, строение 47, сообщаем, что в паспортно-визовом центре, на ул. Новослободской, д.45Б дактилоскопическая экспертиза более не производится и при необходимости ее проведения необходимо обратиться в территориальное подразделение Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по г. Москве в административном округе по месту предполагаемого жительства.

## Общественное обсуждение миграционной политики в России

В августе 2016г. прошла встреча первого замминистра внутренних дел РФ Александра Горового, курирующего вопросы миграции, с руководством Совета по правам человека при Президенте России, представителями общественных организаций по вопросам миграции и научных сообществ, занимающихся проблемами миграции в России.

На встрече обсуждалась деятельность госорганов в рамках исполнения Указа Президента РФ от 5 апреля 2016 г. №156 «О совершенствовании государственного управления в сфере контроля за оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров и в сфере миграции». Приоритетом остаётся сохранение объёма и качества предоставления населению госуслуг в сфере миграции. Рассматривались

вопросы преобразования территориальных органов Федеральной миграционной службы в подразделения по вопросам миграции территориальных органов МВД России. Была выражена обеспокоенность тем, что в ряде субъектов РФ сохраняется доминирование иностранной рабочей силы.

Было также сообщено, что с 1 января 2017 года предусмотрена ликвидация пунктов временного размещения мигрантов из Украины и лиц без гражданства, прибывших в Россию в экстренно-массовом порядке. Они должны быть включены в региональные системы социального обслуживания и поддержки мигрантов и размещены в стационарных учреждениях обслуживания социально незащищённых категорий.

Были рассмотрены промежуточные

итоги работы Государственной программы по оказанию содействия добровольной миграции в РФ соотечественников, проживающих за рубежом. В рамках данной программы за прошедшее полугодие в Россию прибыло более 75 000 мигрантов.

Также был озвучен план создать при Главном управлении по вопросам миграции МВД России совещательный орган с целью расширения участия представителей экспертного сообщества, правозащитных организаций по вопросам миграции и диаспор в работе над Концепцией государственной миграционной политики РФ.

Информация об этом опубликована в газете «Ваше право. Миграция» (приложение к газете «Ваше право. Юридическая газета») (№15, август 2016, с. 1-2).

## Особенности пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории РФ граждан из непризнанных государств



Статью подготовила **Гриценко Светлана**, супервайзер иммиграционного отдела Конфиденс Групп

На территории бывшего Союза Советских Социалистических республик существует несколько территорий, которые являются непризнанными республиками. В данной статье мы рассмотрим вопрос об особенностях въезда, пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории РФ для граждан ЛНР, ДНР, Приднестровья и Абхазии.

Для начала хотелось бы остановиться на ЛНР и ДНР.

В мае 2015 года в ЛНР и ДНР начали выдавать паспорта гражданам своих республик. Паспорта выдаются лицам:

- достигшим 16 лет;
- изменившим в установленном порядке свои фамилию, имя или отчество;
- чьи паспорта, вследствие каких-то причин, были утрачены, уничтожены,

утрачены либо пришли в негодность;

- у которых в паспорте ЛНР либо в паспорте Украины были установлены неточности в записях, вследствие чего документ пришел в негодность или содержал данные, не соответствующие фактическим.

Нужны ли эти паспорта и признаются ли они в качестве документа, удостоверяющего личность, другими государствами?

Ответ, скорее - нет, чем - да. Действительно, на территории ЛНР и ДНР существуют паспорта, удостоверяющие личность гражданина соответствующей республики, но, к сожалению, они не являются действительными для пересечения границы какой-либо страны, в том числе и России. Тем не менее, некоторые источники СМИ сообщают, что неформально по данным паспортам все-таки можно пересекать российскую границу, и данную информацию Министерство Иностранных Дел Донецкой Народной Республики также подтверждает. При этом воспользоваться такими паспортами для оформления патента или разрешения на работу, в качестве высококвалифицированного специалиста в РФ, невозможно.

Единственным вариантом въезда в РФ и оформления разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности является въезд в РФ на основании заграничного или внутреннего паспорта гражданина Украины. Кроме того, владельцы украинских паспортов также могут обратиться за получением временного убежища на территории РФ и статуса беженца и на основании этих документов осуществлять трудовую деятельность без оформления разрешительных документов, в том числе без территориальных ограничений в пределах РФ.

Существует еще одна возможность, позволяющая гражданам ЛНР и ДНР въезжать на территорию РФ по паспортам соответствующей республики - это соглашение между РФ и Украиной о, так называемом, «малом пограничном движении», которое до сих пор действует в РФ. В этом соглашении говорится, что проживающие в приграничных с Россией районах, граждане Украины могут пересекать границу без заполнения миграционных карт при предъявлении документов, подтверждающих проживание в приграничных районах. В этом случае можно легально находиться на

территории РФ только в приграничной зоне и только лицам, проживающим в пределах 30 км от приграничной зоны на Украине. Проезд и пребывание в РФ далее этой зоны на территории РФ будет незаконным.

Тем не менее, граждане ЛНР и ДНР все-таки изыскивают возможность для оформления/ переоформления паспорта гражданина Украины, что, по крайней мере в данный момент, является едва ли не основным способом беспрепятственного передвижения за пределами Украины.

### ПРИДНЕСТРОВСКАЯ МОЛДАВСКАЯ РЕСПУБЛИКА (ПМР)

Паспорт ПМР выдаётся всем гражданам республики по достижении ими 16-ти лет и имеет законную силу в качестве основного удостоверения личности на территории ПМР. За пределами республики этот паспорт не имеет юридической силы.

Жители ПМР имеют на руках несколько документов: паспорт СССР, паспорт ПМР и паспорт Молдавской Республики. По их заявлению они могут быть приняты в гражданство РФ при предъявлении оригинала документа, подтверждающего постоянное проживание в ПМР на дату подачи заявления (в зависимости от предоставления или/или):

- паспорт гражданина СССР образца 1974 года;
- приднестровский паспорт и свидетельство о рождении;
- удостоверение лица без гражданства и свидетельство о рождении.

Большим преимуществом для жителей ПМР является возможность получения гражданства РФ по упрощенной схеме. Осуществить это могут следующие категории граждан:

1. лица, чьи родители имеют гражданство РФ и постоянно проживают на территории России;
2. лица, родившиеся и проживавшие

на территории Советского Союза, а позднее так и не получившие новый молдавский документ, в связи с чем до сих пор остается лицом без гражданства;

3. лица, чье гражданство принадлежит к одной из постсоветских республик, а на руках у них есть диплом о полученном образовании, выданный позднее, чем 1 июля 2002 года;
4. граждане, проживающие на российской территории и родившиеся в СССР;
5. лица, заключившие брачный союз с жителем России и проживающие с ним в браке уже не менее трех лет. При этом обязательным условием является наличие у российского супруга жилья;
6. лица, по какой-либо причине признанные недееспособными, при условии, что их дети имеют российское гражданство, являются совершеннолетними и проживают в РФ на постоянной основе;
7. лица, которые не являются трудоспособными, но переехали в Россию из одной из бывших советских республик и имеют регистрацию по определенному месту проживания;
8. ветераны ВОВ.

Могут ли граждане ПМР осуществлять трудовую деятельность на территории РФ? Поскольку ПМР официально не признана РФ, то его жители, имеющие только паспорт ПМР, с точки зрения РФ являются лицами без гражданства и при упрощенном принятии в российское гражданство получают российский загранпаспорт, а также получают статус постоянно проживающих за границей.

Таким образом, становясь гражданами РФ и имея на руках загранпаспорт, сотрудник может быть принят на работу по гражданско-правовому договору, оформленному на загранпаспорт РФ, но только в случае, если гражданин постоянно проживает за

пределами территории РФ, поскольку в п. 16 ст. 2 Закона N 67-ФЗ указано, что документами, заменяющими паспорт гражданина РФ, являются документы, удостоверяющие личность гражданина РФ, по которым граждане РФ осуществляют въезд в РФ, а так же иные документы, по которым граждане РФ вправе пребывать на территории иностранного государства в соответствии с международным договором РФ.

Соответственно, гражданин РФ, постоянно проживающий на территории РФ, не вправе предъявить загранпаспорт при заключении трудового договора, поскольку физическое лицо, поступающее на работу, должно представить паспорт гражданина РФ.

При этом трудовая деятельность иностранными гражданами и лицами без гражданства в РФ запрещена без оформления разрешительных документов (патент, разрешение на работу и т.д.), а оформление этих документов при наличии только паспорта ПМР, который не признается в РФ, невозможно.

Таким образом, осуществление трудовой деятельности гражданами ПМР на территории РФ возможно только при условии наличия паспорта Молдовы (либо прочих признанных стран) и оформления разрешительных документов на него либо приобретения гражданства РФ.

Остановимся немного на гражданах Абхазии.

Абхазский паспорт предназначен для граждан Республики Абхазия, частично признанной международным сообществом, для использования внутри страны. За пределами Республики абхазские паспорта признаются только в странах, признавших ее независимость, в том числе и в РФ.

Согласно закону Республики Абхазия «О порядке выезда из Республики Абхазия и въезда в Республику Абхазия» введен визовый режим для граждан иностранных государств, с которыми у Абхазии не подписаны межправительственные соглашения о взаимных безвизовых поездках. Для РФ режим безвизового въезда на территорию Республики Абхазия сохраняется.

В отношении жителей Юго-восточной Украины (ДНР и ЛНР) действует режим упрощенного въезда на территорию Республики Абхазия. Для въезда требуется внутренний паспорт гражданина Украины с пропиской на территории ДНР или ЛНР либо документ, удостоверяющий личность гражданина ДНР или ЛНР. Гражданам России виза для посещения Абхазии также не требуется, если срок пребывания не превышает 90 дней. Граждане других



стран для въезда в Абхазию должны иметь двукратную или многократную визу в РФ (для проезда из России в Абхазию и обратно) и визу в Абхазию.

Трудовая деятельность граждан Республики Абхазия на территории РФ осуществляется в общем порядке при условии оформления разрешительных документов.

Подводя итог вышесказанному, хо-

телось бы отметить, что въезжать и осуществлять трудовую деятельность на территории РФ иностранным гражданам можно только по паспортам республик, признанных в РФ. В случае, если у иностранного гражданина есть только паспорт одной из непризнанных РФ республик, въезд и осуществление трудовой деятельности на территории РФ возможны только при условии по-

лучения паспорта государства, признанного РФ, либо после оформления гражданства РФ.

Соответственно, по-прежнему наблюдается ограничение в свободе передвижения, осуществления трудовой деятельности и полноценному признанию для граждан стран из непризнанных республик и правительство РФ не спешит урегулировать данный вопрос.

## Право глав субъектов РФ вводить ограничения трудовой деятельности иностранных граждан

В декабре 2015 г. было принято Постановление Правительства РФ, дающее право главам субъектов РФ вводить ограничения в отношении трудовой деятельности иностранных граждан в различных сферах. В 2016 г. такие ограничения были введены в ряде субъектов РФ.

Так, губернатор Новосибирской области Владимир Городецкий подписал постановление, которое «на 2016 год» запрещает иностранным гражданам работать в регионе учителями, таксистами, заниматься финансовой деятельностью и несколькими другими специальностями.

В постановлении, опубликованном на сайте областного правительства,

приводится перечень из 16 видов трудовой деятельности, которыми иностранцам запрещается заниматься в 2016 году.

В 2016 году иностранцы не смогут заниматься охотой, рыболовством и разводить диких животных. Под запрет для деятельности также попало производство детского питания.

Кроме того, иностранцам запрещается водить автобусы и работать таксистами, а также водителями прочего сухопутного пассажирского транспорта, заниматься финансовой деятельностью, деятельностью в области права, работать бухгалтерами, консультировать по вопросам коммерческой деятельности и управле-

ния предприятием. Также иностранным гражданам в Новосибирской области теперь запрещается нанимать рабочую силу и подбирать персонал, работать секретарями, редакторами и переводчиками, добывать полезные ископаемые, работать агентами по оптовой торговле лесоматериалами.

В течение трех месяцев со дня вступления этого постановления в силу, «руководствуясь требованиями трудового законодательства РФ», работодателям следует «привести численность используемых иностранных работников в соответствии с настоящим постановлением», говорится — в документе.

## Особенности заключения договоров с иностранными сотрудниками филиалов и представительств иностранных юридических лиц



Статью подготовила  
**Комиссарова Мария,**  
консультант  
Конфиденс Групп

При оформлении разрешительных документов на своих сотрудников представительства и филиалы иностранных компаний часто недоумевают, почему в российских госорганах от них требуют предоставить трудовые договора, оформленные по нормам российского законодательства, ведь, как правило,

иностранцы сотрудники представительств и филиалов уже имеют трудовые контракты, подписанные с головной зарубежной организацией.

Давайте вместе разберемся, обоснованы ли описанные требования российских государственных органов? Могут ли филиал или представительство являться работодателем? И кто же должен подписывать договоры с сотрудниками представительств и филиалов?

Прежде всего, ответим на первый вопрос: требования госорганов РФ в части соответствия трудовых договоров с сотрудниками представительств и филиалов нормам российского законодательства справедливы и обоснованы.

Иностранцы организации осуществляют представительские функции на территории РФ через представительства или филиалы, созданные на ее территории (ст. 306 НК РФ).

В соответствии со ст. 2 ГК РФ правила, установленные гражданским законодательством РФ, применяются к отношениям с участием иностранных граждан, лиц без гражданства и иностранных юридических лиц, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Деятельность сотрудников (в том числе руководителей) филиалов и представительств иностранных компаний признается компетентными органами РФ в качестве трудовой. Со всеми тру-

дющимися лицами на территории РФ должны быть заключены трудовые/гражданско-правовые договоры, соответствующие российскому законодательству. При этом указанное требование в соответствии со ст. 11 ТК РФ распространяется на сотрудников любой компании вне зависимости от страны регистрации компании, ее организационно-правовой формы и гражданства сотрудников.

Исходя из вышесказанного очевидно, что трудовые договоры с сотрудниками представительств и филиалов в РФ должны полностью соответствовать российскому законодательству.

Теперь давайте рассмотрим, может ли быть работодателем филиал или представительство иностранной компании, и кто должен подписывать трудовые договоры?

Так как представительства и филиалы иностранного юридического лица не признаются российским законодательством в качестве отдельного юридического лица (п. 3, ст. 55, ГК РФ), работодателем для сотрудников филиалов и представительств является иностранная головная компания.

Трудовые договоры должны быть подписаны ответственным лицом зарубежной головной компании - владельцем компании или генеральным директором. Также возможен вариант подписания трудовых договоров лицом, наделенным соответствующими полномочиями, и авторизованным нотариальной доверенностью от одного из перечисленных выше ответственных лиц зарубежной головной компании. Доверенность, полученная от иностранного юридического лица, должна быть заверена в установленном порядке нотариальными учреждениями страны регистрации иностранного юридического лица, легализована в соответствии с Гаагской конвенцией 1961 года апостилом либо необходимо провести процедуру

консульской легализации в консульском учреждении Российской Федерации. Исполненная на иностранном языке доверенность должна быть переведена на русский язык с нотариальным заверением.

Таким уполномоченным лицом может являться, например, руководитель представительства или филиала (Директор/Глава) на территории РФ.

Принимая решение о том, кто будет подписантом в случае заключения трудовых договоров, очень важно убедиться, что соответствующие полномочия были переданы согласно уставным документам зарубежной головной организации.

Учитывая тот факт, что любая деятельность иностранного гражданина в Российской Федерации на основании трудового/гражданско-правового договора на выполнение работ или услуг признается как трудовая деятельность, то в соответствии с п. 4 ст. 13, 115-ФЗ от 25.07.2002 г. «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» работодатель имеет право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу или патента (указанный порядок не распространяется на иностранных граждан, являющихся аккредитованными работниками аккредитованных в установленном порядке на территории РФ представительств иностранных юридических лиц, на основе принципа взаимности в соответствии с международными договорами РФ).

В п. 2 и п. 3 ст. 13, 115-ФЗ определено, что привлекать к трудовой деятельности иностранных граждан на территории РФ могут юридические лица при нали-

чи указанных выше разрешительных документов, при этом нет четкого указания: российские или зарубежные. Из этого можно сделать вывод, что это также распространяется на иностранные компании, которые, действуя через филиалы и представительства, обязаны оформить на себя разрешения на привлечение иностранной рабочей силы и разрешения на работу сотрудников.

Отдельно хотелось бы сказать о привлечении к трудовой деятельности безвизовых сотрудников филиалов и представительств по патенту. 115-ФЗ от 25.07.2002 г. «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» определено, что привлекать к трудовой деятельности иностранных граждан, имеющих патент, могут юридические лица, индивидуальные предприниматели, нотариусы и прочие, при этом указанным пунктом не предусматривается право привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан представительскими и филиалами иностранных юридических лиц. Вместе с тем, положение данной статьи не ограничивает права иностранных юридических лиц на привлечение к трудовой деятельности на территории Российской Федерации иностранных граждан, имеющих патенты, при условии правильно составленного трудового/гражданско-правового договора от иностранного юридического лица.

