

# Миграционный Вестник

Конфиденс Групп

ОБЗОР МИГРАЦИОННОГО, ТРУДОВОГО, РЕЛОКАЦИОННОГО И ВИЗОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

**Реорганизация компании.  
Как минимизировать  
миграционные риски?**

стр. 15

**Заемный труд  
в России 2019**

стр. 4

**Роспотребнадзор  
обязал  
работодателей  
обеспечивать  
вакцинацию  
иностранных  
работников  
от кори**

стр. 22



№ 10, АВГУСТ 2019





**CONFIDENCE  
GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE







0+

# МИГРАЦИОННЫЙ КОНСАЛТИНГ





✔ Оформление уведомлений о постановке на миграционный учет, найме/увольнении иностранных работников, выплате заработной платы ВКС

✔ Комплексное сопровождение организаций по всем вопросам, связанным с въездом, пребыванием и работой иностранных граждан на всей территории РФ



✔ Оформление разрешений на временное проживание, видов на жительство, гражданства РФ



✔ Оформление разрешений на работу, деловых, рабочих, туристических приглашений и виз, в том числе для иностранцев

## Н А Ш И П Р Е И М У Щ Е С Т В А



интернет-приложения  
World of Confidence



информационное агентство  
Конфиденс Групп – актуальные  
новости и профессиональные статьи



круглые столы и семинары  
по миграционным вопросам



12-летний опыт работы



международные стандарты  
качества



четкие, прозрачные  
бизнес-процессы



бесплатная доставка

г. Москва, Спартаковская пл., д. 14, стр. 2 (Bristol), офис 2306  
Тел/факс: +7 495 748 77 62; [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)  
Бесплатные звонки по РФ: 800 222 77 62

**CONFIDENCE  
GROUP**  
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



## От редактора

Миграционное законодательство России представляет из себя весьма сложный механизм, в тонкостях которого зачастую не просто разобраться. Представители различных государственных организаций, общественных учреждений и ассоциаций постоянно пытаются его совершенствовать с учетом изменяющихся реалий жизни, поручений Президента России, а также утвержденной миграционной политикой на ближайшие несколько лет.

Очевидно, что одной из ключевых задач в миграционной сфере является создание условий для привлечения в страну квалифицированных и высококвалифицированных иностранных специалистов. Но так ли это на самом деле? Предпринимает ли кто-либо шаги по разработке новых, облегченных процедур найма иностранных специалистов, совершенствуются ли текущие процедуры, порядки, документы, латаются ли дыры в миграционном законодательстве???

Прочитав очередной раз распоряжение Правительства РФ «Об утверждении плана мероприятий по реализации в 2019-2021 годах Концепции государственной миграционной политики РФ на 2019-2025 годы», в обсуждении которой в Общественной Палате РФ, кстати, принимали участие представители Конфиденс Групп, я нашел несколько интересных фактов.

Во-первых, в 50-ти мероприятиях плана слово «совершенствовать» использовалось 21 раз. На мой взгляд, это неудачное слово для его употребления при постановке задач, так как в силу субъективности и размытости термина «совершенствование» результат такого «совершенствования» может оказаться как положительным, так и отрицательным для тех, кто под него попал.

Профессионалы миграционной сферы, различные бизнес-сообщества, особенно иностранные, а также рядовые обыватели, связанные с иностранными гражданами в РФ, весьма обеспокоены результатами таких «усовершенствований» за последний год.

Ряд резонансных законодательных актов, таких как Федеральный закон от 19.07.2018 N 215-ФЗ, об ответственности приглашающей стороны, внедривший множество, на мой взгляд, ненужных и неэффективных процедур и оставивший больше вопросов, чем ответов, или Федеральный закон от 27.06.2018 N 163-ФЗ, исключивший возможность постановки на миграционный учет иностранных граждан по адресу организации, в которой они работают.

Можно привести в пример множество таких «совершенствований», при этом, как правило, они инициируются именно Правительством РФ.

Говоря о процедурах подачи и получения документов при оформлении высококвалифицированных специалистов для сотрудников-членов иностранных бизнес-ассоциаций, непонятно, зачем устранили возможность обращения в МВД России, здание которого находится в центре Москвы, и отправили всех в общую очередь в ММЦ в Сахарово за 70 километров от МКАДа?

Почему высококвалифицированному специалисту для получения вида на жительство необходимо 5 раз присутствовать в органах МВД при получении разрешения на работу, при получении талона на подачу документов, при подаче документов, при получении документов, при получении регистрации по месту жительства, причем, на практике высококвалифицированный специалист может обращаться в ММЦ в Сахарово только для подачи документов на вид на жительство от 3-х до 5-ти раз минимум.

Получить квоту для привлечения иностранных специалистов в Москве, как и во многих других регионах, стало практически невозможно. Для того чтобы работодатель смог принять на работу хотя бы одного уникального иностранного специалиста, Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы фактически вынуждает вас подписать «Соглашение о замещении на территории города Москвы иностранной рабочей силы гражданами РФ», зарегистрироваться в Центре квотирования рабочих мест, нанимать инвалидов и студентов, проводить их обучение, принимать активное участие в общественной и социальной жизни города, ярмарках вакансий и т.д.



**Спринчан Андрей**  
Генеральный директор  
Конфиденс Групп

Мы понимаем и разделяем заботу государства о неопытных слоях населения, намерения по снижению уровня безработицы среди российских граждан и т.д., но когда это делается в ущерб бизнесу, а также в погоне за показателями, это вызывает массу вопросов и неприятие среди бизнес-сообщества.

О каком совершенствовании может идти речь в Миграционной политике Правительства РФ в части квалифицированных и высококвалифицированных специалистов? Скорее - деградация миграционных механизмов и законодательства.

На мой взгляд, Правительство РФ должно сосредоточиться на выработке принципиально новых методов привлечения квалифицированных иностранных специалистов, для чего использовать опыт западных стран в данной сфере. Правительство также должно понимать, что без реального совершенствования текущих методов привлечения иностранных работников, без упрощения процедур и законодательства мы оттолкнем и без того немногочисленную прослойку квалифицированных и высококвалифицированных иностранных специалистов в РФ.

Также хотелось бы, чтобы в Концепциях и Планах при постановке задач чаще использовались слова не «совершенствование» и «анализ», а максимально конкретные меры, например, такие:

1. Внедрить балльную систему отбора, в рамках которой иностранному гражданину предоставляется право на постоянное проживание в России, исходя из определенных критериев отбора.\*
2. Внедрить балльную систему оценки квалификации высококвалифицированных специалистов и специалистов, оформляемых в рамках утвержденного списка должностей, на которые не распространяется квота.
3. Приравнять должности специалистов, оформляемых в рамках утвержденного списка, на которые не распространяется квота, к высококвалифицированным специалистам с правом получения разрешения на работу сроком на 3 года.
4. Уменьшить порог заработной платы иностранных специалистов до 80-ти тысяч рублей в месяц для того, чтобы

иметь возможность быть привлеченным в качестве высококвалифицированного специалиста.

5. Разрешить для граждан всех государств оформление виз с целью поездки деловая/частная по обычному, письменному ходатайству организаций/частных лиц либо сократить срок рассмотрения документов на оформление приглашений в МВД России до 3-х дней.
6. Сократить срок оформления документов для получения разрешения на работу на 1 год (стандартная процедура) до 1-го месяца с учетом прохождения следующих этапов: подача сведений о вакансии в территориальный центр занятости населения (ЦЗН), получение разрешения на привлечение иностранной рабочей силы, получение разрешения на работу, получение приглашения для оформления рабочей визы и т.д.
7. Оформлять для иностранных работников, получивших обычное разрешение на работу, приглашение сразу со сроком действия 1 год (без оформления приглашения сроком действия 90 дней).
8. Упростить процедуру получения квоты на привлечение иностранных работников, сократить срок рассмотрения заявок на квоту до 1-го месяца.
9. Сократить количество визитов в МВД иностранных высококвалифицированных специалистов, желающих получить вид на жительство до 1-го раза, например, при получении разрешения на работу.
10. Внедрить электронный документооборот (оформление через Госуслуги) при оформлении любых разрешительных документов для иностранных граждан, в том числе разрешений на работу, разрешений на привлечение иностранной рабочей силы, приглашений, виз, патентов, уведомлений о заключении/прекращении трудовых отношений, уведомлений о начислении заработной платы и т.д.
11. Разрешить постановку иностранных граждан и членов их семей по фактическому адресу осуществления трудовой деятельности иностранным гражданином.
12. И многое другое.

\* Законопроект о балльной системе отбора при получении ВНЖ был разработан ФМС России в августе 2015-го года, но так и не был утвержден.

По моему мнению, именно такие меры способствовали бы привлечению в страну квалифицированных работников на длительный срок, снижению напряженности в бизнес-сообществе, повышению привлекательности ведения бизнеса в России и, как следствие - развитию экономики страны.

Аналогичную позицию в последнее время начало занимать и Министерство экономического развития РФ, направившее свои усилия на конкретные действия в части совершенствования миграционного законодательства. А в соответствии с Планом по реализации Миграционной политики, о котором я писал ранее, министерству поручено подготовить ряд мероприятий по данному вопросу, одним из которых является подготовка к 4-му кварталу 2019 года законопроекта по «Совершенствованию законодательства, регулирующего порядок привлечения к трудовой деятельности на территории РФ высококвалифицированных специалистов».

Бизнес-сообщество России с нетерпением ждет конкретных действий со стороны министерства, однако, на мой взгляд, недостаток практической составляющей и специалистов в миграционной сфере, идей и мнений у министерства не дает ему возможности разработать действительно работающие механизмы для привлечения в Россию квалифицированных работников с целью развития экономики страны. Именно по этим причинам Минэкономразвития с радостью приняло предложение компании Конфиденс Групп по сбору и консолидации информации, предложений, рекомендаций и конкретных действий по совершенствованию миграционного законодательства.

Компания Конфиденс Групп, в свою очередь, будет признательна всем неравнодушным специалистам в миграционной сфере за направление нам своих идей, предложений, рекомендаций и любой другой информации, которая будет способствовать реальному совершенствованию любых миграционных правоотношений в России.

Просьба направлять информацию по адресу: [Andrey.Sprinchan@confidencgroup.ru](mailto:Andrey.Sprinchan@confidencgroup.ru)

## О Миграционном Вестнике

Миграционный Вестник Конфиденс Групп несет интернациональному бизнес-сообществу России:

- анализ нормативных актов трудового, миграционного и международного законодательства, связанных с въездом, пребыванием и осуществлением трудовой деятельности иностранных граждан на территории РФ;
- информацию об изменениях процедур оформления документов как на федеральном, так и на местных уровнях;
- авторские статьи юристов и консультантов Конфиденс Групп;
- практические советы, готовые решения и рекомендации работодателям и иностранным работникам по актуальным вопросам.

Тексты Миграционного Вестника составлены специалистами компании Конфиденс Групп и адаптированы для всех категорий читателей, в том числе юристов, административных и кадровых работников, а также непосредственно иностранных граждан, для которых суть информации, изложенная литературным языком, зачастую более интересна, чем профессиональные термины, номера, названия нормативных актов и прочих документов.

Журнал распространяется бесплатно. Для подписки на журнал необходимо направить запрос по адресу: [subscribe@confidencgroup.ru](mailto:subscribe@confidencgroup.ru), с указанием ФИО, должности, названия и полного адреса организации.

Подписку на бесплатное интернет-издание Миграционного Вестника можно осуществить на странице «Все новости» сайта компании Конфиденс Групп, расположенного по адресу: <http://confidencgroup.ru/>.

### МИГРАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК КОНФИДЕНС ГРУПП № 10, АВГУСТ 2019

**Главный редактор**  
Спринчан Андрей

**Редакторы**  
Батура София, Лагунова Нина, Воробьев Алексей

**Верстка**  
Суров Антон

**Авторы статей, соредакторы**  
Волкова Алина, Шолохов Андрей, Сметанина Анастасия, Викторова Алина, Комиссарова Мария, Лазарева Мария, Макарова Ольга, Грищенко Светлана, Воробьев Алексей, Максимов Николай

**Издатель**  
ООО Конфиденс Групп  
105082, г. Москва, Спартаковская пл., 14, стр. 2, оф. 2306,  
тел./факс: +7 495 748 77 62,  
бесплатные звонки по России: 8 800 222 77 62  
эл. почта: [subscribe@confidencgroup.ru](mailto:subscribe@confidencgroup.ru)  
[www.confidencgroup.ru](http://www.confidencgroup.ru)

Member of AmCham in Russia, Finnish-Russian Chamber of Commerce, Moscow Chamber of Commerce and Industry.

Миграционный Вестник Конфиденс Групп зарегистрирован Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций 30.03.2015 г., рег. свидетельство ПИ № ФС 77 – 61180. Тираж 3000 экз. Распространяется бесплатно. Отпечатано в ООО «ПОЛЕЗНАЯ ПОЛИГРАФИЯ», 109202, г. Москва, ул. 1-я Фрезерная, д. 2/1, стр. 1.

## Содержание

### ФЕДЕРАЛЬНЫЕ НОВОСТИ ..... 4

Заемный труд в России 2019.....	4
Новый начальник Главного управления по вопросам миграции МВД России .....	7
Правительство РФ внесло изменения в правила миграционного учёта иностранных граждан в РФ .....	7
Кто виноват, если хозяин квартиры отказывается ставить иностранного гражданина на миграционный учет?.....	7
Расширен преступный состав фиктивной постановки на миграционный учёт.....	9
МВД России подготовило проект новой формы уведомления о прибытии иностранного гражданина в место пребывания.....	9
Распространенные заблуждения о миграционном учете иностранных граждан.....	9
Особенности заполнения миграционной карты .....	12
Сводка основных показателей деятельности по миграционной ситуации в РФ за январь – май 2019 г., январь – май 2018 г. и 2017 г. ....	14
Правительство РФ указало основания изменения цели поездки иностранного гражданина при продлении учебной визы .....	15
Реорганизация компании. Как минимизировать миграционные риски? .....	15
План миграционных и других проверок организаций в 2019 году .....	17
Введена ответственность для приглашающей стороны за соблюдение режима пребывания иностранного гражданина в РФ .....	18
Особенности переоформления патента, уведомления государственных органов и оплаты авансовых платежей в г. Москва.....	19
Новые единые ставки визовых сборов при оформлении российской визы.....	22
Роспотребнадзор обязал работодателей обеспечивать вакцинацию иностранных работников от кори.....	22
Виза с целью поездки «Техобслуживание».....	23
Правительство РФ наделило МФЦ полномочиями по приёму документов для оформления и выдачи паспорта гражданина РФ, заграничного паспорта.....	24
МВД России сократило срок оформления паспорта гражданина РФ.....	24
Что делать работодателю и высококвалифицированному специалисту, если он потерял паспорт и разрешение на работу за пределами РФ? .....	25
Президент России предоставил право приёма в гражданство РФ в упрощённом порядке новым категориям иностранных граждан .....	27
Гражданство России для жителей ЛНР и ДНР .....	27
Нужно ли уведомлять МВД о найме граждан Республики Беларусь.....	28
Правительство РФ предложило законопроекты, упрощающие порядок получения РВП, ВНЖ, гражданства РФ иностранным гражданам.....	29
Отчисления в ФФОМС, ФСС, ПФ по иностранным гражданам, осуществляющим трудовую деятельность в РФ, в 2019 году .....	30
В Москве введены новые требования к оплате госпошлин при получении приглашений на въезд для иностранных граждан .....	32
Что делать, если иностранный гражданин не выехал за пределы РФ после окончания срока действия визы?.....	32

Особенности добровольного медицинского страхования сопровождающим членам семьи высококвалифицированного специалиста .....	33
Госдума приняла законопроект, освобождающий иностранных гастролёров от получения РНР и патента .....	35
Подача отчётов о движении средств иностранными гражданами - резидентами РФ .....	35
Президент России наделил ФСИН правом признавать нежелательным пребывание иностранных граждан в РФ .....	37
Что делать, если работодатель подал документы на оформление разрешения на работу для ВКС, уведомил о заключении трудового договора, а иностранный гражданин не въехал в РФ?.....	37
Допустимая доля работников в организациях по видам экономической деятельности на 2019 год.....	38
Минтруд подготовил новый перечень бесквотных профессий визовых иностранных граждан.....	40
Президент России упростил привлечение иностранных работников на чемпионате WorldSkills .....	41
Особенности оплаты и возврата НДС для иностранных граждан.....	41
Графики приёма заявок о потребности в привлечении иностранных работников .....	42

### МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОВОСТИ ..... 43

В Москве официально открылся новый визовый центр VFS Global .....	43
Совет Евросоюза изменил правила получения шенгенских виз.....	43
Россия отменила часть санкций, введённых против Турции.....	43
Россия и ОАЭ отменили взаимные визовые требования.....	43
Миграционная карта единого образца. Особенности пересечения российско-белорусской границы .....	44
РФ ратифицировала Соглашение с Белоруссией о безвизовом въезде иностранных болельщиков на II Европейские игры в Минске.....	45
Особенности получения виз и пересечения границ стран Шенгенского соглашения.....	46
США отменили дополнительный визовый сбор для граждан РФ и ввели требование предоставлять данные о социальных сетях.....	49
Россия предоставила гражданам ДНР и ЛНР упрощённый порядок получения гражданства РФ и увеличила для них срок временного пребывания в РФ .....	49

### НОВОСТИ КОНФИДЕНС ГРУПП ..... 50

Конфиденс Групп - 12 лет вместе.....	50
Компания Конфиденс Групп приняла участие в конференции по практике применения изменений миграционного законодательства .....	50
Компания Конфиденс Групп приняла участие в слушаниях Общественной палаты РФ .....	51
Бесплатные консультации по вопросам миграционного законодательства .....	51
Круглые столы по актуальным миграционным вопросам летом 2019 года.....	51

## Заемный труд в России 2019



Статью подготовила  
**Волкова Алина,**  
ведущий консультант  
Конфиденс Групп

Закон от 5 мая 2014 г. № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ», вступивший в силу с 01.01.2016, запрещает применение заемного труда. Указанный документ ввел в Трудовой Кодекс РФ новую статью 56.1, в которой устанавливается упомянутый запрет. В ней также содержится определение заемного труда. Под ним подразумевается работа, которую выполняет сотрудник по распоряжению своего работодателя под контролем и управлением лица (юридического либо физического), не являющегося прямым работодателем указанного специалиста. Закон вводит запрет на подобные услуги.

С другой стороны, определенному кругу лиц он разрешает предоставлять в заем свой персонал другим организациям. К таковым относятся частные агентства занятости, прошедшие государственную аккредитацию, а также прочие организации, если они направляют работников юридическому лицу, являющемуся:

- аффилированным по отношению к стороне, которая направляет персонал;
- стороной акционерного соглашения с компанией-отправителем;
- акционерным обществом, для которого направляющая компания выступает в роли участника соглашения об осуществлении прав, подтвержденных акциями данного АО.

Таким образом, с 2016 г. предоставление труда персонала между неаффилированными юридическими лицами считается незаконным. Существенно также сократились возможности найма работников со стороны по схеме аутстаффинга либо аутсорсинга.

Частным агентствам занятости разрешается предоставлять персонал по схеме аутсорсинга или аутстаффинга при условии наличия у них определённой аккредитации:

- физическим лицам (не ИП) для помощи по дому, личного обслуживания;
- ИП и юридическим лицам для временного исполнения работы за сотрудников, которые числятся в штате, но отсутствуют;
- ИП и юридическим лицам для выполнения работ, связанных с временным

(до 9 месяцев) расширением объема услуг или выпуска продукции.

Порядок аккредитации агентств занятости (далее АЗ) регламентируется постановлением № 1165 Правительства РФ от 29 октября 2015 года. Форма ежегодного отчета, который должен предоставляться аккредитованным частным АЗ, утверждена приказом Минтруда РФ № 265 от 30.05.2016.

Кроме аккредитации и прочих юридических и организационных аспектов, в сфере аутстаффинга и аутсорсинга персонала внедрены следующие требования к лицам, желающим предоставлять подобные услуги:

- уставной капитал компании должен быть размером от 1-го миллиона рублей;
- отсутствие задолженности по сборам, налогам и прочим платежам;
- отсутствие у руководителя АЗ судимости за преступления, совершенные в экономической сфере или против личности;
- наличие у руководителя АЗ высшего образования в области трудоустройства и стажа в этой сфере (минимум 2 года за последние 3 года).

Хочется отметить, что компаний, имеющих аккредитацию, достаточно много - все они представлены и находятся в открытом доступе на сайте Роструда по ссылке <https://www.rostrud.ru/opendata/7712345678-chaz/table.html>. По состоянию на начало июня таких компаний в реестре 1263.

В чем же все-таки различия между аутстаффингом и аутсорсингом персонала?

Аутстаффинг – это фактически введение персонала за штат компании. Персонал, работающий на условиях аутстаффинга выполняет свои обязанности в одной определенной организации. Трудовой договор заключается между физическими лицами и этой организацией, далее осуществляется так называемая «сдача в аренду» персонала для выполнения конкретной задачи. При этом у персонала есть определенные рабочие места, сформирована должностная инструкция, определена заработная плата. Трудоустройство выполнено в одной определенной компании, но фактическая работа осуществляется в другой. При аутстаффинге срок действия договора равен максимум девяти месяцам. Аутстаффер берет на себя функции выплаты заработной платы, уплаты налогов, исполнения трудового законодательства (прием на работу, увольнение и т. д.).

Аутсорсинг – это передача опре-

деленных функций одной организации другой (бухгалтерского учета, кадровой службы и т.д.). У аутсорсера отсутствует постоянное рабочее место и четкий график работы. Оплата производится по факту выполнения работ. При аутсорсинге срок действия договора не ограничен.

Давайте разберемся, почему так выгоден аутсорсинг и аутстаффинг, если использование данных схем сопряжено с определенными рисками.

В частности, аутстаффинг и аутсорсинг позволяют решить различные базовые задачи. Среди них:

- экономия денег при расчете единого социального налога;
- снижение административных расходов на расчет зарплаты и ведение кадрового учета;
- обеспечение юридической защищенности в кадровых вопросах. Это особенно актуально при приеме на работу иностранных граждан либо, если специфика сферы накладывает определенные требования к персоналу (например, наличие медицинских книжек у продавцов);
- возможность нанять сотрудников в регионах без открытия там собственных филиалов и официальных представительств;
- уменьшение численности штата (например, для того, чтобы сохранить или получить определенную форму налогообложения), не теряя ценных специалистов;
- возможность использовать квалифицированный персонал для выполнения сезонных работ без оформления людей в постоянный штат;
- отсутствие текучки кадров, проблем с пополнением так называемых непопулярных вакансий, что в целом улучшает и статистику, и функциональность компании.

### КОМУ ЭТО ВЫГОДНО?

Наиболее часто данная система используется:

- магазинами и торговыми сетями различной направленности (для грузчиков, администраторов, кладовщиков, продавцов и прочих);
- заведениями общепита (для уборщиц, администраторов, барменов, посудомоек, официантов и т. п.);
- производственными предприятиями (для наладчиков, грузчиков, электриков, слесарей и многих других рабочих специальностей);
- дистрибьюторскими компаниями (для административного, офисного, торгового, складского персонала);

- организациями из сферы логистики (для складских рабочих, упаковщиков, комплектовщиков, грузчиков и т. п.);
- сельскохозяйственными предприятиями (для большинства административных и рабочих должностей);
- гостиницами, санаториями и пансионатами (для поваров, уборщиц, администраторов, горничных и другого персонала);
- компаниями из сферы услуг (для различных специалистов в сфере клининга, ремонта, химчистки и т. п.).

### ЕСЛИ ДАННАЯ СХЕМА ТАК ХОРОША, ЕСТЬ ЛИ В НЕЙ КАКИЕ-ТО МИНУСЫ?

Определенные минусы, конечно, есть, наиболее существенные из которых следующие:

- риск нелояльного отношения персонала к компании, которая не является их официальным работодателем;
- отсутствие возможности полноценно мотивировать работников, способствовать их профессиональному росту;
- недобросовестное отношение работников к своим обязанностям;
- риски, которые связаны с законодательством, касающимся регламентирования аутстаффинговых услуг;
- миграционные риски при наличии иностранных граждан в компании.

Как сказано выше, предоставлять персонал по схеме аутсорсинга или аутстаффинга могут только АЗ и только при определенных условиях, однако российский рынок полон недобросовестных компаний по предоставлению аутсорсинговых и аутстаффинговых услуг без необходимых аккредитаций, а также недобросовестных работодателей, которые в погоне за сокращением расходов готовы обращаться за оказанием некачественных и незаконных услуг. Наша компания провела небольшое исследование данного рынка компаний и выяснила как легальные, так и нелегальные схемы работы.

Итак, давайте разбираться. Единственная легальная схема аутстаффинга представляет собой следующее: в компании временно возникает необходимость в найме людей, которые постоянно работают в штате (т.е. существует такая штатная позиция), но по каким-то причинам на данный момент сотрудники отсутствуют, например, находятся на больничном или в отпуске по уходу за ребенком. В данном случае компания-Заказчик заключает договор с АЗ, которое обязательно должно иметь аккредитацию. В данном договоре четко зафиксированы условия работы, функции, которые будет выполнять аутстаффер. При этом компания-За-



казчик не участвует в подборе персонала агентством занятости, никоим образом не мотивирует «арендованный» персонал, не участвует в его развитии, обучении, распределении объема работы, одним словом, никак не участвует в управлении им. Заработная плата выплачивается персоналу их агентством, а не компанией-Заказчиком.

Далее хотим рассказать о схеме аутстаффинга, который определяется как заемный труд и запрещен в РФ, однако по тем или иным причинам продолжает использоваться многими компаниями. Компания-Заказчик заключает договор на выполнение определенного рода работ, однако объем этих работ не фиксируется в договоре, то есть фактически клиенту-Заказчику важен не результат оказания работы, а сам процесс ее выполнения. При этом заказчик участвует в обсуждении кандидатуры направляемого человека, выдвигает свои требования к его квалификации, распределяет работу, обучает его. Все вышеописанное можно квалифицировать как признаки трудовых отношений, что строго недопустимо в схеме аутстаффинга. Такие компании-Заказчики рассматриваются проверяющими органами как компании, желающие вывести свой персонал за штат, сэкономив не только на налогах, но и на компенсациях и льготах своим работникам.

Далее предлагаем рассмотреть схему аутсорсинга на более детальных примерах.

Аутсорсинг фактически приравнен к оказанию услуг: договор аутсорсинга отсутствует в числе списка возможных договоров в ГК РФ. Однако статья 421 говорит о том, что физические и юридические лица имеют право на свободу заключения договоров. Разрешается заключать дого-

воры, которые предусмотрены законодательством и нормативными актами, так и договоры, которые не нашли отражение в законах и нормативных актах. Одним из возможных путей реализации договора аутсорсинга является заключение договора возмездного оказания услуг. При этом в договоре на оказание услуг не могут быть прописаны требования к персоналу, который оказывает данную услугу. Договор фиксирует непосредственно определенные услуги, за выполнение каждой конкретной услуги производится оплата. Сотрудник, которого агентство предоставляет для выполнения того или иного рода услуг, не подчиняется графику компании-Заказчика, а услуги могут оказываться дистанционно. Более того, данный сотрудник может быть заменен без согласования с клиентом-Заказчиком, который также не участвует ни в его обучении, ни контроле.

Аутсорсинг используется в случае, когда штатное расписание компании-Заказчика не подразумевает ту или иную позицию, которая необходима ему, он не обладает достаточными знаниями, опытом и квалификацией. Примером легального аутсорсинга может служить следующее: заключение договора между компанией-Заказчиком и агентством об оказании какого-либо рода услуг, например, бухгалтерских. Договор четко определяет наименование услуг и фиксируемую стоимость за их оказание. Лицо, оказывающее данные услуги, может как оказывать их на месте в компании клиента-Заказчика, так и удаленно. В случае отсутствия данного лица агентство предоставляет клиенту замену либо агентство в любой момент заменяет данное лицо по своему желанию и усмотрению. Все отчеты предоставляются непосред-

## БЕСПЛАТНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ ПО ВОПРОСАМ МИГРАЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Если вы не знаете, как правильно поступить, чтобы не допустить нарушений миграционного и трудового законодательства

Если вы уже допустили нарушение и хотите минимизировать последствия

Если вы столкнулись с нестандартной миграционной задачей/ситуацией

Если вы не уверены в корректности оформления документов



Получите ответы на ваши вопросы от юристов компании Конфиденс Групп абсолютно бесплатно!

Подробности по телефонам:

**+7 495 748 77 62**

**8 800 222 77 62**

Москва, Спартаковская пл., д. 14, стр. 2  
БЦ CENTRAL STREET, офис 2306  
[www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

**CONFIDENCE GROUP**  
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE

РЕКЛАМА

ственно агентству, которое полностью контролирует процесс оказания услуги, выплачивает заработную плату своему сотруднику.

Разница между легальным аутстаффингом и аутсорсингом несущественная и заключается, в том числе, в сроках оказания услуг.

Однако некоторые недобросовестные компании, желающие вывести за штат свой персонал, пытаются это сделать по схеме аутсорсинга, что само по себе незаконно. Рассмотрим пример ресторана/кафе, когда штатное расписание заведения подразумевает наличие, например, повара или официанта. Но компания-Заказчик желает вывести за штат данный персонал и «маскирует» это под договор оказания услуг с неким агентством. В таком случае проверяющий орган в момент проведения проверки может установить наличие трудовых признаков в отношениях между компанией-Заказчиком и сотрудниками.

В обоих случаях использования как аутстаффинга, так и аутсорсинга при принятии решения по использованию данной схемы стоит учитывать, что проверяющие органы, в том числе территориальный

орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте РФ, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, будут рассматривать отношения между компанией-Заказчиком и предоставленным ему временным персоналом/персоналом, оказывающим услуги как трудовые.

Компания Конфиденс Групп рекомендует проверять отношения с временным персоналом, оказывающим услуги по следующим позициям:

- личное выполнение работником работы по обусловленной трудовым договором трудовой функции;
- своевременная и полная выплата работодателем работнику заработной платы;
- соблюдение работником правил внутреннего трудового распорядка, действующих у работодателя;
- отсутствие в договорах между Агентством и Заемным работником конкретного объема работ, выполняемого последним;
- значение для компании-Заказчика процесса выполнения работы, а не ее результата;

- включение Заемного работника в производственную деятельность компании-Заказчика;
- ежемесячная оплата труда Заемного работника непосредственно компанией-Заказчиком;
- систематический характер заключения договоров с одним и тем же Заемным работником в течение длительного периода времени для работы у одной и той же компании-Заказчика;
- предоставление компанией-Заказчиком Заемному работнику гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством;
- участие представителей компании-Заказчика в подборе Агентством кандидатуры Заемного работника до его приема на работу в Агентство.

В случае, если вы не уверены в том,падают ли ваши отношения с персоналом под указанные выше признаки, то рекомендуем вам либо менять схему данных отношений, либо вообще отказываться от использования данной схемы в целом, поскольку штрафные санкции за нарушение законодательства в этой сфе-



ре существенны:

- на должностных лиц – в размере до 20-ти тысяч рублей;
- на индивидуальных предпринимателей – в размере до 10-ти тысяч рублей;
- на юридических лиц – в размере до 100 тысяч рублей.

В случае с иностранными гражданами также есть дополнительные сложности. Проверяющим органом является МВД, чьи сотрудники зачастую не слышали даже о таком понятии как заемный персонал.

Физическое присутствие иностранного работника на рабочем месте и выяснение того, что он является заемным работником, по умолчанию расценива-

ется данным органом как незаконное привлечение иностранного гражданина к трудовой деятельности. За данные нарушения предполагается наложение административного штрафа:

- на граждан - в размере от 2-х до 5-ти тысяч рублей (Москва, МО, Санкт-Петербург, Ленинградская область от 5-ти до 7-ми тысяч рублей);
- на должностных лиц - от 25-ти до 50-ти тысяч рублей (Москва, МО, Санкт-Петербург, Ленинградская область - от 35-ти до 70-ти тысяч рублей);
- на юридических лиц - от 400 тысяч до 800 тысяч рублей (Москва, МО, Санкт-Петербург, Ленинградская область - от 400 тысяч до 1-го мил-

лиона рублей).

Компания Конфиденс Групп настоятельно рекомендует желающим воспользоваться услугами аутстаффинга или аутсорсинга обращаться только в аккредитованные агентства, которые полностью берут на себя всю ответственность за предоставляемые услуги, в том числе за иностранных работников, а также использовать только законные способы аутстаффинга или аутсорсинга. Согласитесь, что лучше заплатить за услуги больше, но быть уверенными в качестве и легальности оказываемых услуг, нежели сэкономить, но в дальнейшем попасть под многомиллионные штрафные санкции за нарушение законодательства РФ.

## Новый начальник Главного управления по вопросам миграции МВД России

8 февраля 2019 г. Указом Президента России №44 генерал-майор по-

лиции Казакова Валентина Львовна была назначена начальником Главно-

го управления по вопросам миграции МВД России.

## Правительство РФ внесло изменения в правила миграционного учёта иностранных граждан в РФ

20 марта 2019 г. вступило в силу Постановление Правительства РФ от 7 марта 2019 г. №246 «О внесении изменений в правила миграционного учёта иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ». Внесены следующие изменения:

- перечислены документы, которые иностранный работник одной из стран ЕАЭС должен предоставить

принимающей стороне для заполнения бланка уведомления;

- предусмотрено, что при заполнении бланка уведомления разрешено использовать аббревиатуры и сокращения слов;
- перечислены документы, которые принимающая сторона должна приложить к уведомлению о прибытии, также предусмотрены уведомления

принимающей стороной об убытии иностранного гражданина из места пребывания;

- установлены особенности подачи уведомления об убытии иностранного работника-вахтовика из организации и постановки на учёт по месту пребывания родившихся в России несовершеннолетних иностранных граждан в возрасте до 1 года.

## Расширен преступный состав фиктивной постановки на миграционный учёт

23 ноября 2018 г. вступил в силу Федеральный закон от 12.11.2018 N 420-ФЗ «О внесении изменений в статью 322.3 Уголовного кодекса РФ», предусматривающий определение фиктивной постановки на миграционный учёт: «под фиктивной постановкой на учёт иностранных граждан или лиц без гражданства по месту пребывания в РФ понимается постановка их на учёт по месту пребывания в РФ на основании представления заведомо недостоверных (ложных) сведений или документов,

либо постановка иностранных граждан или лиц без гражданства на учёт по месту пребывания в РФ в помещении без их намерения фактически проживать (пребывать) в этом помещении или без намерения принимающей стороны предоставить им это помещение для фактического проживания (пребывания), либо постановка иностранных граждан или лиц без гражданства на учёт по месту пребывания по адресу организации, в которой они в установленном порядке не осуществляют трудовую или

иную, не запрещенную законодательством РФ, деятельность».

Также 11 октября 2018 г. Президент России подписал Федеральный закон «О внесении изменений в статьи 2 и 23 Федерального закона «О миграционном учёте иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ». Таким образом, круг деяний, входящих в преступный состав фиктивной постановки на учёт иностранных граждан, будет расширен за счёт постановки на учёт в нежилых помещениях, на адреса организаций.

# Кто виноват, если хозяин квартиры отказывается ставить иностранного гражданина на миграционный учет?



Статью подготовил  
**Шолохов Андрей,**  
релокационный специалист  
Конфиденс Групп

## НОВЫЕ ПРАВИЛА

При въезде на территорию России иностранному гражданину необходимо сделать свое пребывание законным и встать на миграционный учет.

С 8 июля 2018 года вступил в силу Федеральный Закон 163-ФЗ, который внес ряд поправок в порядок учета иностранных граждан, регламентированный Федеральным законом 109-ФЗ. Согласно этому закону, иностранные граждане подлежат постановке на миграционный учет в территориальном подразделении МВД по месту фактического пребывания в жилом или нежилом помещении, где они спят и отдыхают.

Данные правила относятся ко всем иностранным гражданам, независимо от гражданства и статуса в РФ. Это касается и граждан ЕАЭС, и ВКС, и тех, кто работает по патенту или разрешению на работу. Ранее работодатели могли ставить на миграционный учет иностранных граждан по месту осуществления их трудовой деятельности, но теперь им это запрещено. Принимающей стороной для иностранного гражданина может выступать только тот, кто на законных основаниях предо-



ставляет помещение, где иностранный гражданин непосредственно проживает.

## КАК ПРОХОДИТ ПРОЦЕДУРА

Процедура постановки на миграционный учет иностранного гражданина заключается в информировании принимающей стороной территориального органа ГУВМ МВД о его прибытии в помещение, где он будет фактически проживать. В качестве подтверждения постановки на миграционный учет у иностранного гражданина остается отрывная часть специального бланка с отметкой о приеме уведомления. Сам бланк заполняется на русском языке, разрешено использовать аббревиатуры и сокращения слов, при этом в нем не должно быть исправлений и пропущенных полей, так как из-за таких ошибок документ не примут, и поставить иностранного гражданина на учет не получится.

Говоря иначе, принимающая сторона должна отправить в миграционные органы форму, уведомляющую о прибытии иностранного гражданина, заполненную на основании данных из его миграционной карты, паспорта и визы. Также потребуется в соответствующей ситуации набор документов, в том числе и от принимающей стороны. Важно проинформировать эти органы не позднее 7-ми рабочих дней после прибытия иностранного гражданина. Однако для высококвалифицированных специалистов и членов их семей, а также для граждан некоторых стран, с которыми есть международные соглашения, существуют исключения и их сроки постановки на миграционный учет могут отличаться.

## ПРИЧИНЫ ОТКАЗА ПРИНИМАЮЩЕЙ СТОРОНЫ

Если собственник или иной правообладатель напрямую предоставляет иностранному гражданину помещение для проживания, то он и будет являться принимающей стороной. Однако далеко не все собственники готовы выполнять обязательства принимающей стороны, несмотря на законодательство и возможные штрафы. На практике иностранные граждане всё чаще получают отказ от собственников помещений в постановке на миграционный учет. Давайте рассмотрим возможные причины.

Во-первых, собственник квартиры

может отказаться от постановки на миграционный учет кого-либо по своему адресу из-за того, что раньше с этим не сталкивался и боится каких-либо «подводных камней». Многие плохо разбираются в этом вопросе и путают понятия «регистрация по месту жительства» и «миграционный учет». Миграционный учет – это просто уведомление органов о том, что иностранный гражданин проживает по данному адресу. Он, в отличие от регистрации, не влечет за собой повышение коммунальных платежей или каких-либо сложностей при выписке. Претендовать на право собственности этим помещением иностранный гражданин никак не сможет. Поэтому собственнику нужно просто объяснить это и, возможно, тогда он согласится.

Во-вторых, иногда собственник не хочет тратить лишнее время и силы на бумажную работу, сбор и заполнение документов, очереди (зачастую это происходит с пожилыми владельцами жилого помещения). Самым целесообразным решением является передача всей этой работы опытному человеку, например, юристу. Однако при самой постановке на миграционный учет необходимо личное присутствие собственника.

В-третьих, собственник может постоянно проживать за границей. В этом случае иностранный гражданин должен будет получить подтверждение о том, что принимающая сторона находится за границей, собрать все необходимые документы, заполнить бланк и отправить собственнику. Далее необходимо, чтобы собственник поставил личную подпись и выслал этот бланк иностранному гражданину. После этого иностранный гражданин лично обращается в территориальное подразделение МВД для постановки себя на миграционный учет за принимающую сторону. Но на практике даже такая схема, к сожалению, работает не всегда. Желательно заранее уточнять порядок постановки на миграционный учет в конкретном территориальном органе.

Наконец, бывают случаи, когда собственник не хочет брать на себя ответственность принимающей стороны за иностранного гражданина в России и контролировать его проживание. Но отсутствие желания не освобождает от соблюдения законодательства. Если собственник предоставил иностранному гражданину помещение для прожи-

вания, то он автоматически становится принимающей стороной и несет полную административную ответственность по следующим пунктам: предоставление информации для органов миграционной службы о приезде иностранного гражданина; сообщение органам контроля о перемещениях иностранного гражданина; контроль над исполнением правил проживания.

#### ШТРАФЫ ЗА ОТСУТСТВИЕ МИГРАЦИОННОГО УЧЕТА

Нарушение новых правил влечет наложение административного штрафа как на собственника, так и на иностранного гражданина:

- если собственник является физическим лицом - штраф в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей,
- если должностным лицом - от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей,
- штраф для юридического лица составляет от четырехсот тысяч до пятисот тысяч рублей.

На иностранного гражданина может быть наложен штраф на сумму от 2000 до 5000 рублей с возможным выдворением за пределы РФ. При этом выдворение гарантировано при допущении повторного нарушения в течение года, а в случае допущения нарушения в Москве или Санкт-Петербурге либо в Московской или Ленинградской областях ответственность ужесточается от 5000 рублей до 7000 рублей (штраф может составить до 10000 рублей при повторном нарушении в течение года) с гарантированным административным выдворением за пределы РФ.

#### Выводы

Постановка на миграционный учет - это обязанность принимающей стороны. И если выяснится, что именно собственник не поставил на миграционный учет иностранного гражданина при сдаче помещения, отвечать перед законом придется собственнику.

#### РЕКОМЕНДАЦИИ:

- постараться донести до собственника, что постановка на учет необходима - и в этом нет ничего страшного, убедить его, опираясь на законы;
- оповестить территориальный МВД о том, что собственник отказывается ставить его на учет (этот вариант конфликтный, можно к нему прибегнуть, если не удастся найти другую квартиру);
- поговорить с работодателем: возможно, он согласится арендовать для иностранного гражданина квартиру или организовать проживание в помещении компании.

Компания Конфиденс Групп всегда готова помочь иностранным гражданам найти подходящее под их требования жилье, проконсультировать по вопросам постановки на миграционный учет и урегулировать проблемные ситуации. Мы надеемся, что эта статья была интересной и полезной для вас!

## МВД России подготовило проект новой формы уведомления о прибытии иностранного гражданина в место пребывания

Вследствие изменения Правил миграционного учёта иностранных граждан МВД России подготовило проект новой формы уведомления о прибытии иностранного гражданина в место пребывания.

По сравнению с действующей формой уведомления (Приложение 3 к приказу МВД России от 23.11.2017 N 881) внесены следующие изменения:

- добавлена графа «Наименование и реквизиты документа, подтверждающего право на предоставление иностранному гражданину помещения для фактического проживания»;
- увеличена на строку графа «Сведения о законных представителях»;

- увеличена на строку графа «Адрес прежнего места пребывания в Российской Федерации»;
- добавлена графа для указания телефонного номера иностранного гражданина;
- изменены расположения граф наименования и адреса принимающей стороны.

На данный момент указанный проект не принят. МВД России по Республике Крым опубликовало разъяснение, в котором указано, что в связи с изменениями, внесёнными Постановлением Правительства РФ от 7 марта 2019 г. №246 - до внесения необходимых изменений

в Административный регламент МВД данные о документе, подтверждающем право пользования жилым или иным помещением, предоставляемом для фактического проживания иностранному гражданину - необходимо указывать на свободном месте оборотной стороны уведомления о прибытии перед словами: «Пожалуйста, заполняйте форму на русском языке». Принимающая сторона к уведомлению о прибытии обязана дополнительно прилагать копию документа, подтверждающего право пользования жилым или иным помещением, предоставляемом для фактического проживания иностранному гражданину.

## Распространенные заблуждения о миграционном учете иностранных граждан



Статью подготовила Анастасия, консультант Конфиденс Групп

Постановка иностранных граждан на миграционный учет согласно пп. 2 п. 3 ст. 20 ФЗ РФ от 18.07.2006 года №109-ФЗ «О миграционном учёте иностранных граждан в РФ» должна быть осуществлена не позднее 7-ми рабочих дней со дня прибытия иностранного гражданина в место пребы-

вания. Но существует достаточное количество заблуждений по поводу постановки на миграционный учет определенных категорий иностранных граждан. В особенности данные заблуждения касаются постановки на миграционный учет высококвалифицированных специалистов,

граждан стран, входящих в Европейско-Азиатский Экономический союз (ЕАЭС), и граждан Таджикистана и Украины.

В данной статье речь пойдет о самых распространенных заблуждениях.

**ЗАБЛУЖДЕНИЯ О ПОСТАНОВКЕ НА МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ ВКС**

В большинстве случаев компании, у которых работают высококвалифицированные специалисты (далее - ВКС), осведомлены о том, что у ВКС есть девяносто дней для осуществления постановки на миграционный учет по месту пребывания.

По факту, однако, этот срок составляет не девяносто, а девяносто семь дней.

Согласно части 4.1, п. 4, ст. 20, 109-ФЗ ВКС и иностранные граждане, являющиеся членами семьи ВКС, освобождаются от обязанности выполнения действий, необходимых для их постановки на миграционный учет по месту пребывания на срок, не превышающий 90 дней со дня их въезда на территорию РФ. При этом указанные иностранные граждане, в установленном порядке зарегистрированные по месту жительства (поставленные на учет по месту пребывания) в РФ, в случае

их передвижения по территории РФ и при прибытии в новое место пребывания на срок, не превышающий 30-ти дней, освобождаются от обязанности выполнения действий, необходимых для их постановки на учет по новому месту пребывания.

После истечения такого девяностодневного или тридцатидневного срока указанные иностранные граждане обязаны выполнить действия, необходимые для их постановки на учет по новому месту пребывания в срок, не превышающий семи рабочих дней.

Статус иностранного гражданина	Срок постановки на миграционный учет	
	При пересечении границы	При смене места пребывания
ВКС (высококвалифицированные специалисты) и сопровождающие их члены семьи.	В течение 7-ми рабочих дней с момента истечения 90 дней с момента прибытия в РФ (90+7).	В течение 7-ми рабочих дней с момента истечения 30-ти дней с момента прибытия в новое место пребывания на территории РФ (30+7).

Некоторые заблуждаются в том, что если иностранный гражданин, ВКС, пробыл в РФ 90 дней (в случае смены пребывания 30 дней), а в 7-дневный последующий период предполагается выезд за пределы РФ, то в таком случае нет необходимости постановки на миграционный учет. Ведь по закону же есть 90+7 (30+7) дней? Но нет, иностранному гражданину, ВКС, отбывшему 90 (в случае смены пребывания 30 дней) дней в РФ и предполагающему выехать из РФ в течение последующих 7-ми дней, в обязательном порядке необходимо встать на миграционный учет. В противном случае это может быть расценено как нарушение законодательства, влекущее наложение административного штрафа.

Еще одно заблуждение можно продемонстрировать на следующем примере: иностранный гражданин, ВКС, въехал в РФ в место осуществления трудовой деятельности и через несколько дней поехал в командировку на 1,5 месяца в другой регион, где успешно встал на миграционный учет, а по возвращении к месту осуществ-

ления трудовой деятельности посчитал, что обязанность по постановке на миграционный учет возникнет у него только по истечении 90 дней с момента пересечения границы. Это неправильно, ведь обязанность по постановке на миграционный учет уже не привязывается к 90-дневному сроку, необходимость осуществления таких действий возникает при прибытии в каждое новое место пребывания в течение 7-ми дней по истечении 30-дневного срока с момента прибытия в него.

Еще одно заблуждение выходит из вышеописанного примера, когда иностранный гражданин, ВКС, выезжал в командировку, например, и останавливался в гостинице, которая, по закону, обязана поставить его на миграционный учет в течение 1-х суток с момента приезда по умолчанию. Зачастую иностранные граждане даже не знают, что гостиница совершила какие-либо действия, а по возвращении обратно к месту осуществления трудовой деятельности иностранные граждане уверены, что у них еще остался запас из 90-дневного периода разреш-

шенного пребывания без миграционного учета. По возвращении, как, впрочем, и смене места пребывания на другое, обязанность по постановке на миграционный учет возникает уже в течение 7-ми дней после 30-дневного нахождения иностранного гражданина в этом месте пребывания.

То же самое касается нахождения любых иностранных граждан в следующих организациях, которые ставят их на миграционный учет в течение 1-х суток с момента их прибытия туда:

- гостиницы или иные организации, оказывающие гостиничные услуги, санатории, дома отдыха, пансионаты, детские оздоровительные лагеря, туристские базы, кемпинги;
- медицинские организации, оказывающие медицинскую помощь в стационарных условиях;
- организации социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги в стационарной форме, в том числе лицам без определенного места жительства;
- учреждения, исполняющие уголовное или административное наказание.

Следует также обратить внимание на то, что постановка на миграционный учет всех иностранных граждан, в том числе ВКС, осуществляется в течение 1-х суток с момента прибытия в место пребывания на вахту (при вахтовом методе работы).

**ЗАБЛУЖДЕНИЯ О ПОСТАНОВКЕ НА МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ ГРАЖДАН ТАДЖИКИСТАНА, УКРАИНЫ И БЕЛАРУСИ**

Обязанность по постановке на миграционный учет возникает в течение 7-ми рабочих дней с момента прибытия в место пребывания у всех временно пре-



бывающих иностранных граждан. Но бытует мнение, что для граждан Таджикистана, Украины и Беларуси предусмотрены льготные условия.

Предлагаем разобраться, имеет ли это утверждение законные основания.

Что касается граждан Республики Таджикистан, то для них действительно предусмотрен упрощенный порядок постановки на миграционный учет: они освобождаются от обязанности по постановке на учет по месту пребывания в течение 15-ти дней с момента въезда в РФ, и по истечении этого срока подлежат миграционному учету на общих основаниях. Это следует из положений статьи 1 «Соглашения между Российской Федерацией и Республикой Таджикистан о порядке пребывания граждан Республики Таджикистан на территории Российской Федерации» от 08.02.2013 г.

А вот утверждение о льготных порядках для Украины не имеет под собой законных оснований.

Дело в том, что еще с 2006 года вступил в силу Федеральный закон «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» от 18.07.2006 N 109-ФЗ, в результате чего понятие «регистрация» по месту пребывания перестало существовать. Актуальным теперь является новое понятие – «учет иностранного гражданина или лица без гражданства по месту пребывания (учет по месту пребывания)» (пп.б, п.1,

ст. 2, 109-ФЗ).

Тем не менее многие по-прежнему ссылаются на Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Украины о безвизовых поездках граждан Российской Федерации и Украины» (от 16.01.1997), в котором говорится об освобождении в течение 90 дней с момента въезда от «регистрации» в компетентных органах по месту пребывания. Обращаем ваше внимание, что речь в этом Соглашении идет о понятии «регистрация», утратившем свою актуальность после принятия указанного выше федерального закона от 18.07.2006 N 109-ФЗ, внедрившего понятие «миграционный учет», под которое подпадают все иностранные граждане, в том числе и граждане Украины.

Существует еще одно распространенное заблуждение относительно освобождения от постановки на миграционный учет граждан Украины из ДНР и ЛНР на срок до 180-ти суток с даты въезда. На самом деле такой льготы для граждан из ЛНР и ДНР не предусмотрено. Полагаем, что путаница возникла с принятием Постановления Правительства РФ от 29.12.2018 №1744 «Об увеличении срока временного пребывания на территории Российской Федерации граждан Украины, постоянно проживающих на территориях отдельных районов Донецкой и Луганской областей Украины», где речь ведется лишь о том, что указанные ино-

странные граждане могут находиться в России без выезда 180, а не 90 суток с момента каждого въезда. По этой причине граждане из ЛНР и ДНР подлежат миграционному учету в стандартные сроки, предусмотренные для граждан из безвизовых стран, т.е. в течение 7-ми рабочих дней с момента пересечения границы или смены места пребывания в РФ.

В случае с гражданами Беларуси не стоит забывать, что в соответствии с «Договором о Евразийском экономическом союзе» для них действительно предусмотрены льготные сроки постановки на миграционный учет - 30 дней с момента въезда в ряде случаев (подробнее эти случаи мы разберем ниже), а не 90 дней, как многие полагают. Заблуждение о 90 днях породило «Соглашение между Российской Федерацией и Республикой Беларусь об обеспечении равных прав граждан Российской Федерации и Республики Беларусь на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства на территориях государств - участников Союзного государства» (от 24.01.2006), в котором, как и в случае с соглашением с Правительством Украины, описанном выше, речь идет об освобождении от неактуальной на текущий момент «регистрации по месту пребывания».

Порядок постановки на миграционный учет граждан из безвизовых с РФ стран:

Статус иностранного гражданина	Срок постановки на миграционный учет	
	При пересечении границы	При смене места пребывания
Безвизовые с РФ страны (в том числе Украина).	В течение 7-ми рабочих дней с момента пересечения границы РФ. *Граждане Республики Таджикистан - в течение 15 дней. *Граждане Республики Беларусь - в течение 30 дней только в случаях, описанных в договоре ЕАЭС.	В течение 7-ми рабочих дней с момента прибытия в новое место пребывания на территории РФ.

**ЗАБЛУЖДЕНИЯ ПО ПОСТАНОВКЕ НА МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ ГРАЖДАН СТРАН-УЧАСТНИКОВ ЕАЭС**

Немногие работодатели осведомлены о том, что у граждан стран-участников ЕАЭС (Казахстан, Киргизия, Беларусь и Армения), въезжающих на территорию РФ с целью «работа», а также сопровождающих их членов семьи, есть

льготный период постановки на миграционный учет. Они освобождены от такой необходимости на период до 30-ти календарных дней, однако при смене места пребывания обязанность по постановке на миграционный учет в любом случае наступает в течение 7-ми рабочих дней с момента прибытия в таковое.

Обратите внимание на то, что гражд-

дане стран-участников ЕАЭС, въезжающих в РФ для временного пребывания с целями, отличными от цели «работа», не имеют никаких преференций, а их постановка на миграционный учет должна осуществляться в стандартном режиме, т.е. в течение 7-ми рабочих дней с момента пересечения границы или смены места пребывания в РФ.

Статус иностранного гражданина	Срок постановки на миграционный учет	
	При пересечении границы	При смене места пребывания
Граждане стран ЕАЭС (Казахстан, Беларусь, Армения, Кыргызстан), въезжающие в РФ с целью "работа", а также сопровождающие их члены семьи.	В течение 30-ти календарных дней с момента пересечения границы РФ.	В течение 7-ми рабочих дней с момента прибытия в новое место пребывания на территории РФ.
Граждане стран ЕАЭС (Казахстан, Беларусь, Армения, Кыргызстан), въезжающие в РФ с целью, отличной от цели "работа", а также сопровождающие их члены семьи (временно пребывающие).	В течение 7-ми рабочих дней с момента пересечения границы РФ.	В течение 7-ми рабочих дней с момента прибытия в новое место пребывания на территории РФ.

К сожалению, незнание правил миграционного учета может привести к нарушениям миграционного законодательства

и, как следствие, к штрафным санкциям, которые могут быть наложены как на иностранного гражданина, так и на при-

нимающую сторону. Административные правонарушения, касающиеся миграционного учёта, и ответственность за них:

Правонарушение (ссылка на КоАП)	Состав	Наказание
Нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил въезда в РФ либо режима пребывания (проживания) в РФ – ст. 18.8 КоАП РФ.	Ч. 1: нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил въезда в РФ либо режима пребывания (проживания) в РФ, выразившееся в нарушении установленных правил въезда в РФ, в нарушении правил миграционного учета, передвижения или порядка выбора места пребывания или жительства, транзитного проезда через территорию РФ, в неисполнении обязанностей по уведомлению о подтверждении своего проживания в РФ в случаях, установленных федеральным законом.	Наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей с административным выдворением за пределы РФ или без такового.
	Ч. 3: нарушения, предусмотренные частью 1, настоящей статьи, совершенные в городе федерального значения Москве или Санкт-Петербурге либо в Московской или Ленинградской области.	Наложение административного штрафа в размере от пяти тысяч до семи тысяч рублей с административным выдворением за пределы РФ.
	Ч. 4: повторное, в течение одного года совершение иностранным гражданином или лицом без гражданства административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи.	Наложение административного штрафа в размере от пяти тысяч до семи тысяч рублей с административным выдворением за пределы РФ. Административное выдворение за пределы РФ иностранного гражданина или лица без гражданства в форме контролируемого самостоятельного выезда из РФ не применяется к иностранным гражданам и лицам без гражданства, привлекаемым к административной ответственности за административное правонарушение, предусмотренное частью 4 настоящей статьи.
Нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил въезда в РФ либо режима пребывания (проживания) в РФ – ст. 18.8 КоАП РФ.	Ч. 5: повторное, в течение одного года, совершение иностранным гражданином или лицом без гражданства административного правонарушения, предусмотренного частью 3 настоящей статьи.	Наложение административного штрафа в размере от семи тысяч до десяти тысяч рублей с административным выдворением за пределы РФ.
Нарушение правил пребывания в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства – ст. 18.9 КоАП РФ.	Ч. 3: предоставление жилого помещения или транспортного средства либо оказание иных услуг иностранному гражданину или лицу без гражданства, находящимся в Российской Федерации с нарушением установленного порядка или правил транзитного проезда через ее территорию.	Наложение административного штрафа: <ul style="list-style-type: none"> <li>• на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей;</li> <li>• на должностных лиц - от тридцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей;</li> <li>• на юридических лиц - от четырехсот тысяч до пятисот тысяч рублей.</li> </ul>
	Ч. 4: неисполнение принимающей стороной обязанностей в связи с осуществлением миграционного учета, если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния.	Наложение административного штрафа: <ul style="list-style-type: none"> <li>• на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей;</li> <li>• на должностных лиц - от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей;</li> <li>• на юридических лиц - от четырехсот тысяч до пятисот тысяч рублей.</li> </ul>

В данной статье мы постарались развеять самые распространенные заблуждения о

сроках постановки на миграционный учет, чтобы иностранные граждане и принима-

ющие их стороны не допустили нарушений в сфере миграционного учета.