Примечательным фактом является то, что в случаях оформления документов по процедуре ВКС (ст. 13.2, 115-ФЗ) и ВТО (ст. 13.5, 115-ФЗ), разрешение на привлечение иностранной рабочей силы не требуется, а о выдаче разрешения на работу ходатайствует не зарубежная головная организация, а ее представительство или филиал на территории РФ, что, соответственно, указывается в разрешениях на работу сотрудников.

## Упрощённое гражданство РФ для ценных специалистов

31 июля 2016 г. вступили в силу поправки в федеральные законы «О гражданстве РФ» и «О правовом положении иностранных граждан в РФ», устанавливающие новые критерии для упрощённого получения российского гражданства успешными предпринимателями и ценными специалистами, а также для упрощённого получения вида на жительства

в РФ беженцами. Законодательно предусмотрено, что с заявлением о приеме в гражданство РФ в упрощённом порядке (без обязательного постоянного проживания здесь в течение пяти лет) могут обращаться:

- Иностранные граждане, получившие после 2002 года профессиональное образование в России и работаю-

щие здесь не менее трех лет.

- Иностранные граждане, проработавшие в РФ не менее трех лет специалисты, чья профессия включена в специальный перечень квалифицированных специалистов. Новые поправки определяют, что обязательным условием для получения гражданства в обоих случаях явля-

ется отчисление иностранцем взносов в Пенсионный фонд.

- Иностранцы граждане - индивидуальные предприниматели после трех лет ведения бизнеса в РФ, если сумма уплаченных налогов с бизнеса и страховых взносов в Пенсионный фонд составляла не менее миллиона рублей каждый год.
- Иностранцы граждане - инвесторы, если доля их вклада в уставный капитал российского предприятия составляет не менее 10% в течение последних трех лет, размер устав-

ного капитала фирмы — не менее 100 миллионов рублей, а сумма уплаченных налогов и взносов в Пенсионный фонд — не менее 6 миллионов рублей ежегодно.

Для контроля за соблюдением этих требований закон предусматривает право Главного управления по вопросам миграции МВД России запрашивать необходимые сведения, в том числе составляющие налоговую тайну, информацию из Пенсионного фонда и реестра владельцев ценных бумаг.

Нововведения второго закона уста-

навливают, что иностранцы после признания их беженцами или получения временного убежища в РФ могут теперь рассчитывать на получение вида на жительство в упрощённом порядке, если станут участниками государственной программы по добровольному переселению соотечественников. Такое же право получают и члены их семей. Вид на жительство им выдается на срок действия свидетельства участника госпрограммы.

Об этом сообщается на сайте РИА Новости.

## Новый Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД)

Компания Конфиденс Групп обращает внимание клиентов на то, что с 11 июля 2016 года для целей государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей используется ОКВЭД2 ОК 029 2014 (КДЕС Ред. 2) (ОКВЭД 2 КДЕС Ред. 2) (Письмо ФНС России от 24.06.2016 N ГД-4-14/11306@).

После 11 июля 2016 г. в ходе регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя в ЕГРЮЛ следует указывать коды видов экономической деятельности в соответствии с

ОКВЭД2 ОК 029 2014 (КДЕС Ред. 2).

Приведение сведений о видах экономической деятельности ЮЛ и ИП, внесенных в ЕГРЮЛ и ЕГРИП до 11 июля 2016 года, в соответствие с ОКВЭД КДЕС Ред. 2 проходит автоматически с учетом переходных ключей между ОКВЭД КДЕС Ред. 1 и ОКВЭД 2 КДЕС Ред. 2, разработанных Министерством экономического развития РФ.

Приказ ФНС России об изменении кодов от 25 мая 2016 года № ММВ-7-14/333@ вступил в силу 28 июня (зарегистрирован в Минюсте России 16

июня 2016 года, регистрационный номер 42555).

С октября 2016 года ГУВМ МВД начало проверять данные юридических лиц на соответствие ОКВЭД2 ОК 029 2014 при приеме документов на оформление разрешений на работу и других документов.

Компания Конфиденс Групп рекомендует при подготовке документов обращать внимание на изменившиеся виды экономической деятельности и использовать исключительно актуальные данные.

## Истечение срока действия особого порядка принятия в гражданство РФ владельцев советских паспортов



Статью подготовил  
**Воробьев Алексей,**  
юрист Конфиденс  
Групп

31 декабря 2016 г. истекает предусмотренный российским законодательством особый, упрощённый порядок вступления в гражданство России лиц, имеющих паспорта СССР.

Широко известно, что российским законодательством предусмотрен особый, упрощённый порядок вступления в гражданство России лиц, имеющих паспорта СССР. Однако данный порядок по завершении 2016 года прекращает своё действие.

С 2017 г. такая упрощённая система к владельцам паспортов Советского Союза применяться уже не будет. По этой причине следует подробно рассмотреть данный вопрос.

В Федеральном законе «О гражданстве РФ» от 31.05.2002 N 62-ФЗ содержится глава VIII.1. «Урегулирование правового статуса отдельных категорий лиц, находящихся на территории РФ, которая регулирует условия и порядок приёма в гражданство РФ».

Данная глава определяет условия и порядок приёма в гражданство России ряда категорий лиц:

- дееспособных лиц, состоявших на 5 сентября 1991 года в гражданстве СССР, прибывших в Россию для проживания до 1 ноября 2002 года, не приобретших гражданства РФ в установленном порядке, если они

не имеют гражданства иностранного государства и действительного документа, подтверждающего право на проживание в иностранном государстве;

- их детей;
- лиц, находящихся под их опекой;
- лиц, имевших гражданство бывшего СССР, получивших паспорт гражданина РФ до 1 июля 2002 года, у которых впоследствии полномочным органом не было определено наличие гражданства РФ, имеющих гражданство иностранного государства, при условии отсутствия у них действительного документа, подтверждающего право на проживание в иностранном государстве.

Указанные категории освобождаются от административной ответственности за нарушение правил въезда в РФ, ре-

жима пребывания (проживания) в РФ, незаконное осуществление трудовой деятельности в РФ или нарушение иммиграционных правил, если такие нарушения были выявлены в связи с подачей данными лицами заявления о признании их гражданами РФ, о приеме в гражданство РФ или о выдаче вида на жительство.

Они принимаются в российское гражданство без учёта ряда требований, предъявляемых к лицам, желающим получить гражданство РФ при общем порядке принятия в гражданство России, а также без представления разрешения на временное проживание и вида на жительство.

Заявление таких лиц о признании российским гражданином рассматривается не более двух месяцев, а заявление о приёме в гражданство РФ – не более шести месяцев со дня подачи заявления и всех необходимых документов.

Указанные положения были введены в Федеральный закон «О гражданстве РФ» в 2012 году Федеральным законом от 12.11.2012 N 182-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О гражданстве РФ» (далее – Федеральный закон о внесении изменений).

В данном Федеральном законе о внесении изменений предусматривается срочный, временный характер действия главы VIII.1 Федерального закона «О гражданстве Российской Федерации»: в ч. 2 ст. 3 Федерального закона о внесении изменений установлено, что положения этой главы применяются до 1 января 2017 года.

Таким образом, по завершении 2016 года данный упрощённый порядок к перечисленным категориям лиц применяться не будет.

Более того, ч. 2 ст. 2 Федерального закона о внесении изменений предусматривает, что лица, подпадающие под

действие главы VIII.1 Федерального закона от 31 мая 2002 года N 62-ФЗ «О гражданстве РФ» (в редакции настоящего Федерального закона), не обратившиеся в период действия главы VIII.1 указанного Федерального закона с заявлением о признании гражданином РФ или о приеме в гражданство РФ, обязаны выехать из России не позднее трёх месяцев со дня окончания срока действия главы VIII.1 указанного Федерального закона. В случае неисполнения данного требования такие лица подлежат депортации.

По этой причине рекомендуется лицам, имеющим советские паспорта, до конца 2016 года решить вопрос о вступлении в гражданство России – в противном случае для них с начала 2017 года будет действовать более сложный общий порядок принятия в российское гражданство.

## Проект административного регламента по предоставлению услуг миграционной службы

В сентябре 2016 г. МВД России подготовило проект приказа «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством внутренних дел РФ государственной услуги по оформлению, выдаче, продлению срока действия и восстановлению виз иностранным гражданам и лицам без гражданства».

Документ основывается на положениях аналогичного Административного регламента, утверждённого приказом ФМС от 30 ноября 2013 г. №430. В случае принятия нового регламента прежний нормативный акт утратит силу.

Проектом предлагается расширить полномочия МВД. Так, в пункте 44 проекта Административного регламента

предусмотрено, что разъяснять причины отказа в оформлении тех или иных документов МВД России и территориальные органы не обязаны.

Тем не менее, проектом предусмотрен исчерпывающий перечень таких причин для отказа в оказании госуслуг. К примеру, в новом регламенте возникли новые основания для отказа в выдаче визы. Например, иностранный гражданин не получит визу, если в период предыдущего пребывания в России он подвергался административному выдворению из России, депортировался или был передан иностранным государством России или Россией другому государству в соответствии с междуна-

родным договором РФ о реадмиссии.

Также предусмотрена возможность отказа в предоставлении госуслуги после принятия документов от заявителя, если это необходимо для обеспечения обороноспособности государства, общественного порядка, защиты здоровья населения либо если иностранный гражданин имеет непогашенную или неснятую судимость за совершение тяжкого, особо тяжкого или умышленного преступления в России либо за её пределами.

На данный момент проект регламента предоставления услуг миграционной службы находится на общественном обсуждении.

## После упразднения ФМС России полномочия миграционной службы могут быть частично переданы другим органам

После упразднения в апреле 2016 г. ФМС России в СМИ возникли слухи о возможной передаче ряда полномочий миграционной службы другим государственным органам.

Так, полномочия принимать комплексный экзамен для иностранных

граждан, желающих получить патент или разрешение на работу, могут быть переданы Минобрнауки России, поскольку существует критика нынешней системы приёма таких экзаменов, которую обвиняют в неэффективности.

Данную инициативу продвигает ру-

ководство Минобрнауки, предлагая соответствующие поправки в правовое регулирование.

Существуют планы включить пункт «организация и проведение для иностранных граждан и лиц без гражданства экзамена по русскому языку

как иностранному, истории России и основам законодательства РФ для получения разрешения или патента на работу» в перечень полномочий Минобрнауки в Федеральном законе «Об образовании в РФ». Также существует идея передать полномочия по контролю процесса и выдаче сертификатов Рособнадзору. Возможно, данные действия будут сопровождаться обя-

занностью уплаты госпошлины.

Сейчас стоимость тестирования мигрантов устанавливает каждый субъект РФ. В случае передачи полномочий Минобрнауки планируется, что единую для всей России цену за сдачу экзамена будет устанавливать Минобрнауки.

В СМИ существует также неподтвержденная информация о том, что Минздрав России может получить полномочия по

полному контролю за выдачей медицинских справок мигрантов. Все данные инициативы находятся на стадии обсуждения, и вероятность их одобрения весьма относительна, поскольку в экспертной среде и в МВД России данные предложения были оценены неоднозначно.

Информация об этом опубликована в журнале «Земляки» (№7-8, июль-август 2016, с. 45-47).

## Особенности трудового и гражданско-правового договора с Высококвалифицированными специалистами



*Статью подготовил  
Дудкин Владислав,  
юрист, ведущий  
консультант  
Конфиденс Групп*

Трудовые отношения возникают между сторонами на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с ТК РФ.

В нашей статье мы постараемся кратко рассмотреть основные особенности заключения трудового договора с иностранным работником - высококвалифицированным специалистом (далее - ВКС).

Иностранец может вступать в трудовые отношения в качестве работника по достижении им возраста восемнадцати лет, если иное не установлено законодательством.

Между иностранным работником и работодателем заключается трудовой договор на неопределенный срок, а в случаях, предусмотренных статьей 59 ТК РФ, - срочный трудовой договор.

При наличии ограничения или запрета на привлечение иностранных работников работодатель не вправе заключать трудовой договор.

Трудовое законодательство при заключении трудового договора с иностранным работником предусматривает обязательные сведения для включения в трудовой договор (часть первая статьи 57 ТК РФ).

ВКС при заключении трудового договора, наравне с другими документами, (статья 65 ТК РФ) предоставляет работодателю:

1. разрешение на работу;
2. договор (полис) добровольно-

го медицинского страхования, действующий на территории РФ (в случае, если, по договоренности с иностранным гражданином, работодатель не предоставляет работнику полис ДМС).

Работодатель, заключая трудовой договор с иностранным работником, за исключением некоторых случаев, должен указать основания, подтверждающие возможность оказания данному работнику медицинской помощи на весь срок действия заключаемого договора. В том числе должны быть указаны реквизиты полиса добровольного медицинского страхования или же договора о предоставлении работнику медицинских услуг на платной основе, который работодатель должен заключить с медицинским учреждением, имеющим право на предоставление подобных услуг.

Обратите внимание, что полис ДМС либо договор о предоставлении работнику медицинских услуг должен покры-

вать весь период предполагаемого срока действия разрешения на работу.

Сведения о разрешении на работу могут быть указаны в трудовом договоре позже, если заключенный трудовой договор требуется для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения разрешения на работу, а в трудовой договор вносятся дополнительные сведения соответствующим приложением или соглашением.

Высококвалифицированный специалист в течение срока действия трудового договора может быть направлен в командировку. В целях обеспечения ВКС неограниченным по времени нахождением в командировке на территории других субъектов РФ, работодателю необходимо внести в трудовой договор информацию о том, что работа специалиста носит разъездной характер. Направление иностранных граждан в командировки регулируется Приказом



Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 28 июля 2010 г. N 564н «Об установлении случаев осуществления трудовой деятельности иностранным гражданином или лицом без гражданства, временно пребывающими (проживающими) в РФ, вне пределов субъекта РФ, на территории которого им выдано разрешение на работу (разрешено временное проживание)».

Обратите внимание на то, что ГУ по вопросам миграции МВД России и некоторые его территориальные подразделения, осуществляющие проверку организаций и иностранных граждан на предмет соблюдения миграционного законодательства, не всегда принимают данный приказ во внимание при вынесении соответствующего решения и накладывают штрафные санкции за осуществление трудовой деятельности ВКС вне пределов субъекта РФ, выдавшего разрешение на работу. Аналогичную позицию занимают и суды ряда регионов.

Таким образом, работодатель должен самостоятельно принимать решение, будет ли он пользоваться вышеуказанным приказом при заключении трудового договора и осуществления трудовой деятельности ВКС при командировании его в другой регион РФ, либо будет оформлять разрешение на работу во всех регионах, в которых ВКС будет находиться в командировке.

Также иностранный работник может быть временно переведен на срок до одного месяца в течение календарного года на работу у того же работодателя на не обусловленную трудовым договором работу без учета должности, указанной в

разрешении на работу.

Работник может быть отстранен от работы сроком до одного месяца в случае окончания срока действия разрешения на работу или полиса добровольного медицинского страхования, а при невозможности предоставить документы на новый срок, трудовой договор прекращается по истечении 1-го месяца со дня окончания срока действия разрешительных документов.

Работодатель также в праве заключить с ВКС гражданско-правовой договор (далее - ГПД). Условия и содержание ГПД схожи с трудовым договором, но имеют ряд существенных отличий:

1. исполнитель оказывает заказчику заранее определенные сторонами услуги;
2. стороны сами определяют порядок и сроки выполнения услуг и порядок выплаты вознаграждения за них (обратите внимание на то, что условие по выплате ВКС вознаграждения в размере не менее 167 000 рублей ежемесячно должны быть соблюдены);
3. стороны обязаны возместить друг другу согласованные в договоре убытки, понесенные в случае неисполнения условий договора;
4. на ВКС не распространяются социальные гарантии, предусмотренные законодательством РФ.

При оформлении разрешительных документов ГУ МВД по вопросам миграции подходит к договорам своеобразно и порой неправомерно требует содержания в трудовых договорах определённой информации, противоречащей трудовому

законодательству.

Прямого указания на то, что на момент подачи договор с ВКС должен быть заключен, в законодательстве отсутствует. В п.п.2, п. 6, 13.2, 115-ФЗ среди документов, подаваемых с ходатайством о привлечении высококвалифицированного специалиста (ВКС) указывается трудовой договор (либо гражданско-правовой договор): «трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) с привлекаемым высококвалифицированным специалистом, вступление в силу которых обусловлено получением данным высококвалифицированным специалистом разрешения на работу».

Однако, существует косвенное указание в п. 12, ст.13.2, 115-ФЗ: «Разрешение на работу высококвалифицированному специалисту выдается на срок действия заключенного им трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с привлекающим его работодателем или заказчиком работ (услуг), но не более чем на три года...».

Предполагается, что это косвенное указание принимается сотрудниками ГУ МВД по вопросам миграции как правовое основание требования предоставить именно заключенный трудовой договор на момент подачи документов.

В заключение хотим порекомендовать всем работодателям, планирующим привлечь ВКС, подавать документы на оформление ему разрешения на работу вместе с уже заключенным трудовым или гражданско-правовым договором.