## Особенности заполнения миграционной карты



Статью подготовила **Викторова Алина**, консультант Конфиденс Групп

Миграционная карта - это документ, который содержит сведения о въезжающих в

РФ иностранных гражданах или лицах без гражданства (далее - иностранных граждан), служащий для контроля их пребывания в РФ.

Миграционная карта оформляется на всех иностранных граждан, которые въезжают в страну через контрольно-пропускные пункты, вне зависимости от того, имеется у них виза либо они въезжают в безвизовом порядке. Миграци-

онная карта заполняется автоматически сотрудниками пограничной службы при прохождении российского паспортного контроля (в аэропортах) либо выдается авиакомпаниями перед посадкой в самолет, проводником в поездах до пересечения границы, также размещается на стендах в залах ожидания паспортного контроля в аэропортах или пограничных пунктах, заполняется на русском

языке перед прохождением российского паспортного контроля.

В ней указывается персональная информация о приезжающем: ФИО, дата рождения, гражданство, данные паспорта (сведения должны быть указаны строго в соответствии с паспортом). Также в миграционной карте указывается цель визита, сведения о приглашающей стороне и сроки пребывания.

Подробнее остановимся на цели визита. Постановление Правительства РФ от 16.08.2004 N 413 «О миграционной карте» предусматривает следующие цели визита:

- служебная/official;
- туризм/tourism;
- коммерческая/business;
- учеба/education;
- работа/employment;
- транзит/transit;
- частная/private.

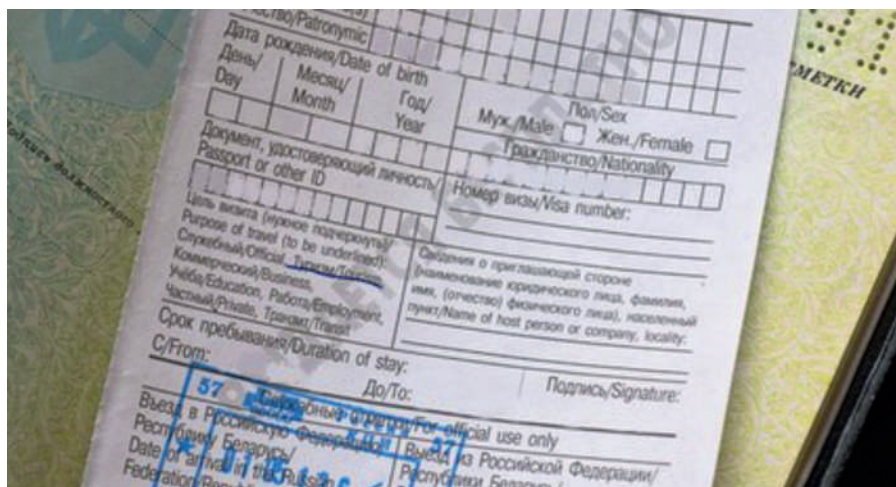
В соответствии с пунктом 2 статьи 18.8 Кодекса РФ об административных правонарушениях N 195-ФЗ нарушение иностранным гражданином правил въезда в РФ либо режима пребывания (проживания) в РФ, выразившееся в несоответствии заявленной цели въезда в РФ фактически осуществляемой в период пребывания (проживания) в РФ деятельности или роду занятий, влечет наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей с административным выдворением за пределы РФ или без такового.

В настоящее время нормативно-правовая база содержит несколько близких по смыслу понятий слова «цель», такие как: «цель въезда», «цель визита» и «цель поездки».

«Цель въезда» фиксируется при осуществлении миграционного учета и указана в Постановлении Правительства РФ от 15.01.2007 N 9 «О порядке осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ». В соответствии с Приказом МВД России от 23.11.2017 N 881 «Об утверждении Административного регламента МВД РФ...» цель въезда может быть служебная, туризм, деловая, учеба, работа, частная, транзит, гуманитарная, другая.

При этом ст. 25.1 Федерального закона от 15.08.1996 N 114-ФЗ «О порядке выезда из РФ и въезда в РФ» предусматривает, что в зависимости от цели въезда иностранного гражданина в РФ и цели его пребывания в РФ иностранному гражданину выдается виза, которая может быть дипломатической, служебной, обыкновенной или транзитной визой либо визой временно проживающего лица.

Понятие «Цель поездки» использу-



ется при оформлении визы и отражено в Постановлении Правительства РФ от 09.06.2003 N 335 (ред. от 19.01.2019) «Об утверждении Положения об установлении формы визы...», а также в Приказе МИД РФ, МВД РФ и ФСБ РФ от 27 декабря 2003 г. N 19723А/1048/922 «Об утверждении Перечня «Цели поездок», используемого уполномоченными государственными органами РФ при оформлении приглашений и виз иностранным гражданам и лицам без гражданства». Всего в данных документах отражено 89 вариантов цели поездки, исходя из которых происходит выбор типа визы.

Определить, какую цель указывать в документах не так легко, так как за одну поездку человек может совершить несколько действий, а цель должна быть указана всего лишь одна.

Например, иностранный гражданин приезжает с целью визита «работа», но, предположим, в выходные он решает отправиться на экскурсию осмотреть местные достопримечательности - как определить, является ли данное действие нарушением цели въезда или нет?

Другой пример: иностранный гражданин, имея в миграционной карте цель визита «частный», так как посещает родственников, получает от своей организации приглашение на участие в конференции. Ему нужно возвращаться и менять цель визита для посещения данной конференции, посещать конференцию, а потом опять уехать и вернуться, чтобы продолжить быть с родственниками?

То есть получается, что человек, приехавший с целью визита «учеба», не имеет права на встречу с родственниками, на походы в музеи и театры, так как это не «учеба»?

К сожалению, однозначно на такие вопросы не может ответить ни МВД, ни МИД, а большое количество постоянно поступающих вопросов привело к созданию законопроекта по отказу от ми-

грационных карт в принципе.

И все-таки следует очень внимательно относиться к прописанной цели въезда в миграционной карте, так, например, если иностранный гражданин находился в России с целью «учеба», а после обучения решил устроиться на работу, то оформить разрешительные документы для работы он не сможет, так как в миграционной карте будет указана старая цель визита.

Получение разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности возможно лишь, указав в миграционной карте цель визита – «работа».

В случае, если миграционную карту заполняет представитель пограничной службы, мы рекомендуем иностранным гражданам тщательно проверять каждый заполненный пункт, особенно - цель визита. После въезда на территорию РФ поменять цель визита будет невозможно. Единственное, что возможно сделать - это заново выехать и въехать в РФ с правильной целью визита в миграционной карте.

Срок пребывания – еще один пункт в миграционной карте, которому следует уделить внимание. Если иностранный гражданин для въезда в Россию обязан оформить визу, то срок пребывания в миграционной карте по умолчанию проставляется на срок действия визы. Высококвалифицированный специалист из «безвизовой» с РФ страны указывает срок пребывания по сроку действия разрешения на работу, а граждане стран, входящих в ЕАЭС, осуществляющие трудовую деятельность на территории РФ - по срок действия трудового договора. Если же поиск работодателя только планируется, то следует указывать срок, равный 90 дням с момента въезда.

Для иностранных граждан из «визовых» с РФ стран обязателен к заполнению пункт «Приглашающая сторона». В нем прописывается информация и

контакты того, кто выдал приглашение данному иностранному гражданину, на основании которого была оформлена виза. Если приглашающая сторона отсутствует или иностранный гражданин прибыл в РФ в порядке, не требующем оформления визы, то следует прописать пункты посещения. Здесь следует указать те города, которые планирует посетить иностранный гражданин. Правильность заполнения данной графы никто не контролирует и ответственности за некорректность не существует.

При смене паспорта, персональных данных или получении новой визы миграционную карту менять не нужно. Если миграционная карта была утеряна, то ее необходимо восстановить через

МВД РФ с обязательной процедурой дактилоскопической регистрации. Далее иностранному гражданину выдается дубликат миграционной карты, которую он самостоятельно заполняет.

Также важно заметить, что от заполнения миграционной карты освобождены:

- граждане Беларуси на основании Соглашения между Российской Федерацией и Республикой Беларусь об обеспечении равных прав граждан данных стран на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства на территориях государств - участников Союзного государства;
- иностранные граждане, временно

или постоянно проживающие на территории Беларуси («Соглашение между Правительством РФ и Правительством Республики Беларусь об использовании миграционной карты единого образца»).

- граждане стран ЕАЭС (Казахстан, Республика Киргизия, Армения) при въезде на территорию РФ по одному из действительных документов, допускающему проставление отметок органов пограничного контроля о пересечении государственной границы, при условии, что срок их пребывания не превышает 30-ти суток с даты въезда на основании Договора о Евразийском экономическом союзе.

## Сводка основных показателей деятельности по миграционной ситуации в РФ за январь – май 2019 г., январь – май 2018 г., за 2018 г. и 2017 г.

Услуга	2017 г.	2018 г.	Январь – май 2018 г.	Январь – май 2019 г.
Оформлено паспортов гражданина РФ, всего	11 333 748	12 063 813	4 766 492	4 476 394
в том числе внутренних	7 073 630	7 006 060	2 696 038	2 645 281
в том числе заграничных	4 260 118	5 057 753	2 070 454	1 831 113
Приобрели гражданство РФ	257 822	269 362	104 163	108 577
Прибыло в Российскую Федерацию и поставлено на учет соотечественников и членов их семей	118 606	107 651	41 328	41 295
Оформлено приглашений иностранным гражданам и лицам без гражданства	483 803	508 273	187 044	185 263
Оформлено виз иностранным гражданам и лицам без гражданства	314 910	327 402	94 260	97 580
Количество фактов постановки на миграционный учет иностранных граждан и лиц без гражданства	15 710 227	17 764 489	6 160 879	6 809 820
Оформлено разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства, всего	148 326	130 136	47 856	48 689
в том числе высококвалифицированным специалистам	26 531	28 183	10 716	12 987
в том числе квалифицированным специалистам	18 017	20 145	7 843	7 176
Оформлено патентов иностранным гражданам и лицам без гражданства	1 682 622	1 671 706	814 576	841 929
Оформлено разрешений на временное проживание иностранным гражданам и лицам без гражданства	295 761	268 200	107 080	98 221
Оформлено видов на жительство иностранным гражданам и лицам без гражданства	185 800	191 445	75 677	77 755
Направлено представлений о неразрешении иностранным гражданам и лицам без гражданства въезда в РФ	210 708	253 581	120 348	110 852



## Правительство РФ указало основания изменения цели поездки иностранного гражданина при продлении учебной визы

Правительство РФ приняло Постановление от 19 января 2019 г. N 14 и указало основания для изменения цели поездки иностранного гражданина при продлении обыкновенной учебной визы.

Цель поездки можно изменить при

поступлении иностранного гражданина на очную или очно-заочную форму обучения по основной профессиональной образовательной программе после прохождения подготовительных курсов или образовательной программе дру-

гого уровня.

При получении обыкновенной учебной визы цели поездки (статус) могут быть следующие: аспирантура, стажировка, курсы, учёба, специализация, сопровождающий член семьи.

## Реорганизация компании. Как минимизировать миграционные риски?



Статью подготовила  
**Комиссарова Мария,**  
ведущий консультант  
Конфиденс Групп

Большинство компаний, начиная процесс реорганизации, в результате которой в частности происходит смена наименования организации или организационной формы, даже не задумываются о том, что кроме процедур, связанных с внесением новых данных в ЕГРЮЛ, им, возможно, придется приводить разрешительные документы иностранных сотрудников компании в полное соответствие с миграционным законодательством РФ. А этот процесс в РФ на текущий момент, к сожалению, сопряжен с колоссальными рисками как для компании, так и для иностранных сотрудников.

В данной статье мы рассмотрим, какие действия необходимо предпринять компании при условии смены организационно-правовой формы.

Существует два варианта смены организационно-правовой формы предприятия:

1. В связи с приведением организационно-правовой формы организации в соответствие с нормами главы 4 Гражданского кодекса РФ.
2. В связи с решением учредителей организации.

Рассмотрим вначале первый вариант.

С 1 сентября 2014 года Федеральным законом от 5 мая 2014 г. № 99-ФЗ «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» исключена такая форма, как общество с до-

полнительной ответственностью, а также отменено деление акционерных обществ на открытые и закрытые – им на смену пришли публичные и непубличные общества (ст. 66.3, ГК РФ).

Согласно положениям п. 7 ст. 2, 99-ФЗ наименования организаций, созданных до вступления в силу обсуждаемого закона, и их учредительные документы должны быть приведены в соответствие с требованиями, указанными выше, при первом изменении учредительных документов таких юридических лиц (п. 7 ст. 2, 99-ФЗ).

При этом в случае смены организационно-правовой формы организации в соответствии с нормами главы 4 Гражданского кодекса РФ не требуется вносить изменения в правоустанавливающие и иные документы, содержащие его прежнее фирменное наименование.

Хотелось бы еще раз заострить внимание на том, что это утверждение справедливо только в случаях преобразования из ЗАО/ОАО в АО (либо из ОДО в ООО/АО). Подтверждением тому является Письмо Ростехнадзора от 30.01.2015 N 00-01-34/48.

«Информационное письмо по вопросам переоформления лицензии в связи с вступлением в силу Федерального закона от 5-го мая 2014 г. N 99-ФЗ в части изменения наименования организационно-правовых форм организаций» указывает, что в соответствии с пунктом 7 статьи 3 Федерального закона от 5-го мая 2014 г. N 99-ФЗ «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса РФ о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов РФ», изменение наименования юридического лица в связи с приведением его в соответствие с нормами главы 4 Гражданского кодекса РФ не требует внесения изменений в правоустанавливающие и иные документы,

содержащие его прежнее фирменное наименование.

Соответственно, и вносить какие-либо изменения в разрешительные документы иностранных граждан нет необходимости.

Второй вариант смены организационно-правовой формы юридического лица подразумевает, что указанные изменения инициируются не по требованию закона, а в связи с решением учредителей организации.

Такая реорганизация может произойти как с изменением наименования организации и реквизитов (ИНН и ОГРН), так и без таковых. Но в любом из этих случаев необходимо внесение соответствующих изменений во все документы, содержащие прежнее наименование и реквизиты, в том числе в разрешение на привлечение иностранной рабочей силы (далее РПИРС) и разрешения на работу (далее РНР) иностранных граждан, т.к. с момента реорганизации организационно-правовой формы сведения, указанные в этих документах, станут недостоверными. Соответственно, использование оформленных до реорганизации документов может быть расценено как нарушение с точки зрения миграционного права, поэтому следует внести изменения в вышеуказанные документы.

Инициировать процедуру оформления возможно только после внесения соответствующих изменений в ЕГРЮЛ и получения документов, подтверждающих смену организационно-правовой формы компании.

На данный момент существующие нормативно-правовые акты (далее НПА) не предусматривают возможности коррекции разрешений на привлечение, разрешений на работу и виз иностранных граждан в связи с изменением организационно-правовой формы организации.

Вместе с тем все-таки существует вариант приведения в соответствие разрешительных документов для привлечения



иностранных граждан, который исключает миграционные и трудовые риски, но сопряжен со следующими, далеко немалозначительными факторами:

- увольнение иностранных граждан с перерывами в их трудовой деятельности (от 1 до 3 месяцев);
- назначение (с внесением сведений в ЕГРЮЛ) лица, имеющего право без доверенности действовать от имени юридического лица, при этом, если это будет физическое лицо, то оно должно иметь право осуществлять трудовую деятельность без разрешительных документов (например, гражданина РФ, иностранного гражданина из страны ЕАЭС или имеющего статус проживающего в РФ).

Порядок действий в этом случае будет следующим:

- до момента смены организационно-правовой формы организации необходимо назначить лицо, имеющее право действовать без доверенности, юридическое лицо, гражданина РФ либо иностранного гражданина, имеющего право осуществлять трудовую деятельность в РФ без разрешительных документов. Внести запись об этом в ЕГРЮЛ;
- до момента смены организационно-правовой формы также необходимо расторгнуть трудовые отношения с иностранными гражданами, работающими на основании РНР, по соглашению сторон. Уведомить об этом МВД;
- далее необходимо получить документы, подтверждающие смену организационно-правовой формы компании и внесение записи в ЕГРЮЛ;
- после чего оформить новые разрешительные документы с новой

организационно-правовой формой и наименованием компании. Заключить трудовые договоры с иностранными гражданами. Уведомить об этом МВД.

Планируя данные процессы, следует учитывать, что в случае, если старые сведения о компании, указанные в рабочих визах иностранных сотрудников отличаются от обновленных, рабочие визы возможно будет переоформить только высококвалифицированным сотрудникам. Внести изменения в визы невысококвалифицированных сотрудников не позволяют существующие НПА. Потребуется оформление приглашений и оформление виз в Консульском отделе Посольства РФ за рубежом, т.е. въезд в РФ с рабочей целью станет доступен только после оформления на них новых разрешительных документов с новой организационно-правовой формой и наименованием компании.

Безусловно, вышеописанный вариант приведения в соответствие разрешительных документов трудно назвать привлекательным также из-за:

- необходимости расторжения трудовых отношений с иностранными гражданами;
- необходимости выезда за пределы РФ невысококвалифицированных сотрудников (работающих по стандартному разрешению на работу) с момента расторжения трудовых договоров;
- нежелания иностранных граждан на расторжение трудовых договоров по соглашению сторон.

А в случае, если иностранные работники не проявят «собственного желания» увольняться, такой вариант становится в принципе невозможным.

По этой причине на практике часто встречаются и иные варианты приведения в соответствие разрешительных докумен-

тов иностранных сотрудников. Учитывая тот факт, что НПА не разработаны, сотрудники различных подразделений УВМ ГУ МВД РФ не имеют единого мнения и предлагают по своему усмотрению различные варианты приведения в соответствие вышеуказанных документов.

Рассмотрим один из вариантов решения, который довольно часто предлагается, но исключительно в том случае, когда в компании изменяется только организационно-правовая форма, а наименование и реквизиты остаются прежними (для удобства рассмотрим на примере реорганизации с ЗАО на ООО) - алгоритм действий при этом следующий:

- после того, как в ЕГРЮЛ будет внесено изменение организационно-правовой формы компании с ЗАО на ООО, необходимо составить письмо-обращение в адрес УВМ ГУ МВД РФ с просьбой внести изменения в ранее оформленные документы (РПИРС и РНР);
- в ответ на такое обращение сотрудники УВМ ГУ МВД начнут внутренние процессы, направленные на внесение в базу МВД соответствующих изменений о компании, что может занять от нескольких часов до 2-х месяцев;
- после того, как в базу МВД будут внесены изменения, у сотрудников УВМ ГУ МВД РФ появится техническая возможность внести изменения в ранее выданные документы. Только тогда необходимо обратиться за внесением изменений в РПИРС и РНР;
- в случае, если старые сведения о компании, указанные в рабочих визах иностранных сотрудников отличаются от обновленных, следует переоформить визы. Особенности этого процесса, которые мы описали выше, абсолютно справедливы и для этой ситуации.

Еще раз хотелось бы обратить ваше внимание на то, что описанная выше схема совершенно неприменима на практике, если в процессе реорганизации компании, помимо организационно-правовой формы, изменяются еще какие-либо реквизиты (фирменное наименование, ОГРН, ИНН и т.д.).

Ниже рассмотрим еще одну, предложенную сотрудниками другого регионального подразделения МВД, схему по приведению в соответствие разрешительных документов также на примере преобразования из ЗАО в ООО. В данном случае не имеет значения, сменятся ли в организации еще какие-либо реквизиты помимо организационно-правовой формы.

Порядок действий в этом случае будет следующим:

1. Получить документы, подтверждающие смену организационно-правовой формы компании.
2. Оформить новые разрешительные документы с указанием новой организационно-правовой формы.
3. Заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с иностранными гражданами, чтобы внести информацию об обновлениях в данных работодателя и в реквизитах разрешительных документов.
4. Если старые сведения о компании, указанные в рабочих визах иностранных сотрудников отличаются от обновленных, следует переоформить визы. Особенности этого процесса, о которых мы писали выше, подходят и для данной ситуации тоже.

Обе предложенные схемы решения вопроса отнюдь неидеальны с точки зрения рисков. Приведем некоторые из них:

#### РИСК 1.

С момента реорганизации компании (с фактической даты внесения изменений в ЕГРЮЛ и до момента фактического получения скорректированных РПИРС и РНР) иностранные работники компании будут осуществлять трудовую деятельность по РНР, содержащим некорректные сведения в графе «Наименование работодателя», что со стороны МВД может быть расценено как незаконное привлечение к трудовой деятельности. Работодатель может быть подвергнут административному наказанию по ч. 4 ст. 18.15 КоАП РФ в виде наложения административного штрафа:

- на граждан - в размере от пяти до семи тысяч рублей,
- на должностных лиц - от тридцати до семидесяти тысяч рублей,
- на юридических лиц - от четырехсот тысяч до одного миллиона рублей

либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

При этом указанная административная ответственность наступает в отношении каждого иностранного гражданина в отдельности.

На наш взгляд, наложение ответственности по данной статье маловероятно, так как не существует нормативно-правовых актов, регламентирующих процедуру внесения изменений в РПИРС, РНР и визы ИГ в связи со сменой организационно-правовой формы работодателя. А в случае, если все же организация будет привлечена к указанной ответственности, это можно будет обжаловать в судебном порядке.

#### РИСК 2.

Несоответствие наименования организации в РПИРС и РНР может быть признано нарушением положений Федерального закона 115-ФЗ от 25.07.2002 г. «О правовом положении иностранных граждан», что может привести к приостановлению действия разрешения на привлечение на основании п. 11, ст. 18, 115 ФЗ от 25.07.2002 г. «О правовом положении иностранных граждан» в случае, если работодатель или заказчик работ (услуг) нарушил положения настоящего Федерального закона, федеральный орган исполнительной власти в сфере внутренних дел или его территориальный орган может приостановить действие РПИРС и РНР до устранения допущенных нарушений указанными лицами в установленный срок. Более того, если действие РПИРС или РНР будут приостановлены на основании ст. 327б, гл. 50.1 ТК РФ, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор с иностранным работником.

Обращаем ваше внимание на то, что все ранее оформленные документы РПИРС, РНР, а также рабочие визы сотрудников компании ЗАО не перестают быть действительными (не аннулируются), соот-

ветственно, нет оснований для отстранения иностранных граждан от работы или расторжения трудовых договоров.

Так же, как в первом - во втором варианте оформления важным моментом является необходимость внесения изменения в действительные ДМС, оформленные иностранным работникам компании по договору страхования между работодателем и страховой компанией, если таковые имеются.

С точки зрения трудового законодательства мы не видим рисков в том, что иностранные работники продолжают работу в компании до момента получения РПИРС и РНР с указанием верной организационно-правовой формы.

Вместе с тем мы не исключаем возможность того, что сотрудники УВМ ГУ МВД в различных регионах РФ будут готовы предложить альтернативные способы решения задачи по приведению в соответствие разрешительных документов при смене организационно-правовой формы. Однако, как и прежде, их предложения будут сопряжены с миграционными рисками, т.к. действующие НПА не описывают данную процедуру.

А принимать ли описанные в этой статье миграционные риски – индивидуальное решение работодателя.

В заключение хотелось бы еще раз отметить, что из-за отсутствия разработанных НПА и отсутствия единого мнения между различными подразделениями МВД, в процессе внесения изменений в разрешительные документы могут возникнуть непредвиденные технические сложности, что, в свою очередь, может привести к изменениям в вышеописанные алгоритмы действий.

Со своей стороны мы всегда готовы оказать вам поддержку в оформлении необходимых документов при смене организационно-правовой формы вашей организации.

## План миграционных и других проверок организаций в 2019 году

Прокуратуры Российской Федерации сформировали ежегодный сводный план проведения проверок организаций в 2019 году.

Проверки проводятся на предмет соблюдения трудового, миграционного, транспортного и других норм российского законодательства.

С подробными планами и датами проведения проверок можно ознакомиться на сайте Прокуратуры региона регистра-

ции вашей организации, на который можно перейти, воспользовавшись поиском на сайте Генеральной Прокуратуры РФ.

Поиск организации в сводном плане можно осуществить путем вызова панели «Найти» нажатием клавиш «Ctrl+F» и указав ИНН либо наименование организации.

Также, воспользовавшись интеллектуальным поиском в сводном плане проверки на сайте Генеральной Прокуратуры

РФ, вы сможете получить более подробные планы и даты проведения проверок по вашей организации, указав для этого информационные данные организации:

- ОГРН
- ИНН
- Организация
- Месяц проверки
- Наименование органа государственного контроля
- Адрес

Компания Конфиденс Групп рада сообщить о продолжении акции по проведению бесплатных проверок (аудита) на предмет соблюдения организациями миграционного и трудового законодательства\*.

## БЕСПЛАТНЫЙ АУДИТ

### на предмет соблюдения организациями миграционного законодательства

ПРОВЕРКА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ ПОЗИЦИЯМ:

- ✓ соответствие численности иностранных работников утвержденной доле в отдельных видах экономической деятельности;
- ✓ соответствие трудовых/гражданско-правовых договоров нормам миграционного законодательства;
- ✓ правильность осуществления приема, перевода, отстранения от работы и увольнения иностранного работника, а также уведомления государственных органов;
- ✓ соответствие полиса ДМС или договора на медицинское обслуживание с организацией требованиям законодательства;
- ✓ соблюдение правил въезда и постановки на миграционный учет;
- ✓ наличие у иностранных работников разрешений на работу, патентов (оплаченных квитанций по НДФЛ), видов на жительство, а также разрешений на временное проживание, а у работодателя - разрешений на привлечение и использование иностранных работников.

Подробности на сайте [www.confidencgroup.ru](http://www.confidencgroup.ru) в разделе Специальные предложения.



\* количество бесплатно проверяемых иностранных работников в одной организации не более 3-х. Стоимость аудита каждого последующего иностранного работника рассчитывается индивидуально.

## Введена ответственность для приглашающей стороны за соблюдение режима пребывания иностранного гражданина в РФ

16 января 2019 г. вступил в силу Федеральный закон от 19.07.2018 N 215-ФЗ, который вносит изменения в статью 18.9 КоАП РФ, предусматривающие ответственность для приглашающей стороны, не обеспечивающей соблюдение иностранным гражданином режима пребывания (проживания) в РФ.

Перечень мер, которые должна осуществлять приглашающая сторона, должен быть предусмотрен соответствующим Постановлением Правительства РФ.

На данный момент подготовлен проект соответствующего постановления Правительства, который пока не принят.

В не принятом пока проекте постановления Правительства предлагаются следующие меры:

1. Вручение иностранному гражданину после его прибытия в РФ под

подпись уведомления о необходимости соблюдения в РФ цели въезда по форме, установленной МВД РФ, а также предупреждение об ответственности за ее несоблюдение.

2. Обеспечение условий для соблюдения приглашённым иностранным гражданином заявленной цели въезда.
3. Поддержание связи с приглашённым иностранным гражданином, при необходимости - ведение с ним переписки.
4. В случае обнаружения несоблюдения приглашённым иностранным гражданином заявленной цели въезда или потери связи с ним информирование об этом территориального органа МВД РФ в течение пяти рабочих дней со дня выявления соответствующих фактов.
5. Вручение иностранному гражданину

после его прибытия в РФ под подпись уведомления о необходимости соблюдения в РФ сроков пребывания по форме, установленной МВД РФ, а также предупреждение об ответственности за их нарушение.

6. Заблаговременное, не позднее, чем за десять дней до истечения срока действия визы, напоминание приглашенному иностранному гражданину о необходимости выезда из РФ по окончании срока действия визы, направленное заказным письмом с уведомлением или врученное лично иностранному гражданину под подпись.
7. При наличии препятствий для своевременного выезда из РФ иностранного гражданина (отсутствие денежных средств, утеря документов, удостоверяющих личность, заболевание и другие обстоятель-

ства, не позволяющие покинуть территорию РФ в установленный срок), оказание содействия для их устранения.

8. В случае обнаружения нарушения приглашённым иностранным гражданином срока временного пребывания в РФ информирование об этом территориального органа МВД РФ в течение пяти рабочих дней со дня нарушения срока пребывания. Указанные формы уведомлений будут

приняты МВД России.

Строго по закону ответственность приглашающей стороны, не принимающей соответствующие меры, должна начать действовать после принятия соответствующего Постановления Правительства РФ.

Тем не менее на встречах, организованных бизнес-сообществами, руководители МВД рекомендовали соблюдать предложенные в проекте постановления меры в произвольной

форме, а также сообщили, что ответственность на приглашающую сторону будет накладываться только в случае выявления нарушения иностранным гражданином.

Компания Конфиденс Групп разработала ряд мер, необходимых для соблюдения вышеуказанного нормативного акта, в том числе порядок взаимодействия, формы документов и т.д. Подробности вы можете узнать у консультантов Конфиденс Групп.

## Особенности переоформления патента, уведомления государственных органов и оплаты авансовых платежей в г. Москва



Статью подготовила  
**Лазарева Мария,**  
консультант  
Конфиденс Групп

### ЧТО ТАКОЕ ПАТЕНТ И ЕГО ПЕРЕОФОРМЛЕНИЕ?

Патент – документ, подтверждающий право иностранного гражданина, прибывшего в РФ в порядке, не требующем получения визы, за исключением отдельных категорий иностранных граждан (п. 4. ст. 13 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» (далее 115-ФЗ); п. 1. Ст. 97 Договора о Евразийском экономическом союзе»), на временное осуществление трудовой деятельности на территории РФ.

Существует несколько действий, доступных по отношению к патенту: Патент можно оформить (первичное оформление), продлить (на срок до 12 месяцев путем оплаты авансовых платежей), а также переоформить (возможно только в том случае, если иностранный гражданин уже имеет патент и осуществлять трудовую деятельность по нему).

Однако обратите внимание, что некоторые Управления МВД считают, что для переоформления патента иностранный гражданин должен осуществлять трудовую деятельность (по имеющемуся патенту) только у одного работодателя, а в случае осуществления трудовой деятельности по одному патенту у двух и более работодателей, переоформить патент нельзя и возможно только оформление нового патента.

В данной статье предлагаем рассмотреть именно процесс переоформления

патента, особенности, а также обязанности, возникающие как у работодателя, так и у иностранного гражданина.

Переоформить патент возможно в УВМ ГУ МВД России, при этом обратиться в МВД необходимо не позднее чем за десять рабочих дней до истечения двенадцати месяцев со дня выдачи действующего патента, но мы рекомендуем обращаться за месяц до окончания патента для того, чтобы иметь запас времени на решение возникающих вопросов в ходе подачи документов, а в крайнем случае - выезда и въезда в РФ и оформления нового патента.

Главное достоинство переоформления патента (в отличие от оформления нового) это отсутствие необходимости выезжать/въезжать за пределы РФ для получения новой миграционной карты, необходимой для подачи документов (т.е. возможность находиться на территории РФ безвыездно в течение 24-х месяцев).

В разных регионах процедура переоформления патента проходит по-разному. Как правило, МВД передает полномочия подготовки/оформления документов в коммерческую организацию, например, Многофункциональный миграционный центр (ММЦ) в Москве (Единый миграционный центр (ЕМЦ) в Московской области или ММЦ в Санкт-Петербурге).

При себе необходимо иметь следующие документы:

- оригинал паспорта;
- оригинал миграционной карты, с отметкой «Работа» в графе «Цель въезда»;
- оригинал отрывной части актуального уведомления о постановке на миграционный учет;

- оригинал и копия действующего патента;
- оригинал (в случае наличия) и копии авансовых платежей за весь период действующего патента;
- ходатайство работодателя с просьбой переоформить патент;
- копия действующего трудового/гражданско-правового договора;
- копия уведомления о заключении трудового/гражданско-правового договора;
- документ, подтверждающий владение определенным уровнем русского языка, знание истории России и основ законодательства РФ (в случае наличия);
- копия трудового/гражданско-правового договора с отметкой МВД (подтверждающей предоставление копии данного договора в соответствующее подразделение МВД в течение двух месяцев со дня выдачи действующего патента).

Важно: при приеме документов осуществляется проверка по базе МВД на предмет наличия уведомления работодателя о заключении трудового/гражданско-правового договора, а также предоставления иностранным гражданином копии трудового/гражданско-правового договора. В случае отсутствия информации в базе МВД о подаче соответствующего уведомления и предоставлении копии трудового контракта в переоформлении будет отказано.

Имейте в виду, что по закону как уведомление о заключении трудового договора со стороны работодателя, так и копию трудового договора можно направлять, в том числе по почте, но, если документы направлялись в МВД почтовым отправлением, как правило, инфор-

мация об этом не вносится в базу данных, даже наличие оригинала почтовой описи и чека не принимается сотрудниками МВД в качестве подтверждения выполнения обязательств как со стороны работодателя, так и иностранного гражданина. Для внесения информации в базу данных в случае направления уведомления о заключении трудового договора или копии трудового/гражданско-правового договора по почте, мы рекомендуем работодателю, а также иностранному лично обратиться в то отделение МВД, куда направлялись документы с оригиналами описей и чеков, подтверждающих почтовое направление с просьбой внести соответствующую информацию.

Далее иностранному гражданину необходимо оплатить услуги ММЦ (подготовку заявления, прохождение медицинской комиссии, оформление нотариального перевода паспорта, прохождение экзамена на знание русского языка, основ истории и законодательства РФ и т.д.).

Заранее готовить заявление, перевод паспорта или иные документы, необходимые для переоформления патента, не рекомендуем, так как услуги ММЦ оплачиваются в комплексе, т.е. если даже вы принесете заполненное вами заявление, стоимость услуг ММЦ от этого не уменьшится.

После оплаты услуг ММЦ иностранного гражданина направляют на прохождение медицинской комиссии и прохождение экзамена на знание русского языка, основ истории и законодательства РФ (в случае необходимости), после получения результатов (в тот же день, за исключением субботы-воскресенья) документы подаются в МВД для переоформления патента.

Срок переоформления патента, в соответствии с регламентом МВД составляет 10 рабочих дней, но на практике процесс оформления может занять большее время. Получить патент иностранный гражданин может только лично в УВМ ГУ МВД России.

Важно: в зависимости от региона осуществления трудовой деятельности, Управления МВД, ведающие вопросами оформления патентов, по-разному относятся к перезачету авансовых платежей. Если оплата авансовых платежей производилась в большем объеме (т.е. по действующему патенту существует переплата), то при переоформлении патента излишне уплаченные платежи могут перезачесть частично или в полном объеме, в счет нового (переоформленного) патента, но также возможно, что перезачет не пройдет и необходимо будет оплачивать авансовый платеж в мо-

мент переоформления патента (излишне уплаченные платежи возможно вернуть через налоговую службу РФ).

### **ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ И ИНОСТРАННОГО ГРАЖДАНИНА ПОСЛЕ ПОЛУЧЕНИЯ ПЕРЕОФОРМЛЕННОГО ПАТЕНТА**

Многие иностранные граждане, как и их работодатели, ошибочно полагают, что переоформленный патент является продлением первичного патента и предпринимать какие-либо действия по предоставлению документов в МВД не требуется.

Дело в том, что формулировки действующего законодательства говорят о том, что первично оформленный патент и переоформленный патент – разные патенты (не смотря на один номер), это следует из п. 5, ст. 13.3 ФЗ-115:

- Патент выдается иностранному гражданину на срок от одного до двенадцати месяцев. Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента.

Так как срок первого патента был неоднократно (или единожды) продлен на 12 месяцев, продлить его на больший срок невозможно.

После получения переоформленного патента (если с иностранным гражданином уже заключен трудовой договор) у работодателя возникает обязанность заключить дополнительное соглашение к трудовому договору, в которое необходимо внести реквизиты полученного переоформленного патента. Предоставлять уведомление о заключении дополнительного соглашения не требуется.

При этом в соответствии с п. 7. Ст. 13.3 115-ФЗ в течение двух месяцев со дня выдачи патента иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность у лиц, указанных в абзаце первом пункта 1 настоящей статьи, обязан представить лично либо направить заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, выдавший патент, копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Но на практике в некоторых регионах (например, в Москве и Московской области) ситуация иная, территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, выдавший патент, копии трудовых/гражданско-правовых договоров и дополнительных соглашений не принима-

ет, а направляет граждан предоставлять копии трудовых/гражданско-правовых договоров и дополнительных соглашений в территориальное отделение МВД по месту постановки на миграционный учет.

Таким образом, в случае заключения дополнительного соглашения к имеющемуся трудовому договору, с реквизитами переоформленного патента, у гражданина возникает обязанность предоставления копии (с предъявлением оригинала) дополнительного соглашения (с данными нового патента), а также рекомендуем предоставить копию трудового договора (с отметкой МВД, поставленной ранее, при оформлении первичного патента) в соответствующий отдел МВД (в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, выдавший патент, в соответствии с действующим законодательством РФ), не позднее двух месяцев со дня выдачи патента (даты указанной на оборотной стороне патента).

Учитывая расхождения требований федерального закона с требованиями МВД (некоторых регионов) рекомендуем предоставлять копии заключенных договоров (и дополнительных соглашений) в территориальные отделы МВД по месту постановки на миграционный учет лично (для получения отметки МВД о приеме документов), а также дублировать копии договоров и дополнительных соглашений по почте, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, выдавший патент, тем самым выполнив требования федерального закона.

Стоит отметить, что почтовые уведомления необходимо направлять в Департамент делопроизводства и работы с обращениями граждан и организаций МВД России (т.е. канцелярию) соответствующего подразделения МВД (в соответствии с п. 4 ч. I. Приказа МВД № 707 от 12.09.2013 года «Об утверждении Инструкции об организации рассмотрения обращений граждан в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации»).

В соответствии с п. 16 ч. III. Приказа МВД № 707 информирование граждан в системе МВД России осуществляется по телефону, а также путем размещения на официальных сайтах МВД России, его территориальных органов и организаций\*(16) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет\*(17), на информационных стендах и (или) информационных терминалах\*(18) следующих сведений:

16.1. О порядке и сроках рассмотрения обращений и нормативных право-

вых актах, регулирующих вопросы их рассмотрения).

Таким образом перед отправкой документов по почте необходимо убедиться в правильности наименования и адреса получателя.

Важно: переоформить патент возможно только один раз, т.е. в случае продолжения трудовой деятельности иностранного гражданина более чем 2 года необходимо будет оформлять новый патент, для чего потребуются выезд иностранного гражданина за пределы РФ и въезд, после чего возможно обращение в МВД для оформления нового патента. На момент обращения в МВД для оформления нового патента, срок действия миграционной карты не должен превышать 30 дней (а по рекомендации МВД более 20 дней), с указанием цели въезда «работа».

### АВАНСОВЫЕ ПЛАТЕЖИ

В соответствии с п. 5. Ст. 13.3 115-ФЗ патент выдается иностранному гражданину на срок от одного до двенадцати месяцев. Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента.

Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа. В этом случае обращение в территориальные органы федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел не требуется.

В том случае, если оплата авансовых платежей не производилась или производилась с нарушением установленных сроков, в соответствии с п. 5, ст. 13.3 ФЗ 115 «О правовом положении иностранных граждан в РФ» срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа

Патент считается действительным за тот период, за который уплачен авансовый платеж.

Будьте внимательны, что срок окончания патента считается на сутки раньше, чем написано в нем. То есть, если в патенте стоит дата выдачи 9 июня, то оплата в следующем месяце должна быть произведена не позже 8 июля. Это значит, что с 9 июля в случае неуплаты, патент будет считаться недействительным.

Чтобы не ошибиться в датах оплаты, следует ориентироваться на дату, указанную на оборотной стороне патента.



### ЕСЛИ ЧТО-ТО ПОШЛО НЕ ТАК

Наиболее часто возникающие проблемы связаны, прежде всего, с авансовыми платежами (несвоевременная оплата или неуплата платежей), а также неисполнение обязательств после получения патента.

В том случае, если оплата авансовых платежей все-таки не производилась или нарушены установленные сроки, патент считается истекшим в тот момент, за который оплата авансовых платежей последний раз производилась верно.

В случае, если патент не действителен (истек срок), а иностранный гражданин продолжает осуществлять трудовую деятельность и данный факт выявлен, то он будет привлечен к административной ответственности в соответствии со ст. 18.10 КоАП РФ за незаконное осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятельности в РФ - наложение административного штрафа в размере от пяти тысяч до семи тысяч рублей с административным выдворением за пределы РФ.

В свою очередь в соответствии со ст. 18.15 КоАП РФ на работодателя ляжет административная ответственность за незаконное привлечение к трудовой деятельности в РФ иностранного гражданина или лица без гражданства при отсутствии у этого иностранного гражданина или лица без гражданства разрешения на работу либо патента, что влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от пяти тысяч до семи тысяч рублей;
- на должностных лиц - от тридцати пяти тысяч до семидесяти тысяч рублей;

- на юридических лиц - от четырехсот тысяч до одного миллиона рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

Таким образом, рекомендуем иностранным гражданам ответственно отнестись, а работодателям отслеживать своевременную оплату авансовых платежей.

Что же делать, если обнаружена несвоевременная оплата авансовых платежей или вовсе эти платежи не производились или не были выполнены обязательства по предоставлению копии трудового договора (дополнительного соглашения) иностранным гражданином, но патент пока не аннулирован на этом основании.

Для начала необходимо понять, когда истекает или истек срок действия патента (иностранному гражданину более не производить оплату авансовых платежей), со следующего дня после истечения срока возможно отстранить иностранного гражданина от работы на срок до одного месяца (с последующим увольнением, в случае необходимости) или сразу уволить по собственному желанию. Окончание срока действия патента является основанием для отстранения от работы на срок оформления нового разрешительного документа, но не более одного месяца.

По истечении месяца со дня отстранения, в случае если новый документ, позволяющий осуществлять трудовую деятельность не предоставлен, иностранного гражданина необходимо уволить.

Иностранному гражданину необходимо выехать из РФ и въехать для получения новой миграционной

карты (цель въезда «работа») и не позднее 30 дней со дня въезда обратиться в ММЦ/МВД для оформления нового патента, при этом рекомендует работодателю написать письмо-обоснование для МВД, в связи с чем требуется оформление нового патента, так как по базе МВД имеющийся патент, как правило, будет значиться действительным.

После получения нового патента иностранный гражданин допускается до работы, составляется дополнительное соглашение с реквизитами нового документа, а в случае, если договор был расторгнут, заключается новый трудовой договор с представлением в МВД уведомления о за-

ключении трудового договора. Также иностранному гражданину необходимо предоставить копию трудового договора (дополнительного соглашения) в соответствующий отдел МВД в течение двух месяцев со дня получения патента.

Данные рекомендации подойдут только в том случае, если патент действителен и до момента получения нового патента УВМ ГУ МВД России в г. Москве (или другом регионе) не примет решения об аннуляции переоформленного патента.

Важно: аннулировать патент по собственному заявлению ни в коем случае нельзя. Критично, чтобы срок действия патента именно истек, а не

был аннулирован. В соответствии с п. 24. Ст. 13.3 115-ФЗ в случае, если иностранному гражданину было отказано в выдаче или переоформлении патента либо ранее выданный ему патент был аннулирован, данный иностранный гражданин вправе повторно подать заявление о выдаче патента не ранее чем через один год со дня отказа в выдаче или переоформлении патента либо аннулирования ранее выданного патента.

Таким образом, аннулировав патент по собственному желанию, обратиться за оформлением нового патента иностранный гражданин сможет не ранее чем через год после аннуляции имеющегося патента.

## Новые единые ставки визовых сборов при оформлении российской визы

3 февраля 2019 вступил в силу приказ Министерства иностранных дел РФ от 17 декабря 2018 года № 24320 «Об утверждении Единой методики расчета ставок сборов в счет возмещения фактических расходов, связанных с совершением консульских действий».

Данный приказ устанавливает новые ставки консульских сборов в консульских учреждениях РФ при оформлении рос-

сийской визы за рубежом иностранными гражданами и лицами без гражданства.

Теперь иностранный гражданин или лицо без гражданства оплачивает консульский сбор за оформление российской визы в размере:

- однократная виза – 80 долларов США;
- двукратная виза – 128 долларов США;
- многократная виза – 240 долларов США.

При срочном оформлении виз, соответственно, взимается двойной тариф.

Иностранцы граждане стран, заключивших международные соглашения с РФ (страны ЕС, Исландия, Лихтенштейн, Норвегия, Швейцария, Япония, КНР), устанавливающие особые размеры ставок визовых сборов, оплачивают визовый сбор в размере, установленном данными соглашениями.

## Роспотребнадзор обязал работодателей обеспечивать вакцинацию иностранных работников от кори

6 марта 2019 г. Роспотребнадзор принял Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 06.03.2019 г. № 2, обязывающее работодателей (пункт 3 Постановления) обеспечивать вакцинацию иностранных работников от кори до конца 2019 г. Прививкам подлежат иностранные работники, ранее не болевшие корью и не сделавшие такую прививку.

Работодатели должны проводить вакцинацию работников в соответствии со ст. 1 Федерального закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» и ст. 1 Федерального закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения». Конкретные мероприятия по вакцинации и перечни подлежащих вакцинации работников предусмотрены как законодательством, так и отдельными нормативны-

ми актами Роспотребнадзора (например, вышеупомянутое Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 06.03.2019 г. № 2).

За несоблюдение требований законодательства о проведении вакцинации сотрудников работодатель может быть привлечён к ответственности по ст. 6.3. Кодекса об административных правонарушениях. Для юридических лиц данная статья предусматривает штраф от десяти до двадцати тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток. Для иных категорий правонарушителей (индивидуальные предприниматели и др.) предусмотрены более щадящие меры наказания.

Работодатели, у которых есть работники, подлежащие обязательной вакцинации, обязаны направлять списки таких ра-

ботников ежегодно (в сентябре-октябре) в лечебно-профилактические организации для целей планирования мероприятий по вакцинации (п. 5.6 СП 3.3.2367-08 «Организация иммунопрофилактики инфекционных болезней»).

Работодатель, который не обеспечил вакцинацию работников, чтобы избежать ответственности, должен подтвердить, что он:

- потребовал от работников пройти вакцинацию и соблюсти требования законодательства (это можно сделать посредством письменного приказа о проведении вакцинации и направления письменного уведомления работников);
- получил от работников, отказавшихся от вакцинации, письменный отказ;
- отстранил от работы работников, не



прошедших вакцинацию. Работодатель не вправе привлечь такого работника к дисциплинарной ответственности, так как отказ от прививки – право работника. Отстранение осуществляется в порядке, предусмотренном ст. 76 Трудового кодекса РФ - до момента прохождения работником вакцинации без сохранения за работником заработной платы.

25 апреля 2019 г. Департамент труда и социальной защиты г. Москвы сообщил, что до 31 декабря 2019 г. следует провести иммунизацию против кори привлечённых работников, не болевших корью и не имеющих прививок или сведений о прививках против кори. Информацию о количестве привитых следует направлять в территориальные отделы Управления Роспотреб-

надзора по г. Москве в административных округах г. Москвы еженедельно по четвергам.

Иммунизация против кори организована в том числе на базе ГБУ г. Москвы «Многопрофильный миграционный центр» по адресу: г. Москва, п. Вороновское, Варшавское шоссе, 64 километр, домовладение 1, стр. 47. Телефон: 8-495-777-77-77.

## Виза с целью поездки «Техобслуживание»



Статью подготовила  
**Сметанина Анастасия**, консультант  
Конфиденс Групп

Российские компании, привлекающие или только планирующие привлечь к трудовой деятельности иностранных граждан, так или иначе сталкиваются с необходимостью оформления разрешительных документов для иностранных сотрудников, но, учитывая сложность и запутанность российского миграционного законодательства, не всегда могут принять правильное решение и оформить корректные разрешительные документы.

Мы хотели бы остановиться в данной статье на такой категории визы, как виза с целью поездки - «техобслуживание» (далее - виза «техобслуживание»), которая является одним из возможных вариантов осуществления определенных видов деятельности в РФ без оформления разрешительных документов (разрешения на работу).

В перечне целей поездок, опубликованных в Приказе МИД РФ, МВД РФ и ФСБ РФ от 27 декабря 2003 года N19723A/1048/922 «Об утверждении Перечня «Цели поездок», существует такая цель въезда - «техобслуживание», которая минимизирует количество необходимых документов для осуществления деятельности, связанной с оказанием безвозмездных со стороны принимающей в РФ организации услуги.

Данный тип виз предназначен только для иностранных граждан, являющихся сотрудниками иностранных юридических лиц, которые при въезде могут проводить монтажные (шефмонтажные) работы, связанные с обслуживанием ранее поставленного оборудования (настройка, гарантийное, и постгарантийное обслуживание).

Для оформления такой визы органи-

зацией, зарегистрированной в территориальном отделе ГУ по вопросам миграции МВД РФ, необходимо обратиться за оформлением приглашения, в котором будет прописано: цель поездки - «техобслуживание», а категория/вид визы указывается как «обыкновенная деловая».

Некоторые Консульские учреждения в странах ЕС принимают приглашения на визу «техобслуживание», оформленные на бланке приглашающей в РФ организации в соответствии с международными договорами.

Виза «техобслуживание» может быть:

- однократная/двукратная, дающая право на однократный/двукратный въезд в РФ в течение срока действия визы от 1-го до 3-х месяцев;
- многократная, дающая право на многократный въезд в РФ в течение срока действия визы от 6-ти до 12-ти месяцев с суммарным сроком пребывания в РФ - 90 суток из каждых 180-ти суток.

Для того, чтобы оформить визу категории «техобслуживание», организации, как правило, не требуется прилагать дополнительные документы к стандартному пакету документов на деловое приглашение. А вот документы, подтверждающие, что предписанные законом условия для получения визы «техобслуживание» соблюдены – такие, как: договора между работодателем приглашаемого сотрудника и приглашающей стороной в РФ и документы, подтверждающие факт поставки оборудования в РФ, могут понадобиться при оформлении виз Консулом РФ. Кроме того, ими наверняка заинтересуются представители власти в момент проведения миграционной проверки.

На основании оформленного делового приглашения с целью поездки «техобслуживание» иностранный гражданин обращается в консульство России, получает визу и въезжает на территорию РФ.

Следует отметить, что иностранному гражданину необходимо соблюдать правила въезда-выезда, вовремя вставать

на миграционный учет по месту пребывания, соблюдать сроки пребывания в РФ и цель въезда. Ответственность за соблюдение цели въезда и сроков пребывания будет нести приглашающая сторона.

Положения п. 4, статьи 13, 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» предусматривают, что работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников без разрешительных документов при условии, что это работники иностранных юридических лиц (производителей или поставщиков), выполняют монтажные (шефмонтажные) работы, сервисное и гарантийное обслуживание, а также послегарантийный ремонт поставленного в РФ технического оборудования.

Обращаем особое внимание на то, что данный вариант привлечения иностранных работников на практике применяется исключительно к иностранным гражданам из визовых стран, т.к. только в таком документе, как «виза», присутствует данная цель поездки – «техобслуживание». Соответственно, гражданам из безвизовых стран, учитывая то, что они въезжают в РФ без оформления визы, цели поездки



«техобслуживание» не предусмотрено.

Кроме того, данный тип визы достаточно специфический. Иностранному гражданину действительно должен выполнять лишь действия, направленные на исполнение обязательств своего иностранного работодателя - поставщика/производителя в области осуществления монтажных (шефмонтажных) работ, сервисного и гарантийного обслуживания, а также послегарантийного ремонта поставленного в РФ технического оборудования, закрепленного в соответствующем договоре.

Хотелось бы еще раз привлечь ваше внимание к тому, что он имеет право выполнять исключительно действия, прописанные в данном договоре, и эти действия не должны содержать признаков трудовой деятельности у российской приглашающей стороны.

УВМ ГУ по вопросам миграции МВД РФ достаточно настороженно относится к данной категории виз и, как правило, в случае проверок иностранного гражданина с визой «техобслуживание» ему уделяется более пристальное внимание.

Если будет выявлен факт осуществления иностранным сотрудником деятельности, не зафиксированной договорами между организацией-производителем или поставщиком технического оборудования и организацией, на территории которой осуществляются монтажные (шефмонтажные) работы, сервисное и гарантийное обслуживание, а также послегарантийный ремонт поставленного в РФ

технического оборудования, действия иностранного гражданина могут быть приравнены к трудовой деятельности, а значит, есть риск быть привлеченным к административной ответственности как компании, так и самого иностранного гражданина.

При этом законодательство предусматривает следующее наказание за данное нарушение-наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от 2-х до 5-ти тысяч рублей;
- на должностных лиц - от 25-ти до 50-ти тысяч рублей;
- на юридических лиц - от двухсот пятидесяти до восьмиста тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

Нарушения, совершенные в городах федерального значения Москве или Санкт-Петербурге либо в Московской или Ленинградской области, влекут наложение увеличенного административного штрафа до одного миллиона рублей.

В связи с тем, что достаточно сложно доказать, что действия, выполняемые иностранным гражданином для организации, не попадают под признаки трудовых отношений, мы рекомендуем тщательным образом проинформировать иностранного гражданина о цели его пребывания не только в организации, а в целом на территории РФ.

Компания, которая его привлекает, должна дать иностранному гражданину

четкие инструкции, что и как он должен говорить при проверках соответствующих органов. Кроме того, он должен избегать таких понятий, как работа, постоянная работа и т.д.

Для подтверждения своего статуса, обозначенного в оформленной ему визе, иностранный гражданин должен всегда иметь при себе копии следующих документов, переведенных на русский язык:

- договор, в котором прописаны обязательства его работодателя иностранной организации-производителя или поставщика технического оборудования, на исполнение которых он направлен в РФ (также должна прослеживаться и связь с приглашающей в РФ стороной);
- трудовой договор со своим иностранным работодателем иностранной организацией-производителем или поставщиком технического оборудования;
- документы, подтверждающие совершение поставки технического оборудования в РФ.

Итак, мы с вами убедились, что данная виза подходит для привлечения иностранных граждан в очень ограниченных случаях, а потому не может являться альтернативой оформлению разрешительных для работы документов, ну а в случае, если отношения становятся долговременными, все же настоятельно рекомендуем вам оформить разрешение на работу и визу на въезд с целью «Работа по найму».

## Правительство РФ наделило МФЦ полномочиями по приёму документов для оформления и выдачи паспорта гражданина РФ, загранпаспорта

6 апреля 2019 г. Правительство РФ приняло Постановление №411, которое наделяет многофункциональные центры (МФЦ) полномочиями по приёму документов для оформления и выдачи

паспорта гражданина РФ и загранпаспорта. МФЦ будут участвовать в информационном обмене на основании актов МВД и использовать государственную систему изготовления,

оформления и контроля паспортно-визовых документов нового поколения.

Данное Постановление Правительства РФ вступило в силу 18 апреля 2019 г.

## МВД России сократило срок оформления паспорта гражданина РФ

17 февраля 2019 г. вступил в силу Приказ МВД России от 16.01.2019 N 12, предусматривающий трёхмесячный срок оформления паспорта гражданина РФ при подаче документов по месту пребывания заявителя вместо ранее существовавшего четырёхмесячного срока.

Изменения вносятся в два Административных регламента МВД России, утверждённых Приказом МВД России от 16.11.2017 N 864 и Приказом МВД России от 27.11.2017 N 889.

Предусмотрено, что срок оформления паспорта либо направления уве-

домления об отказе исчисляется со дня подачи заявления о выдаче паспорта, в том числе через многофункциональный центр либо в форме электронного документа с использованием Единого портала, и не должен превышать при подаче документов по месту пребыва-

ния заявителя три месяца.

Также срок оформления паспорта, содержащего электронный носитель информации, исчисляется со дня по-

дачи заявления о выдаче паспорта, содержащего электронный носитель информации, в том числе в форме электронного документа с использо-

ванием Единого портала, и не должен превышать при подаче документов по месту пребывания заявителя три месяца.

## Что делать работодателю и высококвалифицированному специалисту, если он потерял паспорт и разрешение на работу за пределами РФ?



Статью подготовила  
**Волкова Алина,**  
ведущий консультант  
Конфиденс Групп

В данной статье мы рассмотрим ситуацию, с которой достаточно часто сталкиваются как иностранные граждане, так и их работодатели, когда, находясь за пределами России, иностранный гражданин теряет все документы, включая паспорт, разрешение на работу и т.д., после чего обе стороны судорожно пытаются решить вопросы с восстановлением всех документов любыми способами, что не всегда получается сделать быстро и в полном соответствии с законодательством РФ.

К большому сожалению работодателей и самих работников - иностранных граждан, Административный регламент Министерства внутренних дел РФ по предоставлению государственной услуги по выдаче разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства не дает четкого понимания порядка действий в данной ситуации.

Рассмотрим сложный случай, когда иностранный гражданин из визовой с РФ страной потерял паспорт и разрешение на работу за пределами РФ, ему необходимо прежде всего получить новый паспорт и восстановить российскую визу.

На практике порядок восстановления визы довольно простой при условии, что консульство РФ за рубежом решает помочь иностранному гражданину. В целом порядок действий выглядит следующим образом:

- получение справки из полиции (другого уполномоченного в стране обращения за справкой органа) об утере документов;
- получение нового паспорта;

- обращение в консульство РФ с просьбой восстановить ранее оформленную визу при условии предоставления справки из полиции, копии ранее имеющейся визы, копии ранее имеющегося приглашения на въезд.