## Изменилось регулирование проставления отметки о запрете на въезд в РФ отдельным категориям иностранных граждан

22 сентября 2016 г. вступило в силу Постановление Правительства РФ от 12.09.2016 N 907 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ», изменяющее регулирование проставления отметки о запрещении въезда в РФ некоторых категорий иностранных граждан и лиц без гражданства.

Ранее органы пограничного контроля и МВД РФ (его территориальный орган) должны были проставлять в документах, удостоверяющих личность иностранных граждан и лиц без гражданства, отметку, свидетельствующую о запрете ФМС на въезд в РФ, если было принято такое решение на основании того, что в отношении

иностранного гражданина или лица без гражданства вынесено решение об административном выдворении за пределы РФ, о депортации либо передаче иностранному государству по реадмиссии.

Новое регулирование добавило следующие основания проставления отметки о запрете на въезд в РФ:

- в отношении иностранного гражданина или лица без гражданства неоднократно (два и более раза) выносилось решение об административном выдворении за пределы РФ, о депортации либо передаче иностранному государству по реадмиссии (запрет на въезд в течение десяти лет со дня администра-

тивного выдворения за пределы РФ, депортации либо передачи иностранному государству по реадмиссии);

- в период предыдущего пребывания в РФ в отношении иностранного гражданина или лица без гражданства была прекращена процедура реадмиссии в соответствии со ст. 32.5 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» (запрет на въезд в течение трех лет со дня выезда из РФ);
- иностранный гражданин или лицо без гражданства имеют неснятую или непогашенную судимость за совершение умышленного преступления на территории РФ или за её пределами,

признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом;

- в отношении иностранного гражданина или лица без гражданства принято решение о нежелательности пребывания (проживания) в РФ, в т.ч. если этот гражданин включен в список граждан США, которым запрещается въезд в РФ.

Проставлять указанные отметки имеют право:

- судьи – в делах об административном

выдворении за пределы РФ иностранного гражданина, нарушившего правила пребывания в РФ, или режим государственной границы РФ, или режим в пунктах пропуска через государственную границу РФ;

- должностные лица органов пограничного контроля – в делах об административном выдворении за пределы РФ иностранного гражданина, нарушившего режим государственной границы РФ или режим в

пунктах пропуска через государственную границу РФ;

- должностные лица МВД РФ (его территориального органа) – в делах о нежелательности пребывания (проживания) в РФ иностранного гражданина или о депортации иностранного гражданина.

Отметка проставляется специальным штампом, форма которого, а также порядок проставления отметки утверждаются МВД РФ и ФСБ РФ.

## Иностранные студенты и аспиранты в РФ



Статью подготовила  
**Тырнова Алина,**  
консультант  
Конфиденс Групп

Недавно британская компания QS представила рейтинг стран с лучшей системой высшего образования. Среди лидеров, как нетрудно догадаться, — США и Великобритания. В топ-5 также вошли Германия, Австралия и Канада, немного уступили им Франция и Нидерланды. Россию зарубежные эксперты поместили на 26 место из 50. В общем и целом такой результат можно назвать неплохим. Отчасти именно из-за высокого качества образования в ВУЗах России с каждым годом растет число иностранных студентов.

При этом в Россию ежегодно приезжают учиться почти в 4 раза больше юношей и девушек, чем ежегодно уезжают из России с целью получения образования за границей. К нам едут учиться преимущественно из стран СНГ. Больше всего студентов приезжают в Россию из Казахстана (49252 человек в 2015 году) и Белоруссии (24880 человек в 2015 г.) Кроме граждан стран СНГ, в Россию в большом количестве приезжают получать образование граждане Китая (7954 человек в 2015 году).

### ТАК МОЖЕТ ЛИ ИНОСТРАННЫЙ ГРАЖДАНИН УЧИТЬСЯ В РФ?

Иностранные граждане и лица без гражданства имеют право на получение высшего образования за счет бюджетных ассигнований в соответствии с международными договорами РФ, федеральными законами или установленной Правительством РФ квотой на образование иностранных граждан и лиц без гражданства, а также за счет средств

физических и юридических лиц в соответствии с договорами об оказании платных образовательных услуг (ст. 11 ФЗ от 22.08.1996 № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании»).

### ОБУЧЕНИЕ: ПЛАТНОЕ ИЛИ БЕСПЛАТНОЕ?

Иностранные граждане, как и россияне, могут учиться в российских ВУЗах за счет бюджета правительства РФ или на коммерческой основе.

### ОБУЧЕНИЕ ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТА

Для будущих студентов и аспирантов существуют четыре варианта поступления на бюджетные места, финансируемые российским правительством:

- а) в пределах квоты, установленной постановлением Правительства РФ;
- б) в соответствии с международными договорами и соглашениями;
- в) на основании свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом;
- г) в соответствии с ФЗ от 24 мая 1999 г. № 99-ФЗ «О государственной политике РФ в отношении соотечественников за рубежом».

### КВОТА ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ В ВУЗ. РЕАЛЬНО ЛИ ПОСТУПИТЬ В ВУЗ ПО КВОТЕ?

Законодательство России осуществляет правовое регулирование предоставления квот ВУзам для обучения иностранных граждан за счёт бюджета РФ.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 8 октября 2013 года №891 иностранные граждане, желающие пройти обучение в российских ВУЗах, могут это делать бесплатно по квоте.

Установлено, что ежегодная квота на

образование в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства, в том числе соотечественников, проживающих за рубежом, получаемое в образовательных организациях по образовательным программам среднего профессионального образования, высшего образования и дополнительного профессионального образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, не превышает 15 тыс. человек.

При этом правовое регулирование предьявляет серьезные требования к ВУзам, получающим бюджетные ассигнования по квотам, а также к самим будущим студентам и аспирантам.

ВУЗ, который получает средства бюджета РФ для обучения студентов и аспирантов по квоте, должен отвечать специальным требованиям, иметь стандарт на каждое направление подготовки.

Таким образом, делаем вывод, что поступить в ВУЗ по квоте для иностранных граждан довольно непросто. Именно поэтому для желающих обучаться в РФ есть такой вариант обучения, как обучение на коммерческой основе.

### ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ

При наличии собственных средств на обучение абитуриенты могут выбрать понравившееся учебное заведение и связаться с его представителями. Чаще всего университеты просят прислать первичную заявку по электронной почте, сопроводив ее соответствующими документами.

Естественно, поступить в ВУЗ на коммерческой основе иностранному гражданину гораздо проще, а также меньше бумажной волокиты.

### ЧТО ТАКОЕ НОСТРИФИКАЦИЯ И ДЛЯ ЧЕГО ОНА НУЖНА?

Иностранцам, получившим образование за рубежом и желающим продолжить образование в России для



получения второго высшего образования или получения ученой степени (поступления в аспирантуру), включая граждан государств - участников СНГ, следует представлять свидетельство об эквивалентности документов иностранных государств об образовании диплому о высшем профессиональном образовании РФ, выданного Министерством общего и профессионального образования РФ, для чего проводится процедура нострификации.

Нострификация иностранных документов об образовании (ИДО) - это стандартизированная форма легализации на территории РФ образования, полученного за рубежом.

Различают академическое и профессиональное признание ИДО:

- Академическое признание позволяет обладателю ИДО продолжить образование РФ в образовательном учреждении соответствующего уровня.
- Профессиональное признание позволяет обладателю ИДО осуществлять профессиональную деятельность на территории РФ.

В соответствии с Распоряжением правительства РФ от 19 сентября 2013 г. № 1694-р утвержден перечень иностранных образовательных организаций, которые выдают документы об образовании и (или) о квалификации, признаваемых в РФ.

Кроме того, некоторые наиболее известные российские ВУЗы имеют право самостоятельно проводить процедуру нострификации. Такая информация обычно содержится на сайте ВУЗа.

#### КАКОВ ДАЛЬНЕЙШИЙ ШАГ?

Все документы собраны, назначена дата прохождения вступительных испытаний, но каким образом иностранный гражданин въезжает в РФ?

Для граждан из безвизовой с РФ

страны все довольно просто. При въезде указывается цель въезда в миграционной карте – «учеба»/»education».

Если же гражданин из визовой с РФ страны, то существует несколько вариантов оформления визы.

Как правило, ВУЗ самостоятельно оформляет приглашение на въезд для иностранного гражданина для получения учебной визы:

1. Однократное приглашение для прибывающих с целью обучения в аспирантуре на период до трех месяцев;
2. Однократное приглашение до 3 месяцев для прибывающих с целью обучения на полный курс обучения с дальнейшим продлением визы на территории РФ на срок до одного года (для студентов и аспирантов).

Абитуриенты, направленные в университеты по итогам конкурсного отбора на госстипендии (квота), получают визы по указанию МИД. В представительстве Россотрудничества им сообщают шестизначный номер приглашения, который они называют при сдаче документов на визу.

#### ДОЛГОЖДАННОЕ ЗАЧИСЛЕНИЕ В ВУЗ

При оформлении зачисления иностранный гражданин представляет оригиналы всех необходимых документов, список которых указан на сайте каждого ВУЗа: копию визы на въезд в РФ, если иностранный гражданин прибыл в РФ по визовой визе, и направление Министерства образования и науки РФ при поступлении в пределах установленной Постановлением Правительства РФ квоты.

Далее вопросами продления визы, постановкой на миграционный учет будут заниматься ответственные за это сотрудники ВУЗа.

Как правило, на сайте каждого ВУЗа указаны контакты таких сотрудников, а так же сроки, в которые иностранные граждане должны предоставлять документы для постановки их на миграционный учет. Все студенты и аспиранты, без исключения, должны быть поставлены на миграционный учет в течение 7 дней с момента их въезда в РФ.

При этом обучающиеся студенты и аспиранты могут дополнительно работать в РФ. Для этого им необходимо оформить соответствующие разрешительные документы.

#### РАБОТА ИНОСТРАННЫХ СТУДЕНТОВ И АСПИРАНТОВ В РОССИИ

В соответствии со ст. 13.4 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» иностранный гражданин, обучающийся в РФ по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, может осуществлять трудовую деятельность на основании разрешения на работу.

Таким образом, студентам и аспирантам для работы требуется разрешение на работу.

Правовое регулирование особенностей осуществления трудовой деятельности студентов и аспирантов, обучающихся в России по очной форме, было установлено с 1 января 2014 года, когда вступили в силу изменения в указанный федеральный закон (ФЗ РФ от 23 июля 2013 г. № 203-ФЗ г. Москва «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в РФ» и отдельные законодательные акты РФ в целях создания дополнительных благоприятных условий для обучения в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства»).

Было установлено, что иностранные студенты и аспиранты могут работать в период обучения на территории России, при этом трудовую деятельность им разрешается вести на территории города (области), где расположено высшее учебное заведение, в котором он проходит обучение, или непосредственно в Университете, где они обучаются.

Законодательством был определен перечень минимального пакета документов для заявителя-студента/аспиранта, порядок рассмотрения его заявления в ускоренном порядке, а также выдача разрешения без учёта ежегодно устанавливаемых квот.

Данное разрешение оформляется

только студентам/аспирантам очных отделений ВУЗов с госаккредитацией, а работать им можно лишь по профессии, указанной в разрешении, и, как мы отмечали выше - в регионе (городе), где находится их университет.

Разрешение на работу иностранному студенту выдается на срок действия заключенного с ним трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), но не более чем на один

год.

Срок действия указанного разрешения на работу не может превышать срок обучения данного иностранного гражданина по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию.

Разрешение на работу неоднократно

но продлевается (каждый раз на срок не более года), если студент или аспирант продолжает обучение. В случае прекращения учёбы разрешение на работу аннулируется.

Компания Конфиденс Групп оказывает консультационные услуги по оформлению разрешений на работу, в том числе для студентов и аспирантов. За дополнительной информацией обращайтесь к консультантам компании Конфиденс Групп.

## Конституционный суд разрешил иностранцам приезжать в РФ после выздоровления

24 октября 2016 г. Конституционный суд РФ установил, что запрет на въезд в Россию для иностранных граждан, вылечившихся от туберкулеза, не соответствует Конституции РФ.

С заявлением в Конституционный суд обратился гражданин республики Корея, у которого в период нахождения на территории РФ был выявлен инфильтративный туберкулез легких. Лечение он прошёл за границей. Согласно медицинскому заключению, состояние здоровья заявителя было

признано удовлетворительным, позволяющим вести обычный образ жизни и опасности для окружающих не представляющим. После получения документа он обратился в Тверской районный суд Москвы с заявлением об отмене решения Роспотребнадзора о нежелательности его пребывания в РФ в связи с выявлением у него туберкулеза. Суд в иске отказал. Апелляционные инстанции оставили решение без изменения, в связи с чем мужчина обратился с заявлением в КС.

Конституционный суд в свою очередь отметил, что излечение от туберкулеза может стать основанием для отмены решения о нежелательности пребывания иностранного гражданина на территории РФ.

Судьи КС РФ также обязали законодателей внести изменения в действующее правовое регулирование, в том числе, предусмотреть порядок приостановления решения о нежелательности пребывания.

Об этом сообщает [rosbalt.ru](http://rosbalt.ru)

## Особенности получения сертификатов, подтверждающих уровень владения русским языком, знание истории и основ законодательства РФ



Статью подготовил  
**Дудкин Владислав,**  
юрист, ведущий  
консультант  
Конфиденс Групп

С 2015 года иностранные граждане, желающие получить разрешение на работу, патент, разрешение на временное проживание или вид на жительство, должны предоставить сертификат, подтверждающий определенный уровень владения русским языком, знание истории и основ законодательства РФ (далее - владение русским языком).

Ниже мы хотели бы еще раз напомнить об особенностях получения такого сертификата.

Единственным документом, заме-

няющим соответствующий сертификат, является оригинал диплома о среднем/высшем образовании государственного образца, выданный образовательным учреждением на территории государства, входящего в состав СССР до 1 сентября 1991 года, либо документом об образовании/квалификации, выданным на территории РФ с 1 сентября 1991 года.

От процедуры подтверждения владения русским языком при подаче заявления о выдаче разрешения на работу освобождаются следующие категории иностранных граждан:

- высококвалифицированные специалисты;
- журналисты, осуществляющие трудовую деятельность в организациях, осуществляющих производство и выпуск средств массовой информации, учрежденных специально для распространения

массовой информации на иностранных языках,

- студенты российских учреждений профобразования и вузов, имеющих государственную аккредитацию по основным образовательным программам.
- Не требуется данное подтверждение и следующей категории иностранных граждан:
- недееспособные или ограниченные в дееспособности;
  - в возрасте младше 18 лет;
  - мужчины, достигшие возраста 65 лет и женщины, достигшие возраста 60 лет;
  - участники Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, переселяющиеся совместно с ними в Россию;
  - высококвалифицированные специ-

- алисты и члены их семей, обратившиеся с заявлением о выдаче вида на жительство;
- носители русского языка, обратившиеся с заявлением о выдаче вида на жительство;

- граждане Союзного государства, образованного РФ и Республикой Беларусь (граждане Республики Беларусь освобождены от обязанности подтверждать владение русским языком при оформлении разреше-

ния на временное проживание или вида на жительство в России). В остальных случаях сертификат предоставляется иностранными гражданами в соответствии со сроками, представленными в таблице:

Иностранцы граждане из	Разрешение на работу (общий порядок)	Патент	РВП	ВНЖ
Визовых стран	30 календарных дней после получения	-	при подаче документов	при подаче документов
Безвизовых стран	-	при подаче документов	при подаче документов	при подаче документов

Однако, исходя из нашей практики, при подаче документов на оформление разрешения на работу, в том числе для ВКС, в ГУ МВД Москвы и Московской области существует серьезная проблема, выражающаяся, зачастую, в аннулировании разрешений на работу.

Так, работодатель, оформляющий разрешение на работу, может предоставить копию сертификата, подтверждающий знание русского языка, в течение 30-ти календарных дней с момента получения разрешения на работу. Но, к сожалению, административные регламенты, в том числе ГУ МВД Москвы и Московской области, не предполагают проставление каких-либо отметок о приеме копии сертификата. А сотрудники на местах зачастую не заносят информацию о его предоставлении.

Таким образом, по истечении 30-ти календарных дней, при отсутствии информации о предоставлении сертификата в базе данных, разрешение на работу иностранного гражданина автоматически аннулируется. Более того, у работодателя, предоставившего копию сертификата, не остается на руках никакого фактического подтверждения того, что сертификат был предоставлен в установленные законом сроки, впрочем, как и возможности оспорить решение об аннулировании.

В связи с чем компания Конфиденс Групп рекомендует при подаче документов на оформление разрешения на работу предоставлять и копию данного сертификата вместе с остальными документами. Копия сертификата, как один из документов, будет включен в опись передаваемых в ГУ МВД документов, а на заявлении будет проставлена соответствующая запись, что минимизирует риски аннулирования разрешения на работу.

Законодательно утверждены следующие образовательные учреждения проводящие комплексный экзамен:

1. ФГБОУ ВО «Государственный институт русского языка им. А.С. Пушкина»;
2. ФГБОУ ВО «Московский государ-

- ственный университет имени М.В. Ломоносова»;
3. ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов»;
  4. ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет»;
  5. ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет»;
  6. ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет»;
  7. ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»;
  8. ФГБОУ ВО «Тюменский государственный университет».