Этот вариант работает лишь при условии, что консульство идет навстречу иностранному гражданину и оформляет/восстанавливает визу на те же сроки, на которые она была выдана ранее. При этом иностранный гражданин может въехать в РФ и заниматься восстановлением разрешительных документов уже на территории РФ.

Но зачастую Консульства различных стран отказывают в переносе визы на те же сроки, сокращая период ее действия на срок от 1-го месяца до полугода, что дополнительно требует дальнейшего продления визы на территории РФ после внесения изменений/восстановления ранее выданного разрешения на работу.

Ситуацию, когда консульство откажет иностранному гражданину в восстановлении визы, мы с вами рассмотрим во второй части данной статьи.

### ВЪЕЗД В РФ И ДАЛЬНЕЙШЕЕ ВОССТАНОВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ

После въезда в РФ можно пойти несколькими путями восстановления документов.

Первый - один из самых распространенных способов - это получение дубликата разрешения на работу, который можно оформить при условии предоставления справки из компетентных органов о потере документов. В случае, если справка была получена за пределами РФ, необходимо предоставить ее нотариально заверенный перевод. Срок рассмотрения заявления о выдаче дубликата разрешения на работу составляет 10 рабочих дней со дня приема указанного заявления.

Однако, как показывает нам практика, не все инспектора в государственных

органах принимают документы по такой схеме, мотивируя это тем, что у иностранного гражданина новый паспорт. Выдача дубликата разрешения на работу подразумевает восстановление ранее выданного разрешения, в том числе всех ранее указанных в нем данных, а значит - и номера паспорта.

Более того, стоит помнить про обязанность иностранного гражданина в 7-ми дневный срок с момента въезда в РФ сдать документы на внесение изменений в разрешение на работу, если произошла смена паспортных данных за рубежом.

Второй вариант - подача документов на внесение изменений в разрешение на работу в связи с получением нового паспорта. При этом обратите внимание на то, что в соответствии с Административным регламентом МВД РФ при подаче документов на внесение изменений в разрешение на работу требуется предоставить оригинал разрешения на работу, в которое вносят изменения. Но предоставить оригинал невозможно, так как он утерян. В итоге получается замкнутый круг, когда ни иностранный гражданин, ни его работодатель не знают, что делать в данной ситуации.

Третий вариант - подача документов на оформление нового разрешения на



работу. Инспекторов абсолютно не смущают имеющиеся уже трудовые отношения между работником и работодателем, наличие заключенного трудового договора, а также отсутствие смены каких-либо данных, кроме паспортных: региона действия разрешения на работу, должности и так далее.

Любой из вышеописанных случаев не закреплен в существующих нормативно-правовых актах. Компания Конфиденс Групп советует в каждой конкретной ситуации идти на прием к руководству подразделения МВД, где планируется подача таких документов и согласовывать подачу по тому или иному варианту.

### В ВОССТАНОВЛЕНИИ ВИЗЫ ОТКАЗАНО: КАК ВЕРНУТЬСЯ В РФ?

В гораздо более сложном положении оказываются те иностранные граждане, которым отказано в восстановлении визы, а без нее они фактически не могут въехать в РФ.

В данном случае въезд сотрудника в РФ возможен только после получения им многократного рабочего приглашения, на основании которого он оформит себе визу за рубежом. Сложность заклю-

чается в том, что работодатель не может оформить приглашение, поскольку для оформления многократного рабочего приглашения у иностранного сотрудника должно быть разрешение на работу с тем же номером паспорта, что и запрашиваемое приглашение.

В практике нашей компании было немало случаев, когда иностранные граждане и их работодатели находились в такой ситуации. Для въезда в РФ иностранному гражданину оформлялась туристическая визовая поддержка либо приглашение с целью въезда «деловая», на основании которых он получал туристическую или деловую визу для въезда в РФ. В течение 7-ми рабочих (с момента въезда в РФ) дней сдавались документы в МВД на внесение изменений в ранее выданное разрешение на работу или же на оформление дубликата. После получения отбивки о приеме соответствующего пакета документов работодатель подавал документы на оформление многократного рабочего приглашения для своего сотрудника.

Для соблюдения миграционного и трудового законодательства РФ в части соответствия заявленной цели въезда иностранным гражданам оформлялся отпуск/отстранение от работы на период

их пребывания в РФ с целью въезда «туризм» или «деловая/коммерческая».

Срок оформления приглашения занимает порядка 14-ти рабочих дней. Как правило, иностранные граждане не ждут его готовности, а сразу после подачи документов вылетают из РФ. После готовности приглашения и его получения иностранным гражданином за рубежом возможно получение многократной рабочей визы на срок ранее оформленного разрешения на работу. Только после этого сотрудник может приехать в РФ и затем получить откорректированное или восстановленное разрешение на работу.

Как следует из вышеописанного, процесс восстановления разрешительных документов довольно сложен и сопряжен с различными специфическими требованиями, а также выполнением определенных условий и соблюдением сроков. В связи с этим компания Конфиденс Групп настоятельно рекомендует иностранным гражданам и их работодателям обращаться за помощью к профессионалам, которые дадут четкие инструкции по порядку действий в сложившейся ситуации, что значительно ускорит процесс и минимизирует миграционные риски и последствия отсутствия сотрудника на рабочем месте.

## Профессиональная защита в судах

На вас или вашу организацию наложили штраф за миграционные нарушения, у вас планируется проверка, вам закрыли въезд в РФ? Обращайтесь к профессиональным юристам Конфиденс Групп!

- ✓ Установим и устраним причины в досудебном порядке
- ✓ Обжалуем ранее вынесенные решения
- ✓ Составим иски, заявления и жалобы
- ✓ Отменим запреты на въезд
- ✓ Будем вашим представителем в ГУ МВД и Судах

Подробности на сайте [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru) в разделе Специальные предложения.



## Президент России предоставил право приёма в гражданство РФ в упрощённом порядке новым категориям иностранных граждан

29 апреля 2019 г. Президент России подписал Указ №187 «Об отдельных категориях иностранных граждан и лиц без гражданства, имеющих право обратиться с заявлениями о приеме в гражданство РФ в упрощённом порядке».

Указ предусматривает форму заявления о приеме в гражданство и перечень прилагаемых документов. Срок рассмотрения заявлений не должен превышать три месяца.

Данный Указ предусматривает право приёма в гражданство РФ в упрощённом порядке:

- гражданам Украины, не имеющим гражданства (подданства) другого государства и лицам без гражданства, родившимся и постоянно проживавшим на территориях Республики Крым и г. Севастополя,

выехавшим за пределы указанных территорий до 18 марта 2014 г., а также их детям, в том числе усыновленным (удочеренным), супругам и родителям;

- гражданам Украины и лицам без гражданства, имеющим разрешение на временное проживание в РФ, вид на жительство в РФ, удостоверение беженца, свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ или свидетельство участника Госпрограммы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом, постоянно проживавшим на территориях ДНР и ЛНР по состоянию на 7 апреля 2014 и 27 апреля 2014 года соответствен-

но, а также их детям, в том числе усыновленным (удочеренным), супругам и родителям;

- иностранным гражданам и лицам без гражданства, которые сами (или их родственники) были подвергнуты незаконной депортации с территории Крымской АССР, а также их родственникам по прямой нисходящей линии, усыновленным (удочеренным) детям и супругам;
- гражданам Исламской Республики Афганистан, Республики Ирак, Йеменской Республики и Сирийской Арабской Республики, родившимся на территории РСФСР и состоявшим в прошлом в гражданстве СССР, а также их детям, в том числе усыновленным (удочеренным), супругам и родителям.

## Гражданство России для жителей ЛНР и ДНР



Статью подготовила  
**Макарова Ольга,**  
юрист Конфиденс  
Групп

Получение российского гражданства на сегодняшний момент является все также актуальным, как для граждан Украины в целом, так и для украинских граждан, проживающих на территории непризнанных республик ЛНР и ДНР.

Однако если с первой категорией наше законодательство регламентировало четкий порядок получения гражданства, то граждане из ЛНР и ДНР до недавнего времени имели определённые сложности. Для возможности получения гражданства России 24 апреля 2019 года президент РФ подписал указ об упрощённом получении российского гражданства жителями Донецкой и Луганской областей Украины.

Указ вступил в силу с момента его подписания и уже действует.

Согласно указу президента от 24.04.2019 г. получить гражданство РФ в упрощённом порядке смогут граждане, постоянно проживающие на территории отдельных районов Луганской и Донецкой областей Украины.

Для этого им необходимо подать заявление установленной формы в уполномоченные территориальные органы МВД и приложить определенный пакет документов. После чего дождаться положительного решения по своему заявлению, принести присягу и впоследствии получить паспорт гражданина РФ.

Установленный указом порядок обращения с соответствующим заявлением обусловлен спецификой сложившейся ситуации и трудным положением, в котором находятся граждане Украины и лица без гражданства, проживающие на территориях ДНР и ЛНР.

Данный указ Президента РФ существенно упрощает получение гражданства жителям Донбасса, т.к. сокращается срок рассмотрения документов, отсутствует необходимость выхода из гражданства Украины, в том числе формально (путём направления нотариального отказа в консульский отдел посольства Украины в РФ).

Также гражданам ЛНР и ДНР нет необходимости подтверждать знание русского языка и показывать документ, подтверждающий наличие законных средств к существованию. Подать документы можно только через специально уполномоченные на то территориальные органы МВД РФ. Фактически подача возможна как на территории РФ, так и по месту постоянной регистрации в ЛНР или ДНР на местах.

С 3 мая 2019 г. прием ведется в аппарате миграционной службы по адресу: г. Донецк, ул. Ходаковского, д. 10, а с 7 мая - во всех территориальных подразделениях миграционной службы. Уполномоченное лицо отвозит такие документы в Новошахтинск. Заявитель лично должен будет приехать за паспортом в Ростовскую область и для принятия присяги, и для прохождения дактилоскопии (отпечатки пальцев), когда от российских коллег будет получена информация о принятом положительном решении в отношении конкретного гражданина.

Принятые в гражданство РФ доставляются в Ростовскую область централизованно на специально выделенных автобусах.

Отличительной особенностью является перечень документов, с которыми возможно обратиться за получением российского гражданства.

К примеру, если иностранный гражданин желает подать документы на гражданство в г. Москва, то это возможно только при условии, что иностранный гражданин является проживающим в Москве, т.е. для подачи документов ему в обязательном порядке необходимо предоставить сотрудникам МВД, ведущим прием документов на территории Многофункционального центра в деревне Сахарово документ, подтверждающий факт проживания в г.

Москва – Разрешение на временное проживание (РВП) или вид на жительство (ВНЖ) с регистрацией по месту проживания в Москве.

А вот если у иностранного гражданина из ДНР или ЛНР нет статуса постоянно либо временно проживающего в РФ, но имеется миграционная карта и отрывная часть уведомления о пребывании (миграционный учет) на территории Ростовской области, то подать документы на получение гражданства можно на территории России в Ростовской области, где в апреле 2019 года в тестовом режиме заработало отделение по вопросам миграции отдела МВД России, где граждане ДНР и ЛНР могут получить российские паспорта.

Кроме того, непосредственно на местах, в непризнанных республиках, расположен основной пункт приема граждан, желающих получить гражданство РФ. Но по рассказам очевидцев сложностью в подаче являются огромные очереди за паспортами ЛНР и ДНР, т.к. на основании указа президента достаточно только наличия паспортов с постоянной регистрацией этих республик, чтобы подать документы на гражданство России в упрощенном порядке.

Для всех желающих стать гражданами Российской Федерации нет необходимости отказываться от гражданства Украины. Установленный срок рассмотрения и принятия решения по обращениям составляет

3 месяца.

В случае положительного решения о приобретении гражданства указанным лицам на территории Ростовской области будут выдаваться паспорта гражданина РФ.

Данная категория лиц также сможет получить при желании документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации за пределами Российской Федерации (загранпаспорт).

Примечательно, но исходя из указа Президента РФ, иностранный гражданин становится гражданином РФ не с момента принятия присяги, как это указано в законе, а с момента получения положительного решения по поданным документам на гражданство России.

## Нужно ли уведомлять МВД о найме граждан Республики Беларусь



Статью подготовила  
**Грищенко Светлана,**  
супервайзер миграционно-визового  
отдела Конфиденс Групп

Бытует мнение, подтвержденное десятками статей в интернете, что при найме/увольнении граждан Республики Беларусь уведомлять государственные органы о таких фактах нет необходимости.

Исходит оно из того, что существует постановление Верховного суда, в котором судья интерпретирует содержание решения Высшего Совета Сообщества Беларуси и России от 22 июня 1996 года N 4 как прямое указание на то, что положения Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в РФ» от 25.07.2002 N 115-ФЗ не применяются к гражданам Беларуси и, следовательно, организации, не уведомившие МВД о заключении/прекращении (расторжении) трудового договора, не нарушают миграционное законодательство.

Действительно, до 31 декабря 2014 года действовала норма, по которой работодатель обязан был уведомлять МВД о заключении/расторжении трудового договора только с теми иностранными гражданами, которым требовалось для осуществления трудовой деятельности разрешение на работу. Учитывая то, что гражданам Беларуси для работы в России никогда не требовалось оформлять разрешение на работу/разрешительных документов,

уведомлять органы миграции о заключении/расторжении с ними трудовых договоров было не нужно.

Но с 1 января 2015 г. вступила в силу новая редакция Федерального закона 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ», которая гласит, что «работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте РФ, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора».

Таким образом, уведомление миграционных органов о заключении и прекращении (расторжении) трудовых договоров требуется при найме всех без исключения категорий иностранных граждан, в том числе с гражданами Республики Беларусь, а также получивших РВП, ВНЖ, статус беженца и т.д.

Следует обратить внимание на еще один немаловажный факт, который опирается на то, что между Россией и Беларусью существует множество международных соглашений, юридическая сила которых выше внутри-

национальных норм. В одном из этих соглашений присутствует следующая формулировка: «Установить, что действующий на основе национального законодательства порядок регулирования привлечения и использования иностранной рабочей силы в отношении граждан Республики Беларусь в РФ и граждан РФ в Республике Беларусь не применяется».

Со своей стороны хотим отметить, что положения N 115-ФЗ в принципе описывают правовое положение иностранных граждан в РФ, а не только регулируют положения о привлечении иностранных граждан. По этой причине с точностью утверждать, что направление уведомлений о заключении/расторжении трудовых договоров является частью «порядка регулирования привлечения» нельзя, т.е. обязанность работодателя направить уведомления о заключении и прекращении (расторжении) трудовых договоров не регулирует привлечение иностранных граждан, не ограничивает граждан Республики Беларусь, не меняет порядка непосредственного привлечения их к трудовой деятельности и на само привлечение также никак не влияет.

Исходя из вышеприведенных фактов, каждый работодатель сам принимает решение, уведомлять ли МВД о заключении или расторжении договоров с работниками из Беларуси, но, на наш взгляд, направление уведомлений об этих событиях не настолько усложняет жизнь работодателям, насколько гарантирует отсутствие рисков попасть под штрафные санкции.

## Правительство РФ предложило законопроекты, упрощающие порядок получения РВП, ВНЖ, гражданства РФ иностранным гражданам

15 мая 2019 г. Правительство РФ внесло в Госдуму два законопроекта, предусматривающих упрощение порядка предоставления разрешения на временное проживание, вида на жительство, гражданства РФ иностранным гражданам.

Законопроект № 709412-7 предлагает сократить с трёх лет до одного года необходимый срок осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности в РФ по профессии (специальности, должности), включенной в перечень профессий (специальностей, должностей) квалифицированных специалистов, имеющих право на приём в гражданство РФ в упрощённом порядке.

Законопроект № 709474-7 упрощает порядок предоставления иностранным гражданам, владеющим русским

языком, разрешений на временное пребывание и видов на жительство.

Также предлагается без учёта квоты выдавать разрешение на временное проживание некоторым категориям иностранных граждан (родившимся в РФ, инвесторам, состоящим в браке с гражданином РФ и др.). Предлагается расширение круга иностранных граждан, которые могут получить вид на жительство без получения разрешения на временное проживание.

Предлагается введение бессрочного вида на жительство, за исключением случаев его выдачи высококвалифицированным специалистом и членам их семей (на срок действия разрешения на работу) и квалифицированным специалистом (на три года).

Предлагается увеличить размер госпошлины за выдачу вида на жительство с 3500 р. до 5000 р.



## РЕГИСТРАЦИЯ И АККРЕДИТАЦИЯ

Полный спектр услуг в области аккредитации представительств и филиалов иностранных юридических лиц, а также регистрации российских юридических лиц во всех регионах РФ.

- ✔ Комплексное представление интересов организаций в Торгово-Промышленной Палате РФ и ИФНС России
- ✔ Внесение изменений в сведения, содержащиеся в реестре аккредитованных представительств / филиалов иностранных юридических лиц
- ✔ Заверение / увеличение численности иностранных работников представительств, филиалов иностранных юридических лиц
- ✔ Регистрация российских юридических лиц, аккредитация / продление аккредитации/ закрытие представительств / филиалов иностранных юридических лиц



12-летний опыт предоставления услуг



24-часовая поддержка юристами-консультантами



Бесплатная доставка документов

г. Москва, Спартаковская пл., д. 14, стр. 2 (Bristol), офис 2306  
Тел/факс: +7 495 748 77 62; [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)  
Бесплатные звонки по РФ: 8 800 222 77 62

**CONFIDENCE GROUP**  
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE



## Отчисления в ФФОМС, ФСС, ПФ по иностранным гражданам, осуществляющим трудовую деятельность в РФ, в 2019 году

Статус гражданина	НДФЛ	Медицинское обеспечение	Социальное страхование	Страховые взносы на травматизм	Пенсионные отчисления	Право получения пенсии	
Граждане РФ	Доходы от трудовой деятельности -13%.	Тариф в ФФОМС: 5,1%.	Тариф в ФСС РФ: 2,9 %. Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2019 г. - 865 000 рублей.	Ставка взносов: от 0,2% до 8,5% в зависимости от степени риска выполняемых работ. Уплачиваются при наличии трудового договора или гражданского договора, в котором оговорена уплата таких взносов.	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2019 г. - 1 150 000 рублей). 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	Да	
Иностранные граждане, въезжающие в РФ в порядке, не требующем получения визы	Временно пребывающие		Тариф в ФСС РФ: 1,8%. Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2019 г. - 865 000 рублей.	Ставка взносов: от 0,2% до 8,5% в зависимости от степени риска выполняемых работ. Уплачиваются при наличии трудового договора или гражданского договора, в котором оговорена уплата таких взносов.	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2019 г. - 1 150 000 рублей). 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	Нет	
	Временно проживающие	Доходы от трудовой деятельности – 13%.	Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9 %. Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2019 г. – 865 000 рублей.	Ставка взносов: от 0,2% до 8,5% в зависимости от степени риска выполняемых работ. Уплачиваются при наличии трудового договора или гражданского договора, в котором оговорена уплата таких взносов.	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2019 г. - 1 150 000 рублей). 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	Нет
	Постоянно проживающие		Тариф в ФСС РФ: 2,9 %. Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2019 г. – 865 000 рублей.	Тариф в ФФОМС: 5,1%	Ставка взносов: от 0,2% до 8,5% в зависимости от степени риска выполняемых работ. Уплачиваются при наличии трудового договора или гражданского договора, в котором оговорена уплата таких взносов.	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2019 г. - 1 150 000 рублей). 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	Да
Иностранные граждане, въезжающие в порядке, требующем получения визы	Временно пребывающие	Доходы от трудовой деятельности: 30% - нерезиденты 13% - резиденты.	Тариф в ФСС РФ: 1,8%. Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2019 г. - 865 000 рублей.	Тариф в ФФОМС: 0%	Ставка взносов: от 0,2% до 8,5% в зависимости от степени риска выполняемых работ. Уплачиваются при наличии трудового договора или гражданского договора, в котором оговорена уплата таких взносов.	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2019 г. - 1 150 000 рублей). 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	Нет



Статус гражданина		НДФЛ	Медицинское обеспечение	Социальное страхование	Страховые взносы на травматизм	Пенсионные отчисления	Право получения пенсии
Иностранцы граждане, въезжающие в порядке, требующем получения визы	Временно проживающие	Доходы от трудовой деятельности: 30% - нерезиденты 13% - резиденты.	Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9%. Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2019 г. – 865 000 рублей.	Ставка взносов: от 0,2% до 8,5% в зависимости от степени риска выполняемых работ. Уплачиваются при наличии трудового договора или гражданского договора, в котором оговорена уплата таких взносов.	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2019 г. - 1 150 000 рублей). 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	Нет
	Постоянно проживающие		Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9%. Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2019 г. – 865 000 рублей.	Ставка взносов: от 0,2% до 8,5% в зависимости от степени риска выполняемых работ. Уплачиваются при наличии трудового договора или гражданского договора, в котором оговорена уплата таких взносов.	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2019 г. - 1 150 000 рублей). 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	Да
ВКС	Временно пребывающие	Доходы от трудовой деятельности – 13%	Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 0%. Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2019 г. – 865 000 рублей.	Ставка взносов: от 0,2% до 8,5% в зависимости от степени риска выполняемых работ. Уплачиваются при наличии трудового договора или гражданского договора, в котором оговорена уплата таких взносов.	0%	Нет
	Постоянно проживающие		Тариф в ФФОМС: 0%	Тариф в ФСС РФ: 2,9%. Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2019 г. – 865 000 рублей.	Ставка взносов: от 0,2% до 8,5% в зависимости от степени риска выполняемых работ. Уплачиваются при наличии трудового договора или гражданского договора, в котором оговорена уплата таких взносов.	Независимо от года рождения: 1. 22% в пределах установленной предельной величины базы (на 2019 г. - 1 150 000 рублей). 2. 10% свыше установленной предельной величины базы.	Да
Граждане ЕАЭС (Россия, Белоруссия, Казахстан, Армения, Киргизия)		Доходы от трудовой деятельности – 13%	Тариф в ФФОМС: 5,1%	Тариф в ФСС РФ: 2,9%. Предельная величина базы для начисления страховых взносов на 2019 г. – 865 000 рублей.	Ставка взносов: от 0,2% до 8,5% в зависимости от степени риска выполняемых работ. Уплачиваются при наличии трудового договора или гражданского договора, в котором оговорена уплата таких взносов.	Договор о ЕАЭС: Пенсионное обеспечение регулируется законами государства постоянного проживания и отдельным международным договором. На сегодняшний день такой международный договор не подписан, однако решением Совета Евразийской экономической комиссии от 12 ноября 2014 г. № 103 была одобрена Концепция международного договора о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения. Концепция предполагает, что пенсионное обеспечение граждан государств-членов должно осуществляться на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан государства трудоустройства, в части уплаты страховых (обязательных пенсионных) взносов, а также приобретения и сохранения соответствующих пенсионных прав.	

## В Москве введены новые требования к оплате госпошлин при получении приглашений на въезд для иностранных граждан

20 мая 2019 г. УВМ ГУ МВД России по г. Москве (Покровка, 42) ввело новые требования к оплате госпошлин при получении приглашений на въезд для иностранных граждан.

В случае, если приглашающей стороной является организация, необходимо предоставлять платежное поручение на каждого приглашаемого иностранного гражданина с указанием ФИО.

Платёжное поручение должно быть предоставлено в оригинале, заверено

печатью компании как приглашающей стороной. Оплата производится с расчётного счета приглашающей стороны. Госпошлина, оплаченная частными лицами, не принимается.

### РЕКВИЗИТЫ ДЛЯ ОПЛАТЫ:

- Получатель платежа: УФК по г. Москве (ГУ МВД России по г. Москве)
- Лицевой счет: 04731399310
- Расчётный счет:

40101810045250010041

- Банк: ГУ Банка России по ЦФО
  - ИНН: 7707089101
  - КПП: 770701001
  - БИК: 044525000
  - Код ОКТМО: 45382000
  - КБК (ПРИГЛАШЕНИЕ): 188 1 08 06000 01 0012 110 – за выдачу приглашения на въезд в РФ – 800
- Требования к представлению документов, подтверждающих оплату госпошлины, могут впоследствии поменяться.

## Что делать, если иностранный гражданин не выехал за пределы РФ после окончания срока действия визы?



Статью подготовила  
**Викторова Алина,**  
консультант  
Конфиденс Групп

Виза – разрешительный документ, дающий право человеку на пересечение границы и пребывание в течение ее срока действия в стране, выдавшей визу.

К сожалению, бывают случаи, когда иностранный гражданин по каким-либо причинам нарушает разрешенный им срок пребывания и не выезжает из РФ по истечении срока действия визы.

Данная ситуация является серьезным нарушением, влечет за собой административную ответственность по ст. 18.8 КоАП РФ, а также достаточно большие временные и материальные затраты, необходимые для того, чтобы покинуть РФ.

Если виза иностранного гражданина просрочена не более чем на 3 дня, то в данном случае

иностранец сможет купить билет для поездки за пределы РФ, более того, авиакомпания даже может без проблем его зарегистрировать на рейс, однако в момент прохождения паспортного контроля иностранному гражданину будет отказано в прохождении в транзитную зону для последующего вылета из РФ в связи с просроченным разрешительным документом.

Решить данный вопрос необходимо

в Консульском Департаменте МИД/МВД. Данный орган представлен в каждом крупном международном аэропорте на территории РФ. Для начала необходимо обратиться к сотруднику миграционного подразделения МВД с объяснением ситуации и просьбой оказать помощь в выезде за пределы РФ.

Сотрудник миграционного подразделения МВД составит протокол об административном правонарушении и выпишет соответствующий штраф, который необходимо незамедлительно оплатить.

Параллельно с этим действием необходимо найти дежурного Консула РФ в аэропорту, обратиться к нему с объяснением ситуации и просьбой оказать помощь в выезде за пределы РФ.

В обязательном порядке нужно связаться с приглашающей стороной (человеком), которая оказывала помощь в оформлении приглашения для иностранного гражданина.

Приглашающей стороне (в случае, если это организация) необходимо написать письмо по электронной почте на фирменном бланке на имя Директора Консульского Департамента МИД РФ в свободной форме с просьбой продлить срок действия истекшей визы на срок, достаточный для выезда за пределы РФ, с объяснением причин несвоевременного выезда, приложением авиабилетов, копий документов иностранного гражданина и любых других документов, являющихся доказательством того, что иностранный гражданин не имел

возможности своевременно выехать за пределы РФ.

При получении положительной резолюции необходимо оплатить госпошлину за продление визы и обратиться к дежурному Консулу за продлением визы.

В случае получения отрицательной резолюции со стороны Консульского Департамента МИД выезд из страны возможно осуществить только по решению суда.

Теперь опишем порядок действия в случае, если иностранный гражданин просрочил визу на срок более чем 72 часа.

Для начала необходимо обратиться в Посольство своей страны в РФ для того, чтобы получить справку о том, что иностранный гражданин не находится в розыске и не имеет никаких претензий со стороны государства его гражданской принадлежности к нему лично. Помимо этого необходимо попросить сотрудников Посольства оформить ходатайство в адрес МВД об оформлении так называемой «транзитной» визы (далее транзитная виза) для иностранного гражданина. Как правило, Посольства неохотно оформляют данное ходатайство, исключением являются такие страны, как Израиль и США, которые редко отказывают своим гражданам в подобной просьбе.

После получения данных документов из Посольства необходимо обратиться в территориальное подразделение МВД, ведающее вопросами оформления виз и приглашений в субъекте РФ, за оформлением транзитной визы для выезда за пределы РФ.

А вот в случае отказа Посольства страны гражданской принадлежности поддержать своего подданного путем выдачи описанных выше документов иностранному гражданину ничего более не остается, кроме как обратиться в подразделение МВД по месту постановки иностранного гражданина на миграционный учет (или по месту своего фактического пребывания) с объяснением ситуации, предоставлением документов (в том числе обосновывающих несвоевременный выезд) и просьбой оказать помощь в выезде за пределы РФ.

Причем ключевым словом является «просьба», так как сотрудники МВД весьма не любят связываться с иностранными гражданами, нарушившими разрешенный им период пребывания в РФ, так как это сопряжено с большими затратами времени на подготовку документов.

Сотрудник МВД составляет протокол об административном правонарушении, а также готовит документы для направления в суд, который и будет принимать решение о порядке выезда иностранного гражданина за пределы РФ, а также о мере административной ответственности за допущенное нарушение.

После подготовки документов иностранного гражданина направляется в суд, где ему придется объяснить причину его задержки на территории РФ после окончания срока действия визы. На данном этапе иностранный гражданин может предоставить любые документы, подтверждающие наличие смягчающих обстоятельств задержки в РФ, такие, как необходимость его экстренного лечения, тяжелая болезнь или смерть близкого родственника, проживающего в РФ, или возникновение обстоятельств непреодолимой силы (чрезвычайные и непредотвратимые при данных условиях обстоятельства), а также

явлений стихийного характера.

Суд может постановить, что данный иностранный гражданин не виновен в том, что вовремя не выехал за территорию РФ, и тогда ему следует обратиться в территориальное подразделение МВД, ведающее вопросами оформления виз и приглашений в субъекте РФ, за оформлением транзитной визы для выезда за пределы РФ.

Возможным решением суда может стать наложение административной ответственности в виде штрафа. Сумма штрафа составляет от 2-х до 5-ти тысяч рублей, в Москве, Московской области, Санкт-Петербурге и Ленинградской области – до 7-ми тысяч рублей.

Решением суда также может быть постановление о выдворении иностранного гражданина за пределы РФ. Порядок исполнения данного постановления описан в ст. 32.10 КОАП РФ. Выдворение может быть как принудительным, так и контролируемым самостоятельным.

В сложных случаях, когда у иностранного гражданина отсутствуют документы и/или деньги для выезда, его могут поместить в место временного содержания, где он будет находиться до тех пор, пока не появится возможность купить билет и уехать.

Важно отметить то, что после вынесения судебного решения о принудительном или контролируемом самостоятельном выдворении, иностранному гражданину будет запрещен въезд на территорию РФ до пяти лет.

Стоит обратить внимание на то, что на решение суда может повлиять наличие у данного гражданина членов семьи на территории РФ. Решение о выдворении иностранного гражданина за пределы РФ с последующим запретом на въезд уже вряд ли будет принято судьей в связи с данными обстоятельствами.



Итак, выезд из РФ после окончания срока действия визы весьма долгий и сложный процесс, требующий немалых финансовых и временных затрат как самого иностранного гражданина, так и приглашающей его стороны. В связи с чем мы настоятельно рекомендуем следить за сроками действия виз, постоянно напоминать иностранному гражданину о его обязанности выезда за пределы РФ до окончания срока действия визы, а также о серьезных последствиях и возможности, как таковой, дальнейшего въезда на территорию РФ. В любом случае при возникновении такой ситуации мы рекомендуем обращаться к профессионалам, которые помогут принять правильное решение и минимизировать риски как для иностранного гражданина, так и для приглашающей стороны.

## Особенности добровольного медицинского страхования сопровождающим членам семьи высококвалифицированного специалиста



Статью подготовила  
**Лазарева Мария,**  
ведущий консультант  
Конфиденс Групп

При оформлении на работу высококвалифицированного специалиста у работодателя возникает обязанность оформить

для него и его сопровождающих членов семьи, прибывших на территорию РФ, полис добровольного медицинского страхования, действующий на территории РФ.

В соответствии с п. 1.1 статьи 13.2 ФЗ-115 «О правовом положении иностранных граждан в РФ» в целях настоящего Федерального закона членами семьи высококвалифицированного специалиста признаются его супруг (супруга), дети (в том числе усыновленные), супруги детей,

родители (в том числе приемные), супруги родителей, бабушки, дедушки, внуки.

Указанные выше члены семьи могут прибыть в РФ по визе того же типа, что и основной член семьи - «обыкновенная рабочая», но с целью выезда - «сопровождающий член семьи».

Иные лица, являющиеся родственниками иностранного гражданина, могут быть приглашены в Россию лишь по гостевой визе (или иной визе, соответ-

ствующей цели их въезда). Такие иностранные граждане (родственники высококвалифицированного специалиста) обеспечивают себе полис добровольного медицинского страхования на весь период пребывания в РФ самостоятельно (либо через свою принимающую сторону) - данные действия не являются обязанностью работодателя высококвалифицированного специалиста.

В соответствии с п.14, ст.13.2, 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» Высококвалифицированный специалист и прибывшие в РФ члены его семьи, являющиеся иностранными гражданами, должны иметь действующий на территории РФ договор (полис) медицинского страхования либо должны иметь право на основании соответствующего договора, заключенного работодателем или заказчиком работ (услуг) с медицинской организацией, на получение первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи.

Обеспечение указанных гарантий получения высококвалифицированным специалистом и членами его семьи указанной медицинской помощи в течение срока действия, заключаемого с данным высококвалифицированным специалистом трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), является обязательным условием указанного трудового договора или существенным условием гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

На основании ч. 2, ст. 327.2. ТК РФ в трудовой договор включаются реквизиты ДМС именно работника ВКС (обязанности прописывать реквизиты ДМС членов семьи в трудовом договоре с ВКС нет, но сами гарантии должны быть

прописаны на основании изложенного выше).

Наряду с условиями, предусмотренными частью второй статьи 57 ТК РФ, обязательным для включения в трудовой договор с работником, являющимся временно пребывающим в РФ иностранным гражданином или лицом без гражданства, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ, является условие об указании оснований оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении такому работнику платных медицинских услуг. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.

Стоит отметить, что в трудовом договоре должно быть отражено обязательство Работодателя обеспечить высококвалифицированного специалиста и его членов семьи (прибывшим на территорию РФ иностранным гражданам) гарантии получения первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи даже в случае отсутствия на момент подписания договора сопровождающих членов семьи.

К полису ДМС трудовых мигрантов, в том числе и высококвалифицированных специалистов, установлены минималь-

ные требования Указанием Банка России от 13 сентября 2015 г. № 3793-У «О минимальных (стандартных) требованиях к условиям и порядку осуществления медицинского страхования в части добровольного медицинского страхования иностранных граждан и лиц без гражданства, находящихся на территории РФ с целью осуществления ими трудовой деятельности».

Обратите внимание на то, что в соответствии со ст. 327.5 ТК РФ окончание срока действия на территории РФ договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, является основанием для отстранения от работы иностранного гражданина на срок до одного месяца (до момента устранения причины отстранения) с последующим увольнением в случае, если полис не будет продлен.

Отсутствие полиса/договора добровольного медицинского страхования на сопровождающих членов семьи ВКС основанием для отстранения работника (основного члена семьи) не является.

Требования к полису (договору) добровольного медицинского страхования сопровождающим членам семьи высококвалифицированного специалиста не установлены, т.е. предоставление необходимой медицинской помощи (на получение первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме) на территории РФ может быть предоставлено любым полисом/договором с медицинской организацией, в том числе и зарубежной.

Рассмотрим риски со стороны миграционного законодательства.

В случае, если гарантии получения указанной медицинской помощи членам семьи ВКС были прописаны в трудовом договоре, но фактически не исполнены (нет полисов ДМС или фамилии членов семьи не внесены в договор между Работодателем и медицинским учреждением), данное нарушение будет расценено как неисполнение обязательств, принятых на себя перед высококвалифицированным специалистом, вытекающих из условий трудового договора, заключенного с высококвалифицированным специалистом.

Указанное нарушение влечет за собой лишение Работодателя права в течение 2-х лет привлекать иностранных граждан к трудовой деятельности в РФ в качестве высококвалифицированных специалистов.

Существует также значительный риск, что при продлении разрешения на работу высококвалифицированному спе-



циалисту, помимо основного комплекта документов, МВД может запросить подтверждение наличия добровольного медицинского страхования сопровождающих членов семьи. В случае невозможности подтверждения в приеме докумен-

тов может быть отказано.

В связи с изложенным выше рекомендуем убедиться в том, что прибывающие на территорию РФ члены семьи ВКС (въехавшие по визе «сопровождающий член семьи»), как и высококвалифициро-

ванный специалист, обеспечены гарантиями получения медицинской помощи на основании договора добровольного медицинского страхования, на который ссылается соответствующий пункт трудового договора.

## Госдума приняла законопроект, освобождающий иностранных гастролёров от получения РНР и патента

17 июня 2019 г. Президент подписал законопроект, предусматривающий право иностранных творческих работников, ведущих деятельность в

сфере науки и культуры, не получать разрешение на работу или патент в случае, если их визит в РФ длится до 30 суток. Соответствующие учрежде-

ния культуры освобождаются в таком случае от получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников.

## Подача отчётов о движении средств иностранными гражданами - резидентами РФ



Статью подготовил  
**Воробьев Алексей,**  
юрист Конфиденс  
Групп

Все резиденты РФ, имеющие счета (вклады) в банках за пределами территории РФ, в том числе иностранные граждане, относящиеся к категории резидентов РФ, обязаны ежегодно подавать в налоговый орган отчётность о движении средств по счетам (вкладам) в банках за пределами территории РФ. Предлагаем рассмотреть данный вопрос подробнее.

Понятие налогового резидента содержится в ст. 207 Налогового кодекса РФ (НК РФ). Данной статьёй предусмотрено, что налоговыми резидентами признаются физические лица, фактически находящиеся в РФ не менее 183-х календарных дней в течение 12-ти следующих подряд месяцев (то есть с любого текущего момента - на 12 месяцев назад).

Особо следует отметить, что период нахождения физического лица в РФ не прерывается на периоды его выезда за пределы территории РФ для краткосрочного (менее шести месяцев) лечения или обучения, а также для исполнения трудовых или иных обязанностей, связанных с выполнением работ (оказанием услуг) на морских месторождениях углеводородного сырья.

Говоря об иностранных гражданах в России, не следует путать статус ино-

странный гражданин – резидент РФ и статус иностранного гражданина, обладающего разрешением на временное проживание или видом на жительство, поскольку условию о нахождении в РФ не менее 183-х календарных дней в течение 12-ти месяцев могут ещё не соответствовать иностранные граждане, недавно получившие вид на жительство или разрешение на временное проживание и не находившиеся в России в течение 183-х календарных дней за 12 месяцев. Таким образом, следует разделять эти категории.

Иностранные граждане, ранее проживавшие в других странах, зачастую имеют счета и вклады в банках, находящихся за пределами территории РФ - поэтому им следует помнить о том, что для целей валютного и финансового контроля в ч. 2 ст. 12 Федерального закона от 10.12.2003 N 173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле» предусматривается, что физические лица - резиденты представляют налоговым органам по месту своего учёта отчёты о движении средств по счетам (вкладам) в банках за пределами территории РФ в порядке, устанавливаемом Правительством РФ по согласованию с Центральным банком РФ.

Соответственно, во исполнение данной законодательной нормы Постановление Правительства РФ от 12.12.2015 N 1365 «О порядке представления физическими лицами - резидентами налоговым органам отчётов о движении средств по счетам (вкладам) в банках за пределами территории РФ» предусматривает обя-

занность резидентов РФ (в том числе и иностранных граждан, относящихся к этой категории) отчитываться о движении средств по счетам (вкладам) в банках за пределами территории РФ.

Данным Постановлением Правительства РФ утверждены «Правила представления физическими лицами - резидентами налоговым органам отчётов о движении средств по счетам (вкладам) в банках за пределами территории РФ» (далее по тексту – Правила).

Федеральная налоговая служба России (далее – ФНС России) обеспечивает организацию учёта и контроль за представлением физическими лицами - резидентами налоговым органам отчётов о движении средств по счетам (вкладам) в банках за пределами территории РФ.

Предусмотрено, что физическое лицо - резидент представляет в налоговый орган отчёт ежегодно до 1-го июня года, следующего за отчётным годом, за исключением ряда случаев представления отчётов в иные сроки в соответствии с Правилами. Отчёт представляется за период с 1-го января по 31-е декабря отчётного года включительно.

Таким образом, например, за 2018-й год резиденты РФ должны были отчитаться до 1-го июня 2019 года.

При этом Правилами отдельно предусмотрены исключения: если счёт (вклад) в банке за пределами территории РФ открыт после 1-го января отчётного года, отчёт представляется за период с даты открытия счёта (вклада) по 31-е декабря отчётного года включительно.

В случае закрытия счёта (вклада) в банке за пределами территории РФ в отчётном году отчёт представляется за период с 1-го января отчётного года или с даты открытия счёта (вклада) в банке за пределами территории РФ в отчётном году по дату закрытия счёта (вклада) включительно одновременно с уведомлением о закрытии счёта (вклада) в срок, установленный частью 2 статьи 12 Федерального закона «О валютном регулировании и валютном контроле», а именно: не позднее одного месяца со дня, соответственно, закрытия счёта или вклада.

Отчёты о движении средств по счетам (вкладам) в банках за пределами территории РФ представляются физическими лицами - резидентами налоговым органам в соответствии с Правилами, утверждёнными указанным Постановлением Правительства РФ, начиная с отчётности за 2015 год.

Форма отчёта предусмотрена указанным Постановлением Правительства РФ.

Способов предоставления такого отчёта предусмотрено несколько:

- отчёт представляется в электронной форме через личный кабинет налогоплательщика, который размещен на официальном сайте ФНС России

в интернете;

- представляется на бумажном носителе непосредственно физическим лицом - резидентом либо представителем физического лица - резидента, полномочия которого подтверждены в соответствии с законодательством РФ;
- направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Отчёт, представляемый физическим лицом - резидентом в налоговый орган через личный кабинет налогоплательщика, подписывается усиленной неквалифицированной электронной подписью в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 N 63-ФЗ «Об электронной подписи» и признаётся равнозначным документу на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью физического лица - резидента.

При этом важно понимать, что в соответствии с Правилами ФНС России имеет полномочия запрашивать подтверждающие документы (копии документов) и информацию, которые связаны с проведением валютных операций, открытием и ведением счетов (вкладов).

По этой причине рекомендуем пре-

доставлять такие подтверждающие документы одновременно с самим отчётом (что разрешается Правилами).

В случае выявления налоговым органом ошибок или неточных сведений, указанных физическим лицом - резидентом в отчёте, а также заполнения отчёта не в полном объёме, налоговый орган письменно уведомляет физическое лицо - резидента о необходимости представления исправленного (уточнённого) отчёта.

Исправленный (уточнённый) отчет должен быть представлен физическим лицом - резидентом в налоговый орган в течение установленного в уведомлении срока, который не может быть менее 7 рабочих дней со дня его получения.

За невыполнение обязанности по подаче отчётов о движении денежных средств предусмотрена административная ответственность по ч. 6 ст. 15.25 Кодекса РФ об административных правонарушениях - наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от двух тысяч до трех тысяч рублей;
- на должностных лиц в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей;
- на юридических лиц - от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

## Налоговое сопровождение иностранных граждан

- ✓ Подготовка налоговой декларации и ее представление в налоговые органы
- ✓ Взаимодействие с налоговыми органами по вопросам получения вычетов, возвратов и зачётов налогов, уплаченных в иностранных государствах
- ✓ Получение сертификата об отсутствии задолженности по налогам перед налоговыми органами РФ
- ✓ Получение сертификата, подтверждающего статус налогового резидента в РФ



Подробности на сайте [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru) в разделе Специальные предложения.

**CONFIDENCE GROUP**  
OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE

## Президент России наделил ФСИН правом признавать нежелательным пребывание иностранных граждан в РФ

1 января 2020 года вступит в силу Указ Президента РФ от 30 мая 2019 г. № 244, наделяющий Федеральную службу исполнения наказаний (ФСИН) правом

признавать нежелательным пребывание иностранных граждан в РФ и принимать решение о запрете на въезд иностранным гражданам.

Данные решения ФСИН будет принимать в пределах своей компетенции.

## Что делать, если работодатель подал документы на оформление разрешения на работу для ВКС, уведомил о заключении трудового договора, а иностранный гражданин не въехал в РФ?



Статью подготовила  
**Макарова Ольга,**  
юрист Конфиденс  
Групп

Наём иностранных граждан в РФ предполагает определенный набор сложных действий и этапов, которые, в свою очередь, имеют массу нюансов. Зачастую не все работодатели знают о них, что может привести к весьма серьезным последствиям.

В данной статье мы как раз хотели бы разъяснить, как избежать ошибок при найме иностранной рабочей силы.

Разберем ситуацию, когда работодатель подал документы на оформление разрешения на работу для ВКС, уведомил МВД о заключении трудового договора, а иностранный гражданин не въехал на территорию РФ.

Для того, чтобы подать документы на разрешение на работу высококвалифицированного специалиста работодатель должен предоставить в территориальное подразделение МВД уже заключенный трудовой договор, вступление в силу которого обусловлено получением разрешения на работу. Так как договор с иностранным работником заключен, уведомление об этом работодатель должен подать в территориальное подразделение МВД в срок, не превышающий 3-х рабочих дней, следующих за датой заключения такого договора (п. 8 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ).

Датой заключения договора является дата его непосредственного подписания

сторонами - таким образом, у работодателя есть не более 3-х рабочих дней с момента подписания договора для подачи уведомления о заключении трудового договора.

Однако, бывают случаи, когда, по каким-либо причинам после подписания трудового договора иностранный гражданин отказывается от работы, а также не въезжает на территорию РФ.

В соответствии с законом у работодателя нет возможности расторгнуть или прекратить действие трудового либо гражданско-правового договора, который был заключен, но не вступил в законную силу. На основании трудового кодекса РФ его можно только аннулировать, при этом законодательством не предусмотрена такая процедура как уведомление об аннуляции трудового договора. Существует только процедура уведомления о заключении/расторжении трудового либо гражданско-правового договора с иностранным гражданином.

У работодателя возникает в таком случае вопрос, что делать с ранее поданными документами, какие дополнительные действия необходимо предпринять, а также какие миграционные риски могут наступить в такой ситуации.

Однозначно ответить на вопрос, что должен сделать работодатель, МВД не может. Разные подразделения МВД дают отличающиеся рекомендации для решения сложившейся ситуации.

УВМ ГУ МВД по Московской области категоричны в предоставлении работодателем уведомления о расторжении трудового договора, при этом не могут назвать, какую дату мы должны указать в форме соответствующего уведомления.

Сотрудники УВМ ГУ МВД по г. Москве

солидарны в необходимости подавать уведомление о расторжении трудового договора, но с «открытыми датами». Одновременно с этим рекомендуется подавать сопроводительные письма в свободной форме для внесения информации в базу ГУ МВД РФ.

Очевидно, что у УВМ МВД РФ нет оснований обязывать работодателя подавать уведомления о расторжении трудового договора, писать информационные письма или иным другим способом информировать о факте невыезда или невыхода на работу иностранного гражданина, с которым был заключен трудовой договор и подано уведомление о его заключении. Но для того, чтобы избежать в будущем проблем с привлечением иностранных работников, мы все же рекомендуем информировать МВД о таких фактах путем направления письма в свободной форме с описанием ситуации.

В случае, если работодатель решит не предпринимать никаких действий, какой-либо ответственности в такой ситуации не предусмотрено, однако существует ряд трудностей, с которыми работодатель может столкнуться в будущем, учитывая то, что в базе данных МВД будет «висеть» информация о заключенном трудовом договоре с данным иностранным сотрудником.

В частности, могут возникнуть сложности в привлечении иностранного работника на аналогичную должность. Так, к примеру, если работодатель подал документы ранее на оформление разрешения на работу ВКС на должность генерального директора предприятия, заключив трудовой договор и подав уведомление о заключении трудового договора, а генеральный директор не въехал в РФ, ком-

пания, соответственно, вынуждена вновь подать документы на оформление разрешения на работу на нового генерального директора. В таком случае в базе данных МВД будут значиться 2 заключенных трудовых договора на одну и ту же должность, что, в свою очередь, однозначно вызовет вопросы у сотрудников МВД.

Кроме того, на данный момент основной причиной отказа в выдаче разрешений на привлечение иностранной

рабочей силы со стороны МВД называется несоответствие между заявленной численностью иностранных работников организации, указанной при подаче в заявлении на оформление разрешения на привлечение иностранной рабочей силы и сведениях, содержащихся в базе МВД. Работодатель уверен, что иностранный гражданин, который попал в вышеописанную ситуацию, не является сотрудником организации, но база данных МВД

приплюсует его к общему количеству работающих иностранных граждан в организации - таким образом, данные работодателя и данные МВД будут расходиться.

При возникновении подобных ситуаций для минимизации всевозможных рисков мы рекомендуем обращаться к профессиональным практикующим юристам за консультацией.

## Допустимая доля работников в организациях по видам экономической деятельности на 2019 год



Статью подготовила  
**Волкова Алина,**  
ведущий консультант  
Конфиденс Групп

В соответствии со ст. 18.1 115 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» от 25.07.2002 года Правительство РФ ежегодно, с учетом региональных

особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан РФ, устанавливает допустимую долю иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов РФ, так и на всей территории РФ.

14 ноября 2018 г. Правительство России приняло Постановление №1365,

предусматривающее допустимую долю иностранных работников в организациях по видам экономической деятельности на 2019 год.

В сравнении с 2018 годом Правительство снизило допустимую долю с 28% до 26% в сфере деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3) и деятельности автомобильного грузового транспорта (код 49.41). Добавлена доля для сферы строительства (80%).

Принято следующее распределение:

Вид деятельности	Процентная доля в общей численности работников, используемых хозяйствующими субъектами в 2019 году
Выращивание овощей (код 01.13.1)	50%
Строительство (раздел F)	80%
Торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1)	15%
Торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26)	15%
Торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73)	0%
Торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках (код 47.8)	0%
Торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков (код 47.99)	0%
Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3)	26%
Деятельность автомобильного грузового транспорта (код 49.41)	26%
Деятельность в области спорта прочая (код 93.19)	25%

Требования по выращиванию овощей (код 01.13.1) распространяются на хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность на территории РФ, за исключением территории Астраханской области и Приморского края.

Требования по сфере строительства (раздел F) распространяются на хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность на территории РФ, за исключением территории Хабаровского края, Амурской области и г. Москвы.

Следует отметить, что на 2020 год распределение планируется то же самое, а

отличие от действующего распределения заключается только в том, что доля в сфере строительства (80%) не будет распространяться на Республику Бурятию, Амурскую область и г. Москву. Хабаровский край в этот список больше входить не будет, если проект Постановления Правительства РФ об установлении допустимой доли иностранных работников на 2020 год будет принят в текущей редакции.

Кроме того, высшее должностное лицо субъекта РФ (руководитель высшего исполнительного органа государственной власти субъекта РФ) вправе ежегодно, с

учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан РФ, устанавливать запрет на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории субъекта РФ, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов по отдельным видам экономической деятельности.

Компания Конфиденс Групп подготовила небольшой обзор таких запретов по некоторым регионам РФ. Региональные власти основных регионов: Москва,



Московская область, Санкт-Петербург и Ленинградская область - на 2019 год не установили запретов.

В республике Саха (Якутия) установлен запрет на 33 вида экономической деятельности в области сельского, лесного хозяйства, охоты, обрабатывающих производств, строительства, торговли, транспортировки, гостиничной деятельности, по операциям с недвижимостью, научной и технической деятельностью, а также в сфере образования, здравоохранения и оказания социальных услуг (Указ Главы Республики Саха (Якутия) от 27 марта 2019 г. № 442).

В Сахалинской области установлен запрет на 18 видов экономической деятельности в области производства хлебобулочных, кондитерских изделий, перевозок, стоянок, деятельности ресторанов и частных охранных служб, розничной торговли, образования, обработки сточных вод, деятельности по благоустройству ландшафта, рекламных агентств, агентств по подбору персонала (Указ Губернатора Сахалинской области от 12.12.2018 г. № 37, Указ Губернатора Сахалинской области от 11.06.2019 №27).

В Камчатском крае установлен запрет на 13 видов экономической деятель-

ности в области охоты, производства продукции из мяса, молока, детского питания, производства пива, деятельности библиотек, предоставления социальных услуг, образования, экскурсионных услуг, трудоустройства и подбора персонала, обеспечения электроэнергией (Постановление Губернатора Камчатского края от 04.10.2018 г. № 79).

В Челябинской области установлен запрет на 3 вида экономической деятельности в области осуществления перевозок и легкового такси (Постановление Губернатора Челябинской области от 12.11.2018 г. № 250).

В Республике Алтай установлен запрет на 14 видов экономической деятельности в области растениеводства, животноводства, охоты, лесозаготовок, розничной торговли, транспорта и образования (Указ Главы Республики Алтай от 29.11.2018 г. № 331-у).

В Воронежской области установлен запрет на вид экономической деятельности в области деятельности агентств по временному трудоустройству (Указ Губернатора Воронежской области от 21.12.2018 г. № 758-у).

В Забайкальском крае установлен запрет на 10 видов экономической дея-

тельности в области лесного хозяйства, в оптовой и розничной торговле, транспортной сфере (Постановление Губернатора Забайкальского края от 27.12.2018 г. № 65).

В Тверской области установлен запрет на 33 вида экономической деятельности в области лесного хозяйства, производства пива, обработки древесины, производства резиновых, пластмассовых, металлических изделий, в оптовой и розничной торговле, транспортной и финансовой сфере, ресторанной, научной и технической деятельности и многих других сферах (Постановление Губернатора Тверской области от 29.12.2018 г. № 131-пг).

В ХМАО установлен запрет на 8 видов экономической деятельности в области торговли, образования, транспорта и производстве детского питания (Постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры № 128 от 17.12.2018).

Запрет распространяется на все компании, заявившие при государственной регистрации коды видов экономической деятельности, перечисленные в соответствующем региональном документе (Постановлении или Указе). При этом не важно, осуществляет компания деятель-

## Тренинги по теории и практике для специалистов миграционной сферы

Компания Конфиденс Групп предлагает специалистам с разным уровнем знаний и опытом принять участие в программах по обучению навыкам работы по обеспечению иностранных граждан всем необходимым для въезда, пребывания и осуществления трудовой деятельности на территории РФ.

Получите профессиональные, практические знания, повысьте свою квалификацию!

- ✓ Модульная система обучения
- ✓ Продолжительность от 2-х недель до 1-го месяца в нерабочее время
- ✓ Высококвалифицированные преподаватели, практикующие юристы Конфиденс Групп
- ✓ Фокус на решение актуальных для участников задач
- ✓ Различные уровни подготовки
- ✓ Состав участников в группе – не более 5-ти человек

Подробности на сайте [www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru) в разделе Мероприятия.



**CONFIDENCE GROUP**

OUR PROFESSIONALISM - YOUR CONFIDENCE

ность по заявленным при государственной регистрации кодам ОКВЭД или нет. Само наличие кодов, перечисленных в соответствующем Постановлении или Указе региональных властей в учредительных документах организации, свидетельствует о том, что на компанию вышеуказан-

ный запрет на привлечение иностранных граждан распространяется в полной мере.

Вся информация доступна на официальном интернет-портале правовой информации в открытом доступе. Компания Конфиденс Групп настоятельно рекомендует предприятиям, планирующим прием

иностранцев граждан или уже имеющих в своем штате иностранных граждан с патентами, внимательно отслеживать постановления или указы региональных властей.

## Минтруд подготовил новый перечень бесквотных профессий визовых иностранных граждан

14 июня 2019 г. Минтруд России вынес на общественное обсуждение проект приказа об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу разрешений на работу визовым иностранным гражданам не распространяются.

Из перечня исключены следующие профессии:

- инженер по качеству,
- менеджер (в общественном питании и гостиничном обслуживании),
- метрдотель (администратор торгового зала),
- переводчик технической литературы,
- шеф-повар.

Проектом в перечень включены следующие профессии:

- мастер по ремонту технологического оборудования,
- оператор технологических установок,
- слесарь по ремонту технологических установок,
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- инженер-программист,
- инженер по расчету режимов,
- диспетчер.

Проектом предусмотрен следующий перечень:

1. Авиатехник по авиационному и радиоэлектронному оборудованию.
2. Авиатехник по самолетам и двигателям.
3. Артист балета.
4. Артист балета (солист).
5. Артист драмы.
6. Артист оркестра.
7. Артист симфонического (камерного) оркестра.
8. Артист цирка.
9. Артист-вокалист (оперный и камерный).
10. Артист-вокалист (солист).
11. Ассистент режиссера-постановщика.
12. Ассистент художника-постановщика.

13. Балетмейстер.
14. Ведущий программы.
15. Генеральный директор акционерного общества.
16. Генеральный директор генеральной дирекции.
17. Генеральный директор межотраслевого научно-технического комплекса.
18. Генеральный директор объединения.
19. Генеральный директор предприятия.
20. Генеральный директор производственного объединения.
21. Главный инженер (в промышленности).
22. Главный инженер проекта.
23. Директор (заведующий) гостиницы (кемпинга, пансионата).
24. Директор (заведующий) филиала.
25. Директор (начальник, уполномоченный) дирекции.
26. Директор (начальник, управляющий) предприятия.
27. Директор акционерного общества.
28. Директор базы (туристической).
29. Директор департамента.
30. Директор завода.
31. Директор объединения.
32. Директор по экономике.
33. Директор представительства.
34. Директор фабрики.
35. Директор фирмы.
36. Дирижер.
37. Диспетчер.
38. Заместитель председателя правления.
39. Звукооператор.
40. Звукорежиссер.
41. Инженер интерьера.
42. Инженер по авиационному и радиоэлектронному оборудованию.
43. Инженер по автоматизации и механизации производственных процессов.
44. Инженер по автоматизированным системам управления производством.
45. Инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами.
46. Инженер по внедрению новой техники и технологии.