Подробнее о процедуре получения сертификата.

Тестирование на знание русского языка проводится в головных ВУЗах, локальных центрах тестирования и центрах тестирования за рубежом, созданных в рамках государственной системы тестирования иностранных граждан. Государственное тестирование иностранных граждан осуществляется на русском языке.

Требования к минимальному уровню знаний, необходимых для сдачи указанного экзамена представлены тремя модулями.

По русскому языку иностранный гражданин должен:

1. уметь читать небольшие по объему тексты рекламного и информационного характера (например, объявления, вывески, надписи, указатели, фрагменты интервью, короткие тексты страноведческого характера), определять тему текста, понимать содержащуюся в нем основную и дополнительную информацию для социально-бытовой, социально-культурной и официально-деловой сфер общения;
2. уметь заполнять анкеты, бланки, извещения (на получение посылки, почтового перевода), написать заявление (например, о приеме на работу, о приеме ребенка в школу), владеть тематикой и жанрами текстов для официально-деловой, профессиональной и социально-бы-

- товой сфер общения;
3. понимать на слух основное содержание монолога и диалога в речевых ситуациях, характерных для социально-бытовой, официально-деловой, профессиональной и социально-культурной сфер общения;
  4. уметь создавать в соответствии с коммуникативной установкой связанные, логичные устные монологические сообщения на предложенную тему, а так же участвовать в диалогическом общении в ограниченном наборе ситуаций официально-деловой, профессиональной и социально-бытовой сфер общения.

По истории России иностранный гражданин должен:

1. знать основные факты и события российской истории в соответствии с исторической хронологией и связанные с ними основные памятники истории и культуры;
2. знать национально-культурные и религиозные традиции российского общества;
3. знать имена известных политических и государственных деятелей, выдающихся деятелей науки и культуры России, их вклад в историю развития российского общества и мировой культуры.

По основам законодательства РФ иностранный гражданин должен:

1. знать основы конституционного строя РФ;
2. знать основные права, свободы и обязанности иностранных граждан в РФ;
3. знать правила въезда иностранных граждан в РФ, пребывания и проживания на территории РФ, выезда из РФ;
4. знать основы гражданского, семейного и трудового права РФ;
5. знать порядок взаимодействия с органами государственной власти РФ;
6. знать основания юридической ответственности иностранных граждан в РФ;
7. знать основы взаимодействия

иностранных граждан с дипломатическими представительствами и (или) консульскими учреждениями иностранных государств в РФ.

В целях определения уровня владения русским языком, комплексный экзамен проводится в сочетании устной (в виде собеседования) и письменной (в виде тестирования) форм, а по истории России и основам законодательства РФ - в письменной форме (в виде тестирования), в том числе с использованием компьютерных и дистанционных технологий.

Расписание и продолжительность проведения тестирования определяется организацией, проводящей комплексный экзамен. Комплексный экзамен проводится в учебных аудиториях, оснащенных средствами осуществления записи на аудионосители и воспроизведения аудиозаписи. Каждому участнику комплексного экзамена выделяется отдельное место для подготовки.

Для сдачи комплексного экзамена иностранные граждане подают в организацию, проводящую комплексный экзамен, заявление в письменной или электронной форме.

В день проведения комплексного экзамена, до начала его проведения, член комиссии по проведению комплексного

экзамена проводит инструктаж иностранных граждан, а так же информирует их о порядке и форме проведения комплексного экзамена, продолжительности комплексного экзамена, о времени и месте ознакомления с результатами сдачи комплексного экзамена.

Иностранному гражданину, успешно сдавшему комплексный экзамен, правильно ответившему на 65 и более процентов вопросов, выдается сертификат о владении русским языком, знании истории и основ законодательства РФ.

Сертификаты, выданные вышеуказанными вузами, действительны для оформления разрешительных документов на территории всех субъектов РФ в течение 5-ти лет.

Стоимость прохождения тестирования в данных вузах в среднем составляет 5500 рублей.

Обратите внимание, что при обращении за оформлением сертификатов в некоторых регионах РФ действуют специальные цены и условия их применения.

Так, при оформлении патента в Москве Многофункциональный Миграционный Центр в д. Сахарово проводит тестирование и выдает сертификат, действительный для оформления патента, позволяющего осуществление трудовой

деятельности только в Москве. Более того, срок действия такого сертификата ограничен одним годом. Стоимость тестирования для получения такого сертификата составляет всего 700 рублей.

В Московской области Единый Миграционный Центр в г. Красногорск (Путилково) также проводит тестирование иностранных граждан на знание русского языка. Стоимость тестирования для получения патента составляет 4500 рублей, а выданный сертификат действителен в течение 5 лет, но только для оформления патента, предусматривающего осуществление трудовой деятельности лишь в Московской области.

Обращаем ваше внимание на то, процедуры прохождения тестирования и получения сертификатов в Миграционных Центрах существенно легче по сравнению с аналогичными процедурами в головных вузах.

Напоминаем также, что непредоставление иностранным гражданином документа, подтверждающего уровень владения русским языком, знание истории и основ законодательства РФ в течение 30 календарных дней со дня выдачи разрешения на работу, предполагает аннулирование разрешения на работу и дальнейшее прекращение трудовой деятельности в организации.

## За взятку задержаны начальник отдела по миграции ГУ МВД по Москве и ее сообщница

20 октября 2016 г. за получение взятки была задержана начальник отдела по вопросам разрешений на временное проживание и видов на жительство управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Москве Анна Дьяконова.

Уголовное дело также было возбуждено в отношении знакомой сотрудницы полиции - индивидуального предприни-

мателя Анны Блиновой. По версии следствия, Блинова решила организовать на систематической основе получение знаковыми ей должностными лицами управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Москве взятку от иностранных граждан, обращающихся к ней с просьбой о содействии в оформлении разрешений на временное проживание, вида

на жительство и гражданства РФ.

По данным следствия, еще в августе она вступила в преступный сговор с Дьяконовой, а также с иными пока неустановленными должностными лицами данного управления. С 18 августа по 5 сентября соучастницы получили 45 тыс. рублей за оформление разрешений на временное проживание.

## Опровержение информации, размещенной в журнале «Миграционный вестник» №6, август 2016 года

В выпуске № 6 «Миграционного вестника Конфиденс Групп» за август месяц, в статье «ВКС vs разрешений на работу в рамках межправительственных соглашений с Французской и Корейской Республиками» было допущено две опечатки в табличной части:

1. неверно указаны сроки и порядок их исчисления в процедуре постановки иностранного гражданина на мигра-

ционный учет на срок до 3-х лет и в предоставлении Уведомления ГУ по вопросам миграции МВД РФ о заключении трудового договора. Постановка на миграционный учет осуществляется по истечении семи рабочих дней со дня прибытия в место пребывания иностранного гражданина. В случае с ВКС, после истечения девяностод-

невного или тридцатидневного срока предусмотренного частью 4.1 статьи 20 Федерального закона от 18 июля 2006 г. N 109-ФЗ;

2. предоставление Уведомления ГУ по вопросам миграции МВД РФ о заключении трудового договора осуществляется в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения.

## Погранпункт между Россией и Белоруссией «Красная горка» закрыт для проезда иностранных граждан

В сентябре 2016 г. пропускной пункт «Красная горка» был закрыт для проезда иностранных граждан, кроме граждан Белоруссии и России. Проезд других иностранных граждан возможен через два других погранпункта.

«Красная Горка» - пропускной пункт, расположенный на трассе М1/Е30 Минск - Смоленск - Москва. В середине сентября данный пункт перестал принимать иностранных граждан, в том числе и граждан Евросоюза, следующих на личных автомобилях. В Смоленском погрануправлении это объяснили нехваткой оборудования для проверки паспортов, а также статьей 4 договора между РФ и Республикой Белоруссия от 1995 года о запрете на проезд граждан третьих стран.

Пограничники сообщили, что пункт пропуска «Красная Горка» рассчитан исключительно на проезд граждан России и Белоруссии - обе страны входят в Со-

юзное государство, между ними нет границы. Соответственно, пересечение этого пункта на поезде или автотранспорте гражданами других стран нелегитимно.

К октябрю стало понятно, что российская сторона приняла принципиальное решение не пускать в Россию через Белоруссию граждан других стран, кроме Белоруссии и России. И это не дополнительная мера, новых нормативных документов нет - российское законодательство предписывает пересекать границу только в международных пунктах пропуска (МПП).

Об этом сообщает Интерфакс

Компания Конфиденс Групп сообщает, что для того, чтобы въехать в Россию, следует либо проследовать в «Новые Юрковичи» - это единственный МПП на границе с Беларусью (размещается он в Добрушском районе Гомельской области) - либо проследовать в Латвию и далее в ближайший российский МПП «Бурачки»-

«Терехово». Компания Конфиденс Групп рекомендует иностранным гражданам учитывать данную ситуацию, поскольку даже при наличии виз необходимо, чтобы в документах иностранных граждан был штамп, подтверждающий легальное пересечение границы с Россией. Въезд иностранного гражданина через Беларусь не через международные пункты пропуска будет считаться нарушением правил, за которое предусмотрено штраф от 2 до 7 тысяч рублей (от 29 до 100 евро в эквиваленте) и выдворение.

По состоянию на 14 октября 2016 г. авиасообщение между Белоруссией и Россией (в т.ч. транзитное из других стран) фактически осуществляется в прежнем режиме, на данный момент изменений не отмечено. Новых указаний от государственных органов не поступило. Изменения могут произойти в любой момент.

## Особенности получения вида на жительство в ряде стран мира



Статью подготовила  
**Тырнова Алина,**  
консультант  
Конфиденс Групп

По данным Европейского статистического комитета в 2013 году граждане России, Украины и Беларуси получили 386 598 видов на жительство в Евросоюзе. Это, ни много ни мало, 16,3% от всех резидентских карточек, выданных в ЕС. Причем во многих странах Европы именно наши соотечественники стали самыми многочисленными обладателями ВНЖ.

Смена места жительства является достаточно распространенной практикой во всем мире. Как правило, люди ищут более подходящие и лучшие условия для проживания, а страны, которые готовы принимать переселенцев, предлагают различные условия для переезда. Наиболее простым способом является получение вида на жительство в этой стране.

Вид на жительство — это документ, подтверждающий, что иностранному гражданину разрешается постоянно проживать на территории государства, вы-

давшего ВНЖ. С видом на жительство можно въезжать и выезжать из страны, а также находиться на ее территории достаточно продолжительное время на срок от года до пяти лет.

По статистике ООН, подготовленной в 2015-2016 годах, наиболее привлекательными странами для жизни являются следующие страны:

1. Норвегия
2. Швеция
3. Канада
4. Бельгия
5. Австралия
6. США
7. Исландия
8. Нидерланды
9. Япония
10. Финляндия
11. Швейцария
12. Франция
13. Великобритания
14. Дания
15. Австрия

Существует достаточно много способов получения вида на жительство. Одним из самых простых способов получения является покупка недвижимости за границей.

Зачастую для этого достаточно приобрести жилье на определенную сумму или вложить эту сумму в другие активы/

инвестиции. В разных странах данная сумма варьируется от 45 000\$ до 2 000 000 фунтов стерлингов. В любом случае для людей, которые могут себе позволить приобрести недвижимость на такую сумму, этот способ является достаточно простым и понятным способом для смены места жительства.

Вид на жительство обязывает человека проживать определенное время в стране, выдавшей вид на жительство. Сроки эти варьируются в зависимости от страны. Если человек проживает меньше положенного срока, то ВНЖ может быть аннулирован.

Кроме всего прочего ВНЖ дает право на получение гражданства в некоторых странах при условии проживания довольно длительного времени в стране.

Далее предлагаем вашему вниманию краткий обзор по приобретению вида на жительство в некоторых странах.

### РОССИЯ

В Российской Федерации невозможно получить вид на жительство при покупке недвижимости, для этого должны быть другие основания. Однако в июле 2016 года в силу вступили поправки к ФЗ «О гражданстве РФ» и «О правовом положении иностранных граждан в РФ»,

устанавливающие новые критерии для упрощенного получения российского гражданства успешными предпринимателями и ценными специалистами.

Законодательно предусмотрено, что с заявлением о приеме в гражданство РФ в упрощенном порядке (без обязательного постоянного проживания в России в течение пяти лет) могут обращаться, в том числе, и иностранные граждане - индивидуальные предприниматели после трех лет ведения бизнеса в РФ, если сумма уплаченных налогов с бизнеса и страховых взносов в Пенсионный фонд составила не менее миллиона рублей каждый год.

Иностранные граждане - инвесторы, если доля их вклада в уставный капитал российского предприятия составляет не менее 10% в течение последних трех лет, размер уставного капитала фирмы — не менее 100 миллионов рублей, а сумма уплаченных налогов и взносов в Пенсионный фонд — не менее 6 миллионов рублей ежегодно, также могут обратиться за получением гражданства в упрощенном порядке. Более подробную информацию вам предоставят консультанты компании Конфиденс Групп.

### ИСПАНИЯ:

Испания — это идеальный вариант для тех, кто хочет поселиться на курорте и навсегда забыть о холодных морозных зимах. Кроме теплого климата и близости к морю стоимость квадратного метра жилья в Испании сегодня ниже, чем во многих городах России, так что сотни представителей среднего класса уже реализовали здесь мечту о собственной заграничной недвижимости.

В Испании действует закон о выдаче вида на жительство иностранным инвесторам по пяти направлениям, в том числе, покупающим дом или квартиру на сумму не менее €500 тыс. (на данный момент около 35 миллионов рублей) на одного человека или вносящим вклады в испанские кредитные учреждения на сумму более €1 млн. (около 70 миллионов). ВНЖ выдается и семье инвестора — супругу/супруге и несовершеннолетним детям.

Первоначально вид на жительство и право на свободное передвижение по странам Евросоюза предоставляется на 2 года, затем продлевается еще на 4 года. Обратите внимание, что недвижимость должна быть приобретена без привлечения кредитных средств. Гражданство Испании можно получить, прожив на территории страны не менее 10 лет.

### ГЕРМАНИЯ

Германия — страна, которая ежегодно предоставляет наибольшее количество видов на жительство. Обусловлено это, прежде всего, лидирующим положением

немецкой экономики среди стран Евросоюза, а, следовательно, и более высокими квотами на прием постоянных жителей и новых граждан.

Вид на жительство в Германии невозможно получить только лишь при покупке недвижимости. Наиболее простой путь получения ВНЖ — открытие собственного бизнеса в стране. Самая распространенная форма собственности — общество с ограниченной ответственностью (GmbH). Сумма стартового капитала для общества с ограниченной ответственностью составляет €25 тыс. (1,75 миллиона рублей). Вид на жительство для бизнесменов в Германии выдается сроком на 1 год и ежегодно продлевается в течение последующих 3 лет и предусматривает нахождение в Германии не менее 6 месяцев в году. По истечении 3 лет проживания в Германии и успешного ведения бизнеса можно подать заявление на бессрочный вид на жительство, а еще через 4 года — на получение гражданства.

### ГРЕЦИЯ

После покупки недвижимости в Греции у любого желающего есть возможность оформить вид на жительство. При этом не требуется пребывание на территории Греции в течение определенного срока. Плюсов оформления ВНЖ много: вы сможете беспрепятственно путешествовать по Европе без оформления виз, дети смогут получить европейское образование, вы сможете в любое время приезжать на отдых и проводить праздники за границей.

Греческий вид на жительство сроком до 5 лет могут получить покупающие дом или квартиру на сумму не менее €250 тыс. (около 17,5 миллионов рублей) на одного человека. Возможен вариант долгосрочной аренды недвижимости (например, отеля) на срок не менее 10 лет и на общую сумму 250 000 евро, которая должна быть внесена единовременно. Семья инвестора, а именно супруг/супруга и несовершеннолетние дети также получают вид на жительство. Право получить гражданство иностранные граждане получают через десять лет легального проживания в Греции.

### НОРВЕГИЯ

Белоснежные горные вершины, изумрудные луга, голубые ледники, грохочущие водопады и, конечно, знаменитые фьорды — сказочная природа, которая откроется вам в такой привлекательной для переезда Норвегии. Эта страна привлекает не только сказочной природой, но и экономическим и политическим благополучием, к которому так стремятся переезжающие.

Покупка недвижимости в Норвегии

это вовсе не основание для получения вида на жительство в этой сказочной стране. Самым простым способом получения вида на жительство является открытие собственного бизнеса в стране, для чего потребуются минимальный уставный капитал в размере 13 тысяч евро (около 910 тысяч рублей). Также обязательным является тот факт, что управлять предприятием должен только гражданин Норвегии. Прогнозируемая прибыль компании до налогообложения должна составлять не менее 25 тысяч евро в год (не менее 1,75 миллиона рублей). Вид на жительство выдается на один год с возможным последующим продлением. Через семь лет официального проживания в стране можно обратиться за гражданством.

### США

Переезд в Соединенные Штаты Америки на постоянное место жительства — мечта тысяч людей по всему миру. Не являются исключением и граждане России, и граждане бывших союзных республик — Украины и Беларуси. Преимущества очевидны: огромные возможности, крепкая социальная поддержка, возможность свободно перемещаться по миру.

Вид на жительство, предполагающий выдачу кандидату подтверждающей этот статус идентификационной карты, так называемой грин-карты (Green Card), можно получить при условии инвестирования в американскую экономику (от 500 тыс. \$ (около 3 миллионов рублей) в проект на территории так называемого Целевого Региона (Targeted Employment Area) — особого района в сельской местности или в области с высоким уровнем безработицы. При этом инвестировать средства необходимо через специальные Региональные центры (Regional Center) до 1 млн \$ (около 60 миллионов рублей) в новый бизнес и через создание минимум 10 рабочих мест для американцев. Документ выдается на 10 лет с возможностью продления. При условии легального проживания на территории страны не менее пяти лет есть возможность обратиться за гражданством США. При этом в течение этого пятилетнего периода нельзя покидать страну более чем на 30 месяцев или совершать поездки длительностью более одного года.

### АВСТРАЛИЯ

Покупка квартиры или дома в Австралии вовсе не означает автоматическое получение вида на жительство. Одним из наиболее распространенных способов получения вида на жительство является инвестирование на сумму минимум 1,5 млн австралийских \$ (около 71 миллиона рублей). Вид на жительство выдается на срок до 4 лет, далее можно претендо-

вать на постоянный вид на жительство, ещё через 5 лет — на гражданство.

### ПОРТУГАЛИЯ

Португалия по праву считается одной из самых красивых стран во всем мире и не удивительно, что ее ежегодно посещают миллионы туристов, желающие прикоснуться к её многовековой истории, понежиться на её великолепных пляжах и совершить прогулку по извилистым улочкам старинных городов, а также желающие приобрести в собственность недвижимость.

Начиная с 8 октября 2012 года право на получение временного вида на жительство имеет любой инвестор, вложивший в недвижимость страны сумму не менее 500 тысяч евро (около 35 миллионов рублей) и купивший ее после 08.10.2012 года. Срок обязательного пребывания в стране составляет 30 дней в году. Все остальное время недвижимость можно сдавать в аренду. На те же 500 тысяч можно открыть предприятие, на котором будут работать не меньше 10 человек. Через пять лет временный ВНЖ можно обменять на гражданство страны.

Обладателями ВНЖ в Португалии могут стать покупатели нескольких объектов недвижимости общей стоимостью не менее 500 тыс. евро. При этом продавать жилье в течение 5 лет нельзя. На первом месте по получению резиденции в Португалии с большим отрывом идут китайцы (более 1000 «золотых инвесторов»), россияне (41) и бразильцы (38).

### ЛИТВА

Без покупки недвижимости в Европе и других инвестиций можно получить ВНЖ в Литве. Для подачи заявки на получение ВНЖ и даже гражданства в Литве достаточно сдать экзамен (с высоким баллом) на знание языка. Надо сказать, что это один из самых сложных языков в Европе. Для тех, кто не планирует учить литовский язык, возможности

получения ВНЖ при покупке квартиры не существует.

### ДОМИНИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА

Из неевропейских стран Доминиканская Республика — одна из стран, где проще всего получить вид на жительство. Покупка недвижимости не является обязательным условием для получения ВНЖ. Любой человек может подать документы на ВНЖ, который выдается сроком на 1 год. От заявителя требуется лишь сдать анализы и доказать, что у него нет проблем со СПИДом, гепатитом и наркотиками, а также предоставить справку о том, что его не разыскивает Интерпол.

### ВЕЛИКОБРИТАНИЯ

Великобритания — одна из самых дорогих стран и по уровню жизни, и по стоимости недвижимости, и по требованиям, необходимым для получения ВНЖ. ВНЖ в Великобритании можно получить через крупные инвестиции. Согласно новым правилам, действующим с ноября 2014 года, отныне необходимо иметь не менее 2 млн фунтов стерлингов (более 175 миллионов рублей). Все деньги надо вложить в экономику государства, например, в государственные ценные бумаги или в фонды, список которых определяет правительство. При этом привлечение заемных средств невозможно. Также не разрешается размещать инвестиции через офшорные фирмы. Покупка недвижимости не является частью инвесторской программы. Через 5 лет инвестор вместе со своей семьей может сразу получить британское гражданство без предварительного проживания в статусе нерезидента в течение 10 лет, как это принято в других странах.

### ТУРЦИЯ

Турция является одной из самых незатратных стран для получения ВНЖ при покупке недвижимости. Для получения права на постоянное проживание достаточно приобрести недвижимость на сумму от 45 000 евро (около 3 миллионов рублей). Вид на жительство выдается на срок до одного года, далее его можно ежегодно продлевать. При этом необходимо учесть, что при получении ВНЖ на год отсутствовать на территории Турции можно не более 120 дней в году. После пяти лет проживания в Турции при наличии ВНЖ можно ходатайствовать о гражданстве.

### ЛАТВИЯ

Латвия-излюбленная нашими гражданами страна. Наши соотечественники здесь привлекают красивые пейзажи, янтарное побережье Балтийского моря, характерные узкие улочки исторической части Риги. Не менее весомым аргумен-

том в пользу покупки квартиры или своего дома в этой стране стала возможность получения вида на жительство. Огромное количество россиян скупают недвижимость в Риге, Юрмале и других городах Латвийской республики.

С 1 сентября 2014 г. порог стоимости приобретаемой недвижимости в Латвии для получения вида на жительство вырос до 250 тыс. евро (около 17,5 миллионов рублей). Сделка, обеспечивающая право на получение ВНЖ в Латвии, после 1 сентября 2014 года может состоять только из одного объекта. Чтобы получить вид на жительство в Латвии, придется также заплатить пошлину в размере 5% от стоимости приобретаемого инвестором объекта. Первоначально ВНЖ выдается на 5 лет, при этом требуется ежегодное подтверждение собственником прав на недвижимость в течение всех пяти лет, то есть возможность продажи в этот период отсутствует. Через 5 лет владелец недвижимости имеет право претендовать на постоянный вид на жительство.

Однако следует помнить, что в данной стране уже давно хотят ужесточить правила получения вида на жительство для россиян. В частности, уже подготовлены поправки, которые предлагают исключить Россию из списка стран, чьи граждане могут претендовать на получение ВНЖ после покупки недвижимости.

### КАНАДА

Приобретение недвижимости в Канаде не предоставляет ее владельцу возможности получения вида на жительство или каких бы то ни было визовых льгот. Иммиграция в Канаду возможна по категории «инвестор». Данная программа подразумевает владение активами на сумму не менее 1 600 000 канадских \$ (около 77 миллионов рублей) и готовность инвестировать 800 000 канадских \$ (около 39 миллионов рублей) на 5 лет в экономику Канады.

### ШВЕЙЦАРИЯ

Швейцария пользуется огромной популярностью у иностранных граждан как страна для постоянного проживания в связи с сильной, стабильной и богатой экономикой.

Однако покупка недвижимости в Швейцарии не является основанием для получения ВНЖ. Более того, власти этой страны очень рьяно защищают свой рынок недвижимости от наплыва иностранцев. Продажа недвижимости нерезидентам происходит по квотам — примерно 1 600 в год на всю страну. При этом есть кантоны (территориальные единицы Швейцарии), в которых иностранцу не продадут недвижимость ни при каких обстоятельствах.



Для иностранного гражданина наиболее простым способом является открытие собственного бизнеса. Компания должна осуществлять реальную деятельность, создавать рабочие места для граждан Швейцарии, платить налоги на прибыль и способствовать экономическому развитию региона, в котором расположена. В каждом из 26 кантонов и полукантонов Швейцарии существуют свои критерии размера инвестиций (до нескольких миллионов швейцарских франков) и количества рабочих мест (до 10). После получения ВНЖ нужно проживать в стране не менее 181-го дня в году и ежегодно пла-

тить налоги в Швейцарии. Только после 10 лет официального проживания можно обратиться за получением гражданства.

**АВСТРИЯ**

Ограничения на покупку недвижимости иностранцами практикуются и в Австрии. Иностранец, желающий приобрести жилье в собственность, должен получить одобрение австрийских властей. Как утверждают риэлторы, срок рассмотрения заявки напрямую зависит от родной страны иностранца. Скажем, россияне могут дожидаться разрешения полгода, тогда как для жителей ЕС этот

срок составляет около двух недель. Более того, разрешение запрашивается на конкретный объект недвижимости - понятно, что далеко не каждый продавец готов ждать так долго.

При этом покупка недвижимости не является автоматическим основанием для выдачи ВНЖ. Но наличие собственности у инвесторов является обязательным условием для получения Вида на жительство.

Компания Конфиденс Групп оказывает консультационные услуги по получению вида на жительство как в России, так и за рубежом. За дополнительной информацией обращайтесь к консультантам компании.

## Многократные визы для граждан Испании в Россию

С 21 сентября 2016 года Россия вводит для граждан Испании многократные туристические и частные визы сроком до 6 месяцев.

«Решено с сегодняшнего дня выдавать на основе взаимности многократные туристические и частные визы испанским гражданам на срок до шести месяцев», —

заявил советник-посланник посольства России в Испании Сергей Мелик - Багдасаров.

В российском посольстве надеются, что эта мера послужит увеличению туристических и гуманитарных обменов в рамках перекрестного Года туризма, который проходит в 2016-2017 годах.

«Это решение было принято в рамках проходящего Года туризма с тем, чтобы испанцы могли больше и чаще посещать нашу страну. Сегодня будет уведомлено министерство иностранных дел Испании и посольство Испании в Москве», — добавил дипломат.

Источник: [www.visacenter.ru](http://www.visacenter.ru)

## Литва вводит стартап-визы для упрощённого переезда в страну специалистов

1 января 2017 г. вступают в силу одобренные Сеймом Литвы поправки в миграционное законодательство страны, которые упрощают процесс получения вида на жительство представителями стартапов из-за пределов Евросоюза.

Зарубежные стартаперы смогут претендовать на получение временного разрешения на проживание в Литве сроком на один год с возможностью продлить его

ещё на год. После этого они смогут подать заявку на разрешение на проживание при условии, что по-прежнему являются руководителем или акционером компании.

Сейчас для получения разрешения на проживание необходимо инвестировать в бизнес как минимум 30 тысяч евро, а также нанять в штат компании по меньшей мере трёх местных сотрудников.

Поправки призваны также упростить

трудоустройство отдельных специалистов из стран, расположенных вне Евросоюза.

Поправки вступят в силу с 1 января 2017 года. Сейчас программы стартап-виз действуют в Нидерландах, Дании, Франции и Израиле.

Об этом сообщает [vc.ru](http://vc.ru)

## Особенности въезда и пребывания в странах Шенгенского соглашения



Статью подготовила  
**Чиркова Виктория,**  
консультант  
Конфиденс Групп

Дорогие друзья! В данной статье мы стараемся максимально подробно рассказать об особенностях получения

шенгенских виз, правилах пребывания и ответственности за их нарушение. Надеемся, статья поможет избежать вам основных проблем с получением виз, а так же станет помощником при планировании поездок.

Итак, по порядку. Шенгенская виза представляет собой наклейку, которую клеивают в паспорт, проездной документ или другой действительный документ, дающий право его владельцу на пересечение границы. Факт получения

шенгенской визы не означает, что право на въезд будет предоставлено автоматически. Въезд будет разрешен только в случае соблюдения условий, изложенных в Шенгенском соглашении, т.е. при подтверждении цели и условий поездки и наличия достаточных, для пребывания на территории стран Шенгенского соглашения, средств.

Шенгенская виза действует в следующих странах: Австрия, Бельгия, Венгрия, Германия, Греция, Дания, Исландия, Испа-

ния, Италия, Латвия, Литва, Лихтенштейн, Люксембург, Мальта, Нидерланды, Норвегия, Польша, Португалия, Словакия, Словения, Финляндия, Франция, Чешская Республика, Швеция, Швейцария и Эстония.

Шенгенская виза должна быть получена в Консульстве страны основного назначения. В случае, если вы едете в несколько стран Шенгенского соглашения, пожалуйста, обращайтесь с заявлением в Консульство той страны, где вы будете проводить максимальное количество дней. В случае посещения нескольких стран-участниц Шенгенского соглашения с одинаковым количеством дней/ночей пребывания в каждой из них следует оформлять визу в Консульстве страны первого въезда.

Для осуществления туристических, краткосрочных, деловых поездок, поездок с целью посещения родственников, друзей и т.д. оформляют краткосрочную визу (тип С) – это виза на временное пребывание на территории того или иного государства, входящего в Шенгенское соглашение, но не более 90 дней за период в 180 дней.

Виза может быть однократной, двукратной и многократной и позволяет иностранцу, соответственно, один, два или неограниченное количество раз, в течение указанного в визе времени, пересечь транзитом или въехать и находиться на территории стран – участниц Шенгенского соглашения.

Период действия визы может быть от нескольких дней (как правило, выдается по срокам поездки) до нескольких лет, однако продолжительность поездки либо суммарное количество дней пребывания на территории стран Шенгенского соглашения не должно превышать 90 дней в каждый период из 180 дней.

Напоминаем вам, что 18 октября 2013 года вступили в силу новые правила подсчета дней пребывания на территории стран Шенгенского соглашения.

При планировании поездки необходимо:

1. отсчитать назад 180 дней (не 6 месяцев!) от каждого дня планируемого пребывания на территории стран Шенгенского соглашения;
2. посчитать по въездным/выездным штампам в паспорте(-ах) количество дней, проведенных в странах Шенгенского соглашения за каждый 180-дневный период;
3. проверить, не превышают ли получаемые при подсчете суммы 90 дней в каждом 180-дневном периоде. Если превышают, необходимо скорректировать планы и произвести новый подсчет.

Подсчитать оставшееся разрешенное количество дней пребывания в стра-

нах Шенгенского соглашения можно на официальном сайте Евросоюза ([http://ec.europa.eu/dgs/home-affairs/what-we-do/policies/borders-and-visas/border-crossing/schengen\\_calculator\\_en.html?lang=ru](http://ec.europa.eu/dgs/home-affairs/what-we-do/policies/borders-and-visas/border-crossing/schengen_calculator_en.html?lang=ru)). Данный сайт представлен также и на русском языке.

Калькулятор работает в двух режимах. В режиме «Контроль» он рассчитывает общую продолжительность предыдущих и/или текущего пребывания, предоставляя информацию о том, соответствовало/соответствует ли пребывание лица в Шенгенской зоне правилу 90 /180-дней (на контрольную дату). Калькулятор определяет, превышен ли максимальный срок пребывания 90 дней за соответствующий расчетный период в 180 дней.

Если правило соблюдено, калькулятор отображает следующее сообщение «За расчетный период срок пребывания не превышен». Он также показывает дату последнего дня разрешенного пребывания при соблюдении правила 90/180-дней («Пребывание возможно до дд/мм/гг»).

Если правило не соблюдено, калькулятор отображает количество дней пребывания в расчетный период 180 дней («Дней пребывания в расчетный 180-дневный период с дд/мм/гг по дд/мм/гг: x дней»), а также возможный промежуток времени, когда был превышен срок пребывания («Возможно, срок пребывания был превышен в период с дд/мм/гг по дд/мм/гг (x дней)»).

Целью режима «Планирование» является предоставление информации о максимальном сроке пребывания в Шенгенской зоне, возможном на какую-либо будущую дату. Эта дата вводится как дата въезда в верхнюю левую графу – «Дата въезда/контроля:». В зависимости от предыдущих въездов и выездов в соответствующий расчетный 180-дневный период, калькулятор или отображает сообщение: «Пребывание может быть разрешено на срок до: x дней» или при превышении разрешенного срока пребывания – информацию, аналогичную вышеприведенной, для режима «Контроль».

Калькулятор использует следующий формат даты: дд/мм/гг (например, 01/01/14 для 1 января 2014 г.). Знак «/» не вводится (например, для 1 января 2014 г. на клавиатуре набирается 010114). При несоблюдении формата даты на экране отображается следующее сообщение: «Дата дд/мм/гг указана неверно».

«Дата въезда/контроля»: Калькулятор автоматически отображает текущую календарную дату, которую можно изменить вручную. В режиме контроля эта графа обозначает «дату контроля», в режиме планирования – «дату въезда».

«Введите даты предыдущего пребы-

вания в Шенгенской зоне»: В первую колонку вводятся даты въезда, во вторую – даты выезда. Третья колонка отображает срок пребывания, который заполняется калькулятором автоматически при нажатии кнопки «Рассчитать». Пользователи должны оставить эту колонку незаполненной. При введении дат въезда/выезда также используется 6-значный формат «ддммгг». Нажатие клавиши «Tab» на клавиатуре позволяет переходить от одной графы к другой.

Посмотрите штампы въезда и выезда в паспорте, проставленные уполномоченными органами государств Шенгенского соглашения за последние 180 дней и введите указанные в них даты въезда и выезда в калькулятор в соответствии с вышеизложенной процедурой.

Легальность пребывания на территории стран Шенгенского соглашения может быть проверена в любой день вашего там нахождения (в т.ч. при пересечении границы) путем подсчета количества дней пребывания в 180-дневный период, предшествующий текущей дате.