47. Инженер по защите информации.
48. Инженер по наладке и испытаниям.
49. Инженер по организации управления производством.
50. Инженер по подготовке производства.
51. Инженер по расчету режимов.
52. Инженер по самолетам и двигателям.
53. Инженер по сварке.
54. Инженер по эксплуатации воздушных судов (систем воздушных судов).
55. Инженер-конструктор.
56. Инженер-программист.
57. Инженер-проектировщик.
58. Инженер-технолог.
59. Инженер-электрик.
60. Инспектор манежа (ведущий представление).
61. Инструктор-методист по туризму.
62. Корреспондент.
63. Корреспондент издательства, редакции газет и журналов.
64. Мастер по ремонту технологического оборудования.
65. Оператор технологических установок.
66. Организатор путешествий (экскурсий).
67. Постановщик трюков.
68. Председатель правления.
69. Президент ассоциации (концерна, корпорации) (общественно-экономической организации).
70. Программист.
71. Режиссер.
72. Режиссер-постановщик.
73. Репетитор по балету.
74. Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы).
75. Слесарь по ремонту технологических установок.
76. Техник по бурению.
77. Техник по наладке и испытаниям.
78. Хореограф.
79. Художник-постановщик.
80. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

## Президент России упростил привлечение иностранных работников на чемпионате WorldSkills

17 июня 2019 г. Президент России подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в части организации чемпионатов по профессиональному мастерству».

Данный закон предполагает, что иностранным участникам мероприятий WorldSkills не потребуется получение разрешения на работу или патент. Приглашения на въезд в РФ будут выдаваться без учета квоты, утвержденной правительством РФ. Получение разрешений на привле-

чение и использование иностранных работников не требуется.

Мировой чемпионат по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills пройдет в Казани с 22 по 27 августа 2019 года.

## Особенности оплаты и возврата НДФЛ для иностранных граждан



Статью подготовила  
**Гриценко Светлана,**  
супервайзер миграционно-визового  
отдела Конфиденс  
Групп

Оплата авансового платежа по патенту, выданному иностранному гражданину - казалось, что может быть проще! Однако вопросов, связанных с данным процессом, более чем достаточно.

После подачи документов на оформление патента необходимо дождаться СМС о его готовности или самостоятельно проверить статус заявления в разделе сайта «Электронные сервисы». Затем иностранному гражданину выдается патент, причем на срок от одного до двенадцати месяцев и может неоднократно продлеваться путем оплаты фиксированного авансового платежа (далее - НДФЛ) на период от одного месяца. При этом иностранный гражданин вправе продлевать патент по своему выбору: можно оплатить НДФЛ сразу за несколько (вплоть до 12) месяцев или совершать ежемесячные платежи.

Сформировать квитанцию и произвести оплату НДФЛ за патент в режиме онлайн можно самостоятельно в разделе «Электронные сервисы» на сайте МС.MOS.RU либо в личном кабинете иностранного гражданина (если патент выдан для работы в г. Москве) или в разделе сайта ФНС России «Уплата налогов физических лиц».

Если иностранный гражданин производил оплату не самостоятельно, а за него платил, например, работодатель, то информацию о периоде, за который оплачен НДФЛ, можно проверить на сай-

те в разделе «Электронные сервисы» или обратиться лично в ГБУ «Миграционный центр» в Сахарово в зону «А» для проверки достоверности платежей.

Крайний срок оплаты патента – последний день периода, за который оплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа, который рассчитывается, исходя из даты выдачи патента, указанной на обратной стороне, т.е. вне зависимости от того, когда был оплачен первый платеж, следующую оплату данному иностранному гражданину необходимо произвести не позднее даты выдачи патента, указанной на оборотной стороне, т.е. НДФЛ должен быть внесен точно в отведенный срок.

А теперь рассмотрим нюансы, возникающие при оплате НДФЛ.

Для начала стоит отметить, что НДФЛ оплачивается налогоплательщиком по месту осуществления им деятельности на основании выданного патента до дня начала срока, на который выдается (продлевается), переоформляется патент, т.е. получается, что иностранный гражданин сначала оплачивает авансовый платеж, а только потом получает патент и начинает осуществлять трудовую деятельность, к которой без патента он не имел возможности приступить. Таким образом, получается, что иностранный гражданин оплачивает НДФЛ, не осуществляя при этом трудовую деятельность.

После заключения трудового договора с иностранным гражданином работодатель также платит за сотрудника НДФЛ в размере 13% - и выходит, что налог оплачивает и сотрудник, и работодатель. Однако законодательство предусмотрело уменьшение исчисленной суммы налога, которая производится в течение

налогового периода налога на сумму уплаченных налогоплательщиком фиксированных авансовых платежей, которая производится на основании письменного заявления иностранного гражданина и документов, подтверждающих оплату фиксированных авансовых платежей.

Но на практике вернуть денежные средства достаточно сложно и основная причина - это отсутствие в базах данных МВД уведомлений о заключении трудового договора/информации о предоставлении копии трудового договора с иностранным гражданином.

Для тех, кто все же решится проходить сложную процедуру возврата НДФЛ, мы рекомендуем ежегодно проводить процедуру приема увольнения иностранного гражданина с последующим уведомлением территориальных органов МВД о приеме/расторжении трудового договора, а также с предоставлением копии трудового договора с иностранным гражданином. Причем совершать все эти действия необходимо только при личном обращении с документами в МВД, а не пользоваться при этом направлением документов почтой.

Очевидно, что данные действия не совсем корректные с точки зрения трудового законодательства, особенно при том, что большинство трудовых договоров с иностранными гражданами бессрочные, но по-другому, зачастую, технически невозможно соблюсти все требования компетентных органов для возврата излишне оплаченного НДФЛ.

Также бывают случаи, когда платеж был просрочен, хотя бы на 1 день. Это может произойти и при поздней оплате, и при неверно указанных реквизитах, в том числе ИНН иностранного гражданина. В последнем случае ИФНС может неверно

занести платеж, а, следовательно, и платеж будет просрочен («не засчитан»).

115 ФЗ от 25.07.2002 «О правовом положении иностранных граждан в РФ» предусматривает, что «Срок действия патента считается продленным на период, за который оплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа. В ином случае срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который оплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа».

При всем при этом, обратившись к сайту ММЦ по г. Москве при возникновении такой ситуации, мы видим рекомендации о том, чтобы иностранный гражданин как можно скорее погасил задолженность по оплате патента и вроде как ничего при этом не произойдет. Мы хотели бы вас предостеречь от доверия такой информации и рекомендуем ежемесячный фиксированный авансовый платеж за патент проводить заранее, желательно за 3-4 дня до даты выдачи патента на работу. Если все-таки платеж был просрочен, необходимо отстранить иностранного гражданина от трудовой

деятельности до получения им нового патента, но не более чем на 1 месяц. В случае, если патент не будет получен, уволить, о чем подать соответствующее уведомление.

Бывают случаи, когда документ, подтверждающий оплату НДФЛ за патент, был утерян/поврежден - тогда мы рекомендуем обратиться в банк, где осуществлялся платеж, за получением подтверждения оплаты НДФЛ за патент, для чего нужно иметь копии платежных документов.

Так как оплата авансового НДФЛ продлевает патент, что, в свою очередь, автоматически продлевает разрешенные сроки пребывания иностранного гражданина после очередной оплаты НДФЛ - и в том случае, если на момент оплаты иностранный гражданин стоял на миграционном учете, у принимающей стороны возникает обязанность актуализировать миграционный учет (продлевать на новый разрешенный срок пребывания). Об этом, к сожалению, многие до сих пор не знают - и это при том, что сделать это необходимо в течение 3-х рабочих дней после оплаты. В противном случае предусмотрены штрафы. Другими словами, если

иностранец платит за патент за 1 месяц, то ему нужно будет продлить миграционный учет по патенту также на 1 месяц. И через месяц все заново: сначала оплата фиксированного авансового платежа НДФЛ по патенту на следующий период, затем сразу после оплаты патента - продление миграционного учета на новый разрешенный период пребывания.

Как видим, на данную процедуру затрачивается масса времени, поэтому рекомендуем вносить фиксированный авансовый платеж НДФЛ по патенту за период более, чем 1 месяц, при этом максимальный срок оплаты фиксированного авансового платежа за патент на работу составляет 12 месяцев со дня выдачи.

В случае внесения НДФЛ за патент на максимальный срок - 12 месяцев, при повышении ставки НДФЛ в следующем году доплачивать не нужно.

Таким образом, мы хотели обратить ваше внимание на то, что внесение авансового платежа — это достаточно простая процедура, но имеющая свои нюансы, не учитывая которые можно существенно усложнить свое пребывание и осуществление трудовой деятельности в РФ.

## Графики приёма заявок о потребности в привлечении иностранных работников

Компания Конфиденс Групп сообщает о графиках приёма заявок об увеличении размера потребности в привлечении

визовых иностранных работников на 2019 год и о потребности в привлечении визовых иностранных работников

на 2020 год - в Москве, Московской области и Санкт-Петербурге.

**Г. МОСКВА** Адрес: г. Москва, ул. Новая Басманная, д.10, стр.1, каб.102. Телефон: 8-495-625-17-81.

Даты приема заявок	Период оформления разрешительных документов для привлечения иностранных работников (гг.)	Планируемые даты рассмотрения заявок на заседаниях Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников
13.06.2019 - 21.06.2019	2019 и 2020	11.07.2019
05.08.2019 - 23.08.2019	2019	19.09.2019
07.10.2019 - 25.10.2019	2020	14.11.2019

**МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ** Адрес: г. Москва, ул. Кулакова, д. 20, к.1. Телефон: 8-498-602-06-99.

Даты приема заявок	Заявки на 2019 год	Заявки на 2020 год
24.06.2019 – 05.07.2019	+	+
09.09.2019 – 20.09.2019	-	+
28.10.2019 – 08.11.2019	-	+

**Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ** Адрес: г. Санкт-Петербург, Трамвайный пр. д. 12, корп. 2, лит. А, пом. 2Н (1 этаж). Телефон: 8-812-753-41-90. Прием заявок осуществляется с 1 по 15 число каждого месяца еженедельно, кроме выходных и нерабочих праздничных дней в следующем режиме: понедельник, вторник, среда, четверг, с 09.00 до 17.00.

Даты приема заявок	Тип заявок
09.01.2019 – 15.07.2019	О потребности в привлечении иностранных работников в 2020 году.
09.01.2019 – 15.09.2019	Об увеличении (уменьшении) потребности в привлечении иностранных работников в 2019 г.
01.08.2019 – 15.10.2019	Об увеличении (уменьшении) потребности в привлечении иностранных работников в 2020 г.

## В Москве официально открылся новый визовый центр VFS Global

21 марта 2019 г. в Москве официально открылся новый визовый центр VFS Global, в котором можно будет оформить въездные документы в Австрию, Австралию, Болгарию, Данию, Ирландию, Исландию, Канаду, Литву, Мальту,

Нидерланды, Новую Зеландию, Норвегию, Польшу, Португалию, Сингапур, Словакию, Словению, Таиланд, Украину, Финляндию, Хорватию, Чехию, Швецию, Эстонию.

Визовый центр является вторым

по размерам в мире. Он расположен в бизнес-центре «Сириус Парк» — Каширское шоссе, д. 3, стр. 9. Для заявителей каждые 10 минут предлагается бесплатный трансфер от платформы «Нижние котлы».

## Совет Евросоюза изменил правила получения шенгенских виз

6 июня 2019 г. Совет Евросоюза одобрил поправки к Визовому кодексу, изменяющие правила получения Шенгенских виз.

Заявители получают возможность подавать заявку на Шенгенскую визу за полгода, но не позднее 15 дней до планируемой поездки. Также будет возможным заполнение и подписание формы заявки в электронном виде.

Визовый сбор по общему правилу увеличен с 60 евро до 80 евро. Но для граждан стран, с которыми Евросоюз подписал соглашение об упрощении визового режима (в том числе РФ), сто-

имость оформления Шенгенской визы останется 35 евро.

- Визу на год можно будет получить, если заявитель не нарушает условия въезда и в течение предыдущих двух лет использовал без нарушений три краткосрочные визы.
- Визу на два года можно получить, если ранее была выдана годовая виза, использованная без нарушений в течение двух предыдущих лет.
- Визу на пять лет можно получить, если турист без нарушений использовал двухгодичную визу в течение трёх предыдущих лет.



## Россия отменила часть санкций, введённых против Турции

6 февраля 2019 г. вступил в силу Указ Президента России №39 «Об отмене некоторых специальных экономических мер в отношении Турецкой Республики».

Россия возобновила действие соглашения о взаимных поездках для граждан Турции, имеющих действительные специальные паспорта и на-

правляемых в РФ в краткосрочные командировки, в том числе в дипломатические представительства и консульские учреждения Турции. Эти ограничения снимаются при условии принятия Турцией аналогичных мер в отношении граждан РФ, имеющих действительные служебные паспорта.

Соглашение об условиях взаимных

поездок также вновь действует для граждан Турции - профессиональных водителей, осуществляющих международные автоперевозки - при условии принятия Турцией аналогичных мер в отношении российских водителей, занимающихся международными автоперевозками.

## Россия и ОАЭ отменили взаимные визовые требования

17 февраля 2019 года вступило в силу Соглашение между Правительством РФ и Правительством Объединенных Арабских Эмиратов (ОАЭ) о взаимной отмене визовых требований для граждан РФ и граждан ОАЭ. Данное соглашение было подписано 6 июля 2018

года в Казани.

В соответствии с Соглашением граждане РФ и граждане ОАЭ, являющиеся владельцами всех видов действительных паспортов, не имеющие намерения осуществлять трудовую деятельность, учиться или проживать

на территории другого государства, освобождаются от визовых требований и имеют право въезда, пребывания или следования транзитом через территорию другого государства без виз на срок до 90 дней в течение каждого периода в 180 дней.

# Миграционная карта единого образца. Особенности пересечения российско-белорусской границы



Статью подготовил  
**Воробьев Алексей,**  
юрист Конфиденс  
Групп

Беларусь является одной из наиболее тесно интегрированных с Россией стран, что обеспечено значительным количеством заключенных между Россией и Беларусью договоров.

Так, в 1999 году между Россией и Беларусью был подписан Договор о создании Союзного государства, который вступил в силу в 2000 году. В 2006 году было заключено Соглашение об обеспечении равных прав граждан России и Беларуси на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства на территориях государств - участников Союзного государства. С 2010 года Беларусь наряду с Россией входит в Таможенный союз, а в 2014 году был подписан договор о Евразийском экономическом союзе, вступивший в силу в начале 2015 года.

Тесная интеграция между Россией и Беларусью отражается и на миграционной сфере. Следует подробнее рассмотреть режим границы между Россией и Беларусью, а также аспекты применения миграционной карты единого образ-

ца по отношению к гражданам третьих стран.

Следует отметить, что для граждан России и Беларуси в вопросе пересечения границы между двумя странами установлен режим, значительно отличающийся от режима, предусмотренного для граждан третьих стран, въезжающих в Россию и Беларусь в том числе с территории одной из двух стран. По этой причине следует отдельно рассмотреть вопросы пересечения границы гражданами России и Беларуси, а также гражданами третьих стран.

## 1. ПЕРЕСЕЧЕНИЕ ГРАНИЦЫ ГРАЖДАНАМИ РОССИИ И БЕЛАРУСИ

Въезд граждан России и Беларуси, соответственно, в Беларусь и Россию возможен по гражданскому паспорту. Заполнение миграционной карты гражданам данных стран не требуется. Трудовые мигранты из Беларуси, приехавшие в Россию, должны встать на миграционный учёт в течение 30 суток с даты въезда, что предусмотрено договором о Евразийском экономическом союзе.

На границе существуют пункты пропуска, а также действует режим пограничной зоны (введён в 2017 году).

Следует особо отметить, что пересечение границы сухопутным путём возможно только через действующие

пункты пропуска в соответствии с законодательством (в том числе – Федеральным законом «О государственной границе Российской Федерации»).

Из России в Беларусь и из Беларуси в Россию можно прибыть разными способами: на собственном автомобиле, на поезде, на рейсовом автобусе или на самолёте.

Пересечение границы двух стран на собственном автомобиле может подлежать небольшой проверке. С собой достаточно иметь обычный паспорт, а также водительские права и документы на автомобиль. Отметки в паспорте не проставляются.

Ещё более прост порядок пересечения границы на поезде – гражданам России и Беларуси необходимо иметь при себе лишь паспорт (свидетельство о рождении для детей) и билеты на поезд. Досмотры и контрольные мероприятия на границе проводятся исключительно редко – как правило, только в случаях, когда правоохранительные органы России и Беларуси проводят мероприятия по поимке конкретных преступников. Обычно же въезд осуществляется в свободном порядке, и пересечение границы сопровождается лишь одной короткой остановкой без подробной проверки и досмотра пассажиров.

Аналогичный режим действует в отношении лиц, пересекающих границу на рейсовых автобусах, курсирующих между Россией и Беларусью.

Авиарейсы между указанными странами осуществляются из международных секторов российских аэропортов, однако, вместе с тем, граждане России и Беларуси не должны проходить пограничный контроль и могут пересекать границу по внутренним паспортам. При этом пограничный контроль проходят пассажиры, не являющиеся гражданами этих двух стран. Российские и белорусские граждане не проходят пограничный контроль, но с 2017 года для пересечения границы, кроме паспорта, им необходимо предъявлять на территории РФ посадочный талон для подтверждения прибытия/убытия авиарейсами из/в Беларуси/Беларусь – об этом пограничная служба ФСБ России давала официальное «Разъяснение порядка пересечения государственной границы между Российской Федерацией и Республикой Беларусь» от 10 ноября 2017 г.

## 2. ПЕРЕСЕЧЕНИЕ ГРАНИЦЫ ГРАЖДАНАМИ ТРЕТЬИХ СТРАН



Внимания заслуживают аспекты регулирования въезда граждан третьих государств на территории России и Беларуси.

Для граждан других государств любых категорий свободный проезд через границу не предусмотрен – следовать из Беларуси в Россию им необходимо международными авиарейсами с прохождением пограничного контроля либо через соседние страны, например, Латвию. Пересечение российско-белорусской государственной границы всеми категориями граждан третьих стран, независимо от наличия разрешения на постоянное или временное проживание на территории России и Беларуси, с использованием железнодорожного и автомобильного транспорта запрещено и является нарушением. Эти ограничения начали вводиться с 2016 года, когда Беларусь начала значительно упрощать въезд для граждан многих других стран на свою территорию, а также, когда Россия отметила масштабный трафик контрабанды в Россию товаров из Евросоюза, запрещённых российскими контрсанкциями.

Как разъяснила ФСБ России, предусмотренный статьей 4 Договора между Россией и Беларусью о дружбе, добрососедстве и сотрудничестве (Минск, 21 февраля 1995 г.), режим въезда, выезда и пребывания граждан третьих стран на их территориях до настоящего времени Россией и Беларусью в полной мере не согласован. Поэтому описанный выше порядок пересечения российско-белорусской государственной границы всеми категориями граждан третьих стран будет действовать вплоть до окончательного урегулирования указанного вопроса.

Все категории граждан третьих стран согласно международным нормам и законодательству России могут прибывать в Россию и убывать из России только через открытые для международных сообщений (международных полетов) многосторонние (двусторонние) пункты пропуска.

Следует отметить, что между Россией и Беларусью в целях сближения и унификации миграционных режимов двух стран и на основании Договора о создании Союзного государства от 8 декабря 1999 года, действует международное Соглашение об использовании миграционной карты единого образца от 5 октября 2004 года, которое распространяет свое действие на иностранных граждан и лиц без гражданства, въезжающих на территории России и Беларуси с территории третьего государства.



Обратим внимание также на особенность, заключающуюся в некотором противоречии, содержащемся в тексте Соглашения. Предусмотрено, что данное международное соглашение было заключено в целях надлежащего учёта иностранных граждан и лиц без гражданства, временно въезжающих в Россию и/или Беларусь, и контроля за их временным пребыванием на территориях данных двух государств.

Там же указано, что миграционная карта единого образца - это документ, содержащий сведения об иностранном гражданине, въезжающем в Россию и/или Беларусь, и служащий для учёта и контроля за его временным пребыванием на территориях данных стран.

В то же время этим же Соглашением в другой его части предусмотрено, что миграционная карта не заполняется при въезде на территорию Беларуси и при выезде с территории Беларуси и не предъявляется иностранными гражданами, пересекающими государственную границу Беларуси для временного пребывания на её территории.

Получается, что миграционная карта единого образца не используется иностранными гражданами для временного пребывания в Беларуси, несмотря на то, что была предусмотрена соглашением для контроля за их пребыванием, как на территории России, так и на территории Беларуси.

Данное противоречие совершенно справедливо может вызвать недопонимание. На текущий момент на практике

соотношение этих положений трактуется следующим образом: граждане третьих стран, приехавшие в Беларусь, заполняют миграционную карту лишь для последующего въезда в Россию. Если же приехавшие в Беларусь граждане третьих стран не планируют посетить Россию, им не требуется заполнить данную миграционную карту.

При выезде с территории Беларуси в Россию указанные иностранные граждане получают в белорусских компетентных органах миграционную карту, которая заполняется ими сведениями о поездке в Россию до въезда и предъявляется российским компетентным органам во время пребывания в России.

Также существует ряд исключений: эти миграционные карты не требуется заполнять лицам, временно или постоянно проживающим на территории одной из стран (России или Беларуси), а также некоторым специфическим категориям (главы государств, дипломатические представители, должностные лица международных организаций, члены экипажей самолётов, водных судов, поездов, автотранспортных средств, осуществляющих международные перевозки).

Удобством является тот факт, что при реализации указанного международного соглашения в качестве рабочего используется русский язык. Таким образом, возможен миграционный учёт для граждан третьих стран в России с полученной в Беларуси миграционной картой.

# Особенности получения виз и пересечения границ стран Шенгенского соглашения



Статью подготовил  
**Максимов Николай,**  
консультант  
Конфиденс Групп

Визы в Шенгенскую зону делятся на два типа: "С" и "D". Основной и самой запрашиваемой визой является тип "С". В данной статье мы рассмотрим ряд нюансов по получению данной визы, а также другие вопросы, связанные с пересечением границ стран Шенгенского соглашения.

Процедуры и условия выдачи виз для транзита по территории или для предполагаемых пребываний на территории стран Шенгенского соглашения продолжительностью не более 90 дней на протяжении любого периода в 180 дней отражены в Регламенте (ЕС) № 810/2009 Европейского Парламента и Совета от 13 июля 2009 г.

Часто у заявителей до подачи документов возникает ряд вопросов. Ниже мы ответим на наиболее интересные из них.

## КАКИЕ ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТИ ПОЛУЧЕНИЯ ДОЛГОСРОЧНОЙ МУЛЬТИВИЗЫ?

Вначале определимся, что означает понятие «мультивиза» - это виза для многократного въезда, срок действия которой составляет от 6-ти месяцев до 5-ти лет с правом пребывания во всем Шенгенском пространстве максимум три месяца в полугодие, включая транзит. Срок действия визы ограничен сроком действия проездного документа, также согласно визовому кодексу виза может выдана на срок действия паспорта, который должен истекать не ранее 3-х месяцев после предполагаемой даты выезда с территории государств-членов Шенгенского соглашения.

Разумеется, для всех нас предпочтительнее было бы получить мультивизу на срок до 5-ти лет, но получить долгосрочную туристическую или бизнес-визу в страны Шенгенского соглашения с гарантированным сроком почти невозможно. Каждое визовое заявление Консульством рассматривается индивидуально и оценивается по ряду позиций.

Основные моменты, на которые Консульство обращает внимание:

- история предыдущих поездок;
- история посещения стран Шенгенского соглашения в соответствии с выданными визами за последние три года;
- цель поездки и маршрут следования;
- финансовое обеспечение по данной поездке;
- гарантии возвращения в РФ;
- срок действия заграничного паспорта.

Есть ряд стран Шенгенского соглашения, которые более лояльны к выдаче мультивиз, по умолчанию выдавая долгосрочные мультивизы в 90% случаях. К таким странам можно отнести Испанию, Францию, Италию, Грецию. Но такие страны, как Австрия и Германия в большинстве случаев выдают долгосрочные мультивизы только по бизнес-приглашению от принимающей стороны, в котором указаны даты запрашиваемой визы.

В таблице представлены наиболее посещаемые «лояльные» страны Шенгенского соглашения, а также особенности выдачи виз Консульствами этих стран в РФ:

Страна	Особенности
Испания	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Виза выдается на срок 6 месяцев или 1 год.</li> <li>– С каждой последующей визой, при наличии частых поездок в Испанию, срок действия виз может быть увеличен до 2-х лет.</li> <li>– При наличии недвижимости в Испании виза может быть выдана на срок до 5-ти лет.</li> </ul>
Италия	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Виза выдается на срок от нескольких месяцев до 3-х лет.</li> <li>– Учитываются предыдущие Итальянские визы.</li> </ul>
Греция	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Часто выдается мультивиза на срок от 1 года до 3-х лет.</li> <li>– При наличии недвижимости в Греции виза может быть выдана на срок до 5-ти лет.</li> </ul>
Франция	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Виза выдается на срок от 6-ти месяцев до 5-ти лет.</li> </ul>

В большинстве других стран Шенгенского соглашения действует так называемая накопительная система выдачи виз, которая предполагает выдачу виз по нарастающему сроку действия при условии их «правильного» и частого использования - предпочтительно при поездках в страну выдачи визы.

Тем не менее, в нашей практике мы сталкивались с ситуациями, когда у заявителя имелись долгосрочные визы на 1-3 года, а при подаче документов на получение новой визы Консульство выдавало визу только на даты поездки или на несколько месяцев.

## В КОНСУЛЬСТВО КАКОЙ СТРАНЫ НЕОБХОДИМО ПОДАВАТЬ ДОКУМЕНТЫ?

Согласно статьи 5 вышеуказанного регламента государством-членом Шенгенского соглашения, компетентным рассматривать ходатайство о предоставлении единой визы и принимать по нему решение, является страна, территория которой выступает единственным местом назначения поездки (поездок).

Если поездка запланирована в несколько мест назначения, компетентным государством является государство, территория которого выступает

основным местом назначения поездки (поездок) с точки зрения продолжительности или цели пребывания.

Бывают случаи, когда количество дней пребывания в первой для посещения стране Шенгенского соглашения меньше, чем во второй. Бытует мнение, что в таком случае, как и во всех остальных, обязательно пересекать границу первой страны Шенгенского соглашения. Это не совсем так. Во-первых, Консульство первой для посещения страны при предоставлении документов подтверждающую поездки в две и более страны, но с меньшим ко-



личеством дней пребывания в первой, не примет у вас документы, направит в Консульство той страны, где количество дней будет больше. Во-вторых, вы можете смело пересекать границы первой страны следования. В таком случае, даже если виза была выдана другой страной Шенгенского соглашения, во избежание лишних вопросов и проблем при последующих получениях виз, мы рекомендуем сохранять посадочные талоны/проездные билеты на все сегменты вашего путешествия, что будет являться доказательством того, что вы не нарушали закон.

Если же основное место назначения не может быть определено (равное количество дней пребывания в предполагаемых странах назначения), то компетентное государство определяется через внешнюю границу которого лицо намеревается осуществить въезд на территорию стран Шенгенского соглашения.

#### **ВОЗМОЖНО ЛИ ПОЛУЧЕНИЕ ВТОРОГО ЗАГРАНИЧНОГО ПАСПОРТА И ПОЛУЧЕНИЕ ВТОРОЙ ВИЗЫ?**

Наличие двух действующих паспортов не позволяет получить две действующие Шенгенские визы, пересекающиеся по срокам действия.

Как правило, Консульства требуют предоставлять оригинал либо копии всех страниц второго, действующего паспорта, информация о котором также незамедлительно заносится в систему.

Однако, если заявителю не хватает срока действия текущей визы для предстоящей поездки, либо сразу после ее окончания предполагается следующая поездка внутри Шенгенского соглашения, то он может запросить визу, действительную со следующего дня после окончания срока действия текущей, причем сделать это можно как в паспорт с действующей визой, так и во второй паспорт.

При условии проставления такой визы во второй действующий паспорт большинство стран Шенгенского соглашения позволяют заявителю въехать в страну по одному паспорту с действующей визой, находиться в стране после окончания текущей визы по визе, полученной в другом паспорте, и также выехать из страны по второму паспорту (существуют исключения, необходимо уточнять информацию в Консульстве страны предполагаемого пребывания).

#### **ВОЗМОЖНО ЛИ ПЕРЕНЕСТИ ВИЗУ В НОВЫЙ ПАСПОРТ С СОХРАНЕНИЕМ СРОКА ДЕЙСТВИЯ?**

Да, действующую визу можно пере-



нести в новый паспорт (например, закончились страницы в действующем паспорте). Для этого необходимо связаться с Консульским отделом или визовым центром той страны, которая выдала визу, и уточнить условия переноса. У каждого Консульства могут быть свои ограничения.

#### **ПУТЕШЕСТВИЕ ПРИ НАЛИЧИИ ВТОРОГО ГРАЖДАНСТВА**

Согласно ч.2 ст.6 ФЗ №62-ФЗ «О гражданстве РФ», приобретение гражданином РФ иного гражданства не влечет за собой прекращение гражданства РФ, поэтому вы можете без каких-либо ограничений иметь паспорт другого государства. Если паспорт второго гражданства позволяет посещать страны Шенгенской зоны без получения визы, но при этом для въезда в РФ по данному паспорту необходима виза, на границах можно использовать оба гражданства.

Рассмотрим ситуацию, в которой гражданин РФ имеет паспорт другого государства, например, Грузии. Гражданство Грузии позволяет посещать страны Шенгенского соглашения без получения визы, но нахождение в РФ по данному паспорту возможно только при наличии визы РФ, поэтому второй паспорт используется только для за-

граничных поездок.

При посещении одной из стран Европы оформление проездных документов и регистрацию на рейс необходимо осуществлять по паспорту гражданина Грузии и при пересечении границы страны посещения (въезд и выезд) предъявлять сотруднику пограничной службы стран Шенгенского соглашения именно этот паспорт. Но на границе РФ (при выезде и въезде в РФ) необходимо предоставить паспорт РФ.

Сотрудники пограничной службы не вправе осуществлять проверку наличия визы в вашем паспорте. Контроль за наличием виз или иных разрешений на въезд лиц в иностранное государство является обязанностью транспортной компании (перевозчика пассажиров) (ст. 6 ФЗ №114-ФЗ «О порядке въезда в РФ и выезда из РФ»).

#### **В КАКИЕ СТРАНЫ, НЕ ВХОДЯЩИЕ В ШЕНГЕНСКУЮ ЗОНУ, МОЖНО ОСУЩЕСТВИТЬ ВЪЕЗД ПО ШЕНГЕНСКОЙ ВИЗЕ?**

При наличии Шенгенской визы можно осуществить въезд в такие страны, как Кипр, Гибралтар, Болгария, Румыния, Хорватия и др. Виза должна быть двукратной или многократной, в некоторых случаях по ней необходимо предварительно въехать в Шенгенскую зону.

## ЧТО ДЕЛАТЬ В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ ВАМ ОТКАЗАЛИ В ВЫДАЧЕ ШЕНГЕНСКОЙ ВИЗЫ?

При получении отказа в визе в первую очередь необходимо выяснить причины отказа. Согласно п. 2 ст. 32 Визового кодекса ЕС решение об отказе и его основания сообщаются ходатайствующему лицу посредством формуляра. В данном формуляре будут отражены причины отказа и возможности обжалования решения. Если данный формуляр не приложен к возвращаемому паспорту, необходимо обратиться в Консульство с запросом о причинах отказа.

Среди основных причин отказа можно выделить:

- недостаточное обоснование цели поездки;
- предоставление неполного комплекта документов;
- визовый офицер сомневается, что вы покинете территорию страны по окончании заявленной поездки;
- предоставление недостоверной информации.

Поняв причины отказа, можно будет решить, как действовать в сложившейся ситуации. Собрав необходимый комплект документов, учитывая замечания Консульства можно подать документы повторно в Консульство той же страны. Тем самым мы доказываем действительные свои намерения по данной поездке.

Не рекомендуется беспорядочно подавать документы в разные Консульства, так как информация об отказе вносится в единую базу. Бывают исключения, каждый случай отказа необходимо рассматривать индивидуально.

Если вы уверены, что предоставленные документы соответствовали всем требованиям Консульства и не согласны с принятым решением, можно подать апелляцию. Рассмотрение данного заявления займет примерно 1 месяц, по истечении этого срока Консульство предоставит официальный ответ: оставить дело без движения или выдать вам визу.

Для того, чтобы избежать подобных ситуаций или, если вы уже столкнулись с ней, рекомендуем обращаться за помощью к опытным специалистам.

## КАК ПРОИЗВОДИТЬ ПОДСЧЕТ КОЛИЧЕСТВА ДНЕЙ ПРЕБЫВАНИЯ В ШЕНГЕНСКОЙ ЗОНЕ?

Период действия визы может быть от нескольких дней до нескольких лет, однако продолжительность поездки либо суммарное количество дней пребывания на территории стран Шенгенского соглашения не должно превышать 90

дней в каждый период из 180 дней.

Как же правильно рассчитать разрешенный период пребывания и не нарушить закон?

Для этого необходимо:

- отсчитать назад 180 дней (не 6 месяцев!) от каждого дня планируемого пребывания на территории стран Шенгенского соглашения;
- посчитать по въездным/выездным штампам в паспорте (паспортах) количество дней, проведенных в странах Шенгенского соглашения за каждый 180-дневный период;
- проверить, не превышают ли получаемые при подсчете суммы 90 дней в каждом 180-дневном периоде. Если превышают, необходимо скорректировать планы и произвести новый подсчет.

Подсчитать оставшееся разрешенное количество дней пребывания в странах Шенгенского соглашения можно на официальном сайте Евросоюза ([https://ec.europa.eu/home-affairs/content/visa-calculator\\_en](https://ec.europa.eu/home-affairs/content/visa-calculator_en)). Данный сайт представлен также и на русском языке.

Калькулятор работает в двух режимах. В режиме «Контроль» он рассчитывает общую продолжительность предыдущих и/или текущего пребывания, предоставляя информацию о том, соответствовало/соответствует ли пребывание лица в Шенгенской зоне правилу 90 /180-дней (на контрольную дату). Калькулятор определяет, превышен ли максимальный срок пребывания 90 дней за соответствующий расчетный период в 180 дней.

Целью режима «Планирование» является предоставление информации о максимальном сроке пребывания в Шенгенской зоне, возможном на конкретную или будущую дату.

Легальность пребывания на территории стран Шенгенского соглашения может быть проверена в любой день вашего там нахождения (в т.ч. при пересечении границы) путем подсчета количества дней пребывания в 180-дневный период, предшествующий текущей дате.

## КАКИЕ РИСКИ МОГУТ ВОЗНИКНУТЬ ПРИ ПЕРЕСЕЧЕНИИ ГРАНИЦЫ?

При пересечении границы РФ сотрудники пограничной службы осуществляют проверку действительности проездного документа, смотрят, совпадают ли сведения с их базой, а также, нет ли у вас запрета на выезд (по тем или иным причинам см. ст. 67 Федерального закона № 229-ФЗ). Если вы сомневаетесь, ограничен ли вам выезд из РФ, следует предварительно проверить данные на сайте государственных услуг или через

банк данных исполнительных производств.

Что касается границы Шенгенской зоны, то всегда стоит помнить, что согласно кодексу ЕС виза не является гарантией пересечения границы. На пограничном контроле осуществляется проверка выданной визы в соответствии с целью поездки, страны посещения, возможных дней пребывания, а также наличия у вас иных нарушений в прошлом. Сотрудник пограничной службы имеет право аннулировать вашу визу на месте и не впустить в Шенгенскую зону.

И самое главное - не нарушайте режим пребывания на территории стран Шенгенского соглашения, последствия могут быть очень серьезными:

1. Штраф: размер штрафа за пересечение границы по просроченной визе колеблется от €100 до €4 000. Решение о величине штрафа принимает пограничный визовый офицер, учитывая степень нарушения. Сумма штрафа варьируется в зависимости от национальности и страны.
2. Запись: слишком долгое пребывание в Шенгенской зоне также может означать запись в вашем личном деле о том, что вы просрочили Шенгенскую визу, которая может сделать наиболее сложным процесс получения такой визы в будущем. Сразу же после обнаружения факта нарушения на границе, данные о нарушителе («информационные запросы в целях недопуска») заносятся в единую Шенгенскую информационную систему (SIS), доступ к которой имеют все посольские и миграционные органы государств-членов Шенгенской зоны.
3. Запрет на въезд: одно из наиболее суровых наказаний за просроченную Шенгенскую визу, визовый карантин в большинстве случаев длится от 3 месяцев до 10 лет. Запрет на въезд в зону более 1 года получают злостные нарушители, а также правонарушители, совершившие злодеяние на территории стран-участниц Соглашения.
4. Депортация: как правило, в паспорт ставят отметку о депортации. Если отметка была получена в одной из стран Шенгенского соглашения, и вы планируете отправиться туда снова, то нужно помнить, что новый, чистый загранпаспорт не дает возможности обойти наложенные на вас ограничения, т.к. информация внесена в общую базу данных. Приятного вам путешествия!

## США отменили дополнительный визовый сбор для граждан РФ и ввели требование предоставлять данные о социальных сетях

4 марта 2019 года для граждан РФ был отменён сбор \$143 за многократную визу США на три года, введённый 1 января 2019 года, общая стоимость виз В-1/В-2 (категории «бизнес» и «туризм») возвращается к 160 долларам США.

Ранее дополнительный визовый сбор взимался дополнительно к стоимости консульской пошлины (\$160).

31 мая 2019 г. США ввели правило, предусматривающее обязательность указания ссылок на аккаунты в социаль-

ных сетях лиц, претендующих на получение визы для въезда в США.

Сотрудники американских госорганов будут проверять содержание страниц в социальных сетях до принятия решения о выдаче визы.

## Россия предоставила гражданам ДНР и ЛНР упрощённый порядок получения гражданства РФ и увеличила для них срок временного пребывания в РФ

29 декабря 2018 г. Правительство РФ приняло Постановление N 1744, которое предусматривает увеличение непрерывного срока временного пребывания на территории РФ до 180 суток с даты каждого въезда на территорию РФ для жителей ДНР и ЛНР.

Ранее такой срок не мог превышать 90 суток суммарно в течение каждого периода в 180 суток.

24 апреля 2019 г. Президент России подписал Указ «Об определении в гуманитарных целях категорий лиц, имеющих право обратиться с заявлениями о приёме в гражданство РФ в упрощённом порядке», который предусматривает упрощённый порядок получения гражданства РФ жителями Донецкой Народной Республики (ДНР) и Луганской Народной Республики (ЛНР).

Как сообщает МВД России, установленный Указом порядок обращения с соответствующим заявлением обусловлен спецификой сложившейся ситуации и трудным положением, в котором находятся граждане Украины и лица без гражданства, проживающие на территориях ДНР и ЛНР.

С учетом обозначенных в Указе Президента РФ полномочий МВД России в настоящее время прорабатываются механизмы его реализации.

Планируется, что приём заявлений у данной категории граждан будет осуществляться через уполномоченных лиц ДНР и ЛНР и рассматриваться на территории Ростовской области, где для этого имеются все необходимые условия, включая материально-технические ресурсы и бланочную продукцию.

Предположительный срок рассмо-

трения заявления – до 3 месяцев.

В случае положительного решения о приобретении гражданства указанным лицам на территории Ростовской области будут выдаваться паспорта гражданина РФ.

Данная категория лиц также сможет получить при желании документ, удостоверяющий личность гражданина РФ за пределами РФ (загранпаспорт).

Пресс-служба ДНР сообщает, что жителям ДНР и ЛНР следует при обращении за получением гражданства РФ иметь с собой следующие документы:

- паспорт гражданина ДНР или гражданина ЛНР с пропиской в пределах

их территорий;

- свидетельство о браке и разводе (при наличии);
- документ о смене фамилии, имени или отчества (справка о браке, выданная в органах ЗАГС ДНР и ЛНР);
- паспорт гражданина Украины - общегражданский или заграничный;
- свидетельство о рождении ребенка (несовершеннолетние дети будут получать гражданство РФ по одному из родителей путём включения в заявление матери или отца).

Отправлять отказ от гражданства Украины в украинское консульство не требуется.





## Конфиденс Групп - 12 лет вместе

В июне 2019 года компания Конфиденс Групп отпраздновала свое 12-летие.

На протяжении этих долгих лет мы оказываем профессиональные услуги корпоративным клиентам, постоянно развиваясь, совершенствуя бизнес-процессы и радуясь каждому новому достижению. Мы благодарны, что все это время вы, наши многоуважаемые клиенты, остаетесь с нами, доверяете нам, поддерживаете и вдохновляете нас на

осуществление все новых и новых задумок!

Мы, в свою очередь, и дальше будем гарантировать вам непревзойденное качество услуг, профессиональный подход, а также доброе отношение к вам.

Уверены, что в дальнейшем наша совместная работа принесет еще множество положительных результатов, позитивных эмоций и теплых воспоминаний.

## Компания Конфиденс Групп приняла участие в конференции по практике применения изменений миграционного законодательства

5 декабря 2018 г. представитель компании Конфиденс Групп София Батура приняла участие в ежегодной конференции по практике применения изменений миграционного законодательства, организованной Комитетом АЕБ по миграционным вопросам. Конференция прошла в гостинице «ХаяттРедженси Москва».

В мероприятии приняли участие представители МВД, которые разъяснили ряд вопросов правоприменения в миграционной сфере, в том числе: заместитель начальника ГУВМ МВД России, заместитель начальника Управления по вопросам миграции Главного управления МВД РФ по городу Москве, а также начальники различных отделов Управления по вопросам миграции Главного управления МВД РФ по городу Москве и Московской области.

По итогам опроса компаний-членов АЕБ самым актуальным вопросом является вопрос применения новых правил постановки на миграционный учет иностранных граждан на практике, которые были утверждены Федеральным законом 163-ФЗ от 27.06.2018 г. и вступили в силу 8 июля 2018 г.

Согласно новым положениям компании фактически лишены возможности постановки иностранных сотрудников на учет по месту работы (постановка на учет по адресу организации возможна лишь в очень ограниченных случаях), что поставило и работодателей, и самих работников в очень рискованную ситуацию, когда за постановку на миграционный учет отвечает третья сторона (физическое лицо – арендодатель), контроль над действиями которой невозможно осуществлять в полной мере.

Был отмечен нюанс: иностранный гражданин подлежит миграционному учёту по адресу компании только, если живёт

по адресу организации или в предоставленных ею помещениях и при этом каким-то образом связан с данной организацией и ведёт любую, не запрещенную законом, деятельность.

По поводу новых обязанностей приглашающей стороны, о которых компания Конфиденс Групп подготовила обзор на сайте, где сообщалось, что Правительство РФ разработает перечень мер приглашающей стороны для соблюдения иностранным гражданином режима пребывания (проживания) в РФ, но ответственность будет предусмотрена только для тех, кто злоупотребляет своими правами приглашающей стороны, и лишь при выявлении нарушений, совершённых иностранным гражданином.

Также было отмечено, что если на практике компания уведомит МВД о потере связи с приглашённым иностранным гражданином, будет приниматься решение о сокращении срока пребывания этого иностранного гражданина, а если он будет задержан сотрудниками МВД – будет проставлен штамп о погашении визы, и иностранному гражданину будет предложено незамедлительно покинуть РФ.

В ходе обсуждения были рассмотрены и иные вопросы – в частности, проблемы взаимодействия работодателей с территориальными органами МВД России в рамках миграционных процедур.

Также сообщалось, что в России планируется изменение миграционного законодательства в соответствии с новой миграционной политикой, которая направлена прежде всего на ассимиляцию тех иностранных граждан, которые выбрали РФ местом своего постоянного проживания. Самые большие изменения предполагаются в нормах, касающихся разрешений на временное проживание и

вида на жительство.

Планируется и упрощение процедур постановки иностранных граждан на миграционный учёт в РФ. В частности, предлагается отмена некоторых, сложно выполнимых требований – в том числе в вопросе подачи документов для постановки иностранного гражданина на миграционный учёт. Было подчёркнуто, что ответственность за постановку на миграционный учёт несёт только принимающая сторона.

На конференции было сообщено, что Управление по вопросам миграции МВД в г. Москве по адресу ул. Покровка, д. 42 при продлении виз для преподавателей сотрудники МВД стали требовать проставить в территориальном органе МВД штамп на копии трудового договора (при этом в территориальном органе МВД просят предоставить уведомление о заключении трудового договора, что невозможно, если трудовой договор был заключен тогда, когда не было обязательных уведомлений. В связи с обнаружением существенного злоупотребления процедурой получения долгосрочных виз лицами, ложно выдающими себя за преподавателей, это не требование МВД, а рекомендация – МВД будут дифференцированно подходить к данному вопросу.

Также были даны рекомендации о порядке действий в случае неправомерного отказа сотрудника МВД в предоставлении государственных услуг. Рекомендуется вести видеосъёмку/аудиозапись в момент неправомерного отказа и затем обратиться по телефону доверия МВД либо в районную прокуратуру по месту совершения сотрудником МВД правонарушения или в оперативно-розыскную часть управления собственной безопасности МВД.

## Компания Конфиденс Групп приняла участие в слушаниях Общественной палаты РФ

19 декабря 2018 г. представители Компании Конфиденс Групп Спринчан Андрей и Батура София приняли участие в общественных слушаниях проекта плана мероприятий по реализации в 2019-2021 годах Концепции государственной миграционной политики на 2019-2025 годы, организованных Общественной палатой РФ. В мероприятии участвовали представители МВД, МИД, Минэкономразвития, Минпросвещения,

Минобрнауки, научных организаций и частных компаний. На слушаниях обсуждались вопросы совершенствования законодательства о гражданстве РФ, порядка въезда, выезда, трудовой деятельности и пребывания иностранных граждан в РФ. Также рассматривались вопросы о создании условий для адаптации к правовым, социально-экономическим, культурным и иным условиям жизни иностранных граждан в РФ.



## Бесплатные консультации по вопросам миграционного законодательства

Компания Конфиденс Групп рада сообщить о новой акции - Бесплатные консультации по вопросам миграционного и трудового законодательства.

Если вы столкнулись с нестандартной миграционной задачей/ситуацией, если вы не знаете, как правильно поступить, чтобы не допустить нарушений миграционного и трудового законодательства, если вы уже допустили нарушение и хотите минимизировать последствия, если вы не уверены в корректности оформления документов - только до конца августа 2019 года вы получите ответы на ваши вопросы и профессиональные консультации юристов компании Конфиденс Групп абсолютно бесплатно!

Компания Конфиденс Групп абсолютно бесплатно!

- Консультация предоставляется в письменном виде посредством электронной почты и содержит ссылки на нормативные правовые источники, описание нарушений, возможных штрафных санкций, а также рекомендации по их исправлению.
- Консультация содержит ссылки на нормативные правовые источники, описание нарушений, возможных штрафных санкций, а также рекомендации по их исправлению.
- Количество вопросов от одной организации не может превышать

2-х. Стоимость консультаций по каждому последующему вопросу рассчитывается индивидуально.

- Консультация готовится на основании информации, предоставленной Заказчиком, в том числе электронных копий документов, запрашиваемых Исполнителем. В случае необходимости Исполнитель может подготовить и направить письменный запрос в компетентные органы. При направлении запроса через Почту России дополнительно оплачиваются почтовые расходы.

За более подробной информацией обращайтесь к консультантам компании Конфиденс Групп.

## Круглые столы по актуальным миграционным вопросам летом 2019 года

Уважаемые Дамы и Господа!

Рады сообщить вам, что мы продолжаем серию круглых столов по актуальным миграционным вопросам летом 2019 года.

В целях обеспечения доступности информации, а также индивидуального подхода к присутствующим, круглые столы проводятся в офисе нашей компании с участием небольшого, ограниченного круга заинтересованных представителей организаций.

Мероприятия проводятся в офисе компании Конфиденс Групп по адресу:

г. Москва, Спартаковская пл., д. 14, стр.2 (Bristol), 3 этаж, офис 2306, бизнес-центр «CentralStreet» (вход с ул. Бауманская). Спикерами на круглых столах выступают Батура София – эксперт в области миграционного и трудового законодательства и Макарова Ольга - юрист, ведущий консультант Конфиденс Групп.

Обратите внимание, что все мероприятия являются платными. Стоимость для одного участника составляет 7000 рублей.

Предлагаем вам ознакомиться с тематикой мероприятий:

### НАРУШЕНИЯ МИГРАЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА. МИНИМИЗАЦИЯ РИСКОВ ПРИ ПРОВЕРКАХ ОРГАНИЗАЦИЙ КОМПЕТЕНТНЫМИ ОРГАНАМИ

1. Виды административных нарушений и ответственность.
2. Административное выдворение или депортация?
3. Запрет на въезд.
4. Порядок обжалования Постановлений о наложении административной ответственности.
5. Нарушения миграционного законодательства работодателями.



6. Виды проверок и правовые документы, регламентирующие их.
7. Порядок проведения проверок.
8. Действия работодателя при проверках.
9. Объяснения сотрудников компании и иностранных граждан.
10. Подготовка к плановым и неплановым проверкам со стороны МВД.
11. Проверки на предмет фактического расположения организации.

#### СКРЫТЫЕ РИСКИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН ИЗ БЕЗВИЗОВЫХ СТРАН

1. Передача полномочий по оформлению, выдаче, продлению разрешительных документов для высококвалифицированных специалистов уполномоченным территориальным органам МВД России, риски и последствия для работодателей.
2. Общий порядок привлечения и использования иностранных работников: требования к ДМС, сроку действия паспорта; требования к трудовому договору, основания для заключения срочных трудовых договоров; уведомление государственных органов.
3. Порядок привлечения и использования иностранных работников на основании Патента.
4. Особенности привлечения и использования граждан из стран Евразийского Экономического союза (ЕАЭС).
5. Порядок привлечения и использования иностранных работников в качестве ВКС.
6. Упрощенные порядки привлечения иностранных работников.
7. Порядок расторжения трудового договора с иностранными гражданами.
8. Порядок корректировки разрешительных документов иностранных граждан.
9. Миграционная карта. Миграционный учет. Продление сроков пребывания.
10. Ответственность работодателей, нарушающих порядок привлечения и иностранных работников.

#### СКРЫТЫЕ РИСКИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН ИЗ ВИЗОВЫХ СТРАН

1. Передача полномочий по оформлению, выдаче, продлению разре-

шительных документов для высококвалифицированных специалистов уполномоченным территориальным органам МВД России, риски и последствия для работодателей.

2. Общий порядок привлечения и использования иностранных работников: требования к ДМС, сроку действия паспорта; требования к трудовому договору, основания для заключения срочных трудовых договоров; уведомление государственных органов.
3. Порядок привлечения и использования иностранных работников по квоте и на неквотные должности.
4. Особенности привлечения и использования граждан по Международным соглашениям (Франция, Корея).
5. Порядок привлечения и использования иностранных работников в качестве ВКС.
6. Упрощенные порядки привлечения иностранных работников.
7. Порядок расторжения трудового договора с иностранными гражданами.
8. Порядок корректировки разрешительных документов иностранных граждан.
9. Миграционная карта. Миграционный учет. Продление сроков пребывания.
10. Ответственность работодателей, нарушающих порядок привлечения и иностранных работников.

#### ВЫГОДНО ЛИ РАБОТОДАТЕЛЮ ПРИВЛЕКАТЬ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ СО СТАТУСОМ РВП И ВНЖ?

1. Знаете ли вы, чем отличаются статусы РВП и ВНЖ от остальных статусов иностранных граждан?
2. Можете ли вы проверить легальность документов иностранного гражданина с РВП и ВНЖ?
3. Регистрация или миграционный учет для иностранцев с РВП и ВНЖ? Известны ли вам границы ответственности работодателей?
4. Выгодно ли работодателю привлечение иностранцев с РВП и ВНЖ по сравнению с остальными статусами иностранных граждан?
5. Как оформить РВП или ВНЖ своим иностранным сотрудникам?
6. Знаете ли вы о новых основаниях для получения РВП и ВНЖ?
7. Знаете ли вы, что нужно учесть при использовании труда иностранных граждан с РВП и ВНЖ?
8. Вы уверены, что вы знаете, как правильно уволить иностранных сотрудников с РВП и ВНЖ?

#### НОВЫЙ ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ ПРИГЛАШАЮЩЕЙ СТОРОНОЙ МЕР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИГЛАШЕННЫМ ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНИНОМ ПОРЯДКА ПРЕБЫВАНИЯ В РФ. КАК

#### ОРГАНИЗАЦИИ ИЗБЕЖАТЬ ШТРАФОВ?

1. Правда ли, что за нарушение приглашенным иностранным гражданином миграционных правил РФ могут оштрафовать приглашающую сторону?
2. Правда ли, что ответственности подлежат как физические, так и юридические лица, в том числе гостиницы?
3. Наиболее частые виды правонарушений иностранных граждан, за которые накажут приглашающую сторону?
4. Что такое «Цель въезда» и каким образом можно ее соблюсти?
5. Знаете ли вы, что несвоевременный выезд из РФ иностранного гражданина возможен только через суд, а на приглашающую сторону в данной ситуации теперь также может быть наложен штраф?
6. Кто является ответственным за информирование иностранного гражданина о правилах пребывания в РФ?
7. Как и когда необходимо информировать иностранного гражданина об ответственности за возможные правонарушения?
8. О чем должен информировать иностранный гражданин приглашающую сторону, находясь на территории РФ?
9. Чем грозит потеря контакта с иностранным гражданином, находящимся на территории РФ?
10. Знаете ли вы, что необходимо делать приглашающей стороне при наличии препятствий для выезда иностранного гражданина за пределы РФ (отсутствие денежных средств, утеря документов, удостоверяющих личность, заболевание и другие обстоятельства)?
11. Знаете ли вы о новой обязанности приглашающей стороны об информировании органов МВД о фактах нарушения правил въезда и пребывания в РФ?
12. Где взять формы новых уведомлений МВД?
13. Как сократить риски быть привлеченным к ответственности?

С ближайшими датами мероприятий вы можете ознакомиться на сайте нашей компании в разделе «Мероприятия».

Для участия в мероприятии необходимо направить нижеуказанные регистрационные данные по адресу: Nina.Lagunova@confidencgroup.ru (Лагунова Нина), +7 495 748 7762 (доб. 142). Участники мероприятий будут обеспечены раздаточными материалами, в том числе последним выпуском Миграционного Вестника Конфиденс Групп, а также бесплатной подпиской на будущие выпуски профессионального периодического журнала компании Конфиденс Групп.

Тема | Дата и время | ФИО | Организация | Должность | Телефон | e-mail

Будем рады видеть вас на наших мероприятиях.



# ПРЕВРАТИТЕ ВАШИ МЕЧТЫ В СОВЕРШЕННОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ!

С нашим, исключительно индивидуальным  
подходом к его организации!

Каждый сам определяет, что для него есть отдых – погружение с аквалангом в прозрачные воды Индийского океана, зажигательная самба на Бразильском карнавале, полет над Гранд Каньоном или прогулка по затерянным городам инков в Перу. Какими бы ни были ваши предпочтения, мы рекомендуем довериться тем, кто действительно знает, как претворить их в жизнь и сделать ваше путешествие идеальным.

Трэвел Эксперт избавит вас от необходимости пересматривать массу каталогов, часами сидеть в интернете, отбирая крупницы полезной информации из обезличенных поисковых систем, мучиться над построением маршрута, перечитывая сотни отзывов. Вы получите исключительный подход к организации вашего путешествия, основанный на внимании к деталям, знании ваших предпочтений и безграничном опыте Трэвел Экспертов компании Конфиденс Групп.

ВАШЕ ИДЕАЛЬНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ЖДЕТ ВАС!

скидка при первичном  
**3%** обращении

скидка при повторном  
**4%** обращении

скидка на все последую-  
**5%** щие обращения

Найдите самостоятельно подходящий тур на сайте туроператора, мы забронируем его со скидкой 5% \*действует при наличии авиабилетов и мест в отеле

## ГАРАНТИИ И ПРЕИМУЩЕСТВА

- Индивидуальные и групповые туры
- Деловые поездки
- Сертификационные программы для сотрудников
- Визы, авиа/ЖД билеты
- Гостиницы и трансферы
- Только проверенные туроператоры и поставщики в РФ и за рубежом
- Фингарантии в ООО Страховая компания «Гелиос»
- Рекомендации представителей крупнейших российских и иностранных организаций



12-летний опыт  
предоставления услуг



24-часовая поддержка  
юристами-консультантами



Бесплатная доставка  
документов



**+7 495 748 77 62**

[travelexpert@confidencegroup.ru](mailto:travelexpert@confidencegroup.ru)

[www.confidencegroup.ru](http://www.confidencegroup.ru)

Бесплатные звонки по РФ: 8 800 222 77 62

Запись в едином федеральном реестре туроператоров за № РТО 016208. Финансовая ответственность на срок до 24.01.2020

# РЕЛОКАЦИОННЫЕ УСЛУГИ

Подбор  
недвижимости  
для аренды

Профессиональная миграционная поддержка и  
организация ознакомительных туров, экскурсий,  
деловых, туристических и частных поездок



Всесторонняя  
техническая  
поддержка во  
время  
проживания

Помощь в подборе  
образовательных  
учреждений и  
домашнего персонала

Организация процесса переезда  
и транспортировки вещей

## НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА



Обширная база  
объектов  
недвижимости



Техническая  
поддержка 24 часа



Ознакомительные  
туры



Юридическое  
сопровождение  
сделки



Переезд "от двери  
до двери" в любую  
точку России и мира



Сопровождение  
на английском  
языке