Согласно Шенгенскому кодексу о границах, внешние границы могут пересекаться только в пограничных пунктах пропуска. При пересечении границы гражданами Евросоюза, проходят тщательную проверку. Она включают в себя проверку условий въезда, включая проверку в визовой информационной системе (VIS), где это применимо. Поэтому рекомендуется иметь при себе копии документов, которые предоставлялись при оформлении визы. Это поможет сделать процедуру пограничного контроля легче и избежать задержек на границе.

Для краткосрочного пребывания, не превышающего 90 дней в 180-дневный период, гражданин должен:

- иметь действительный проездной документ;
- иметь действующую визу;
- обосновать цель его/ее предполагаемого пребывания (например, приглашения, туристические подтверждения, другие документы с указанием цели вашего пребывания);
- подтверждение наличия достаточных средств к существованию.

Если эти условия не выполняются, то во въезде на территорию стран Шенгенского соглашения может быть отказано. Отказ может быть осуществлен только с указанием точных причин, сделанных компетентным национальным органом с помощью стандартной формы. Лицо, получившее отказ во въезде, имеет право на обжалование решения и должно получить письменную информацию о соответствую-

ющей национальной процедуре.

При прохождении границы Шенгенской зоны гражданин должен получить отметку въезда/выезда. В случае, если этого не произошло, данный факт может считаться нарушением визового режима; в таких случаях рекомендуется предоставить какие-либо убедительные доказательства того, что условия, касающиеся продолжительности краткосрочного пребывания, соблюдены. Это могут быть транспортные билеты или иные доказательства присутствия за пределами территории стран Шенгенского соглашения.

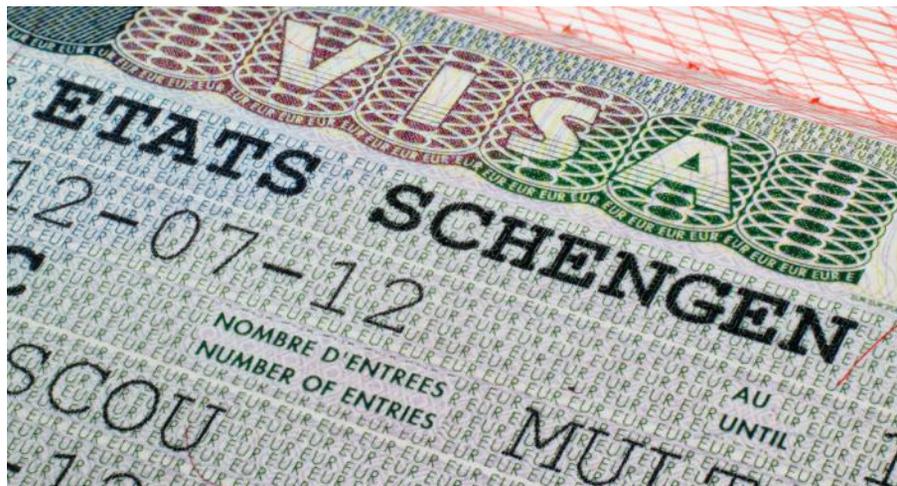
Находясь непосредственно в зоне Шенгенского соглашения, можно пересекать внутренние границы в любой точке без проверки и прохождения паспортного контроля. В странах, где существует серьезная угроза общественному порядку или внутренней безопасности, могут быть, в исключительных случаях, введены пункты пограничного контроля на своих внутренних границах.

Закон Шенгенского соглашения гласит, что вы не можете оставаться в зоне более 90 дней. Если вы нарушаете это правило, вас могут оштрафовать и депортировать. Обычно эти правила соблюдаются, однако, и правила варьируются от одной страны к другой. Если вы превысили лимит пребывания на несколько дней или даже неделю, вы, скорее всего, не будете иметь проблем с выездом, но это может повлиять на получение новой визы в будущем.

Такие страны как Германия, Нидерланды, Польша, Швейцария и Скандинавские страны особо строго подходят к вопросам о въезде и выезде. Если вы останетесь в этих странах дольше, чем позволяет ваша виза, вероятнее всего, у вас будут трудности не только с получением новой визы, но и с наложением на вас штрафных санкций, вплоть до запрета въезда в Шенгенскую зону на определенный период.

Важным моментом является целевое использование визы. Первое, на что обращают внимание консульские отделы при выдаче визы – это то, каким образом заявитель распорядился ранее выданной ему визой (если таковая была): съездил ли он в ту страну, куда собирался, сколько дней там пробыл, в какие государства отправился еще. Вся информация тщательно анализируется, а общее количество дней, проведенных в Европе, суммируется (в случае мультивиз).

Въезжать на территорию стран Шенгенского соглашения лучше всего через то государство, виза в Консульстве которого была выдана. Если страна перво-



го въезда отлична от страны, выдавшей визу, у вас могут потребовать на границе документы, подтверждающие последующую поездку в страну назначения.

Для того, чтобы у Консульства не возникало вопросов, были ли вы на самом деле в стране, выдавшей предыдущую визу, рекомендуется во время поездки собирать документальные подтверждения пребывания на территории нужного государства. Такими подтверждениями могут стать чеки бронирования из отеля, чеки оплаты по банковской карте, туристические ваучеры, оформленные на имя заявителя.

Также к нецелевому использованию визы относятся следующие пункты: незаконная предпринимательская (образовательная, рабочая, деловая) деятельность в отсутствие специального типа визы, поселение на территории Шенгенской зоны без права на него, а так же путешествие с целью заключения брака без визы, выданной исключительно по этому случаю.

Из выше перечисленного можно резюмировать, что при нарушении визового режима могут быть применены следующие санкции:

1. Штраф: размер штрафа за пересечение границы по просроченной визе колеблется от €100 до €4 000. Решение о величине штрафа принимает пограничный визовый офицер, учитывая степень нарушения. Сумма штрафа варьируется в зависимости от национальности и страны.
2. Запись: слишком долгое пребывание в Шенгенской зоне также может означать запись в вашем личном деле о том, что вы просрочили Шенгенскую визу, которая может сделать наиболее сложным процесс получения такой визы в будущем. Сразу же после обнаружения факта нарушения на границе, данные о нарушителе («ин-

формационные запросы в целях недопуска») заносятся в единую Шенгенскую информационную систему (SIS), доступ к которой имеют все посольские и миграционные органы государств-членов Шенгенской зоны.

3. Запрет на въезд: одно из наиболее суровых наказаний за просроченную Шенгенскую визу, визовый карантин в большинстве случаев длится от 3 месяцев до 10 лет. Запрет на въезд в зону более 1 года получают злостные нарушители, а так же правонарушители, совершившие злодеяние на территории стран-участниц Соглашения.

Депортация: как правило, в паспорт ставят отметку о депортации. Если отметка была получена в одной из стран Шенгенского соглашения, и вы планируете отправиться туда снова, то нужно помнить, что новый, чистый загранпаспорт не дает возможности обойти наложенные на вас ограничения, т.к. информация внесена в общую базу данных.

При всем при этом, нарушение визового режима может произойти и в следствии форс- мажорных ситуаций, например, в случае опоздания на самолет, аварии, неотложного медицинского обслуживания. При возникновении такого обстоятельства следует документально подтвердить данный факт, сохранить посадочный талон, взять справку из медицинского учреждения или полиции. Наличие достоверных документов избавит вас не только от проблем с объяснением сложившейся ситуации при пересечении границы, но и будет весомым аргументом при возникновении вопросов у Консульских органов при выдаче очередной визы.

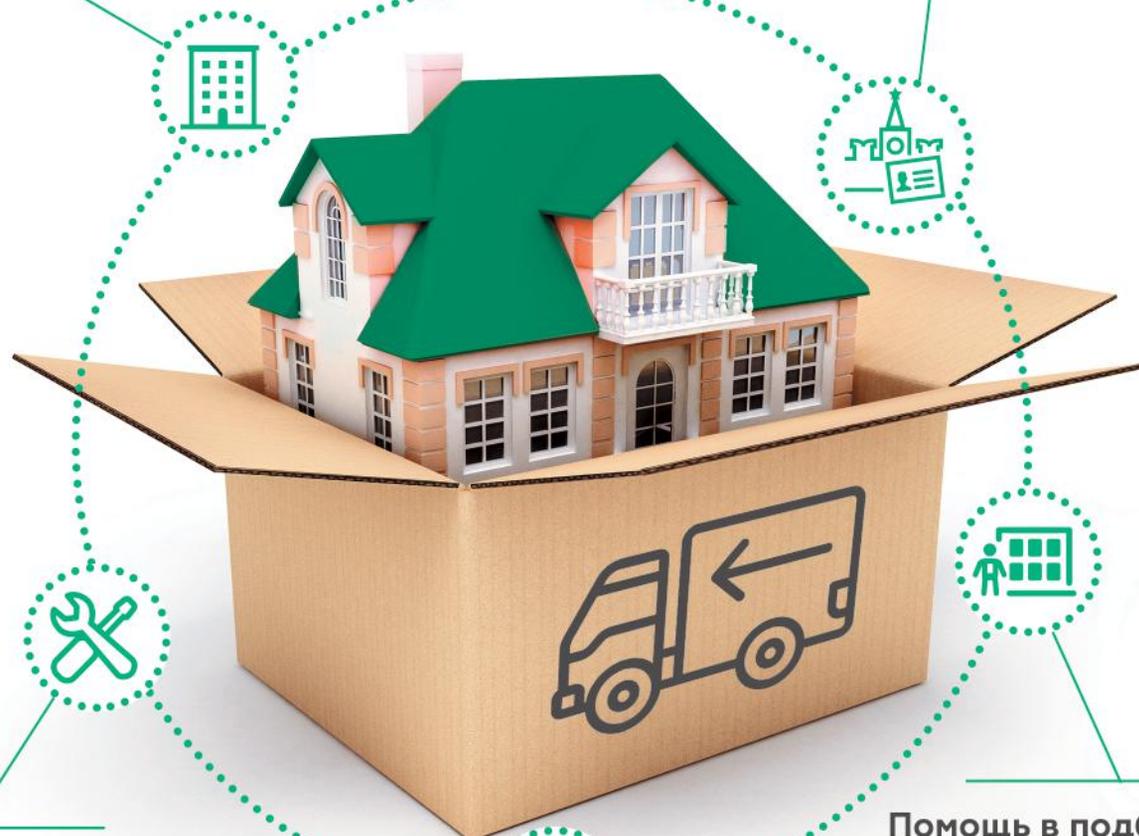
Приятного вам путешествия!

При подготовке статьи использовались также материалы из следующих источников: [interfax.by](http://interfax.by), [vfsglobal.com](http://vfsglobal.com), [ec.europa.eu](http://ec.europa.eu)

# РЕЛОКАЦИОННЫЕ УСЛУГИ

Подбор  
недвижимости  
для аренды

Профессиональная миграционная поддержка и  
организация ознакомительных туров, экскурсий,  
деловых, туристических и частных поездок



Всесторонняя  
техническая  
поддержка во  
время  
проживания

Помощь в подборе  
образовательных  
учреждений и  
домашнего персонала

Организация процесса переезда  
и транспортировки вещей

## Н А Ш И П Р Е И М У Щ Е С Т В А



Обширная база  
объектов  
недвижимости



Техническая  
поддержка 24 часа



Ознакомительные  
туры



Юридическое  
сопровождение  
сделки



Переезд "от двери  
до двери" в любую  
точку России и мира



Сопровождение  
на английском  
языке



## Знакомьтесь, Россия



Статью подготовила  
**Царегородцева  
Юлия**, релока-  
ционный специалист  
Конфиденс Групп

Наша красивая страна начинает набирать обороты. Экономика наряду с производством развивается быстрыми темпами. Ввиду экономической ситуации во всем мире в России начали возрождаться отрасли, которые погибали в течение многих лет, например, сельское хозяйство, агропромышленность, строительство индустриальных парков, развитие регионов и т.д. Появились программы по поддержке развития малого бизнеса, ежегодно индексируемые материнские капиталы, программы по помощи в приобретении жилья и прочее. В совокупности, все это делает нашу страну привлекательной для миграции, заработка и жизни.

При всем при этом, Россия по-прежнему остается весьма противоречивой страной со своими национальными особенностями, укладом, бытом и т.д. Компания Конфиденс Групп понимает, насколько, порой, бывает сложно иностранцам, а так же членам их семей, приезжающим для работы, либо временного проживания, понять Россию, адаптироваться к ее бытности.

Именно эти цели ставила перед собой компания Конфиденс Групп, разработав и внедрив замечательную услугу – организацию ознакомительных туров для вновь приезжающих в РФ иностранных граждан.

Как правило, эта поездка рассчитана на целый рабочий день: начинается с 9-10 утра и заканчивается в 18 вечера. Порой, ближе к вечеру ввиду дорожной ситуации, поездка может затянуться и до 19 часов. В программе выделяется от 1-1,5 часов на ланч. До поездки заранее составляется программа в зависимости от потребностей и интересов клиента. Это может быть экскурсия по историческим и культурным местам, знакомство с достопримечательностями. Но практика показывает, что большой интерес вызывает, зачастую, бытовой аспект этого мероприятия, а именно: посещение фитнес клубов, медицинских центров, международных школ и детских садов, просмотр объектов недвижимости, торговых центров, продуктовых магазинов, знакомство с различными районами, инфраструктурой, а так же знакомство с

особенностями проживания в России и ее образом жизни.

Такие поездки очень популярны среди семейных клиентов, чей переезд только на стадии планирования, но у людей уже возникают определенные опасения и переживания в отношении практической стороны вопроса. Бывает, что семья предварительно выбирает пару дней, чтобы посетить Москву с целью ознакомиться с городом, где придется жить, ощутить специфику российского быта. Для этого компания Конфиденс Групп предлагает ознакомительные поездки, помогающие им за столь короткий промежуток времени получить общее представление о стране. Здесь же появляется возможность задать интересующие вопросы и просто посмотреть на жизнь местного населения со стороны.

Многие клиенты используют такие поездки для встречи с администрацией различных учебных заведений, т.к. устройство детей в школу/сад является одной из первостепенных забот, с которыми сталкиваются родители при переезде. Конечно, совершенно отличный от других русский язык, который для непосвященного слушателя становится просто «абракадаброй» – один из барьеров, с которым приходится столкнуться каждому ребенку-экспату. Ввиду этого обстоятельства родители предпочитают рассматривать международные школы и сады, где общение между учениками и все обучение проводится на английском языке. Встретившись с администрацией учебного заведения, родители получают исчерпывающую информацию о процессе обучения, особенностях подхода, а так же правилах того или иного обучения. Как правило, родители посещают сразу две, а то и три школы за один тур. Это помогает сравнить, оценить и принять единственно верное решение при выборе учебного заведения.

Также очень популярным является предварительный осмотр нескольких объектов недвижимости. Это помогает понять российский рынок недвижимости, сравнить качество объектов в разных ценовых сегментах. В то же время это дает возможность познакомиться непосредственно с самим районом проживания, в котором расположен интересующий объект, офис, фитнес и прочее.

До просмотра или после него есть возможность прогуляться по улицам, посмотреть окрестности, магазины, аптеки, торговые центры – одним словом, ознакомиться со всей инфраструктурой. В Москве существует много различных районов и каждый из них имеет свои плюсы и минусы. Ну а плюсами или минусами эти детали становятся в зависимости от потребностей клиента.

Еще одним важным моментом является непосредственная близость медицинского учреждения. Для знакомства и выбора медучреждения планируется дополнительно экскурсия в медицинские учреждения, в ходе которой освещаются вопросы страховки, ее стоимости, услуг центра, осмотр медицинского оборудования, диагностических аппаратов и проводимых процедур в целом.

При подготовке экскурсии консультанты Конфиденс Групп разрабатывают программу, максимально отвечающую потребностям и интересам клиента. Это значит, что программа составляется таким образом, чтобы удалось с большей пользой провести время и достичь поставленной задачи: человек получит компетентную исчерпывающую информацию, на основании которой ему будет проще принять решение о переезде, выборе нового жилья, учебного заведения и т.д. Мы ценим время наших клиентов, т.к. понимаем их занятость.

Компания организует туры на корпоративном автомобиле бизнес-класса с водителем. В салоне всегда есть вода,



а по желанию клиента можно регулировать радиостанции. Также есть возможность отдохнуть в путешествии до следующего места назначения.

При приеме заявки об организации ознакомительной программы наши консультанты, наряду с выявлением потребностей, выясняют состав гостей тура. Важно понимать состав с указанием количества детей, их возрастов, пола и веса.

Например, если участников поездки трое или четверо, мы подберем автомобиль класса минивэн с 7-10 посадочными местами для комфортного размещения. Это дает возможность перекусить в случае необходимости, немного размяться детям или вытянуть ноги. Если есть маленькие детки или груднички, будет под-

готовлено специальное автокресло для удобства маленького пассажира. Для поездки с малолетними детьми мы рекомендуем рассматривать полудневные туры, т.к. целый день в машине ребенку может быть тяжело. Можно рассмотреть вариант, когда совсем маленького гостя лучше оставить дома. Опыт показывает, что во второй половине тура дети начинают капризничать, устают. Родители начинают беспокоиться, торопиться, нервничать, что мешает нормальному восприятию информации. В итоге, есть вероятность упущения важных деталей, с которыми впоследствии придется столкнуться.

При планировании ознакомительной программы, которая может занимать до 4-х дней, важно продумать детали.

Например, если клиента укачивает, мы рекомендуем взять с собой соответствующие препараты, мятные конфеты/жевательные резинки. Также рекомендуется заранее подготовить легкие сухие пайки для перекуса при чувстве голода.

Мы, со своей стороны, стараемся максимально сделать условия в поездке комфортными, включая остановки по требованию, изменения программы и прочее, чтобы клиент был доволен и условиями поездки, и полученной информацией.

При возникновении дополнительных вопросов об оказании данных услуг специалист по организации ознакомительных программ Царегородцева Юлия с удовольствием ответит на них. E-mail: Yulia.Tsaregorodtseva@confidencgroup.ru.

## Визу в ОАЭ можно получить лишь с паспортом и фотографией

С 12 сентября оформление виз в Москве упрощается: в Визовом центре стран Азии можно оформить визу в ОАЭ, подав облегченный пакет документов - загранпаспорт и фотографию. Как сообщается на сайте центра, при очной подаче документов заявитель должен будет заполнить еще опросный лист, а

при подаче заявления онлайн - электронную анкету.

Визовый центр напоминает, что для родителей, которые собираются в ОАЭ с детьми, вписанными в их загранпаспорт, а также для самостоятельно путешествующей молодежи до 25 лет, дополнительно понадобится

еще один или несколько документов: справка с работы, выписка с банковского счета, авиабилет туда и обратно или копия страницы паспорта с шенгенской, американской или британской визой, выданной не более 5 лет назад.

Источник: travel.ru

## Заккрытие Визовых Центров Испании в регионах РФ

С 11 октября 2016 года VFS Global не будет принимать документы на шенгенские визы от имени генерального консульства Испании в России/Москве и Санкт-Петербурге в следующих городах: в Москве, Санкт-Петербурге, Казани, Омске, Перми, Пскове, Самаре, Уфе, Владивостоке, Екатеринбурге, Хабаровске, Иркутске, Красноярске, Краснодаре, Ростове-на-Дону, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Саратове, Смоленске, Новороссийске, Калининграде, Выборге, Великом Новгороде и Петрозаводске. К сожалению, очень популярными среди

россиян были визовый центр Испании в Екатеринбурге и визовый центр Испании в Ростове.

Как сообщается на сайте визового центра Испании, заявители, которые уже записались на подачу документов в визовый центр VFS Global до 10 октября 2016 года включительно, могут подать их в одном из визовых центров VFS Global в указанных выше городах. Тем, кто оформил запись, начиная с 11 октября 2016 года, придется подавать документы непосредственно в генеральное консульство Испании в Москве или Санкт-Петербурге.

VFS Global обращает внимание на то, что ее сайт, система оформления записи, колл-центр и электронная почта будут доступны только до 10 октября 2016 года. В случае возникновения вопросов после 11 октября 2016 года соискателям стоит также обращаться напрямую в генконсульство Испании в Москве или Санкт-Петербурге. При этом VFS Global продолжает принимать документы на шенгенские визы от имени других шенгенских государств в России, как и прежде, во всех своих визовых центрах.

Источник: [http://www.ratanews.travel/news/news\\_5102016\\_2.stm](http://www.ratanews.travel/news/news_5102016_2.stm)

## В Мексику по шенгенской визе

Граждане России или любой другой страны, имеющие действующую визу Великобритании, Канады, Японии или любой из стран Шенгенского соглашения, теперь могут въезжать без визы на

территорию Мексики, если целью их путешествия является туризм или другая деятельность, не подразумевающая получение прибыли.

Обладатели виз, перечисленных выше

стран, могут находиться на территории Мексики до 180 дней.

Источник: <https://embamex2.sre.gob.mx/rusia/index.php/ru/visas/171-preguntas-frecuentes-rus>

## Особенности пересечения границы РФ



Статью подготовила  
**Тырнова Алина,**  
консультант  
Конфиденс Групп

Для того, чтобы иностранному гражданину попасть на территорию РФ, ему необходимо пересечь государственную границу. В соответствии с Законом от 01.04.1993 N 4730-1 «О Государственной границе РФ» под пунктом пропуска через Государственную границу понимается территория (акватория) в пределах железнодорожной, автомобильной станции или вокзала, морского/речного порта, аэропорта, военного аэродрома, открытых для международных сообщений (международных полетов), где в соответствии с законодательством РФ осуществляется пропуск через Государственную границу лиц, транспортных средств, грузов, товаров и животных. Пределы пунктов пропуска через Государственную границу и перечень пунктов пропуска через Государственную границу установлены Правительством РФ.

Основанием для пропуска через Государственную границу является наличие действительных документов на право въезда лиц в РФ или выезда их из РФ.

Отсюда делаем вывод, что пересечь границу можно следующими способами: пешком, на автомобиле, авиа и ж/д путем, по воде, а также на велосипеде.

Обратите внимание на то, что неважно, каким способом пересекается граница, требования к наличию документов остаются едиными для всех.

Со списком необходимых документов для въезжающих на территорию РФ можно ознакомиться на сайтах консульств и визовых центров РФ, для выезжающих за рубеж - на сайте МИД РФ.

Также при пересечении границы, в частности РФ, действуют довольно жесткие таможенные правила. Существуют ограничения на провоз товаров, оборудования, алкогольной и табачной продукции. Из РФ строго запрещено вывозить драгоценные камни и металлы на сумму более 25 000 \$, более 5 килограммов рыбы и морепродуктов. Существуют и определенные ограничения в правилах перевозки черной икры.

Обращаем ваше особое внимание на вопрос декларирования товаров, в том числе денежных средств в размере от 10 000 \$. Имеющиеся средства могут

быть в любой валюте, но не должны превышать указанный порог.

С информацией о правилах провоза товаров через границу, а также о процедуре декларирования товаров и денежных средств при выезде из других стран можно ознакомиться на сайте Федеральной налоговой службы.

В случае возникновения экстренных ситуаций, связанных с угрозой жизни, здоровью и безопасности российских граждан за рубежом, в нашей стране создан ДСКЦ - Департамент Ситуационно-кризисный центр МИД России. Более подробная информация доступна на сайте [sos.mid.ru](http://sos.mid.ru)

Далее разберем особенности и нюансы каждого варианта пересечения границы. Однако, хочется отметить, что какой бы вариант въезда в РФ иностранный гражданин не выбрал, у него в любом случае должны быть действительные документы, а именно: заграничный паспорт, а если он еще и из визовой страны, то виза на въезд в РФ/въезд в граничащую с РФ страну.

Как правило, иностранные граждане, въезжающие в РФ, имеют транзитные, туристические или деловые визы на въезд. То же самое распространяется и на российских граждан. При следовании в визовую страну россияне также должны иметь действительную визу, если иное не предусмотрено международными соглашениями и договорами между РФ и страной следования.

Рассмотрим пересечение границы РФ пешком

В РФ существует сравнительно немного пунктов пропуска через государственную границу, где можно ее пересечь пешком. К примеру, по межправительственному соглашению между РФ и Казахстаном пересекать границу можно пешком через любой пункт пересечения границы. Однако, во избежание каких-либо недоразумений при пересечении границы с любой страной, граничащей по суше с РФ, всегда лучше заранее побеспокоиться о решении такого важного вопроса и уточнить необходимые детали в пограничной службе. Мы, в частности, имели возможность убедиться в том, что сотрудники пограничной службы очень любезно отвечают на телефонные звонки и дают подробные разъяснения.

Обратите внимание, что при пересечении границы РФ каждому иностранному гражданину (за исключением граждан Белоруссии) выдается миграционная карта. На большинстве пограничных пунктов РФ карта заполняется

автоматически после сканирования паспорта иностранного гражданина.

Сейчас мы разберемся с вариантом пересечения границы на велосипеде

В настоящее время велотуризм все больше становится популярным. Открывается море велоклубов, многие агентства продают велотуры. В России велотуризм пока не сильно развит, но уже есть довольно много иностранных граждан, желающих приехать в нашу страну именно на велосипеде. Хочется отметить, что, как и в случае с пересечением границы пешком, пересечение границы на велосипеде возможно не во всех контрольно-пропускных пунктах. Предварительно перед путешествием следует учесть данный факт и заранее изучить маршрут следования. С собой при пересечении границы обязательно нужно иметь паспорт с действующей визой, если вы гражданин из визовой страны, а так же медицинскую страховку на весь период пребывания в РФ. Кроме этого дополнительно сотрудники пограничной службы могут проверить работу тормозов у велосипеда и наличие шлема.

Для граждан РФ, пересекающих границу с Финляндией на велосипеде, также обязательно наличие шлема. Как правило, на практике к наличию или отсутствию шлема сотрудники пограничной службы не придают особого значения, однако стоит помнить, что из-за подобных ситуаций во въезде может быть отказано. Нашим велосипедистам, следующим в Европу, стоит учесть и тот факт, что в Европе часто штрафуют за движение в темное время суток без опознавательных знаков.

Однако, к сожалению, для любителей велопорта, в связи со сложившейся ситуацией с мигрантами в Европе, пограничная служба Финляндии запретила пересечение границы с РФ на велосипеде в некоторых погранично-пропускных пунктах. Связано это с тем, что пешком российско-финскую границу пересекать нельзя, и мигранты, направляющиеся в Европу через РФ, скупали велосипеды для въезда в страну.

Поэтому хочется еще раз отметить: будьте внимательны при планировании своего велотура, постарайтесь учесть всю нюансы!

А какие условия установлены при пересечении границы на автомобиле?

Все чаще и чаще как россияне, так и иностранные граждане пересекают границу на автомобиле. Ведь это позволяет им быть мобильными, путешествовать не только по туристическим маршрутам, а детально изучить страну следования.



Водителю и пассажирам следует заранее позаботиться о документах, которые непременно будут востребованы сотрудниками пограничной службы при пересечении государственной границы:

1. паспорт с визой (если виза необходима);
2. медицинская страховка;
3. водительское удостоверение международного образца;
4. свидетельство о регистрации транспортного средства;
5. страховка на автомобиль Green Card/«Зелёная карта»;
6. доверенность на право управления автомобилем с обязательным указанием права выезда за границу/свидетельство о регистрации ТС;
7. подтверждение брони гостиницы.

Более подробно остановимся на страховом полисе на автомобиль. «Зеленая карта» – это обязательное страхование гражданской ответственности владельцев транспортных средств, выезжающих за рубеж на собственном автомобиле. Целью этого вида страхования является защита интересов автовладельцев в случае, если они нанесут ущерб здоровью, жизни или имуществу третьих лиц в результате ДТП. Наличие полиса «Зеленая карта» позволяет использовать транспортное средство на территории другой страны, входящей в эту систему.

Как правило, купить такой полис можно при пересечении границы. Чем ближе к границе, тем дешевле будет полис. При этом будьте внимательны. В России существуют два варианта такого страхового полиса: первый предусматривает проезд на территорию Украины, Белоруссии и Молдавии, второй вариант – страховое покрытие по всей Европе.

Дополнительно сотрудники пограничной службы могут проверить талон технического осмотра на автомобиль. Кроме того, могут быть востребованы доказательства наличия достаточных денежных средств для осуществления поездки.

Необходимо также помнить и правило «зеленого» и «красного» коридоров. По первому направляются те, кому не нужно декларировать товары, напитки, наличные и другие предметы, подлежащие декларированию, по второму – все остальные. При этом в обоих случаях пересекающему границу необходимо заполнить декларацию. Следующие через «зеленый» коридор вписывают в декларацию свой автомобиль, следующие через «красный» вписывают не только свой автомобиль, а также предметы, подлежащие декларированию.

Как правило, пересечение границы на автомобиле не требует каких-либо дополнительных материальных затрат, достаточно иметь при себе все вышеуказанные документы и помнить описанные правила.

Что необходимо при пересечении границы на поезде

Поезд – это удобный путь следования через границу. Пересекая на поезде государственную границу, необходимо иметь при себе документы, удостоверяющие личность. Они должны быть действительными на момент предъявления. Если необходима виза, то ее необходимо заблаговременно получить в консульстве или визовом центре.

Даже если вы часто проезжаете на поезде через границу России, не забывайте проверять, не изменилось ли что-нибудь в правилах. Бывает так, что мы пересекаем границу в одну сторону

и проходим привычную нам процедуру, а когда возвращаемся, оказывается, что процесс претерпел изменения в плане предъявляемых документов или допускаемых к провозу товаров. Поэтому нужно быть внимательными. Как вы помните, при въезде в РФ всем иностранным гражданам выдается миграционная карта и, как правило, заполняется автоматически. Однако, при въезде в Россию на поезде, миграционную карту нужно заполнять самостоятельно от руки.

Для граждан РФ, следующих в границах с РФ страны, порядок въезда также регламентирован. Особое внимание стоит уделить туристам, направляющимся в Калининградскую область. Казалось бы, гражданин РФ следует в субъект РФ. Но учитывая тот факт, что Калининградская область обособлена от остальной части РФ, и поезд следует через Литву, гражданин РФ обязан иметь транзитную литовскую визу.

Проверка соответствующих документов при следовании на поезде происходит следующим образом: пассажиры не имеют права передвигаться по поезду при пересечении границы и должны находиться на своих местах, в то время как бригада сотрудников таможи и пограничной службы проверяют наличие соответствующих документов у каждого пассажира. При отсутствии документов, дающих право на пересечение границы, пассажир не допускается на территорию сопредельных государств и высаживается из поезда.

Таким образом, и при пересечении границы поездом также необходимо заранее планировать свой маршрут и уточнять детали въезда в ту или иную страну.

Какие условия необходимо соблюдать при пересечении границы на борту круизного лайнера/парохода

Морские и речные путешествия привлекают туристов со всего мира. Маршруты крупнейших круизных компаний охватывают весь мир и щедро дарят новые впечатления. К сожалению, в России пока слабо развит данный вид туризма. Сравнительно немного иностранных граждан пересекают границу с РФ водным путем, причем, в большей степени это связано с несовершенством российских портов. Но, тем не менее, если вы иностранный гражданин из визовой страны и направляетесь в РФ на круизном лайнере, то вы сможете пересечь границу без визы в том случае, когда пребывание вашего лайнера в порту не превышает 72 часов, и вы возвращаетесь на ночь на борт лайнера.

Если единственный порт на маршруте следования вашего лайнера – Санкт-Петербург и вы покидаете лайнер только в рамках организованного тура, то виза

вам также не понадобится. При этом сотрудники пограничной службы имеют право потребовать от иностранного гражданина предъявить туристический ваучер от принимающей стороны в РФ и могут отказать в безвизовом въезде без его предоставления.

Самый распространенный вариант пересечения границы – авиа

Удивительно, что самый современный способ передвижения во время туристических и прочих поездок – это путешествие самолетом. Сегодня люди в основном путешествуют на самолете. Он сочетает в себе комфорт и скорость, вы доберетесь до места назначения очень быстро.

Будь то иностранный гражданин или наш соотечественник, при путешествии на самолете у него один путь - в аэропорт. Много ли документов нужно иметь с собой? Собственно говоря, не больше, чем при других вариантах пересечения границы:

1. паспорт с визой (если виза необходима);
2. билеты на рейс.

Дополнительно при прилете в страну назначения сотрудники пограничной службы имеют право запросить нижеуказанные документы, а без их предъявления отказать во въезде:

1. медицинская страховка;
2. подтверждение брони гостиниц;

3. доказательство наличия достаточных денежных средств для осуществления поездки.

В любом случае, какой бы вариант пересечения границы вы не выбрали, если вы следуете в визовую страну либо вам нужны авиа/ж/д билеты, вы всегда можете воспользоваться услугами компании Конфиденс Групп. Наша компания предлагает полный спектр услуг по оформлению выездных и въездных виз, индивидуальных туристических программ по посещению стран и бронированию билетов.

Приятного вам путешествия!

## Emirates начинает взимать плату за бронирование места

Авиакомпания представила новый сбор, который пассажирам придётся заплатить, если они захотят выбрать определённое место в салоне самолёта. Дубайская авиакомпания подтвердила в

интервью Emirates 24/7, что пассажирам, бронирующим билет в Эконом-класс, с 3 октября придётся заплатить минимальный сбор в размере 50 дирхам на коротких рейсах за выбор определённого

места. Плата не будет взиматься сразу после начала онлайн-регистрации на рейс, которая начинается за 48 часов до вылета.

Источник: tourism.ru

## Аэрофлот объявил о продлении на 2017–2018 гг. программы «плоских тарифов»

Аэрофлот объявил о продлении на 2017–2018 гг. программы «плоских тарифов» на социально значимых внутрироссийских маршрутах. При этом в 2017 г. они должны увеличиться на 10 %. Информация об этом опубликована 30 сентября на официальном сайте авиакомпании. Решение было согласовано в ходе состоявшейся накануне рабочей встречи руководителя «Аэрофлота» Виталия Савельева с президентом Владимиром Путиным. В числе линий, на которые распространяется удорожание, есть и туристические. Так, стоимость авиабилетов round trip Москва – Симферополь увеличится с 8 500 руб. до 9 350 руб. В Петропавловск-Камчатский – с 20 000 до 22 000 руб. Кроме того, на 850 руб. и 2 000 руб. соответственно вырастут тарифы в Калининград и Владивосток.

«Плоские тарифы» – это социальная нагрузка, перелагаемая государством на нацперевозчика. Предполагалось, что Аэрофлот будет покрывать эти издержки за счет отчислений иностранных перевозчиков, которые совершают перелёты по кратчайшему маршруту через Сибирь из Западной Европы в Японию и Юго-Восточную Азию. Однако, по

словам представителя Аэрофлота, этих средств оказывается недостаточно.

Что же касается повышения плоских тарифов в 2017 г., эксперты обсуждают, не послужит ли это поводом для конкурентов «Аэрофлота» тоже увеличить стоимость перевозки на тех же маршрутах. Руководитель портала avia.ru Роман Гусаров убежден, что автоматически такого не произойдет: «Другие авиакомпании будут ориентироваться, прежде всего, на рыночную ситуацию – соотношение спроса и предложения».

Отсутствие жёсткой корреляции между тарифами «Аэрофлота» и иных перевозчиков подтверждает и мониторинг цен на авиабилеты, например, на крымском направлении. Так, судя по данным из систем бронирования, 30 сентября стоимость перелёта Москва – Симферополь – Москва на даты с 8 по 19 октября составляла у «Уральских авиалиний», S7, «ВИМ-Авиа» от 5 300 руб. до 6 350 руб., а у нацперевозчика – 8 500 руб.

Источник: TourDom.ru



## Конфиденс Групп. Релокационные услуги - инновационный подход в предоставлении услуг

Одним из основных и инновационных преимуществ компании Конфиденс Групп является комплексный (пакетный)

подход в предоставлении Релокационных услуг, включающий в себя широкий спектр дополнительных услуг и соответ-

ствующий выделенным на релокационные услуги бюджетам. Предлагаем вам ознакомиться с сервисными пакетами:

Пакет	Включено (из расчета за 1 год проживания)	Бюджет (рублей)	Комиссия Конфиденс Групп (от месячной арендной ставки)
Базовый	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подбор жилья в аренду</li> <li>- Ознакомительная программа (квартира/дом, магазины, фитнес)</li> <li>- Технический осмотр квартиры при заезде</li> <li>- Юридическая поддержка (в рамках подписания договора и сопутствующих документов)</li> <li>- Круглосуточная горячая линия по техническим вопросам</li> <li>- Поддержка англоговорящим сотрудником</li> <li>- 5% скидка на миграционные услуги</li> </ul>	40000 - 90000	80 %
Бизнес	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подбор жилья в аренду</li> <li>- Ознакомительная программа (квартира/дом, магазины, фитнес)</li> <li>- Технический осмотр квартиры при заезде</li> <li>- Юридическая поддержка (в рамках подписания договора и сопутствующих документов)</li> <li>- Круглосуточная горячая линия по техническим вопросам</li> <li>- Поддержка англоговорящим сотрудником</li> <li>- 15% скидка на миграционные услуги</li> <li>- 15% скидка на выезд техника</li> <li>- 10% скидка на услуги по переезду и перевозке мебели / вещей</li> <li>- «Комплиментари ужин» (5000 рублей)</li> </ul>	171000 - 300000	70 %
Стандарт	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подбор жилья в аренду</li> <li>- Ознакомительная программа (квартира/дом, магазины, фитнес)</li> <li>- Технический осмотр квартиры при заезде</li> <li>- Юридическая поддержка (в рамках подписания договора и сопутствующих документов)</li> <li>- Круглосуточная горячая линия по техническим вопросам</li> <li>- Поддержка англоговорящим сотрудником</li> <li>- 10% скидка на миграционные услуги</li> <li>- 10% скидка на услуги по переезду и перевозке мебели/вещей</li> <li>- 10% скидка на выезд техника</li> </ul>	91000 - 170000	75 %
ВИП	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подбор жилья в аренду</li> <li>- Ознакомительная программа (квартира/дом, магазины, фитнес)</li> <li>- Технический осмотр квартиры при заезде</li> <li>- Юридическая поддержка (в рамках подписания договора и сопутствующих документов)</li> <li>- Круглосуточная горячая линия по техническим вопросам</li> <li>- Поддержка англоговорящим сотрудником</li> <li>- 15% скидка на миграционные услуги</li> <li>- Выезд техника (2 часа)</li> <li>- 10% скидка на услуги по переезду и перевозке мебели / вещей</li> <li>- «Комплиментари ужин» (5000 рублей)</li> <li>- Услуги по подбору школы / детского сада</li> <li>- Услуги службы экстренной помощи иностранным гражданам (3 месяца)</li> </ul>	301000 и более	65 %

Направьте запрос консультанту нашей компании по адресу:

Yulia.Tsaregorodtseva@confidencgroup.ru, и оцените превосходное качество и ско-

рость обслуживания клиентов в компании «Конфиденс Групп».

## Новый номер телефона Конфиденс Групп

В связи с активным расширением зоны покрытия предоставления услуг в регионах России, компания Конфиденс

Групп рада сообщить о подключении дополнительного номера телефона, который позволяет совершать бесплатные

звонки абсолютно со всех регионов РФ. Новый номер телефона: +7 800 222 77 62

## Новые услуги компании «Конфиденс Групп»

Компания «Конфиденс Групп» постоянно совершенствует качество предоставляемых услуг и разрабатывает новые сервисы с целью обеспечения законного и комфортного въезда, проживания и работы иностранных граждан на территории России.

### СЕЙЧАС МЫ ПРЕДЛАГАЕМ ДВЕ НОВЫЕ УСЛУГИ:

#### Услуга экстренной помощи иностранным гражданам, которая включает в себя:

- Выезд бригады быстрого реагирования
- Составление планов по безопасности иностранных граждан
- Встречи и проводы иностранцев
- Связь с отделом полиции или пожарной охраны в экстренной ситуации
- Вызов медицинской помощи в экстренной ситуации
- Горячая линия в случае возникновения кризисной ситуации (ограничение, угроза жизни и здоровью, утеря вещей и документов, ДТП и т.д.)



#### Сопровождение иностранного гражданина на получение разрешения на работу (других документов) на автомобиле бизнес-класса. Данная услуга включает в себя:

- Встреча клиента у офиса организации
- Сопровождение иностранного гражданина в соответствующую организацию для получения разрешения на работу (других докумен-

тов) на автомобиле бизнес-класса

- Доставка иностранного гражданина до офиса организации

В случае необходимости сопровождение иностранного гражданина производится англо-, франко-, испаноговорящими специалистами.

За дополнительной информацией обращайтесь к консультантам компании «Конфиденс Групп».

Рекомендации крупнейших иностранных и российских организаций ★★★★★

## РЕГИСТРАЦИЯ И АККРЕДИТАЦИЯ

Полный спектр услуг в области аккредитации представительств и филиалов иностранных юридических лиц, а также регистрации российских юридических лиц во всех регионах РФ.

- ✓ Комплексное представление интересов организаций в Торгово-Промышленной Палате РФ и ИФНС России
- ✓ Внесение изменений в сведения, содержащиеся в реестре аккредитованных представительств / филиалов иностранных юридических лиц
- ✓ Заверение / увеличение численности иностранных работников представительств, филиалов иностранных юридических лиц
- ✓ Регистрация российских юридических лиц, аккредитация / продление аккредитации / закрытие представительств / филиалов иностранных юридических лиц



9-летний опыт предоставления услуг



24-х часовая поддержка юристами-консультантами



Бесплатная доставка документов

г. Москва, Спартаковская пл., 14, стр.2 (Bristol), офис 2306  
Тел/факс: +7 495 748 7762; www.confidencegroup.ru  
Бесплатные звонки по РФ: +7 800 222 77 62

**CONFIDENCE GROUP**  
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



## Развитие направления визовой поддержки в «Конфиденс Групп»

Компания «Конфиденс Групп» рада сообщить об усилении направления визовой поддержки нашей компании. В сентябре 2016 года к нам присоединился один из лучших визовых специалистов в России - Резанов Андрей.

Андрей имеет 16-летний успешный опыт предоставления визовых услуг для крупных иностранных компаний, дополняя и без того профессиональную команду консультантов «Конфиденс Групп».

Напоминаем вам, что одним из основных направлений деятельности компании является предоставление услуг в области оформления выездных документов, в том числе:

- консультационные услуги при оформлении выездных виз для посещения иностранных государств,
- подача/получение документов для оформления въездных виз в Консульских учреждениях и визовых центрах иностранных государств,
- сопровождение заявителей при подаче документов на оформление виз в Консульских учреждениях и визовых центрах иностранных государств, в том числе англоязычными

- специалистами,
- консультационные услуги по получению заграничных паспортов,
- консультационные услуги по всем вопросам, связанным с пересечением границы, а также въездом и пребыванием российских граждан на территории иностранных государств,
- заверение и легализация документов в Консульских учреждениях иностранных государств.

При обращении в компанию «Конфиденс Групп» за оформлением выездных виз вы получите:

- единую стоимость услуг нашей компании на любые выездные визы\*,
- бесплатный страховой медицинский полис для выезжающих за рубеж на срок до 5-ти дней пребывания за границей,
- заполнение/коррекцию анкеты,
- оформление бронирования авиабилетов,
- доставку документов,
- сопровождение на подачу/получение документов, прохождение дактилоскопической регистрации.

**\*Исключение могут составлять долгосрочные визы отдельных государств**

Внимание! При заключении договора на визовое обслуживание в срок до 1-го января 2017 года, каждая 3-ья виза на протяжении всего срока действия договора будет оформляться для вас бесплатно!

Дополнительно вы получите:

1. Выделенного консультанта по всем визовым услугам.
2. Информационно-техническую поддержку клиентов компании с использованием интернет-приложения World of Confidence.
3. «Миграционный Вестник» - уникальная новостная рассылка с детальной проработкой последних изменений в визовом и миграционном законодательстве РФ, а также иностранных государств.
4. Печатное периодическое издание «Миграционного Вестника» «Конфиденс Групп» (зарегистрировано в качестве СМИ - ПИ № ФС 77 – 61180 от 30 марта 2015 года) – профессиональные статьи по актуальным визовым и миграционным вопросам.
5. 24-часовую поддержку.

## Членство в Финско-Российской Торговой Палате 17.10.2016

С 1 октября 2016 года компания Конфиденс Групп стала полноправным членом Финско-Российской Торговой Палаты (ФРТП).



Финско-Российская Торговая Палата является крупнейшей в России бизнес-ассоциацией, объединяющей более 850 членов – крупнейших российских и иностранных компаний. Миссией ассоциации является содействие деловой активности и конкурентоспособности компаний, а также экономическим связям между Финляндией и Россией.

Членство в Финско-Российской торговой палате предоставляет компании Конфиденс Групп эффективные возможности для развития бизнеса, поиска деловых партнеров, обмена опытом, а также возможности стать ближе к своим клиентам, принимая активное участие в комитетах и мероприятиях ассоциации.

В продолжение темы, компания Конфиденс Групп рада сообщить об успешном проведенном мероприятии в рамках сотрудничества с Финско-Российской Торговой Палатой.

30 сентября 2016 г. состоялся кру-

глый стол по теме «Минимизация рисков при проверках организаций миграционными органами». На мероприятии, состоявшемся в офисе ФРТП, присутствовали представители более 10 крупнейших компаний. Спикером на мероприятии выступила Батура София – эксперт в области миграционного и трудового законодательства.

Компания Конфиденс Групп благодарит всех участников круглого стола за активную работу в мероприятии и положительные отзывы:

«София, в продолжение сегодняшнего мероприятия хочу еще раз поблагодарить Вас за такое качественное выступление и ответы на вопросы участников! Участники поставили отличные оценки и поблагодарили в отзывах за раздаточные материалы, а также отметили, что выступление спикера было интересным. Будем продолжать сотрудничество! Елена Журавлева»





# ПРЕВРАТИТЕ ВАШИ МЕЧТЫ В СОВЕРШЕННОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ!

С нашим, исключительно индивидуальным  
подходом к его организации!

Каждый сам определяет, что для него есть отдых – погружение с аквалангом в прозрачные воды Индийского океана, зажигательная самба на Бразильском карнавале, полет над Гранд Каньоном или прогулка по затерянным городам инков в Перу. Какими бы ни были ваши предпочтения, мы рекомендуем довериться тем, кто действительно знает как претворить их в жизнь и сделать ваше путешествие идеальным.

Трэвел Эксперт избавит вас от необходимости пересматривать массу каталогов, часами сидеть в интернете, отбирая крупницы полезной информации из обезличенных поисковых систем, мучиться над построением маршрута, перечитывая сотни отзывов. Вы получите исключительный подход к организации вашего путешествия, основанный на внимании к деталям, знании ваших предпочтений и безграничном опыте Трэвел Экспертов компании Конфиденс Групп.

ВАШЕ ИДЕАЛЬНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ЖДЕТ ВАС!

скидка при первом  
**3%** обращении

скидка при повторном  
**4%** обращении

скидка на все последую-  
**5%** щие обращения

Найдите самостоятельно подходящий тур на сайте туроператора, мы забронируем его со скидкой 5% — действует при наличии авиабилетов и мест в отеле

## ГАРАНТИИ И ПРЕИМУЩЕСТВА

- Индивидуальные и групповые туры
- Деловые поездки
- Сертификационные программы для сотрудников
- Визы, авиа/ЖД билеты
- Гостиницы и трансферы
- Только проверенные туроператоры и поставщики в РФ и за рубежом
- Фингарантии в ООО «Страховая компания «Гелиос»
- Рекомендации представителей крупнейших российских и иностранных организаций



9-летний опыт  
предоставления услуг



24-часовая поддержка  
юристами-консультантами



Бесплатная доставка  
документов



**+7 495 748 77 62**

Бесплатные звонки по РФ: **+7 800 222 77 62**  
[travelexpert@confidencegroup.ru](mailto:travelexpert@confidencegroup.ru)  
[www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

Запись в едином федеральном реестре  
туроператоров. Финансовая ответственность  
на срок до 24.01.2018 года.

# World of Confidence®

## Онлайн решения миграционных вопросов

Вы все чаще задумываетесь, как сделать процессы оформления документов, связанные с въездом, пребыванием и работой иностранных сотрудников вашей компании простыми и эффективными?

Воспользуйтесь интернет-приложением World of Confidence®. Выстройте систему работы с информацией и документами. Получите возможность заполнять интерактивные формы государственных и Консульских учреждений, создавать и использовать профайлы сотрудников и компании в целом, получать автоматические уведомления, отслеживать статусы оформления документов по каждому иностранному сотруднику в едином Миграционном журнале, а вместе с этим — полный контроль процессов оформления документов.

С более подробной информацией об интернет-приложении World of Confidence можно ознакомиться на сайте [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

Тип легализации

Визовые страны, Москва					
Тип услуги	Срок оформления	Гос.пошлина (Руб.)	Стоимость	Дополнительная информация	
Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН	22-23 р.дней	-	5000	В период рассмотрения, ЦЗН может направлять кандидатов из числа граждан РФ на запрашиваемые должности	
Разрешение на привлечение ИРС	22-25 р.дней	6000	5000	Прием документов осуществляется за 75 дней до предполагаемого привлечения иностранного работника	
Разрешение на работу	22-25 р.дней	2000	5000	Возможно подать одновременно с документами для получения разрешения на привлечение иностранных работников	
Многokrатная рабочая виза	8-10 р.дней	1000	5000	Оформляется на срок до 365 дней, при наличии однократной визы «работа по найму» текущего либо многократной визы «работа по найму» любого работодателя	
Уведомление ИФНС о найме	1-2 р.дня	-	2000	В течение 10 рабочих дней с момента заключения трудового договора	

Выбрать

Визовые страны, Москва											
ФИО	Должность	Сведения о привлечении ИРС в ЦЗН		Разрешение на привлечение ИРС		Разрешение на работу		Рабочая виза		Уведомление ИФНС о найме	
		Поддача	Получение	Поддача	Получение	Поддача	Получение	Поддача	Получение	Поддача	Получение
		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус		Срок действия/статус	
Джон Смит	Директор фирмы	01.03.2012	01.04.2012	01.04.2012		01.04.2012		01.06.2012			
		В работе		В работе							
Моби Дик	Специалист	01.03.2011	01.04.2011	10.11.2011	12.11.2011	10.11.2011	12.11.2011	10.11.2011	12.11.2011	15.11.2012	
		01.03.2011 - 01.06.2011 Документы получены		15.11.2011 - 15.11.2012 Документы получены		15.11.2011 - 15.11.2012 Документы получены		15.11.2011 - 15.11.2012 Документы получены			

По вопросам получения тестового доступа к интернет-приложению обращайтесь к Спринчану Андрею:  
эл. почта: [info@confidencegroup.ru](mailto:info@confidencegroup.ru),  
телефон: +7 495 748 77 62,  
бесплатные звонки по РФ: +7 800 222 77 62

**CONFIDENCE GROUP**  
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE

